

KAKO PROJEKT CP VZD DELUJE?

Projekt CP VZD se izvaja v obliki raziskovalnih, razvojnih in izobraževalnih aktivnosti, ki potekajo na nacionalni ravni in neposredno v delovnih organizacijah.

Ključne aktivnosti vključujejo:

- » izvedbo prve celovite nacionalne raziskave o stanju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji;
- » razvoj in pilotno testiranje metodologije za celostno ocenjevanje tveganj, ki temelji na interdisciplinarnem pristopu;
- » oblikovanje predloga spremljanja podatkov o izpostavljenosti dejavnikom tveganja pri delu;
- » razvoj in izvedbo programov usposabljanja za delavce, vodstva, strokovnjake za ocenjevanje tveganj in socialne partnerje.

KAJ PROJEKT PRINAŠA?

Projekt CP VZD uvaja učinkovite pristope k varnosti in zdravju pri delu, ki omogočajo ohranjanje zdravja delavcev skozi celotno delovno dobo ter prispevajo k večji kakovosti dela in življenja.

Projekt CP VZD delodajalcem omogoča:

- » strokovno podporo pri sistematičnem izboljševanju varnosti in zdravja pri delu;

- » uporabo učinkovitega pristopa za celostno ocenjevanje tveganj v skladu s pravnimi podlagami;
- » razvoj rešitev za načrtovanje in izvajanje ukrepov, ki izhajajo iz specifičnih potreb delovnega okolja in posameznih delovnih mest.

Varnost in zdravje pri delu nista strošek – sta naložba v ljudi in poslovno uspešnost.

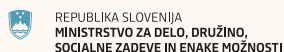
Vabilo k sodelovanju

Sodelovanje v projektu CP VZD je prostovoljno in brezplačno ter temelji na partnerstvu.

Projekt ne uvaja novih obveznosti za delodajalce in nima nadzorne ali sankcijske vloge.

Vključite se v aktivnosti projekta CP VZD in soustvarjajte izboljšave v svojem delovnem okolju.

Skupaj prispevamo k varnim, zdravim in kakovostnim delovnim okoljem.



Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu

Varno in zdravo delovno okolje je temelj kakovostnega dela, dobrega počutja delavcev ter stabilnega in uspešnega delovanja organizacij.

Štiriletni nacionalni razvojni projekt je namenjen vzpostavitvi celostnega pristopa k varnosti in zdravju pri delu ter krejitvi kulture, ki varnost in zdravje umešča med prednostne naloge ter ju vključuje v upravljanje organizacij na vseh ravneh.

Projekt se izvaja v okviru Programa evropske kohezijske politike 2021–2027 v Sloveniji.



<https://nijz.si/projekti/celosten-pristop-k-varnosti-in-zdravju-pri-delu/>



ZAKAJ JE PROJEKT POTREBEN?

Delovna okolja se soočajo z vse bolj raznolikimi tveganji, ki vplivajo na varnost in zdravje delavcev ter na dolgoročno uspešnost organizacij.

Naraščanje bolniških odsotnosti, poškodbe pri delu, psihosocialna tveganja, nove oblike dela ter staranje delovne sile kažejo na potrebo po celovitih in usklajenih pristopih k varnosti in zdravju pri delu, ki so prilagojeni različnim delovnim okoljem in upoštevajo raznolikosti delavk in delavcev ter presegajo zgolj formalno izpolnjevanje zakonskih obveznosti.

Preprečevanje in obvladovanje tveganj za varnost in zdravje pri delu je lažje kot reševanje posledic. Trajnih izboljšav ni mogoče doseči zgolj s posameznimi formalnimi ukrepi ali predpisi, zato projekt spodbuja usklajeno sodelovanje delodajalcev, delavcev, strokovnih delavcev za varnost pri delu, izvajalcev medicine dela ter socialnih partnerjev.

KAJ JE CP VZD?

Projekt CPVZD uvaja celosten pristop h krepitvi varnega in zdravega dela ter spodbuja kulturo varnosti in zdravja pri delu v organizacijah in širši družbi.

Varnost in zdravje pri delu nastajata na delovnem mestu in v delovnem okolju ter vključujeta telesno, duševno in socialno blaginjo delavcev.

Projekt CP VZD podpira delovna okolja pri izboljševanju varnosti in zdravja pri delu in omogoča prenos strokovnih priporočil v vsakdanjo prakso. Delodajalce, delavce in druge deležnike povezuje v iskanju skupnih rešitev za boljša delovna okolja.

OSNOVNI PODATKI

Naziv projekta

Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu (CP VZD)

Nosilec projekta

Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ)

Projektni partner

UKC Ljubljana – Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa (KIMDPŠ)

Trajanje projekta:

November 2024–september 2029

Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus in Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.