



**Analiza stanja kadra v patronažnem
zdravstvenem varstvu na podlagi podatkov
iz Registra izvajalcev zdravstvene dejavnosti
in delavcev v zdravstvu (RIZDDZ), januar 2024**



Analiza stanja kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu na podlagi podatkov iz Registra izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev v zdravstvu (RIZDDZ), januar 2024

Avtorji: Sabina Arnault, Martina Horvat, Tit Albreht, Radivoje Pribaković Brinovec

Jezikovni pregled: Mihaela Törnär

Oblikovanje: Luka Logar

Izdajatelj: Nacionalni inštitut za javno zdravje, Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

Kraj in leto izdaje: Ljubljana, 2025

Elektronska izdaja

Spletni naslov: <http://www.nijz.si/>

Zaščita dokumenta

© 2025 NIJZ

Vse pravice pridržane. Reprodukcijska po delih ali v celoti na kakršnem koli način in v katerem koli mediju ni dovoljena brez pisnega dovoljenja avtorjev.

Katalogni zapis o publikaciji (CIP) pripravili v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani

COBISS.SI-ID [242670851](#)

ISBN 978-961-7211-71-9 (PDF)

Vsebina

1	Uvod	3
2	Metodologija in izbor podatkov	3
3	Analiza stanja kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu glede na kadrovske normative po priporočilu stroke	7
4	Pregled stanja kadra v PZV po statističnih regijah	10
4.1	Gorenjska regija.....	10
4.2	Goriška regija.....	12
4.3	Jugovzhodna regija	13
4.4	Koroška regija	15
4.5	Obalno-kraška regija.....	16
4.6	Osrednjeslovenska regija	17
4.7	Podravska regija	19
4.8	Pomurska regija.....	21
4.9	Posavska regija	22
4.10	Primorsko-notranjska regija	24
4.11	Savinjska regija	25
4.12	Zasavska regija.....	27
5	Zaključek.....	28
6	Literatura in viri	30

Povzetek

Patronažno zdravstveno varstvo (PZV) predstavlja ključen segment zdravstvene dejavnosti na primarni ravni in ima znotraj slovenskega zdravstvenega sistema status samostojne službe, organizirane v okviru zdravstvenih domov. Poleg javnih zavodov PZV izvajajo tudi zasebniki s pridobljeno koncesijo, ki so vključeni v mrežo javnih izvajalcev zdravstvenih storitev. Specifika PZV je v terenskem modelu dela, saj se storitve izvajajo na geografsko opredeljenih območjih, neposredno pri uporabnikih, v skupnosti ali v prostorih zdravstvenih ustanov. Z razvojem stroke in s sistematičnim prenosom nalog, namenjenih posameznikom v vseh življenjskih obdobjih, družinam ter lokalnim skupnostim, na eno terensko diplomirano medicinsko sestro – ki je tudi nosilka dejavnosti – se je klasično patronažno delo preoblikovalo v celotno družinsko patronažno zdravstveno varstvo in zdravstveno nego skupnosti. Ta model omogoča kontinuirano in celotno obravnavo uporabnikov v njihovem naravnem okolju. Primarna nosilka dejavnosti je diplomirana medicinska sestra z ustreznimi kompetencami in dodatnimi znanji s področja javnega zdravja in patronažnega dela. V izvajanje PZV se po potrebi vključujejo tudi drugi člani zdravstvenega tima, kot so tehniki zdravstvene nege, bolničarji, fizioterapevti, delovni terapevti ter drugi strokovnjaki, kar omogoča multidisciplinarno obravnavo uporabnikov. Poleg geografske dostopnosti je za uspešno izvajanje PZV ključnega pomena tudi ustrezna in zadostna kadrovska pokritost, ki zagotavlja kontinuiteto oskrbe in odzivnost sistema. Za učinkovito načrtovanje kadrovskih in organizacijskih potreb na področju PZV skrbi Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ), ki vodi Evidenco gibanja zdravstvenih delavcev in mreže zdravstvenih zavodov. Ta evidenca omogoča sprotno spremljanje stanja in načrtovanje razvoja javne zdravstvene službe. Podatki za Analizo zaposlenih v patronažnem zdravstvenem varstvu temeljijo na evidencah iz Centralne baze podatkov RIZDDZ (Register izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev v zdravstvu), pridobljenih januarja 2024. Podatki o prebivalstvu in gostoti poseljenosti izhajajo iz baze Statističnega urada Republike Slovenije (SURS) za leto 2022. V januarju 2024 je bilo v Sloveniji evidentiranih 923 oseb, ki so opravljale dejavnost PZV, pri čemer so ženske predstavljale 97,7 % vseh zaposlenih. Povprečna starost teh zaposlenih je znašala 46,1 leta, največ jih je bilo v starostni skupini od 45 do 49 let. Glede na starostno strukturo se v obdobju naslednjih 10–15 let pričakuje upokožitev približno 39 % zaposlenih, kar odpira vprašanja zagotavljanja kadrovske vzdržnosti, zlasti ob upoštevanju dejstva, da je povprečna starost ob upokojitvi 63 let. Z vidika zaposlitvenih oblik ima velika večina zaposlenih v PZV (88,9 %) sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, medtem ko preostali del deluje na podlagi pogodb za določen čas ali v okviru pogodbenega dela. Kar 90,1 % zaposlenih opravlja svoje delo v javnih zdravstvenih zavodih, preostali pa delujejo kot zasebniki z dovoljenjem za delo ali kot samostojni podjetniki. Analiza kadrovske pokritosti, opravljena na podlagi veljavnih kadrovsko-organizacijskih normativov in standardov stroke, je glede na dokument Kadrovski standardi in normativi v zdravstveni in babiški negi pokazala, da bi bilo za zagotovitev optimalnega izvajanja PZV v Sloveniji potrebno zaposliti približno 200 dodatnih diplomiranih medicinskih sester, nosilk terenskih območij in ustrezno število tehnikov zdravstvene nege. Največje kadrovske pomanjkanje beležijo Osrednjeslovenska, Savinjska, Gorenjska in Podravska regija.

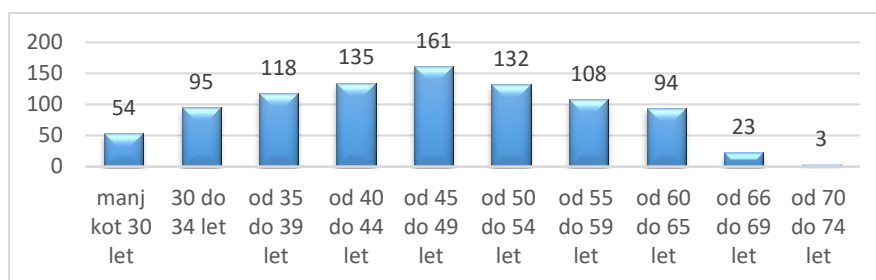
Za dolgoročno zagotavljanje kakovostnega in dostopnega patronažnega zdravstvenega varstva je nujno sistemsko reševanje kadrovskih izzivov – zlasti s povečanjem števila diplomiranih medicinskih sester in tehnikov zdravstvene nege, prilagajanjem mreže izvajalcev ter upoštevanjem demografskih trendov in rastočih potreb prebivalstva. Le na ta način bo mogoče ohraniti funkcionalnost in dostopnost PZV kot enega od stebrov primarnega zdravstvenega sistema v Sloveniji

1 Uvod

NIJZ v skladu z veljavnimi normativnimi predpisi, določenimi v Zakonu o zbirkah podatkov s področja zdravstvenega varstva (Uradni list RS, št. 65/00 in spremembe), upravlja Evidenco gibanja zdravstvenih delavcev in mreže zdravstvenih zavodov. Ta evidenca je sestavni del informacijske rešitve Register izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev v zdravstvu (RIZDDZ), katere delovanje je opredeljeno z zakonsko podlago in ustreznimi podzakonskimi akti. Primarni namen vzpostavitve te zbirke podatkov je omogočiti sistematično načrtovanje in spremljanje mreže javne zdravstvene službe ter zagotoviti celovit pregled nad gibanjem zdravstvenega kadra. Podatki služijo tudi kot osnova za analize, strateško kadrovske načrtovanje in podporo pri upravljanju sistemov zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja v Republiki Sloveniji. Trenutna analiza zaposlenih v PZV temelji na podatkih, pridobljenih iz centralne baze informacij (CBI 16) v okviru sistema RIZDDZ, pri čemer je bil kot presečni datum uporabljen 1. januar 2024. Demografski podatki o številu prebivalcev po občinah so bili pridobljeni s spletnega portala Statističnega urada Republike Slovenije (SURS) za leto 2022, medtem ko so podatki o gostoti poseljenosti povzeti s spletnega geografskega informacijskega sistema: <https://gis.stat.si/>.

2 Metodologija in izbor podatkov

V okviru analize so bili obravnavani vsi zaposleni v PZV, ki imajo kot vrsto zdravstvene dejavnosti (VZD) dodeljeno šifro 510, pri tem pa so bili upoštevani le tisti, ki so v sistemu evidentirani kot prvo izbrana zaposlitev. Negovalni tim, ki izvaja dejavnosti v PZV, vključuje predvsem diplomirane medicinske sestre (DMS) in tehnike zdravstvene nege (TZN). Iz analize so bili zato izključeni drugi poklici, kot so fizioterapevti, delovni terapevti, bolničarji, poslovni sekretarji in drugi, katerih delovne naloge niso neposredno povezane z osnovno obravnavo pacientov v okviru PZV. Prav tako so bili iz analize izvzeti izvajalci, ki so kategorizirani kot socialni zavodi, kot so domovi za starejše, zdravilišča, hospici in drugi subjekti, katerih dejavnosti niso v skladu z definicijo PZV. V januarju 2024 je bilo v okviru RIZDDZ evidentiranih 923 zaposlenih, ki so bili vključeni v izvajanje patronažnega zdravstvenega varstva po Sloveniji. Od tega sta bili 902 (97,7 %) ženski in 21 (2,3 %) moških. Povprečna starost zaposlenih v tem segmentu je znašala 46,2 leta. Največje število zaposlenih spada v starostno skupino od 45 do 49 let, medtem ko je najmanj zaposlenih v starostni skupini do 30 let. Pri tem pa je potrebno upoštevati, da če ne upoštevamo starostne skupine 65 let in več, so zaposleni v tej starostni kategoriji običajno na pragu upokojevanja. Graf 1 prikazuje zaposlene v PZV po številu in starostni strukturi.



Graf 1: Zaposleni v PZV po številu in starostni strukturi, RIZDDZ, januar 2024.

Na podlagi analize starostne strukture zaposlenih v panogi PZV (poklici z večjim zdravstvenim tveganjem) ugotavljamo, da se bo v obdobju naslednjih 10–15 let predvidoma upokojilo približno 360 zaposlenih, kar predstavlja 39 % trenutno aktivne delovne sile.

Gre za zaposlene, ki spadajo v starostno skupino med 50 in 74 let. Povprečna starost ob upokojitvi v tej dejavnosti znaša 63 let, kar nakazuje na pričakovano kadrovsko vrzel v prihodnjih letih, če nadomeščanje z mlajšimi kadri ne bo ustrezno načrtovano. Pri analizi regionalne razporeditve zaposlenih glede na starost se kažejo izrazita prostorska neskladja. Statistične regije z razmeroma visokim deležem mlajših zaposlenih (starih do 44 let) so: Pomurska regija, kjer ta delež znaša 72 %, Koroška regija s 66 % ter deloma tudi Goriška regija s 56 %. Nasprotno pa so regije z izrazito višjim deležem starejših zaposlenih (starih 45 let ali več) Gorenjska regija, kjer ti predstavljajo kar 68 % vseh zaposlenih, sledita Primorsko-notranjska in Posavska regija – vsaka z deležem 63 %. Ti podatki so prikazani tudi v Tabeli 1 in opozarjajo na potrebo po regionalno prilagojenih kadrovskih strategijah, zlasti v regijah z večjim deležem zaposlenih, ki se približujejo upokojitveni starosti.

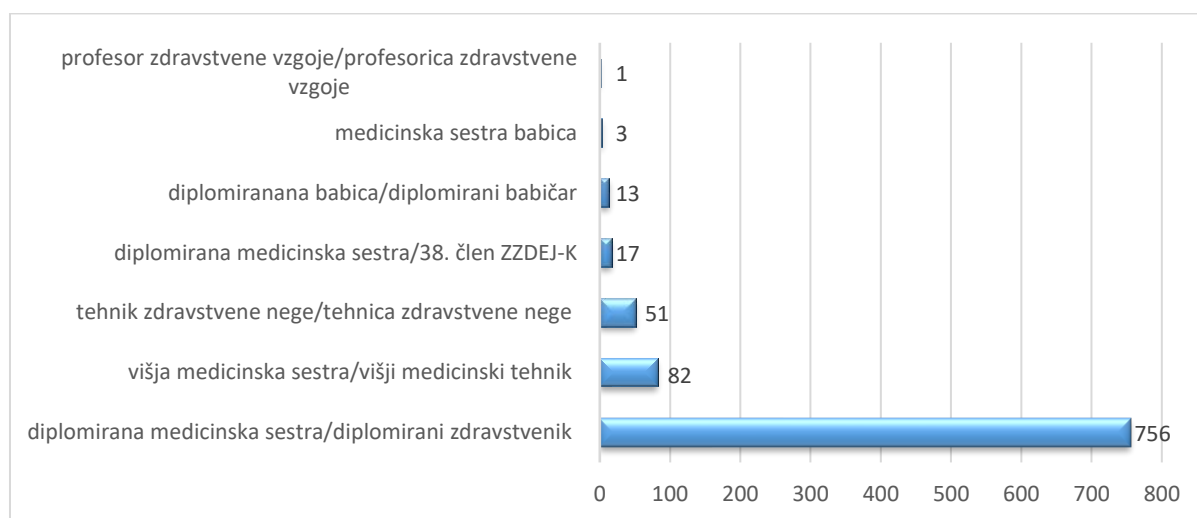
Regija	Do 34 let (v %)	35–44 let (v %)	45–54 let (v %)	55–64 let (v %)	65 let ali več (v %)
Pomurska	33	35	21	11	0
Koroška	21	45	26	8	0
Goriška	14	39	24	21	2
Zasavska	19	26	29	23	3
Obalno-kraška	23	25	23	27	2
Savinjska	18	26	36	19	2
Podravska	14	26	35	21	4
Osrednjeslovenska	11	27	37	23	2
Jugovzhodna Slovenija	19	23	28	23	6
Posavska	16	16	22	32	13
Primorsko-notranjska	17	22	30	26	4
Gorenjska	10	23	37	32	0
Slovenija	16	27	32	22	3

Tabela 1: Starostna struktura zaposlenih v PZV po posameznih regijah v odstotkih. Regije so razvrščene po deležu mladih (to so zaposleni, stari do 45 let). Podatki RIZDDZ za januar 2024.

Glede na vrsto zaposlitve je bilo 821 (88,9 %) oseb zaposlenih za nedoločen čas, 100 oseb (10,8 %) za določen čas ter 2 osebi (0,2 %) kot oblika pogodbenega dela. Razlog za zaposlitev za določen čas je bil v 36 primerih nadomeščanje, v ostalih 64 primerih je bil razlog opredeljen kot ostalo. Glede na pravni status zaposlovalca je 90,1 % oseb zaposlenih v javnem zavodu, ostali pa so zaposleni v gospodarski družbi (1,5 %), kot zasebni zdravstveni delavci (7,8 %), samostojni podjetniki (0,2 %) ali ostalo (0,3 %).

V izvajanje PZV so glede na podatke RIZDDZ vključene različne poklicne skupine: profesor zdravstvene vzgoje/profesorica zdravstvene vzgoje, višji medicinski tehnik/višja medicinska sestra, diplomirani zdravstvenik/diplomirana medicinska sestra, medicinska sestra babica, tehnik zdravstvene nege/tehničarka zdravstvene nege, diplomirani babičar/diplomirana babica in diplomirana medicinska sestra po 38. členu ZZDEJ-K. Navedene poklicne skupine so skladne z *Odredbo o seznamu poklicev za zdravstveno dejavnost* (4).

Največji delež zaposlenih v PZV po poklicnih skupinah predstavljata diplomirana medicinska sestra (81,9 %) in višja medicinska sestra (8,9 %), kar prikazuje Graf 2.



Graf 2: Zaposleni v PZV po poklicih in poklicnih skupinah Ministrstva za zdravje, RIZDDZ, januar 2024.

Upoštevajoč, da je nosilka patronažnega zdravstvenega varstva diplomirana medicinska sestra (3, 5), ki skupaj s tehnikom zdravstvene nege predstavlja negovalni tim za izvajanje storitev, smo v nadaljevanju zaradi lažje interpretacije združili poklicne skupine glede na stopnjo izobrazbe in primerljivost storitev, ki jih opravljajo. V skupino diplomirana medicinska sestra smo združili poklice diplomirana medicinska sestra, diplomirana babica, višja medicinska sestra, profesor zdravstvene vzgoje in diplomirana medicinska sestra po 38. členu ZZDEJ-K. Na drugi strani smo tehnike zdravstvene nege združili z medicinskimi sestrami babicami.

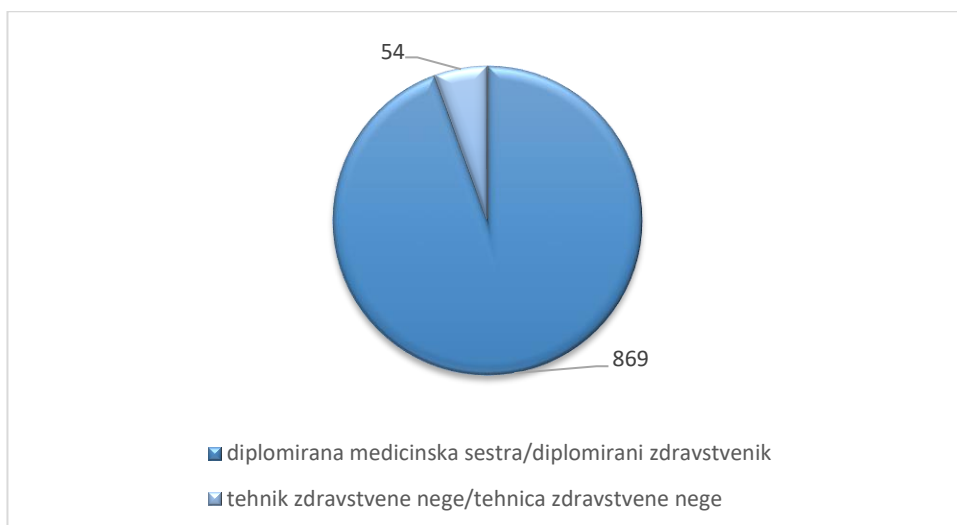
Zaposlitev v PZV je tako opravljalo 869 (94,1 %) diplomiranih medicinskih sester in 54 (5,9 %) tehnikov zdravstvene nege (Graf 3), število slednjih se znižuje, saj se po upokojevanju tehnikov zdravstvene nege na izpraznjeno mesto zaposluje diplomirane medicinske sestre kot edine nosilke dejavnosti patronažnega zdravstvenega varstva¹. Vendar pa slednje ne velja za vse

¹ Glede na različne kompetenčne modele pa moramo obvezno upoštevati, da je nosilka zdravstvene nege v patronažnem zdravstvenem varstvu diplomirana medicinska sestra/diplomirani zdravstvenik (višja medicinska sestra/višji medicinski tehnik, diplomirana medicinska sestra – 38. člen ZZdej-k).

enako, saj je odločitev glede izobrazbe kadra v postopku zaposlovanja na strani vodij služb PZV in vodstva zdravstvenih domov. K zmanjševanju števila tehnikov zdravstvene nege dodatno prispeva način obračunavanja storitev s strani Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (6, 7, 8). V sistem PZV so sicer vključeni tudi bolničarji, ki so iz pričujoče analize zaradi maloštevilnosti izvzeti, vendar predvidevamo, da se bo zaradi izzivov dolgožive družbe in večjih potreb po zdravstvenih storitvah v prihodnosti povečalo tudi povpraševanje po tem profilu zdravstvenega kadra.

Vsebina zdravstvene nege posameznika in njegove družine na domu postaja vse bolj zahtevna ter kompleksna, zato jo izvaja diplomirana medicinska sestra, izobražena v skladu z evropsko direktivo za regulirane poklice (2005/36/ES; 2013/55/EU) (9, 10). V priporočilih stroke (11, 12) je opredeljeno, da se mora najprej doseči pokritost mreže z nosilko dejavnosti ter v nadaljevanju, hkrati s širitvijo programov in dogovorom z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, zaposlovati še tehnike zdravstvene nege.

Čeprav je v izvajanje PZV glede na aktualne podatke RIZDDZ vključenih 13 diplomiranih babic, je pomembno izpostaviti, da gre pri diplomiranih medicinskih sestrah in diplomiranih babicah za dva različna poklica (13), regulirana z evropsko direktivo za regulirane poklice (2005/36/ES; 2013/55/EU) (9, 10). Nosilka dejavnosti PZV in terenskega območja je tako diplomirana medicinska sestra, ostali strokovnjaki, vključno z diplomiranimi babicami (13), pa se lahko v obravnavo posameznikov in družin vključujejo kot člani širšega tima.



Graf 3: Razmerje med diplomiranimi medicinskimi sestrami in tehnikami zdravstvene nege zaposlenimi v PZV, RIZDDZ, januar 2024

Tehniki zdravstvene nege izvajajo samo ponovne kurativne obravnave (zdravstveno nego). Bolničar negovalec pa izvaja nego in oskrbo (je sodelavec v timu zdravstvene nege pacienta in timu oskrbe pacienta). V dokumentu uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

3 Analiza stanja kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu glede na kadrovske normative po priporočilu stroke

Za kakovostno izvajanje PZV in zagotavljanje dostopnosti uporabnikov do storitev je zelo pomembno doseganje zastavljenih kadrovskih normativov (14). Po strokovnih usmeritvah Zbornice zdravstvene in babiške zdravstvene nege – Zveze je bil v letu 2011 priporočen kadrovski normativ 2200 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro v PZV (3). V okoljih, kjer je gostota poseljenosti prebivalcev nižja, je posledično zaradi razdalje, ki jo potrebuje patronažna medicinska sestra do doma svojih varovancev, le-ta bolj obremenjena. Temu botruje tudi obstoječi način obračunavanja opravljenih storitev. Zato je v *Kadrovskih standardih in normativih v zdravstveni in babiški negi iz leta 2021* (11) navedeno, da se pri izračunu kadrovskega normativa za izvajalce patronažnega zdravstvenega varstva poleg števila prebivalcev upošteva tudi gostota poseljenosti opredeljenega področja (11, 12, 14). Za urbano okolje z gostoto poseljenosti ≥ 150 prebivalcev/km² je predlagan kadrovski normativ 2200 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro, za semi-ruralno okolje s poseljenostjo med 100 in 149 prebivalcev/km² je normativ 2000 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro ter ruralno okolje z manj kot 100 prebivalcev/km², je normativ 1800 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro (11). Ne glede na gostoto poseljenosti je v omenjenem dokumentu predvideno 0,2 tehnika zdravstvene nege na eno diplomirano medicinsko sestro v PZV (11).

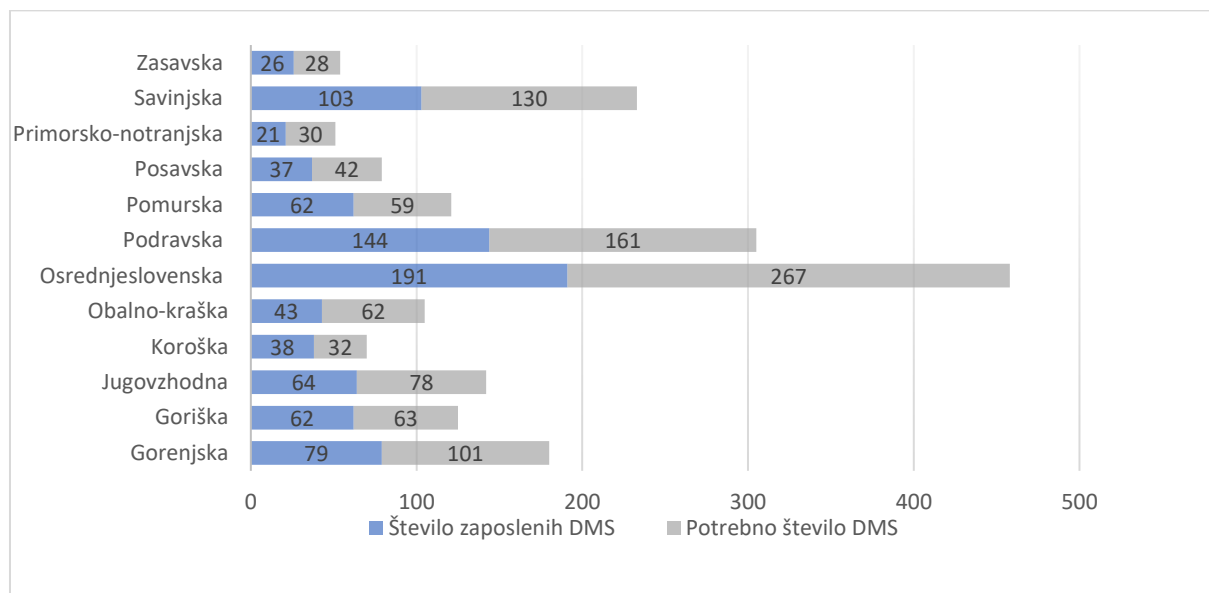
V nadaljevanju smo na podlagi omenjenega predloga kadrovskih standardov in normativov stroke pripravili izračun potreb po kadrih v posamezni občini, pri čemer smo najprej preverili kriterij gostote poseljenosti občine in temu ustrezni normativ primerjali s številom prebivalcev v občini. Podatke smo nadalje združili po statističnih regijah, Tabela 2.

Statistična regija	Število prebivalcev v regiji	Število zaposlenih v PZV	Število zaposlenih DMS	Potrebno število DMS	Število zaposlenih TZN	Potrebno število TZN*
Gorenjska	210.747	80	79	101		20
Goriška	118.202	62	62	63		13
Jugovzhodna	146.429	64	64	78		16
Koroška	70.648	38	38	32		6
Obalno-kraška	118.426	48	43	62	5	12
Osrednjeslovenska	556.862	214	191	267	23	53
Podravska	327.858	152	144	161	8	23
Pomurska	114.163	63	62	59	1	12
Posavska	75.824	37	37	42		8
Primorsko-notranjska	53.400	23	21	30	2	6
Savinjska	259.306	112	103	130	9	26
Zasavska	56.942	31	26	28	5	6
Slovenija	2.108.807	923	869	1053	54	211

* Izračun potrebnega števila TZN temelji na izračunu obstoječega števila diplomiranih medicinskih sester pomnoženo s količnikom 0,2.

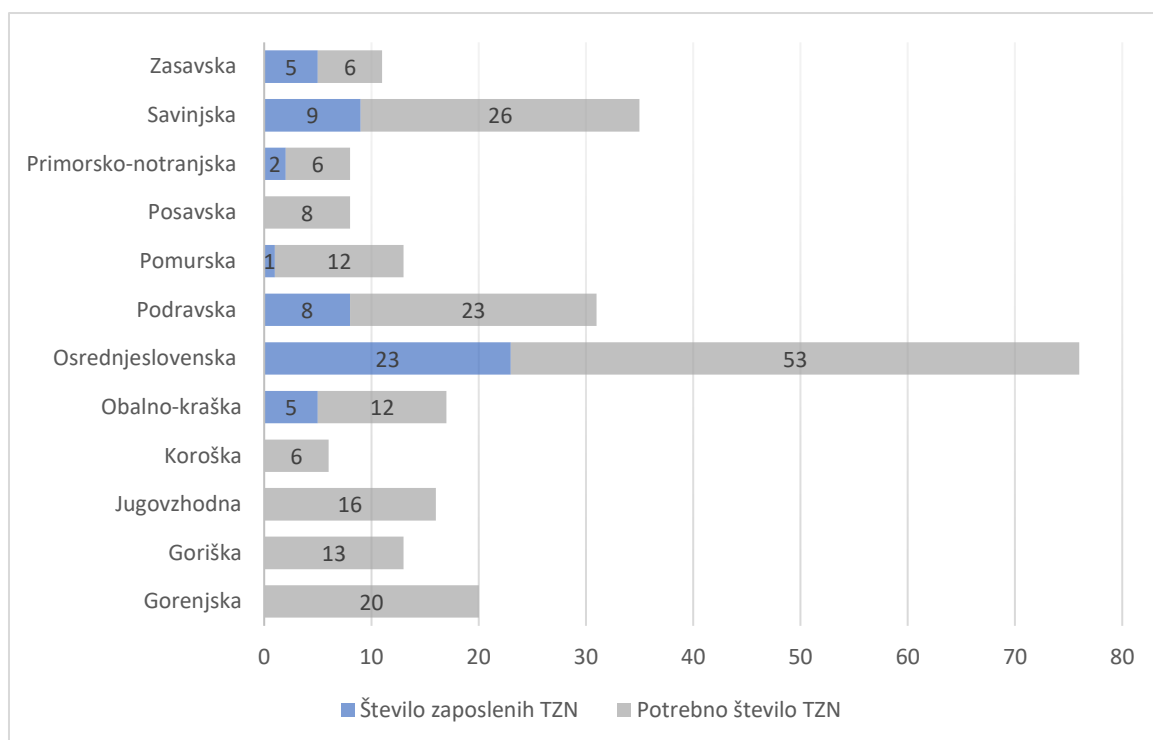
Tabela 2: Pregled števila zaposlenih v PZV po statističnih regijah po podatkih RIZDDZ, januar 2024, in izračun potrebnega števila kadra na podlagi kadrovskega normativa Zbornice – Zveze.

Na podlagi izračunov potreb po diplomiranih medicinskih sestrah v PZV bi poleg obstoječih 869 zaposlenih diplomiranih medicinskih sester potrebovali še 183 oziroma 21,1 % več kot sedaj. S tem bi dosegli število 1053 zaposlenih diplomiranih medicinskih sester, kar po naših izračunih predstavlja optimalno število diplomiranih medicinskih zaposlenih v PZV na ravni države. Regije z največjim pomanjkanjem diplomiranih medicinskih sester so Osrednjeslovenska, Savinjska, Gorenjska in Podravska, kot je prikazano v Grafu 4.



Graf 4: Razmerje med obstoječim številom in manjkajočim številom diplomiranih medicinskih sester v PZV, razvrščeno po statističnih regijah od tiste z največjim številom manjkajočega kadra do tiste z najmanjšim številom. Podatki RIZDDZ, januar 2024, in izračun potrebnega števila kadra na podlagi kadrovskega normativa Zbornice – Zveze.

Predlagan normativ za tehnike zdravstvene nege v PZV je 0,2 tehnika zdravstvene nege na eno diplomirano medicinsko sestro v PZV, kar bi pomenilo, da bi glede na obstoječe število diplomiranih medicinskih sester v Sloveniji potrebovali 211 tehnikov zdravstvene nege. Trenutno je v Sloveniji zaposlenih 54 tehnikov zdravstvene nege, primanjkuje jih 74 %. Regije z največjim pomanjkanjem tehnikov zdravstvene nege so Podravska, Gorenjska in Jugovzhodna, v štirih statističnih regijah ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege, kot je razvidno iz Grafa 5. Ob zapolnitvi mreže PZV z optimalnim številom diplomiranih medicinskih sester, bi potrebovali skupno 148 tehnikov zdravstvene nege.



Graf 5: Razmerje med obstoječim številom in manjkajočim številom tehnikov zdravstvene nege v PZV, razvrščeno po statističnih regijah od tiste z največjim številom manjkajočega kadra do tiste z najmanjšim številom. Podatki RIZDDZ, januar 2024, in izračun potrebnega števila kadra na podlagi kadrovskega normativa Zbornice – Zveze.

4 Pregled stanja kadra v PZV po statističnih regijah

4.1 Gorenjska regija

V Gorenjski regiji je zaposlenih 79 oseb, vse so diplomirane medicinske sestre.

Povprečna starost zaposlenih je 47,6 leta, največ zaposlenih pa je v starostni skupini od 45 do 50 let (25 %), kar prikazuje Tabela 3. Delež zaposlenih, starejših od 45 let, je v Gorenjski regiji najvišji v Sloveniji in znaša 68 %, kot je prikazano v Tabeli 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 22 diplomiranih medicinskih sester in 20 tehnikov zdravstvene nege, kot je razvidno iz Grafa 4 in Grafa 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Skupaj
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Bled			1	1	1		1				4
Bohinj					1		1				2
Gor. vas - Poljane							2				2
Jesenice	1		3	1	1	2	2	1			11
Kranj	1	2	4		10	7	5	2			31
Kranjska Gora		1				1					2
Radovljica			2	1	1	1	3				8
Škofja Loka		2	2			1	1	1			7
Tržič		1			1	2	2				6
Železniki				1			1				2
Žiri						1		2			3
Žirovnica				1							1
GORENJSKA	2	6	12	5	15	15	18	6			79

Tabela 3: Zaposleni v PZV v Gorenjski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji deluje osem zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, v katerih je zaposlenih 88,6 % vseh zaposlenih v regiji, ter deset zasebnih zdravstvenih delavcev, ki zaposlujejo ostalih 11,4 % zaposlenih. Podatke vsebuje Tabela 4.

JAVNI ZAVOD	70
AMBULANTA KRANJSKA GORA	2
AMBULANTA ŽIROVNICA	1
OZG, OE ZD BLED, ZD BOHINJ	6
OZG, OE ZD JESENICE	11
OZG, OE ZD KRANJ	29
OZG, OE ZD RADOVLJICA	7
OZG, OE ZD ŠKOFJA LOKA	8
OZG, OE ZD TRŽIČ	6
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	9
IRENA KURALT - PATRONAŽNO VARSTVO IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU	1
MAJA KRAJNIK - PATRONAŽA	1
PATRONAŽNO VARSTVO KATJA DOLENC	1
POŽAR ANDREJA - PATRONAŽNO VARSTVO	1
ŠENK MATEJA - PATRONAŽNO VARSTVO	1
ŠINKOVEC VALERIJA, DIPL. MED. SESTRA - PATRONAŽNO VARSTVO IN NEGA BOLNIKOV NA DOMU	1
TRČEK MOJCA, DMS, PATRONAŽNO VARSTVO IN ZDRAVSTVENA NEGA BOLNIKOV NA DOMU	1
ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA - PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA ANITA FLISER JORDAN DIPL. MEDICINSKA SESTRA	1
ŽAKELJ MARIJA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1

Tabela 4: Zaposleni v PZV v Gorenjski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.2 Goriška regija

V Goriški regiji je zaposlenih 62 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 44,2 leta, največ zaposlenih pa je v starostni skupini od 35 do 39 let (22,6 %), kar prikazuje Tabela 5. Regija spada med regije z relativno visokim deležem mladih zaposlenih, saj je 53,1 % mlajših od 44 let, kot je razvidno iz Tabele 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 1 diplomirano medicinsko sester in 13 tehnikov zdravstvene nege. Podatki so prikazani v Grafih 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Ajdovščina			2	1	4	1					8
Bovec		1									1
Brda		1	1		1		1				4
Cerkno					1						1
Idrija		2	2	2				2			8
Kanal			1	2	1	1					5
Kobarid					1				1		2
Miren - Kostanjevica		1	1				1				3
Nova Gorica		1	4			1	3	1			10
Tolmin	2		3	3	1		1				10
Vipava				1	1		2				4
Šempeter - Vrtojba		1		1	2		1	1			6
GORIŠKA	2	7	14	10	12	3	9	4	1		62

Tabela 5: Zaposleni v PZV v Goriški regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji deluje devet zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo vse zaposlene osebe v patronažnem zdravstvenem varstvu.

JAVNI ZAVOD	62
ZD IDRIJA, DE CERKNO	1
ZD AJDOVŠČINA	8
ZD AJDOVŠČINA, ZP VIPAVA	4
ZD IDRIJA	8
ZD NOVA GORICA LOKACIJA GRAD. BRIG.	9
ZD OSNOVNO VARSTVO NOVA GORICA, LOKACIJA BRANIK	1
ZD OSNOVNO VARSTVO NOVA GORICA, LOKACIJA ŠEMPETER	6
ZD TOLMIN	13
ZD-OSNOVNO VARSTVO NOVA GORICA	12

Tabela 6: Zaposleni v PZV v Goriški regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.3 Jugovzhodna regija

V Jugovzhodni regiji je zaposlenih 64 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 46,7 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let (17,2 %), kot prikazuje Tabela 7. Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, 43,8 % jih je starih do 44 let, 56,2 % pa jih je starejših od 44 let. Podatki o starostnih razredih so razvidni iz Tabele 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 14 diplomiranih medicinskih sester in 16 tehnikov zdravstvene nege. Potreba po kadrih je razvidna iz Grafov 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Črnomelj		3	1	1		1	1		2		9
Kočevje		1	3	1	1		1	1	1		9
Loški Potok						1					1
Metlika		1			3			1			5
Novo mesto	2	2	3	5	5	1	1	1			20
Osilnica							1				1
Ribnica	1	2		1							4
Semič							1				1
Šentjernej						2					2
Trebnje			1		1		4	1	1		8
Sodražica						1					1
Žužemberk					1	1	1				3
JUGOVZHODNA	3	9	8	8	11	7	10	4	4		64

Tabela 7: Zaposleni v PZV v Jugovzhodni regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji deluje deset zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, v katerih je zaposlenih 89,1 % vseh zaposlenih v regiji. S statusom zasebni zdravstveni delavec v regiji deluje pet izvajalcev, ki zaposlujejo preostalih 10,9 % zaposlenih.

JAVNI ZAVOD	57
ZD ČRNOMELJ	5
ZDRAVSTVENI DOM ČRNOMELJ, P.O.	2
ZD DR. JANEZA ORAŽMA RIBNICA	4
ZD KOČEVJE	9
ZD KOČEVJE, LOKACIJA OSILNICA	1
ZD METLIKA	5
ZD NOVO MESTO	21
ZD RIBNICA, ZP LOŠKI POTOK	1
ZD RIBNICA, ZP SODRAŽICA	1
ZD TREBNJE	8
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	7
CAR MIRJANA - ZDRAVSTVENA NEGA IN PATRONAŽA NA DOMU	3
PATRONAŽNO VARSTVO KARMEN KERIN V.M.S.	1
PATRONAŽNO VARSTVO MOJCA ZORAN V.M.S.	1
PATRONAŽNO VARSTVO VLASTA FEMC, DIPL. MED. SESTRA	1
POLIVALENTNA PATRONAŽA, MOJCA GREGORIČ V.M.S.	1

Tabela 8: Zaposleni v PZV v Jugovzhodni regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.4 Koroška regija

V Koroški regiji je zaposlenih 38 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 42,4 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini med 40 in 44 let (28,9 %). V regiji je visok delež mladih zaposlenih, starih do 44 let (65,8 %), kar prikazuje Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke je v regiji presežno zaposlenih 6 diplomiranih medicinskih sester, potrebno pa je zaposliti 4 tehnike zdravstvene nege. To je razvidno iz Grafa 4 in Grafa 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Črna na Koroškem	2				1						3
Dravograd			1	3				1			5
Mežica				1	1						2
Muta		1			1						2
Ravne		1	2	1	1						5
Slovenj Gradec		3	2	4	2	1	1				13
Vuzenica				2	2	1					5
Prevalje		1	1					1			3
KOROŠKA	2	6	6	11	8	2	1	2			38

Tabela 9: Zaposleni v PZV v Koroški regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji deluje sedem zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo večino zaposlenih v regiji (94,4 %), in ena izvajalka s statusom samostojne podjetnice.

JAVNI ZAVOD	36
ZD DRAVOGRAD	5
ZD RADLJE OB DRAVI	5
ZD RAVNE NA KOROŠKEM	5
ZD RAVNE NA KOROŠKEM, LOKACIJA ČRNA	3
ZD RAVNE NA KOROŠKEM, LOKACIJA MEŽICA	2
ZD RAVNE NA KOROŠKEM, LOKACIJA PREVALJE I.	3
ZD SLOVENJ GRADEC	13
SAMOSTOJNI PODJETNIK	2
PATRONAŽA IN POMOČ DRUŽINI NA DOMU SUZANA TOPLER S.P.	2

Tabela 10: Zaposleni v PZV v Koroški regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.5 Obalno-kraška regija

V Obalno-kraški regiji je zaposlenih 48 oseb, od tega je 43 diplomiranih medicinskih sester in 5 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 46,5 leta, največ zaposlenih je v starostnih skupinah od 30 do 34 let (18,8 %) in od 55 do 59 let (18,8 %). Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno in je povzeto v Tabeli 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 19 diplomiranih medicinskih sester in 7 tehnikov zdravstvene nege. Stanje prikazujeta Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Divača					1	1					2
Hrpelje - Kozina	1			1							2
Izola/Isola	1	2		1			1	1			6
Komen						1					1
Koper/Capodistria		2	2	4	3	2	3	6			22
Piran/Pirano	1		2	1	1	2		2		1	10
Sežana		4		1							5
OBALNO-KRAŠKA	3	8	4	8	5	6	4	9		1	48

Tabela 11: Zaposleni v PZV v Obalno-kraški regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji deluje osem zdravstvenih domov oziroma njihovih enot, ki zaposlujejo 91,7 % zaposlenih v regiji. Dva izvajalca, ki delujeta kot gospodarska družba, zaposlujeta 8,3 % zaposlenih. Navedeno prikazuje Tabela 12.

JAVNI ZAVOD	44
ZD IZOLA	6
ZD KOPER	19
ZD PIRAN POLIAMBULATORIO PIRANO	9
ZD SEŽANA	4
ZD SEŽANA, LOKACIJA DIVAČA	2
ZD SEŽANA, LOKACIJA DUTOVLJE	1
ZD SEŽANA, LOKACIJA KOMEN	1
ZD SEŽANA, LOKACIJA KOZINA	2
GOSPODARSKA DRUŽBA	4
BIVEAL - ZDRAVSTVENA NEGA IN SKRB ZA PACIENTA NA DOMU, PIRJEVEC IN SABADIN, D.N.O. KOPER	3
ZAVOD ZA PATRONAŽO, NEGO IN OSKRBO NA DOMU GLAŽAR, POSLOVNA ENOTA PATRONAŽA GLAŽAR	1

Tabela 12: Zaposleni v PZV v Obalno-kraški regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.6 Osrednjeslovenska regija

V Osrednjeslovenski regiji je zaposlenih 214 oseb, od tega je 191 diplomiranih medicinskih sester in 23 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 46,6 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let (19,2 %). Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, izstopa nižji delež zaposlenih, starih do 34 let, ki znaša le 10,7 %, kar prikazuje Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 76 diplomiranih medicinskih sester in 30 tehnikov zdravstvene nege, kot je prikazano v Grafih 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Brezovica							1				1
Dobropolje							1				1
Dobrova - Polhov Gradec						2	1				3
Domžale		4	3		3	2	2	2			16
Grosuplje	1		3	1	1	1					7
Ig						1		1			2
Ivančna Gorica				2	2		1	1	1		7
Kamnik	2	3	1	2	4	2		1			15
Ljubljana	4	8	19	12	27	19	11	20	2		122
Logatec	1		2		2	4					9
Lukovica						1		1			2
Medvode				2	1			2			5
Mengeš						1					2
Moravče							1				1
Škofljica						1				1	2
Velike Lašče				2			1				3
Vodice				1		1					2
Vrhnika			3	5	1	1		1			11
Horjul						1					1
Trzin						1	1				2

OSREDNJSLOV ENSKA	8	15	31	27	41	38	20	29	3	1	214
----------------------	---	----	----	----	----	----	----	----	---	---	-----

Tabela 13: Zaposleni v PZV v Osrednjeslovenski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji je 15 zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo 90,8 % vseh zaposlenih v regiji, ostalih 9,2 % je zaposlenih pri 19 izvajalcih s statusom zasebnih zdravstvenih delavcev, Tabela 14.

JAVNI ZAVOD	194
ZD LJUBLJANA - BEŽIGRAD	22
ZD LJUBLJANA - CENTER	12
ZD LJUBLJANA - MOSTE POLJE	31
ZD LJUBLJANA - ŠENTVID	8
ZD LJUBLJANA - ŠIŠKA	22
ZD LJUBLJANA - VIČ RUDNIK	21
ZD DOMŽALE	21
ZD DOMŽALE, ZP LUKOVICA	2
ZD DR. JULIJA POLCA KAMNIK	15
ZD DR. JANEZA ORAŽMA RIBNICA LOK. 2	2
ZD GROSUPLJE	7
ZD IVANČNA GORICA	7
ZD LOGATEC	9
ZD MEDVODE	5
ZD VRHNIKA	10
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	18
ALIČ TATJANA - PATRONAŽNA SLUŽBA	1
BERČAN MATEJA - DEJAVNOST PATRONAŽE IN ZDRAVSTVENE NEGE NA DOMU	2
BERNARDKA MAČEK, MAG.ZDR.NEGE - PATRONAŽNO VARSTVO IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU PACIENTOV	1
DANIELA MILOJČIČ - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA	1
EVA KOVAČIČ - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
GABROVŠEK BARBARA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
GAJA MURAVEC LEBAN - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA	1
INGRID BABELI PLANINC - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
KASTELIC KLAVDIJA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU	1
KUMER MARTINA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
RIHTAR ANETA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
SAŠA PRELOG - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
ŠKOF CILKA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
ZALAR MARIJA - PATRONAŽA	1
ŽAJDELA IRENA - PATRONAŽNA SLUŽBA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
ŽEROVNIK VALERIJA - PATRONAŽNA SLUŽBA	1
GOSPODARSKA DRUŽBA	2
KLINIKA DOKTOR 24, ZASEBNA ZDRAVSTVENA ORDINACIJA, D.O.O.	2

Tabela 14: Zaposleni v PZV v Osrednjeslovenski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.7 Podravska regija

V Podravski regiji je zaposlenih 153 oseb, od tega je 145 diplomiranih medicinskih sester in 8 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 47,1 leta, največ zaposlenih je v starostnih skupinah od 40 do 44 ter 50 do 59 let (17,8 %). Zaposlene po starostnih skupinah prikazuje Tabela 15. Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je enakomerno razporejeno, nekoliko nižji delež je pri zaposlenih do 34 let, kar je razvidno iz Tabele 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 17 diplomiranih medicinskih sester in 15 tehnikov zdravstvene nege, kot je prikazano v Grafih 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Destnik							1				1
Duplek					1		1	1			3
Kidričevo						1					1
Lenart	2	1	2			2		2			9
Maribor	5	5	7	10	13	14	12	6	2		74
Ormož			3	2	2		1				8
Ptuj		1	1	12	6	4	1		1		26
Rače - Fram							2				2
Ruše						2					2
Slovenska Bistrica	4	2		3	3		1	2	2		17
Šentilj					1	1					2
Hoče - Slivnica						1					1
Lovrenc na Pohorju			1				1				2
Oplotnica						1			1		2
Selnica ob Dravi							1				1
Poljčane						1					1
PODRAVSKA	11	9	14	27	26	27	21	11	6		152

Tabela 15: Zaposleni v PVZ v Podravski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji deluje pet zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic in zaposlujejo 84,2 % zaposlenih v regiji. 5,3 % jih je zaposlenih pri šestih izvajalcih s statusom gospodarske družbe, 9,2 % oziroma 14 zaposlenih dejavnost opravlja kot zasebni zdravstveni delavci. Trije izvajalci (2,0 %) so glede pravnega statusa opredeljeni kot ostalo. Podatki so razvidni iz Tabele 16.

JAVNI ZAVOD	128
ZD LENART	9
ZD MARIBOR LOKACIJA SODNA UL.	71
ZD ORMOŽ	7
ZD PTUJ	26
ZD SLOVENSKA BISTRICA	15
GOSPODARSKA DRUŽBA	8
BONA DEA, PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA, BABIŠTVO IN DRUGE STORITVE, D.O.O.	1
PATRONAŽA DRUŽBA ZA ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI IN STORITVE D.O.O.	1
POLIVALENCA, PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA TER DRUGE STORITVE, D.O.O.	1
ZAVOD ZA PATRONAŽNO VARSTVO IN DOLGOTRAJNO OSKRBO NA DOMU, NEŠIČ MAJDA, ŽIKARCE	2
ZAVOD ZA PATRONAŽO IN DOLGOTRAJNO OSKRBO NA DOMU, HRIBERŠEK DANICA, LOVRENC NA POHORJU	2
ZDRAVSTVENO SVETOVALNI ZAVOD MERC, VISOLE, POSLOVNA ENOTA	1
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	14
MAJDA KREPFL-LEVA, DIPL.MED.SES., PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA ESTERA VRTIČ V.M.S.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA JASNA ŠTEGER, VIŠ. MED. SESTRA	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA, IRENA PODGRAJŠEK	1
PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO ILIČ SILVA, VIŠ. MED. SESTRA	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO - ANITA GAJŠT, V.M.S.	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO KRAJNC ANDREJA VMS	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO LUPŠA PATRICIJA D.M.S.	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO ZLATKA NAPAST D. M. S	1
PATRONAŽNO VARSTVO, TATJANA PLEVNİK DIPL.MED.SES.	1
ROJS METKA DMS - PATRONAŽA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST NATAŠA LJUBEC DIPL. M. S.	1
ZASEBNA PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA DEJAVNOST, MINKA VIČAR	1
OSTALO	3
PATRONAŽKA, PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO, D.O.O.	1
SOVALIN, BABIŠTVO, PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA, D.O.O.	1
ZDRAVSTVENI ZAVOD ZA PATRONAŽO ALBINA DREVENŠEK, ZGORNJI DUPEK	1

Tabela 16: Zaposleni v PZV v Podravski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.8 Pomurska regija

V Pomurski regiji je zaposlenih 63 oseb, od tega je 62 diplomiranih medicinskih sester, 1 pa je tehnik zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 40,2 leta, največ zaposlenih je v starostnih skupinah pod 30, 30–34 let, 35–39 let ter 40–44 let (68,3 %), kot kaže Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke so v regiji zaposlene presežno 3 diplomirane medicinske sestre in 11 tehnikov zdravstvene nege, kar prikazujeta Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Beltinci					1			1			2
Črenšovci	1	2			1						4
Gornja Radgona		1		2	2	1	2				8
Gornji Petrovci		1		1							2
Lendava/Lendva	1	1	2	2			1				7
Ljutomer	3	1	1	2	1						8
Murska Sobota	5	3	5	3	4	2	1	2			25
Rogašovci	1	1	1								3
Turnišče				1		1					2
Grad			2								2
POMURSKA	11	10	11	11	9	4	4	3			63

Tabela 17: Zaposleni v PZV v Pomurski regiji po občini izvajalca in starostnih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji je enajst zdravstvenih domov oziroma njihovih enot, ki zaposlujejo vseh 60 zaposlenih v regiji. Podatki so prikazani v Tabeli 18.

JAVNI ZAVOD	63
ZD LENDAVA - EH LENDVA, ZP ČRENŠOVCI	4
ZD LENDAVA - EH LENDVA, ZP DOBROVNIK	3
ZD LENDAVA - EH LENDVA, ZP TURNIŠČE	2
ZD GORNJA RADGONA	8
ZD LENDAVA - EGESZSEGHÁZ LENDVA	4
ZD LJUTOMER	8
ZD MURSKA SOBOTA	25
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA BELTINCI	2
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA GRAD	2
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA PETROVCI	2
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA ROGAŠEVCI	3

Tabela 18: Zaposleni v PZV v Pomurski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.9 Posavska regija

V Posavski regiji je zaposlenih 37 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 41,2 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 60 do 64 let (21,1 %), kar kaže Tabela 19. V regiji je relativno visok delež starejših zaposlenih, in sicer znaša 62 % starejših od 45 let. Podatki so prikazani v Tabeli 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke, bi v regiji dodatno potrebovali 5 diplomiranih medicinskih sester in 8 tehnikov zdravstvene nege. Potreba po kadrih je razvidna iz Grafov 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Brežice		2				2	2	2	2		10
Krško		2		1	3	1		4	2		13
Radeče		2		1							3
Sevnica			1	3		1	1	1		1	8
Bistrica ob Sotli					1						1
Kostanjevica na Krki								2			2
POSAVSKA		6	1	5	4	4	3	9	4	1	37

Tabela 19: Zaposleni v PZV v Posavski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, januar 2023.

V regiji je šest zdravstvenih domov oziroma njihovih enot, ki zaposlujejo 64,9 % zaposlenih v regiji. Trinajst izvajalcev deluje s pravnim statusom zasebnega zdravstvenega delavca, kar predstavlja 35,1 % zaposlenih oseb, kar je najvišji delež med vsemi regijami v Sloveniji. Podatki so v Tabeli 20.

JAVNI ZAVOD	24
ZD KRŠKO, ZP KOSTANJEVICA, LOKACIJA LJUBLJANSKA C.	1
ZD BREŽICE	5
ZD KRŠKO	8
ZD RADEČE	3
ZD SEVNICA	6
ZD ŠMARJE PRI JELŠAH	1
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	13
DANICA LIPAR - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
KOSTEVC ŽELJKA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
KOSTREVC MAJDA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
MOLAN SLAVICA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA ANA JANC VIŠ.MED.SES.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA BARBARA CEMIČ OSTRELIČ, DMS	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA DOROTEJA ZIDAR VIŠ.MED.SR.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA JOŽICA HABINC VIŠ.MED.SES.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA MANČA OČKERL DIPL.MED.SR.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA ZDENKA KERNULC, DIPL.MED.SES.	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO, JOŽICA ŠUC	1
RADEJ POLONCA DIPL.M.S. PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
VIDENIČ IRENA DIPL. M.S. - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1

Tabela 20: Zaposleni v PZV v Posavski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.10 Primorsko-notranjska regija

V Primorsko-notranjski regiji je zaposlenih 23 oseb, od tega je 21 diplomiranih medicinskih sester, 2 sta medicinski sestre babici.

Povprečna starost zaposlenih je 47,6 leta, največ zaposlenih je v starostnih skupinah od 45 do 49 let (17,4 %) in od 60 do 64 let (21,7 %). Te podatke prikazuje Tabela 21. V regiji je relativno visok delež starejših zaposlenih – 60,9 % zaposlenih je starejših od 45 let, kar je razvidno iz Tabele 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 9 diplomiranih medicinskih sester in 4 zdravstvena tehnika. O tem pričata Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Skupaj
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Cerknica				2	1	1					4
Ilirska Bistrica					1		1	3	1		6
Loška dolina			1					1			2
Postojna	1	2	1	1	2	2		1			10
Bloke			1								
PRIMORSKO-NOTRANJSKA	1	2	3	3	4	3	1	5	1		23

Tabela 21: Zaposleni v PZV v Primorsko-notranjski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ januar 2024.

V regiji deluje pet zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo vseh 23 zaposlenih oseb v regiji. Podatki so v Tabeli 22.

JAVNI ZAVOD	23
ZD DR. BOŽIDARJA LAVRIČA - CERKNICA	4
ZD DR. BOŽIDARJA LAVRIČA - CERKNICA, PE NOVA VAS	1
ZD DR. BOŽIDARJA LAVRIČA - CERKNICA, PE STARI TRG	2
ZD DR. FRANCA AMBROŽIČA, POSTOJNA	10
ZD ILIRSKA BISTRICA	6

Tabela 22: Zaposleni v PZV v Primorsko-notranjski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.11 Savinjska regija

V Savinjski regiji je zaposlenih 112 oseb, od tega so 103 diplomirane medicinske sestre in 9 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 45,9 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 50 do 54 let (19,6 %). Podatki o starostnih skupinah zaposlenih so v Tabeli 23. Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, 43,8 % jih je starih do 44 let, 56,2 % pa je starejših od 44 let, kot prikazuje Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke, bi v regiji dodatno potrebovali 27 diplomiranih medicinskih sester in 17 tehnikov zdravstvene nege. Pomanjkanje je razvidno iz Grafov 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Skupaj
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Celje	1		1	5	4	5	3				19
Kozje				1	1						2
Laško		1		1		1	1	1			5
Ljubno		1									1
Luče		1									1
Mozirje					1			1			2
Nazarje		1	1	1	1			1			5
Podčetrtek				1							1
Rogaška Slatina		1			2	1					4
Rogatec									1		1
Slovenske Konjice	1			1	2	2		1			7
Šentjur	1	1	2	2	1	1	1	1			10
Šmarje pri Jelšah	2				2	1					5
Šmartno ob Paki							1				1
Štore		1	1								2
Velenje	1	4	4	4	2	5		1			21
Vitanje					1						1
Vojnik			1		1	1	1	1			5

Zreče						1	1				2
Polzela				1							1
Prebold						1	1		1		3
Vransko		1						1			2
Žalec	1	1	1	1		3	2	2			11
SAVINJSKA	7	13	11	18	18	22	11	10	2		112

Tabela 23: Zaposleni v PZV v Savinjski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji je deset zdravstvenih domov in njihovih podružnic, ki zaposlujejo 91,1 % zaposlenih v regiji, deset izvajalcev, z deležem zaposlenih 8,9 %, deluje kot zasebni zdravstveni delavec, kot prikazuje spodanja Tabela 24.

JAVNI ZAVOD	102
ZD CELJE	26
ZD DR. JOŽETA POTRATE ŽALEC	10
ZD DR. JOŽETA POTRATE ŽALEC, PE ZP VRANSKO	2
ZD LAŠKO	3
ZD LAŠKO, ZP RIMSKE TOPLICE	2
ZD SLOVENSKE KONJICE	5
ZD ŠENTJUR	10
ZD ŠMARJE PRI JELŠAH	13
ZD DOM VELENJE	22
ZGORNJESAVINJSKI ZD NAZARJE	9
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	10
STAŠA ROJTEN - PATRONAŽNO VARSTVO	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU - URŠKA FLAJS	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU ANTONIJA TOPLAK, DIPL.MS	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA MARTINA LESJAK POVŠE, DIPL.M.S.	1
VRBNJAK TAJANA - ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	1
ZASEBNA PATRONAŽA IN NEGA NA DOMU PETRA LENART, DIPL.M.S.	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST DARJA KRIČAJ	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST IN ZDRAVSTVENA NEGA KREMAR - POLENEK JOŽICA	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST IN ZDRAVSTVENA NEGA SILVA VODOVNIK	1
ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA - PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA JELKA PEČAR	1
DIPL.MEDICINSKA SESTRA	

Tabela 24: Zaposleni v PZV v Savinjski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

4.12 Zasavska regija

V Zasavski regiji je zaposlenih 31 oseb, od tega je 26 diplomiranih medicinskih sester in 5 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 44,8 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini med 45 in 49 let (25,8 %). Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je razporejeno enakomerno in prikazano v Tabeli 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi bilo v regiji potrebno zaposliti še 2 diplomirani medicinski sestre in dodatno je potreben 1 tehnik zdravstvene nege. To kažeta Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Skupaj
Hrastnik			2	1			2				5
Litija	1	2	1	1	5						10
Trbovlje	1		1		2	1	2	1			8
Zagorje ob Savi	2		1	1	1		2		1		8
ZASAVSKA	4	2	5	3	8	1	6	1	1		31

Tabela 25: Zaposleni v PZV v Zasavski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2024.

V regiji so štirje zdravstveni domovi, ki zaposlujejo 91,2 % zaposlenih v regiji, in trije izvajalci s statusom zasebni zdravstveni delavec, ki zaposlujejo preostalih 8,8 % zaposlenih.

JAVNI ZAVOD	29
ZD HRASTNIK	5
ZD LITIJA	10
ZD TRBOVLJE	8
ZD ZAGORJE OB SAVI CESTA ZMAGE 1	6
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	2
MANCA STRGARŠEK VOVK - DEJAVNOST PATRONAŽE IN ZDRAVSTVENE NEGE NA DOMU BOLNIKA	1
ŽERDONER MARINŠEK JELKA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU BOLNIKA	1

Tabela 26: Zaposleni v PZV v Zasavski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2024.

5 Zaključek

Za zagotavljanje kakovostne in celovite zdravstvene oskrbe v okviru dejavnosti PZV je ključno, da se zagotovi zadostno število ustrezno usposobljenega kadra, skladno z veljavnimi strokovnimi usmeritvami ter kadrovskimi normativi in standardi. Ustrezna kadrovska pokritost in učinkovita mreža izvajalcev omogočata, da so zdravstvene storitve dostopne vsem prebivalcem, ki jih potrebujejo, ne glede na geografske ali socialne okoliščine. Razvoj in okrepitev mreže izvajalcev PZV imata še posebej pomembno vlogo pri zagotavljanju pravične dostopnosti do zdravstvene obravnave, zlasti za ranljive skupine prebivalstva, ter pri zmanjševanju neenakosti v zdravju.

Mreža izvajalcev, ki je ustrezno zapolnjena glede na priporočene kadrovske normative, omogoča učinkovitejše izvajanje preventivnih dejavnosti. To bi denimo omogočilo tehnikom zdravstvene nege, da skladno s svojim kompetenčnim profilom izvajajo ponovne kurativne obravnave, kar bi diplomiranim medicinskim sestram omogočilo, da več časa posvetijo preventivnemu delu z uporabniki. Zdravstvena nega posameznika in njegove družine na domu postaja vse bolj zahtevna in kompleksna, saj se izvajalci soočajo z večjo stopnjo kroničnih in paliativnih stanj. V takšnih primerih je nujna prisotnost diplomirane medicinske sestre, ki je izobražena skladno z evropskimi smernicami – zlasti z Direktivo 2013/55/EU, ki spreminja Direktivo 2005/36/ES in se od 18. januarja 2016 uporablja v vseh državah članicah EU. Dejstvo, da se v zadnjih letih v patronaži zaposlujejo izključno diplomirane medicinske sestre, velja za pomemben strokovni napredek. V preteklosti so namreč delo nosilcev zdravstvene dejavnosti na terenu pogosto opravljali tehniki zdravstvene nege, ki so izvajali polivalentno oskrbo, kar presega njihove formalne kompetence.

Prednostno je treba doseči cilj, zapisan v dokumentu *Kadrovski standardi in normativi v zdravstveni in babiški negi*, ki določa naslednje obremenitvene standarde za eno diplomirano medicinsko sestro: 2200 prebivalcev v urbanem okolju, 2000 v polmestnem (semi-ruralnem) in 1800 v ruralnem okolju. Šele po izpolnitvi teh minimalnih zahtev je smiselno sistematično zaposlovanje tehnikov zdravstvene nege, za kar je potrebno zagotoviti dodatna finančna sredstva oziroma razširjene programe v okviru ZZSZ.

Diplomirane medicinske sestre v okviru PZV delujejo kot koordinatorice vseh oblik pomoči na domu in predstavljajo ključno povezavo med pacientom in njegovim osebnim zdravnikom. V prihodnje bo treba patronažne time dopolniti s tehniki zdravstvene nege in bolničarji, kar bo omogočilo izvajanje tudi storitev dolgotrajne oskrbe znotraj patronažne službe. V sodelovanju z multidisciplinarnimi timi – ki vključujejo fizioterapevte, delovne terapevte, socialne delavce, psihologe, dietetike, kineziologe ter druge strokovnjake – in centri za krepitev zdravja bodo diplomirane medicinske sestre lahko dejavno sodelovale pri izvajanju storitev za ohranjanje in krepitev samostojnosti, zlasti v okviru preventivne obravnave starejših oseb. V primeru povezovanja izvajalcev patronažnega zdravstvenega varstva z izvajalci dolgotrajne oskrbe bo nujno izdelati nove izračune potreb po dodatnih kadrih, saj obstoječa kadrovska struktura ne omogoča prevzema dodatnih nalog brez vpliva na kakovost storitev in dostopnost oskrbe.

Obstoječa kadrovska analiza predstavlja celovit vpogled v trenutno stanje kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu (PZV) ter potrebe, ki izhajajo iz priporočil kadrovskih normativov stroke. Dokument služi kot ključno izhodišče za oblikovanje dolgoročnih in trajnostno naravnanih strategij na področju kadrovskega načrtovanja tako na regionalni kot nacionalni ravni.

Pri interpretaciji rezultatov je treba upoštevati, da se primerljivost med različnimi analizami lahko razlikuje zaradi uporabe različnih metodoloških pristopov in virov podatkov. Zato je za prihodnje načrtovanje priporočljivo nadgraditi analitične modele z bolj natančnimi kazalniki, ki bodo zajemali dejansko obremenjenost zaposlenih ter vpliv demografskih sprememb, kot je staranje prebivalstva, in s tem povezanih večjih potreb po obravnavi kroničnih nenalezljivih bolezni.

Načrtovanje kadrov v zdravstvu ni le tehničen ali administrativen proces, temveč ima neposreden vpliv na učinkovitost in odzivnost zdravstvenega sistema. Ob ustreznem načrtovanju se ne le izboljša dostopnost in kakovost zdravstvenih storitev za prebivalstvo, temveč se hkrati prispeva k oblikovanju varnih, stabilnih in podpornih delovnih pogojev za zaposlene. To pa dolgoročno prispeva k večjemu strokovnemu zadovoljstvu, zmanjšuje tveganje za izgorelost ter preprečuje preobremenjenost zdravstvenega kadra, ki je eden ključnih dejavnikov za ohranjanje kakovostne in trajnostne zdravstvene oskrbe.

6 Literatura in viri

1. Zakon o zbirkah podatkov s področja zdravstvenega varstva (Uradni list RS, št. [65/00](#), [47/15](#), [31/18](#), [152/20](#) – ZZUOOP, [175/20](#) – ZIUOPDVE, [203/20](#) – ZIUPOPDVE, [112/21](#) – ZNUPZ, [196/21](#) – ZDOsk, [206/21](#) – ZDUPŠOP, [141/22](#) – ZNUNBZ in [18/23](#) – ZDU-10) [Internet] [cited 2023 May 20]. Available from: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO1419>.
2. Register izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev v zdravstvu (RIZDDZ) – stanje na dan 31. 1. 2024.
3. Železnik D, Horvat M, Panikvar Žlahtič K, et al. Aktivnosti zdravstvene nege v patronažnem varstvu. Ljubljana: Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, 2011.
4. Odredba o seznamu poklicev za zdravstveno dejavnost (Uradni list RS, št. 111/22) [Internet]. Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2022, dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ODRE2771>.
5. Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2008-2013 "Zadovoljni uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev" (ReNPZV) (Uradni list RS, št. 72/08 in 47/08 – popr.) Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2008 Dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=NACP51>.
6. Uredba o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivostih, potrebnih za njegovo izvajanje, in obsegu sredstev za leto 2023 (Uradni list RS, št. [8/23](#) in [52/23](#)). Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2023, dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=URED8738>.
7. Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivostih, potrebnih za njegovo izvajanje, in obsegu sredstev za leto 2023 (Uradni list RS, št. [52/23](#)). Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2023, dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=URED8873>.
8. Uredba o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivostih, potrebnih za njegovo izvajanje, in obsegu sredstev za leto 2024 (Uradni list RS, št.14/24). Vlada RS; 2024. Dostopno na: <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2024-01-0392/uredba-o-programih-storitev-obveznega-zdravstvenega-zavarovanja-zmogljivostih-potrebni-za-njegovo-izvajanje-in-obsegu-sredstev-za-leto-2024>.
9. Direktiva evropskega parlamenta in sveta 2005/36/ES o priznavanju poklicnih, kvalifikacij, 2005, dostopno na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/?uri=celex:32005L0036>.

10. Direktiva 2013/55/EU evropskega parlamenta in sveta z dne 20. novembra 2013 o spremembi Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij in Uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravnem sodelovanju prek informacijskega sistema za notranji trg (uredba IMI), dostopno na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32013L0055>.
11. Kramar Z, Bregar B, editors. Kadrovske standardi in normativi v zdravstveni in babiški negi. Ljubljana: Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije; 2021, dostopno na: https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/07/Z_Z_Kadrovske-standardi_2021_splet.pdf.
12. Prestor J, Ažman M, Prelec A, et al. Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege. Ljubljana: Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, 2019, dostopno na: https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/07/Z-Z_PoklicneKompetence_2021_splet.pdf.
13. Skela Savič B. Kompetentnost diplomirane medicinske sestre v patronažnem zdravstvenem varstvu za izvajanje zdravstvene nege ženske, nosečnice, otročnice, novorojenčka in dojenčka na domu – usmeritve za stroko in odločevalce v Sloveniji: strokovna ekspertiza. Ljubljana: Zbornica - Zveza, Strokovna sekcija medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov v patronažni dejavnosti, 2023.
14. Krajnc A. Obremenjenost kadra v patronažni zdravstveni negi: Magistrsko delo. Kranj: Fakulteta za organizacijske vede, 2016.