



Analiza stanja kadra v patronažnem
zdravstvenem varstvu na podlagi podatkov
iz Registra izvajalcev zdravstvene dejavnosti
in delavcev v zdravstvu (RIZDDZ), januar 2023



NIJZ

Nacionalni inštitut
za javno zdravje

100
let

Analiza stanja kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu na podlagi podatkov iz Registra izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev v zdravstvu (RIZDDZ), januar 2023

Avtorji: Irena Debeljak, Martina Horvat, Tit Albreht, Radivoje Pribaković Brinovec

Lektura: Mihaela Törnar

Oblikovanje: Luka Logar

Izdajatelj: Nacionalni inštitut za javno zdravje, Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

Kraj in leto izdaje: Ljubljana, 2023

Elektronska izdaja

Spletni naslov: <http://www.nijz.si/>

Zaščita dokumenta

© 2023 NIJZ

Vse pravice pridržane. Reprodukija po delih ali v celoti na kakršen koli način in v katerem koli mediju ni dovoljena brez pisnega dovoljenja avtorjev. Kršitve se sankcionirajo skladno z avtorskoppravno in s kazensko zakonodajo.

Kataložni zapis o publikaciji (CIP) pripravili v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani

COBISS.SI-ID 169318659

ISBN 978-961-7211-12-2 (PDF)

Vsebina

1	Uvod	5
2	Metodologija in izbor podatkov	5
3	Zaposleni v patronažnem zdravstvenem varstvu Slovenija, januar 2023	5
4	Analiza stanja kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu glede na kadrovske normative po priporočilu stroke	8
5	Pregled stanja kadra po statističnih regijah	11
5.1	Gorenjska regija.....	11
5.2	Goriška regija.....	13
5.3	Jugovzhodna regija	14
5.4	Koroška regija	15
5.5	Obalno-kraška regija.....	16
5.6	Osrednjeslovenska regija.....	17
5.7	Podravska regija	19
5.8	Pomurska regija	21
5.9	Posavska regija	22
5.10	Primorsko-notranjska regija	23
5.11	Savinjska regija	24
5.12	Zasavska regija.....	26
6	Zaključek.....	27
7	Literatura in viri	28

Povzetek

Patronažno zdravstveno varstvo je pomemben del zdravstvene dejavnosti na primarni ravni in je organizirano kot samostojna služba znotraj zdravstvenih domov ali pa jo izvajajo zasebnice s koncesijo in so vključene v mrežo javnih izvajalcev. Za patronažno zdravstveno varstvo je temeljni terenski koncept dela na geografsko opredeljenem območju, z družinsko obravnavo pacientov v vseh življenjskih obdobjih. Izvaja se na pacientovem domu, v zdravstvenem domu, lokalni skupnosti ali na terenu. Nosilka dejavnosti je diplomirana medicinska sestra, v tim pa se dodatno lahko vključujejo tudi tehniki zdravstvene nege, bolničarji, fizioterapevti, delovni terapevti in ostali. Z vidika dostopnosti uporabnikov do storitev patronažnega zdravstvenega varstva je razen geografske dostopnosti pomembna tudi zadostna in ustrezna kadrovska pokritost.

Nacionalni inštitut za javno zdravje vodi *Evidenco gibanja zdravstvenih delavcev in mreže zdravstvenih zavodov* v Sloveniji, kar omogoča načrtovanje in spremljanje mreže javne zdravstvene službe. Analiza zaposlenih v patronažnem zdravstvenem varstvu temelji na podatkih iz januarja 2023, pridobljenih iz Centralne baze podatkov RIZDDZ (*Register izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev z zdravstvu*). Podatki o prebivalstvu in gostoti poseljenosti so bili pridobljeni s strani Statističnega urada Republike Slovenije (SURS) za leto 2022.

V januarju 2023 je bilo evidentiranih 927 oseb, ki so izvajale patronažno zdravstveno varstvo v Sloveniji, pri čemer je večina (97,8 %) žensk. Povprečna starost zaposlenih je znašala 45,3 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let. V naslednjih 10–15 letih se pričakuje upokožitev 34,6 % trenutno zaposlenih v tej panogi, pri čemer je povprečna starost pri upokožitvi 63 let.

Glede na vrsto zaposlitve je večina (88,9 %) zaposlenih imela pogodbo za nedoločen čas, ostali pa so bili zaposleni za določen čas ali kot oblika pogodbenega dela. Večina (89,6 %) je bila zaposlena v javnih zavodih, medtem ko so ostali delali v gospodarskih družbah kot zasebni zdravstveni delavci ali samostojni podjetniki.

Analiza na podlagi priporočenih kadrovskih normativov in standardov stroke je pokazala, da bi bilo potrebno v Sloveniji zaposliti približno 200 dodatnih diplomiranih medicinskih sester za doseg optimalnega števila v patronažnem zdravstvenem varstvu. Glede na trenutno število tehnikov zdravstvene nege pa bi jih bilo potrebno zaposliti 51,5 % več za doseg optimalnega kadrovskega normativa. Regije z največjim pomanjkanjem diplomiranih medicinskih sester so Osrednjeslovenska, Savinjska, Gorenjska in Podravska, medtem ko štiri regije nimajo zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Za zagotavljanje kakovostnega patronažnega zdravstvenega varstva je nujno, da se izpolnijo kadrovski normativi in zagotovi ustrezno število diplomiranih medicinskih sester ter tehnikov zdravstvene nege, zlasti ob upoštevanju demografskih sprememb in potreb prebivalstva v prihodnosti.

1 Uvod

Nacionalni inštitut za javno zdravje na pravni podlagi, ki jo predstavlja *Zakon o zbirkah podatkov s področja zdravstvenega varstva* (1), vodi *Evidenco gibanja zdravstvenih delavcev in mreže zdravstvenih zavodov* v okviru informacijske rešitve *Register izvajalcev zdravstvene dejavnosti in delavcev z zdravstvu* (RIZDDZ). Namen vzpostavitve omenjene zbirke podatkov je načrtovanje in spremljanje mreže javne zdravstvene službe, načrtovanje in spremljanje gibanja zdravstvenega kadra ter izvajanje sistemov zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja. Obstoječa analiza zaposlenih v patronažnem zdravstvenem varstvu je pripravljena na podlagi podatkov, ki so bili iz centralne baze podatkov (CBI 16) RIZDDZ preneseni na dan 1. 1. 2023. Podatki o številu prebivalcev v občini so pridobljeni s spletne strani SURS za leto 2022, podatki o gostoti poseljenosti pa so pridobljeni s spletne strani: <https://gis.stat.si/>.

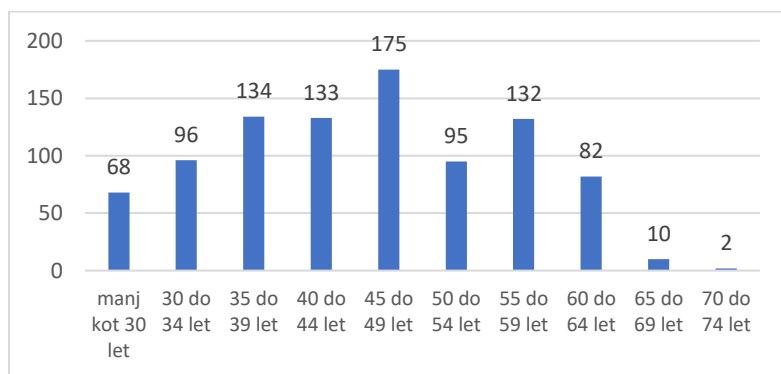
2 Metodologija in izbor podatkov

V analizi smo upoštevali vse zaposlene v zdravstveni dejavnosti patronažno zdravstveno varstvo s šifro vrste zdravstvene dejavnosti (VZD) 510, ki imajo zaposlitev evidentirano kot prvo izbrano zaposlitev. Negovalni tim v patronažnem zdravstvenem varstvu (PZV) predstavljata diplomirana medicinska sestra (DMS) in tehnik zdravstvene nege (TZN) (2) zato smo v analizi izključili ostale poklice, kot so fizioterapevt, delovni terapevt, bolničar, poslovni sekretar itd. Iz analize so izvzeti izvajalci, ki so po tipu izvajalca uvrščeni med socialne zavode, to so domovi za starejše, zdravilišča in hospici ter drugi, ki dejavnosti po definiciji PZV ne izvajajo, izvajajo pa storitev oskrbe in nege na domu.

3 Zaposleni v patronažnem zdravstvenem varstvu Slovenija, januar 2023

V januarju 2023 je bilo v RIZDDZ evidentiranih 927 oseb, ki so bile vključene v izvajanje patronažnega zdravstvenega varstva v Sloveniji, od tega je bilo 907 (97,8 %) žensk in 20 (2,2 %) moških.

Povprečna starost vseh zaposlenih je znašala 45,3 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let, najmanj v starostni skupini do 30 let, v kolikor zaradi upokojevanja ne upoštevamo starostne skupine od 65 let naprej, Graf 1.



Graf 1: Zaposleni v PZV po številu in starostni strukturi, RIZDDZ, januar 2023

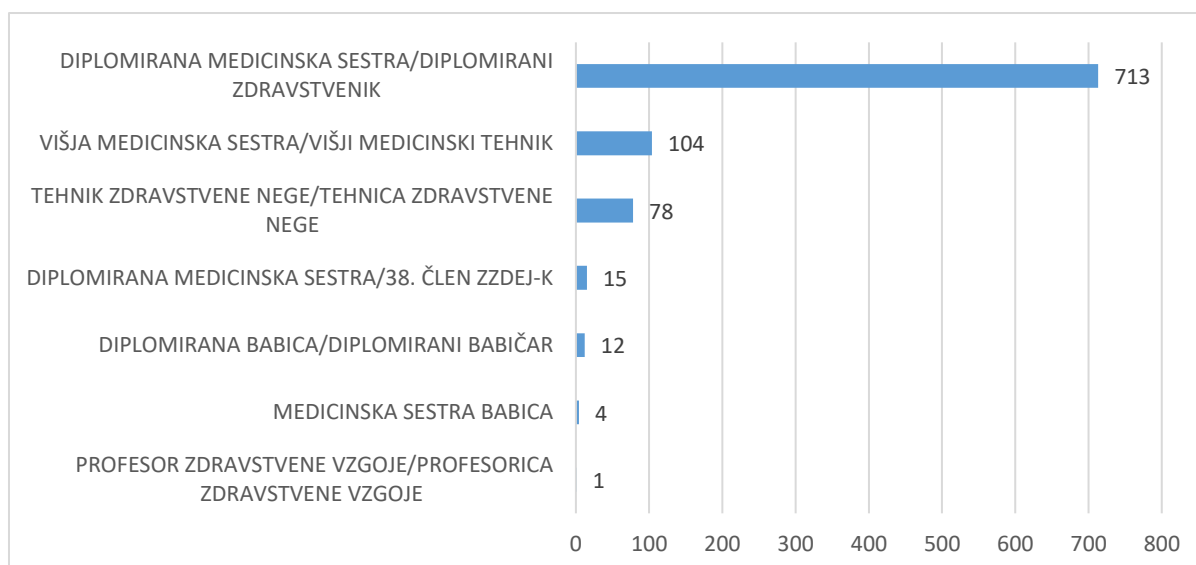
Glede na starostno strukturo zaposlenih predvidevamo, da se bo v naslednjih 10–15 letih upokojilo 321 oseb oz. 34,6 % (starostna skupina 50–74 let) trenutno zaposlenih. Starost, okoli katere se največ upokojujejo zaposleni v PZV, je 63 let. Statistične regije z relativno visokim deležem mladih zaposlenih so: Pomurska regija (72 %, starih do 44 let), Koroška regija (66 %, starih do 44 let) in deloma Goriška regija (56 %, starih do 44 let). Regije z relativno visokim deležem starejših zaposlenih so: Gorenjska regija (68 %, starejših od 45 let), Primorsko-notranjska regija (63 %, starejših od 45 let) in Posavska regija (63 %, starejših od 45 let), Tabela 1.

Regija	do 34 let (v %)	35–44 let (v %)	45–54 let (v %)	55–64 let (v %)	65 let ali več (v %)
Pomurska	40	32	15	13	0
Koroška	22	44	28	6	0
Goriška	18	38	27	18	0
Zasavska	24	26	26	21	3
Obalno-kraška	25	23	19	31	2
Savinjska	18	30	33	19	0
Podravska	14	31	31	22	2
Osrednjeslovenska	13	29	33	23	2
Jugovzhodna Slovenija	17	24	29	30	0
Posavska	19	19	14	41	8
Primorsko-notranjska	21	17	25	38	0
Gorenjska	10	23	39	29	0
Slovenija	18	29	29	23	1

Tabela 1: Starostna struktura zaposlenih v PZV po posameznih regijah v odstotkih. Regije so razvrščene po deležu mladih (to so zaposleni, stari do 45 let). Podatki RIZDDZ za januar 2023.

Glede na vrsto zaposlitve je bilo 824 (88,9 %) oseb zaposlenih za nedoločen čas, 101 oseba (10,9 %) za določen čas ter 2 osebi (0,2 %) kot oblika pogodbenega dela. Razlog za zaposlitev za določen čas je bil v 40 primerih nadomeščanje, v ostalih 61 primerih je bil razlog opredeljen kot ostalo. Glede na pravni status zaposlovalca je 89,6 % oseb zaposlenih v javnem zavodu, ostali pa so zaposleni v gospodarski družbi (1,3 %), kot zasebni zdravstveni delavci (8,5 %), samostojni podjetniki (0,2 %) ali ostalo (0,3 %).

V izvajanje PZV so glede na podatke RIZDDZ vključene različne poklicne skupine: profesor zdravstvene vzgoje/profesorica zdravstvene vzgoje, višji medicinski tehnik/višja medicinska sestra, diplomirani zdravstvenik/diplomirana medicinska sestra, medicinska sestra babica, tehnik zdravstvene nege/tehnica zdravstvene nege, diplomirani babičar/diplomirana babica in diplomirana medicinska sestra po 38. členu ZZDEJ-K. Navedene poklicne skupine so skladne z *Odredbo o seznamu poklicev za zdravstveno dejavnost* (3). Največji delež zaposlenih v PZV po poklicnih skupinah predstavljata diplomirana medicinska sestra (77 %) in višja medicinska sestra (11,2 %), Graf 2.



Graf 2: Zaposleni v PZV po poklicih in poklicnih skupinah Ministrstva za zdravje, RIZDDZ, januar 2023.

Upoštevajoč, da je nosilka patronažnega zdravstvenega varstva diplomirana medicinska sestra (2, 4), ki skupaj s tehnikom zdravstvene nege predstavlja negovalni tim za izvajanje storitev, smo v nadaljevanju zaradi lažje interpretacije združili poklicne skupine glede na stopnjo izobrazbe in primerljivost storitev, ki jih opravljajo. V skupino diplomirana medicinska sestra smo združili poklice diplomirana medicinska sestra, diplomirana babica, višja medicinska sestra, profesor zdravstvene vzgoje in diplomirana medicinska sestra po 38. členu ZZDEJ-K. Na drugi strani smo tehnike zdravstvene nege združili z medicinskimi sestrami babicami.

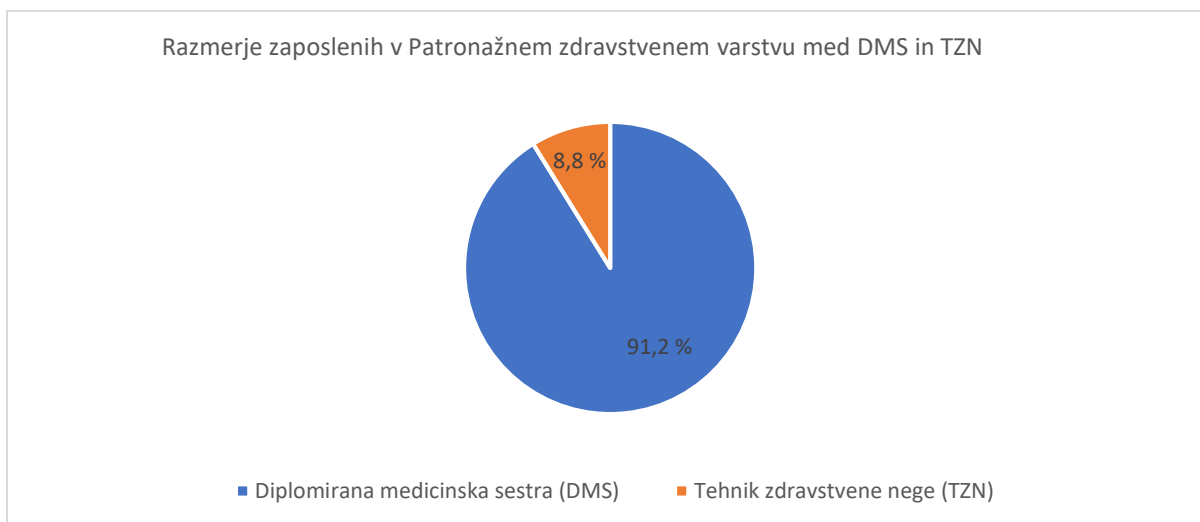
Zaposlitev v PZV je tako opravljalo 845 (91,2 %) diplomiranih medicinskih sester in 82 (8,8 %) tehnikov zdravstvene nege (Graf 3), število slednjih se znižuje, saj se po upokojevanju tehnikov zdravstvene nege na izpraznjeno mesto zaposluje diplomirane medicinske sestre kot nosilke dejavnosti patronažnega zdravstvenega varstva¹. Vendar pa slednje ne velja za vse enako, saj je odločitev glede izobrazbe kadra v postopku zaposlovanja na strani vodij služb PZV in vodstva zdravstvenih domov. K zmanjševanju števila tehnikov zdravstvene nege dodatno prispeva način obračunavanja storitev s strani Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (5, 6). V sistem PZV so sicer vključeni tudi bolničarji, ki so iz pričujoče analize zaradi maloštevilnosti izvzeti, vendar predvidevamo, da se bo zaradi izzivov dolgožive družbe in večjih potreb po zdravstvenih storitvah v prihodnosti povečalo tudi povpraševanje po tem kadru.

Vsebina zdravstvene nege posameznika in njegove družine na domu postaja vse bolj zahtevna ter kompleksna, zato jo izvaja diplomirana medicinska sestra, izobrazbena v skladu z evropsko direktivo za regulirane poklice (2005/36/ES; 2013/55/EU) (7, 8). V priporočilih stroke (9, 10) je opredeljeno, da se mora najprej doseči pokritost mreže z nosilko dejavnosti ter v nadaljevanju, hkrati s širitvijo programov in dogovorom z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, zaposlovati še tehnike zdravstvene nege.

¹ Glede na različne kompetenčne modele pa moramo obvezno upoštevati, da je nosilka zdravstvene nege v patronažnem zdravstvenem varstvu diplomirana medicinska sestra/diplomirani zdravstvenik (višja medicinska sestra/višji medicinski tehnik, diplomirana medicinska sestra/38. člen ZZdej-k).

Tehniki zdravstvene nege izvajajo samo ponovne kurativne obravnave (zdravstveno nego). Bolničar negovalec pa izvaja nego in oskrbo (je sodelavec v timu zdravstvene nege pacienta in timu oskrbe pacienta). V dokumentu uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

Čeprav je v izvajanje PZV glede na aktualne podatke RIZDDZ vključenih 12 diplomiranih babic, je pomembno izpostaviti, da gre pri diplomiranih medicinskih sestrah in diplomiranih babicah za dva različna poklica, regulirana z evropsko direktivo za regulirane poklice (2005/36/ES; 2013/55/EU) (7, 8). Nosilka dejavnosti PZV in terenskega območja je tako diplomirana medicinska sestra, ostali strokovnjaki pa se lahko v obravnavo posameznikov in družin vključujejo kot člani širšega tima.



Graf 3: Razmerje med diplomiranimi medicinskimi sestrami in tehnikami zdravstvene nege zaposlenimi v PZV, RIZDDZ, januar 2023.

4 Analiza stanja kadra v patronažnem zdravstvenem varstvu glede na kadrovske normative po priporočilu stroke

Za kakovostno izvajanje PZV in zagotavljanje dostopnosti uporabnikov do storitev je zelo pomembno doseganje zastavljenih kadrovskih normativov (11). Po strokovnih usmeritvah Zbornice zdravstvene in babiške zdravstvene nege – Zveze je bil v letu 2011 priporočen kadrovski normativ 2200 prebivalcev na eno diplomirano patronažno medicinsko sestro (2). V okoljih, kjer je gostota poseljenosti prebivalcev nižja, je posledično zaradi razdalje, ki jo potrebuje patronažna medicinska sestra do doma svojih varovancev, le-ta bolj obremenjena. Temu botruje tudi obstoječi način obračunavanja opravljenih storitev. Zato je v *Kadrovskih standardih in normativih v zdravstveni in babiški negi* (10) navedeno, da se pri izračunu kadrovskega normativa poleg števila prebivalcev upošteva tudi gostota poseljenosti opredeljenega področja (9, 10). Za urbano okolje z gostoto poseljenosti ≥ 150 prebivalcev/km² je predlagan kadrovski normativ 2200 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro, za semi-ruralno okolje s poseljenostjo med 100 in 149 prebivalcev/km² je normativ 2000 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro ter ruralno okolje z manj kot 100 prebivalcev/km², je normativ 1800 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro (10).

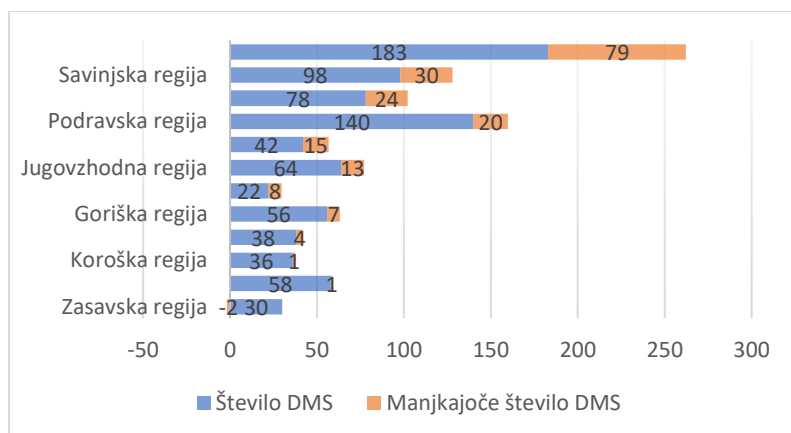
V nadaljevanju smo na podlagi omenjenega predloga kadrovskega normativa stroke pripravili izračun potreb po kadrih v posamezni občini, pri čemer smo najprej preverili kriterij gostote poseljenosti občine in temu ustrezni normativ primerjali s številom prebivalcev v občini. Podatke smo nadalje združili po statističnih regijah, Tabela 2.

Statistična regija	Število prebivalcev v regiji	Število zaposlenih v PZV	Število zaposlenih DMS	Potrebno število DMS	Število zaposlenih TZN	Potrebno število TZN*
Gorenjska	211.227	80	78	102	2	16
Goriška	118.313	56	56	63		11
Jugovzhodna	146.252	64	64	77		13
Koroška	70.571	36	36	37		7
Obalno-kraška	118.640	48	42	57	6	8
Osrednjeslovenska	555.213	218	183	262	35	37
Podravska	327.998	153	140	160	13	28
Pomurska	114.226	60	58	59	2	12
Posavska	75.824	38	38	42		8
Primorsko-notranjska	53.334	24	22	30	2	4
Savinjska	258.699	116	98	128	18	20
Zasavska	56.883	34	30	28	4	6
Slovenija	2.107.180	927	845	1045	82	169

* Izračun potrebnega števila TZN temelji na izračunu obstoječega števila diplomiranih medicinskih sester pomnoženo s količnikom 0,2.

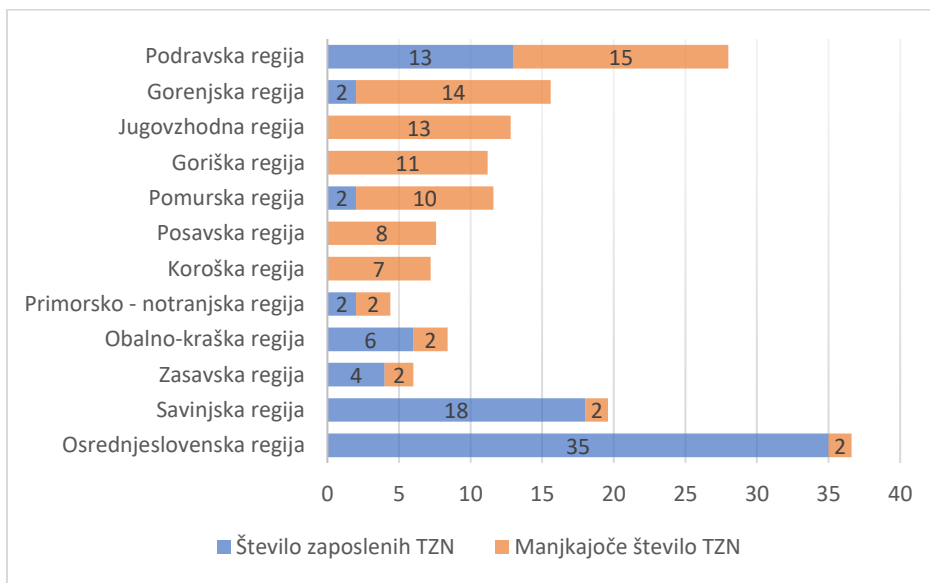
Tabela 2: Pregled števila zaposlenih v PZV po statističnih regijah po podatkih RIZDDZ, januar 2023, in izračun potrebnega števila kadra na podlagi kadrovskega normativa Zbornice – Zveze.

Na podlagi izračunov potreb po diplomiranih medicinskih sestrah v PZV bi poleg obstoječih 845 zaposlenih diplomiranih medicinskih sester potrebovali še približno 200, oziroma 19,2 % več kot sedaj. S tem bi dosegli število 1045 zaposlenih diplomiranih medicinskih sester, kar po naših izračunih predstavlja optimalno število DMS zaposlenih v PZV na ravni države. Regije z največjim pomanjkanjem diplomiranih medicinskih sester so Osrednjeslovenska, Savinjska, Gorenjska in Podravska, Graf 4.



Graf 4: Razmerje med obstoječim številom in manjkajočim številom diplomiranih medicinskih sester v PZV, razvrščeno po statističnih regijah od tiste z največjim številom manjkajočega kadra do tiste z najmanjšim številom. Podatki RIZDDZ, januar 2023, in izračun potrebnega števila kadra na podlagi kadrovskega normativa Zbornice – Zveze.

Predlagan normativ za tehnike zdravstvene nege v PZV je 0,2 tehnika zdravstvene nege na eno diplomirano medicinsko sestro, kar bi pomenilo, da bi glede na obstoječe število diplomiranih medicinskih sester v Sloveniji potrebovali 169 tehnikov zdravstvene nege. Trenutno je v Sloveniji zaposlenih 82 TZN, primanjkuje jih 51,5 %. Regije z največjim pomanjkanjem TZN so Podravska, Gorenjska in Jugovzhodna, v štirih statističnih regijah ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege, Graf 5. Ob zapolniti mreže PZV z optimalnim številom diplomiranih medicinskih sester, bi potrebovali skupno 209 tehnikov zdravstvene nege.



Graf 5: Razmerje med obstoječim številom in manjkajočim številom tehnikov zdravstvene nege v PZV, razvrščeno po statističnih regijah od tiste z največjim številom manjkajočega kadra do tiste z najmanjšim številom. Podatki RIZDDZ, januar 2023, in izračun potrebnega števila kadra na podlagi kadrovskega normativa Zbornice – Zveze.

5 Pregled stanja kadra po statističnih regijah

5.1 Gorenjska regija

V Gorenjski regiji je zaposlenih 80 oseb, od tega je 78 diplomiranih medicinskih sester in 2 tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 47,2 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 50 let (25 %), Tabela 3. Delež zaposlenih, starejših od 45 let, je v Gorenjski regiji najvišji v Sloveniji in znaša 68 %, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 24 diplomiranih medicinskih sester in 14 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Total
Bled			2	1		1					4
Bohinj				1			1				2
Gor. vas - Poljane							2				2
Jesenice	1	2	1	1	2	2	2				11
Kranj	1	2	3	1	13	5	5	1			31
Kranjska Gora						1					1
Radovljica			3	1	1	1	3				9
Škofja Loka		1	2		1		2	2			8
Tržič		1			2	1	2				6
Železniki			1				1				2
Žiri					1			2			3
Žirovnica				1							1
GORENJSKA	2	6	12	6	20	11	18	5			80

Tabela 3: Zaposleni v PZV v Gorenjski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji deluje osem zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, v katerih je zaposlenih 86,3 % vseh zaposlenih v regiji, ter deset zasebnih zdravstvenih delavcev, ki zaposlujejo ostalih 13,8 % zaposlenih, Tabela 4.

JAVNI ZAVOD	69
AMBULANTA KRANJSKA GORA	1
AMBULANTA ŽIROVNICA	1
OZG, OE ZD BLED, ZD BOHINJ	6
OZG, OE ZD JESENICE	11
OZG, OE ZD KRANJ	29
OZG, OE ZD RADOVLJICA	7
OZG, OE ZD ŠKOFJA LOKA	8
OZG, OE ZD TRŽIČ	6
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	11
IRENA KURALT - PATRONAŽNO VARSTVO IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU	1
MAJA KRAJNIK - PATRONAŽA	1
PATRONAŽNO VARSTVO KATJA DOLENC	1
POŽAR ANDREJA - PATRONAŽNO VARSTVO	1
RESMAN SF D.O.O. ZASEBNO PATRONAŽNO VARSTVO	2
ŠENK MATEJA - PATRONAŽNO VARSTVO	1
ŠINKOVEC VALERIJA, DIPL. MED. SESTRA - PATRONAŽNO VARSTVO IN NEGA BOLNIKOV NA DOMU	1
TRČEK MOJCA, DMS, PATRONAŽNO VARSTVO IN ZDRAVSTVENA NEGA BOLNIKOV NA DOMU	1
ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA - PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA ANITA FLISER JORDAN	1
DIPL.MEDICINSKA SESTRA	
ŽAKELJ MARIJA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1

Tabela 4: Zaposleni v PZV v Gorenjski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.2 Goriška regija

V Goriški regiji je zaposlenih 56 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 44,4 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 35 do 39 let (21,4 %), Tabela 5. Regija spada med regije z relativno visokim deležem mladih zaposlenih, 56 % je mlajših od 44 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 7 diplomiranih medicinskih sester in 11 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Ajdovščina			3	1	4						8
Bovec	1										1
Brda			1	2			1				4
Cerkno					1						1
Idrija		2	2	1				2			7
Kanal		2		2	1						5
Kobarid				2				1			3
Miren - Kostanjevica		1	1			1					3
Nova Gorica		2	2		1	2	1	1			9
Tolmin	1	1	1			1		1			5
Vipava			1	1		1	1				4
Šempeter - Vrtojba			1		2	1		2			6
GORIŠKA	2	8	12	9	9	6	3	7			56

Tabela 5: Zaposleni v PZV v Goriški regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji deluje devet zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo vse zaposlene osebe v patronažnem zdravstvenem varstvu.

JAVNI ZAVOD	56
ZD IDRIJA, DE CERKNO	1
ZD AJDOVŠČINA	8
ZD AJDOVŠČINA, ZP VIPAVA	4
ZD IDRIJA	7
ZD NOVA GORICA LOKACIJA GRAD. BRIG.	8
ZD OSNOVNO VARSTVO NOVA GORICA, LOKACIJA BRANIK	1
ZD OSNOVNO VARSTVO NOVA GORICA, LOKACIJA ŠEMPETER	6
ZD TOLMIN	9
ZD-OSNOVNO VARSTVO NOVA GORICA	12

Tabela 6: Zaposleni v PZV v Goriški regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.3 Jugovzhodna regija

V Jugovzhodni regiji je zaposlenih 64 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 46 let, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let (20,3 %), Tabela 7. Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, 41 % jih je starih do 44 let, 59 % pa jih je starejših od 44 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 13 diplomiranih medicinskih sester in 13 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	Total
Črnomelj	1	2	1	1	1	1		3			10
Kočevje		3	2		1		1	2			9
Loški Potok					1						1
Metlika	1			1	1		1	1			5
Novo mesto	1	1	5	2	5	1	1	2			18
Osilnica						1					1
Ribnica	1	1	1		1						4
Semič						1					1
Šentjernej						2		1			3
Trebnje			1		1		5	1			8
Sodražica					1						1
Žužemberk				1	1		1				3
JUGOVZHODNA	4	7	10	5	13	6	9	10			64

Tabela 7: Zaposleni v PZV v Jugovzhodni regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji deluje deset zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, v katerih je zaposlenih 89,1 % vseh zaposlenih v regiji. S statusom zasebni zdravstveni delavec v regiji deluje pet izvajalcev, ki zaposlujejo preostalih 10,9 % zaposlenih.

JAVNI ZAVOD	57
ZD ČRNOMELJ	6
ZDRAVSTVENI DOM ČRNOMELJ, P.O.	2
ZD DR. JANEZA ORAŽMA RIBNICA	4
ZD KOČEVJE	9
ZD KOČEVJE, LOKACIJA OSILNICA	1
ZD METLIKA	5
ZD NOVO MESTO	20
ZD RIBNICA, ZP LOŠKI POTOK	1
ZD RIBNICA, ZP SODRAŽICA	1
ZD TREBNJE	8
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	7
CAR MIRJANA - ZDRAVSTVENA NEGA IN PATRONAŽA NA DOMU	3
PATRONAŽNO VARSTVO KARMEN KERIN V.M.S.	1
PATRONAŽNO VARSTVO MOJCA ZORAN V.M.S.	1
PATRONAŽNO VARSTVO VLASTA FEMC, DIPL. MED. SESTRA	1
POLIVALENTNA PATRONAŽA, MOJCA GREGORIČ V.M.S.	1

Tabela 8: Zaposleni v PZV v Jugovzhodni regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.4 Koroška regija

V Koroški regiji je zaposlenih 36 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 40,8 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini med 40 in 44 let (27,8 %). V regiji je visok delež mladih zaposlenih, starih do 44 let (66 %), Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali eno diplomirano medicinsko sestro in 7 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Črna na Koroškem	1			1							2
Dravograd			2	2				1			5
Mežica			1		1						2
Muta	1				1						2
Ravne	1	1	2	1	1						6
Slovenj Gradec		3		4	3	1					11
Vuzenica				2	2	1					5
Prevalje		1	1					1			3
KOROŠKA	3	5	6	10	8	2		2			36

Tabela 9: Zaposleni v PZV v Koroški regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji deluje sedem zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo večino zaposlenih v regiji (94,4 %), in ena izvajalka s statusom samostojne podjetnice.

JAVNI ZAVOD	34
ZD DRAVOGRAD	5
ZD RADLJE OB DRAVI	5
ZD RAVNE NA KOROŠKEM	6
ZD RAVNE NA KOROŠKEM, LOKACIJA ČRNA	2
ZD RAVNE NA KOROŠKEM, LOKACIJA MEŽICA	2
ZD RAVNE NA KOROŠKEM, LOKACIJA PREVALJE I.	3
ZD SLOVENJ GRADEC	11
SAMOSTOJNI PODJETNIK	2
PATRONAŽA IN POMOČ DRUŽINI NA DOMU SUZANA TOPLER S.P.	2

Tabela 10: Zaposleni v PZV v Koroški regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.5 Obalno-kraška regija

V Obalno-kraški regiji je zaposlenih 48 oseb, od tega je 42 diplomiranih medicinskih sester in 6 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 46,3 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 30 do 34 let (18,8 %) in od 55 do 59 let (18,8 %). Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 15 diplomiranih medicinskih sester in 2 tehnika zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Divača					2						2
Hrpelje - Kozina	1			1							2
Izola/Isola	2	2	1				2				7
Komen						1					1
Koper/Capodistria		3	1	5	1	3	5	3			21
Piran/Pirano		1	1	2		2	2	2	1		11
Sežana		3						1			4
OBALNO-KRAŠKA	3	9	3	8	3	6	9	6	1		48

Tabela 11: Zaposleni v PZV v Obalno-kraški regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji deluje osem zdravstvenih domov oziroma njihovih enot, ki zaposlujejo 87,5 % zaposlenih v regiji. Dva izvajalca, ki delujeta kot gospodarska družba, zaposlujeta 8,3 % zaposlenih in dva izvajalca kot zasebna zdravstvena delavca zaposlujeta preostalih 4,2 % zaposlenih v regiji, Tabela 12.

JAVNI ZAVOD	42
ZD IZOLA	7
ZD KOPER	18
ZD PIRAN POLIAMBULATORIO PIRANO	8
ZD SEŽANA	3
ZD SEŽANA, LOKACIJA DIVAČA	2
ZD SEŽANA, LOKACIJA DUTOVLJE	1
ZD SEŽANA, LOKACIJA KOMEN	1
ZD SEŽANA, LOKACIJA KOZINA	2
GOSPODARSKA DRUŽBA	4
BIVEAL - ZDRAVSTVENA NEGA IN SKRB ZA PACIENTA NA DOMU, PIRJEVEC IN SABADIN, D.N.O. KOPER	3
ZAVOD ZA PATRONAŽO, NEGO IN OSKRBO NA DOMU GLAŽAR, POSLOVNA ENOTA PATRONAŽA GLAŽAR	1
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	2
KRIŽMAN JULKA - ZDRAVSTVENA NEGA IN PATRONAŽA	1
SUKIČ ALENKA - ZDRAVSTVENA NEGA IN PATRONAŽA	1

Tabela 12: Zaposleni v PZV v Obalno-kraški regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.6 Osrednjeslovenska regija

V Osrednjeslovenski regiji je zaposlenih 218 oseb, od tega je 183 diplomiranih medicinskih sester in 35 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 46,4 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let (21,6 %). Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, izstopa nižji delež zaposlenih, starih do 34 let, ki znaša le 13 %, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 79 diplomiranih medicinskih sester in 2 tehnika zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Brezovica							1				1
Dobrepolje							1				1
Dobrova - Polhov Gradec					1	1	1				3
Domžale		4	3	2	2	4	1	1			17
Grosuplje	1		3	1	2						7
Ig					1		1				2
Ivančna Gorica				3	1	1	1	1			7
Kamnik	2	3	1	2	3	1		1			13
Ljubljana	3	11	16	16	32	9	23	10	2	1	123
Logatec	1	1	2	2		4					10
Lukovica						1	1				2
Medvode			1	1	1		1	1			5
Mengeš						1	1				2
Moravče							1	1			2
Škofljica					1				1		2
Velike Lašče				2			1				3
Vodice			1		1		1				3
Vrhnika		2	2	6		1	1				12
Horjul					1						1
Trzin					1	1					2
OSREDNJESLOV ENSKA	7	21	29	35	47	24	36	15	3	1	218

Tabela 13: Zaposleni v PZV v Osrednjeslovenski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji je 15 zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo 90,8 % vseh zaposlenih v regiji, ostala 9,2 % sta zaposlena pri 19 izvajalcih s statusom zasebnih zdravstvenih delavcev, Tabela 14.

JAVNI ZAVOD	198
ZD LJUBLJANA - BEŽIGRAD	23
ZD LJUBLJANA - CENTER	12
ZD LJUBLJANA - MOSTE POLJE	33
ZD LJUBLJANA - ŠENTVID	7
ZD LJUBLJANA - ŠIŠKA	22
ZD LJUBLJANA - VIČ RUDNIK	21
ZD DOMŽALE	23
ZD DOMŽALE, ZP LUKOVICA	2
ZD DR. JULIJA POLCA KAMNIK	13
ZD DR. JANEZA ORAŽMA RIBNICA LOK. 2	2
ZD GROSUPLJE	7
ZD IVANČNA GORICA	7
ZD LOGATEC	10
ZD MEDVODE	5
ZD VRHNIKA	11
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	20
ALIČ TATJANA - PATRONAŽNA SLUŽBA	1
BERČAN MATEJA - DEJAVNOST PATRONAŽE IN ZDRAVSTVENE NEGE NA DOMU	1
BERNARDKA MAČEK, MAG.ZDR.NEGE - PATRONAŽNO VARSTVO IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU PACIENTOV	1
ČUK MARIJA - ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	1
DANIELA MILOJČIČ - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA	1
EVA KOVAČIČ - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
GABROVŠEK BARBARA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
GAJA MURAVEC LEBAN - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA	1
INGRID BABELI PLANINC - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
KASTELIC KLAVDIJA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU	1
KUMER MARTINA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
PERUŠEK ANA DIPL. MED. SES. - PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA	1
RIHTAR ANETA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	2
SAŠA PRELOG - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
ŠKOF CILKA - ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA, PATRONAŽNA SLUŽBA	1
TANJA KOROŠEC - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
ZALAR MARIJA - PATRONAŽA	1
ŽAJDELA IRENA - PATRONAŽNA SLUŽBA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
ŽEROVNIK VALERIJA - PATRONAŽNA SLUŽBA	1

Tabela 14: Zaposleni v PVZ v Osrednjeslovenski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.7 Podravska regija

V Podravski regiji je zaposlenih 153 oseb, od tega je 140 diplomiranih medicinskih sester in 13 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 45,9 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 40 do 44 let (17,0 %), Tabela 15. Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je enakomerno razporejeno, nekoliko nižji delež je pri zaposlenih do 34 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 20 diplomiranih medicinskih sester in 15 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Total
Destrnik							1				1
Duplek				1			1	1			3
Kidričevo					1						1
Lenart	1	1	1			2		2			7
Maribor	8	1	11	12	12	12	12	5	1	1	75
Ormož		3	1	1	2		1				8
Ptuj		1	6	11	4	2	1	1			26
Rače - Fram						1	1				2
Ruše					1	1					2
Slovenska Bistrica	5	1	3	1	2	2		4			18
Šentilj					1	1					2
Hoče - Slivnica					1						1
Lovrenc na Pohorju		1					1				2
Oplotnica						1			1		2
Selnica ob Dravi							1				1
Poljčane					1						1
Sv. Trojica v Slov. goricah								1			1
PODRAVSKA	14	8	22	26	25	22	19	14	2	1	153

Tabela 15: Zaposleni v PZV v Podravski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji deluje pet zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic in zaposlujejo 83,7 % zaposlenih v regiji. 5,2 % sta zaposlena pri šestih izvajalcih s statusom gospodarske družbe, 9,2 % oziroma 14 zaposlenih dejavnost opravlja kot zasebni zdravstveni delavci. Trije izvajalci (2,0 %) so glede pravnega statusa opredeljeni kot ostalo, Tabela 16.

JAVNI ZAVOD	128
ZD LENART	7
ZD MARIBOR LOKACIJA SODNA UL.	72
ZD ORMOŽ	7
ZD PTUJ	26
ZD SLOVENSKA BISTRICA	16
GOSPODARSKA DRUŽBA	8
BONA DEA, PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA, BABIŠTVO IN DRUGE STORITVE, D.O.O.	1
PATRONAŽA DRUŽBA ZA ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI IN STORITVE D.O.O.	1
POLIVALENCA, PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA TER DRUGE STORITVE, D.O.O.	1
ZAVOD ZA PATRONAŽNO VARSTVO IN DOLGOTRAJNO OSKRBO NA DOMU, NEŠIĆ MAJDA, ŽIKARCE	2
ZAVOD ZA PATRONAŽO IN DOLGOTRAJNO OSKRBO NA DOMU, HRIBERŠEK DANICA, LOVRENC NA POHORJU	2
ZDRAVSTVENO SVETOVALNI ZAVOD MERC, VISOLE, POSLOVNA ENOTA	1
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	14
MAJDA KREPFL-LEVA, DIPL.MED.SES., PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA ESTERA VRTIČ V.M.S.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA JASNA ŠTEGER, VIŠ. MED. SESTRA	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA, IRENA PODGRAJŠEK	1
PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO ILIČ SILVA, VIŠ. MED. SESTRA	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO - ANITA GAJŠT, V.M.S.	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO KRAJNC ANDREJA VMS	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO LUPŠA PATRICIJA D.M.S.	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO ZLATKA NAPAST D. M. S	1
PATRONAŽNO VARSTVO, TATJANA PLEVNİK DIPL.MED.SES.	1
ROJS METKA DMS - PATRONAŽA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST NATAŠA LJUBEC DIPL. M. S.	1
ZASEBNA PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA DEJAVNOST, MINKA VIČAR	1
ZDENKA POLANEC - PATRONAŽNA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU BOLNIKA	1
OSTALO	3
PATRONAŽKA, PATRONAŽA, ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO, D.O.O.	1
SOVALIN, BABIŠTVO, PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA, D.O.O.	1
ZDRAVSTVENI ZAVOD ZA PATRONAŽO ALBINA DREVENŠEK, ZGORNJI DUPEK	1

Tabela 16: Zaposleni v PZV v Podravski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.8 Pomurska regija

V Pomurski regiji je zaposlenih 60 oseb, od tega je 58 diplomiranih medicinskih sester, 2 pa sta tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 39,2 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 30 do 34 let (23,3 %). Gre za regijo z najvišjim deležem mladih, saj je kar 72 % vseh zaposlenih starih do 44 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali eno diplomirano medicinsko sestro in 10 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Beltinci					1		1				2
Črenšovci	1	2			1						4
Gornja Radgona		1	1	2	2		2				8
Gornji Petrovci		1	1								2
Lendava/Lendva	2	2	1	1			2				8
Ljutomer	3	2		2	1						8
Murska Sobota	4	5	2	4	2	1	2	1			21
Rogašovci		1	1								2
Turnišče				1		1					2
Grad			2	1							3
POMURSKA	10	14	8	11	7	2	7	1			60

Tabela 17: Zaposleni v PZV v Pomurski regiji po občini izvajalca in starostnih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji je enajst zdravstvenih domov oziroma njihovih enot, ki zaposlujejo vseh 60 zaposlenih v regiji, Tabela 18.

JAVNI ZAVOD	60
ZD LENDAVA - EH LENDVA, ZP ČRENŠOVCI	4
ZD LENDAVA - EH LENDVA, ZP DOBROVNIK	3
ZD LENDAVA - EH LENDVA, ZP TURNIŠČE	2
ZD GORNJA RADGONA	8
ZD LENDAVA - EGESZSEGHAZ LENDVA	5
ZD LJUTOMER	8
ZD MURSKA SOBOTA	21
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA BELTINCI	2
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA GRAD	3
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA PETROVCI	2
ZD MURSKA SOBOTA, LOKACIJA RAGAŠEVCI	2

Tabela 18: Zaposleni v PZV v Pomurski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.9 Posavska regija

V Posavski regiji je zaposlenih 38 oseb, pri tem so vse zaposlene osebe diplomirane medicinske sestre, tako v regiji ni zaposlenega nobenega tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 49,2 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 60 do 64 let (21,1 %), Tabela 19. V regiji je relativno visok delež starejših zaposlenih, in sicer znaša 62 % starejših od let 45 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke, bi v regiji dodatno potrebovali 4 diplomirane medicinske sestre in 8 tehnikov zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Brežice		2			1	1	4	1	1		10
Krško	3			2	2		1	4	1		13
Radeče	1	1		1							3
Sevnica			2	2	1		2	1	1		9
Bistrica ob Sotli					1						1
Kostanjevica na Krki								2			2
POSAVSKA	4	3	2	5	5	1	7	8	3		38

Tabela 19: Zaposleni v PZV v Posavski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, januar 2023.

V regiji je šest zdravstvenih domov oziroma njihovih enot, ki zaposlujejo 65,8 % zaposlenih v regiji. Trinajst izvajalcev deluje s pravnim statusom zasebnega zdravstvenega delavca, kar predstavlja 34,2 % zaposlenih oseb, kar je najvišji delež med vsemi regijami v Sloveniji, Tabela 20.

JAVNI ZAVOD	25
ZD KRŠKO, ZP KOSTANJEVICA, LOKACIJA LJUBLJANSKA C.	1
ZD BREŽICE	5
ZD KRŠKO	8
ZD RADEČE	3
ZD SEVNICA	7
ZD ŠMARJE PRI JELŠAH	1
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	13
DANICA LIPAR - PARTONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
KOSTEVC ŽELJKA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
KOSTREVC MAJDA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
MOLAN SLAVICA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA ANA JANC VIŠ.MED.SES.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA BARBARA CEMIČ OSTRELIČ, DMS	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA DOROTEJA ZIDAR VIŠ.MED.SR.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA JOŽICA HABINC VIŠ.MED.SES.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA MANČA OČKERL DIPL.MED.SR.	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA ZDENKA KERNULC, DIPL.MED.SES.	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA IN BABIŠTVO, JOŽICA ŠUC	1
RADEJ POLONCA DIPL.M.S. PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1
VIDENIČ IRENA DIPL. M.S. - PARTONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA	1

Tabela 20: Zaposleni v PZV v Posavski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.10 Primorsko-notranjska regija

V Primorsko-notranjski regiji je zaposlenih 24 oseb, od tega je 22 diplomiranih medicinskih sester, 2 pa sta tehnika zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 47,1 leta, največ zaposlenih je v starostnih skupinah od 45 do 49 let (20,8 %) in od 60 do 64 let (20,8 %), Tabela 21. V regiji je relativno visok delež starejših zaposlenih – 63 % zaposlenih je starejših od 45 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke bi v regiji dodatno potrebovali 8 diplomiranih medicinskih sester in 2 zdravstvena tehnika, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	Total
Cerknica			1		2			1			4
Ilirska Bistrica				1			3	3			7
Loška dolina		1					1				2
Postojna	3		2		3	1		1			10
Bloke		1									1
PRIMORSKO- NOTRANJSKA	3	2	3	1	5	1	4	5			24

Tabela 21: Zaposleni v PZV v Primorsko - notranjski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ januar 2023.

V regiji deluje pet zdravstvenih domov oziroma njihovih podružnic, ki zaposlujejo vseh 24 zaposlenih oseb v regiji, Tabela 22.

JAVNI ZAVOD	24
ZD DR. BOŽIDARJA LAVRIČA - CERKNICA	4
ZD DR. BOŽIDARJA LAVRIČA - CERKNICA, PE NOVA VAS	1
ZD DR. BOŽIDARJA LAVRIČA - CERKNICA, PE STARI TRG	2
ZD DR. FRANCA AMBROŽIČA, POSTOJNA	10
ZD ILIRSKA BISTRICA	7

Tabela 22: Zaposleni v PZV v Primorsko-notranjski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.11 Savinjska regija

V Savinjski regiji je zaposlenih 116 oseb, od tega je 98 diplomiranih medicinskih sester in 18 tehnikov zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 44,1 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini od 45 do 49 let (23,3 %), Tabela 23. Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je relativno enakomerno razporejeno, 48 % jih je starih do 44 let, 52 % pa je starejših od 44 let, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke, bi v regiji dodatno potrebovali 30 diplomiranih medicinskih sester in 2 tehnika zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Celje	4		4	2	8	2	4				24
Kozje			1		1						2
Laško		1	1	1	2		2				7
Ljubno		1									1
Luče		1									1
Mozirje					1			1			2
Nazarje				3				1			4
Podčetrtek				1							1
Rogaška Slatina				1	2			1			4
Rogatec								1			1
Slovenske Konjice	1		1		4			1			7
Šentjur	2		2	2		1	1				8
Šmarje pri Jelšah	1			1	1	1					4
Šmartno ob Paki							1				1
Štore		1	2								3
Velenje	2	4	8	1	3	3	1				22
Vitanje					1						1
Vojnik			1	1		1	1	1			5
Zreče					1		1				2
Prebold					1	1		1			3
Vransko		1					1				2
Žalec	1	1	1	1	2	2	3				11
SAVINJSKA	11	10	21	14	27	11	15	7			116

Tabela 23: Zaposleni v PZV v Savinjski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji je deset zdravstvenih domov in njihovih podružnic, ki zaposlujejo 92,2 % zaposlenih v regiji, devet izvajalcev z deležem zaposlenih 7,8 %, deluje kot zasebni zdravstveni delavec, Tabela 24.

JAVNI ZAVOD	107
ZD CELJE	32
ZD DR. JOŽETA POTRATE ŽALEC	10
ZD DR. JOŽETA POTRATE ŽALEC, PE ZP VRANSKO	2
ZD LAŠKO	4
ZD LAŠKO, ZP RIMSKE TOPLICE	3
ZD SLOVENSKE KONJICE	5
ZD ŠENTJUR	8
ZD ŠMARJE PRI JELŠAH	12
ZD DOM VELENJE	23
ZGORNJESAVINJSKI ZD NAZARJE	8
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	9
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU - URŠKA FLAJS	1
PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU ANTONIJA TOPLAK, DIPL.MS	1
PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA MARTINA LESJAK POVŠE, DIPL.M.S.	1
VRBNJAK TAJANA - ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	1
ZASEBNA PATRONAŽA IN NEGA NA DOMU PETRA LENART, DIPL.M.S.	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST DARJA KRIČAJ	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST IN ZDRAVSTVENA NEGA KREMAR - POLENEK JOŽICA	1
ZASEBNA PATRONAŽNA DEJAVNOST IN ZDRAVSTVENA NEGA SILVA VODOVNIK	1
ZASEBNA ZDRAVSTVENA DELAVKA - PATRONAŽNA ZDRAVSTVENA NEGA JELKA PEČAR	1
DIPL.MEDICINSKA SESTRA	

Tabela 24: Zaposleni v PZV v Savinjski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

5.12 Zasavska regija

V Zasavski regiji je zaposlenih 34 oseb, od tega je 30 diplomiranih medicinskih sester, 4 pa so tehniki zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenih je 43,6 leta, največ zaposlenih je v starostni skupini med 35 in 39 let (17,6 %) ter med 45 in 49 let (17,6 %). Razmerje zaposlenih po starostnih razredih je razporejeno enakomerno, Tabela 1.

Na podlagi predlaganih kadrovskih normativov stroke sta v regiji zaposleni dve diplomirani medicinski sestri več, kot jih predvideva normativ in dodatno potrebna 2 tehnika zdravstvene nege, Grafa 4 in 5.

OBČINA	STAROSTNA SKUPINA										Total
	< 30	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65–69	70–74	
Hrastnik	1	1	2	1			2				7
Litija	2	1	2	1	4						10
Trbovlje	1	1		1	1	2	2	1			9
Zagorje ob Savi	1		2		1	1	1	1	1		8
ZASAVSKA	5	3	6	3	6	3	5	2	1		34

Tabela 25: Zaposleni v PZV v Zasavski regiji po občini izvajalca in starostnih skupinah zaposlenih, RIZDDZ, januar 2023.

V regiji so štirje zdravstveni domovi, ki zaposlujejo 91,2 % zaposlenih v regiji, in trije izvajalci s statusom zasebni zdravstveni delavec, ki zaposlujejo preostalih 8,8 % zaposlenih.

JAVNI ZAVOD	31
ZD HRASTNIK	7
ZD LITIJA	10
ZD TRBOVLJE	9
ZD ZAGORJE OB SAVI CESTA ZMAGE 1	5
ZASEBNI ZDRAVSTVENI DELAVEC	3
ADAMLJE NEVIJA - DEJAVNOST PATRONAŽE IN ZDRAVSTVENE NEGE NA DOMU BOLNIKA	1
MANCA STRGARŠEK VOVK - DEJAVNOST PATRONAŽE IN ZDRAVSTVENE NEGE NA DOMU BOLNIKA	1
ŽERDONER MARINŠEK JELKA - PATRONAŽA IN ZDRAVSTVENA NEGA NA DOMU BOLNIKA	1

Tabela 26: Zaposleni v PZV v Zasavski regiji glede na pravni status izvajalca, RIZDDZ, januar 2023.

6 Zaključek

Za izvajanje kakovostne zdravstvene oskrbe v okviru dejavnosti PZV je ključno zagotavljanje ustreznega števila kadra v skladu z usmeritvami stroke in pokritosti z mrežo izvajalcev, saj le-ti zagotavljajo, da bodo storitve na voljo vsem pacientom, ki jih potrebujejo. Razvoj in krepitev mreže izvajalcev sta še posebej pomembna za zagotavljanje dostopnosti do kakovostne obravnave za ranljive skupine prebivalstva in zmanjševanje neenakosti v zdravju.

Vsebina zdravstvene nege posameznika in njegove družine na terenu postaja vse bolj zahtevna ter kompleksna, zato ob bolniške postelje težko bolnih v domačem okolju sodi medicinska sestra, izobrazena v skladu z Direktivo 2013/55/EU, ki spreminja Direktivo 2005/36/EC in je v 28 državah članicah EU uveljavljena od 18. januarja 2016. Da se zadnja leta v patronaži zaposlujejo izključno diplomirane medicinske sestre, štejem kot uspeh, saj se je do sedaj dogajalo, da so bili tehniki zdravstvene nege nosilci zdravstvene nege na terenu in so izvajali polivalentno obravnavo pacienta v patronažnem varstvu, kar ni v skladu z njihovimi kompetencami. Najprej moramo doseči cilj, zapisan v dokumentu *Kadrovski standardi in normativi v zdravstveni in babiški negi*, ki opredeljuje 2200 prebivalcev na eno dipl. m. s. v urbanem, 2000 v semi-ruralnem in 1800 v ruralnem okolju, šele nato pa zaposlovati tudi tehnike zdravstvene nege in za to zagotoviti dodatna sredstva oziroma programe s strani ZZS.

Glede na stanje zaposlenih na področju PZV iz podatkov RIZDDZ in izračunov, ki temeljijo na priporočenih kadrovskih normativih, v Sloveniji primanjkuje 200 oz. 19,2 % diplomiranih medicinskih sester. Regije, ki se soočajo z največjim pomanjkanjem diplomiranih medicinskih sester, so Osrednjeslovenska, Savinjska, Gorenjska in Podravska. Ob zaposlenih 82 zdravstvenih tehnikih jih trenutno primanjkuje 51,5 %, v kolikor bi mrežo PZV zapolnili z nosilkami dejavnosti, bi potrebovali skupno 209 zdravstvenih tehnikov. V naslednjih 10–15 letih se bo upokojilo 34,6 % zaposlenih, kar je pomembno upoštevati pri nadaljnjem procesu zagotavljanja ustreznih kadrovskih virov.

Medicinske sestre v PZV so koordinatorice vseh oblik pomoči na domu ter vez med posameznikom in njegovim osebnim zdravnikom. Tim v patronažnem zdravstvenem varstvu moramo dopolniti s tehnikami zdravstvene nege in bolničarji, kar bo omogočilo, da lahko v okviru patronažne službe zagotavljajo tudi storitve dolgotrajne oskrbe. Skupaj s sodelavci v multidisciplinarnem timu (fizioterapevti, delovnimi terapevti, socialnimi delavci, psihologi, dietetiki, kineziologi itd.) ter Centri za krepitev zdravja bodo medicinske sestre v PZV lahko sodelovale tudi pri izvajanju storitev za ohranjanje in krepitev samostojnosti v okviru dolgotrajne oskrbe, katerih velik del je že vključen v preventivno obravnavo starejše osebe.

Obstoječa analiza stanja kadra je prikaz trenutnega stanja in potreb na podlagi priporočenih kadrovskih normativov stroke in kot taka predstavlja izhodišče za vzpostavitev nadaljnjih strategij za načrtovanje kadrov na regionalnem in nacionalnem nivoju. Ob upoštevanju različnih metodologij se primerljivost med različnimi pristopi poročanja podatkov lahko razlikuje, zato bi si v prihodnje želeli natančnejših analiz obremenitve kadra z vidika dolgožive družbe in s tem povezanim večjim bremenom nenalezljivih bolezni.

Načrtovanje kadrov v zdravstvu je pomemben proces, ki ne zagotavlja samo učinkovitejšega delovanja zdravstvenega sistema ampak tudi pripomore k vzpostavitvi dobrih delovnih pogojev za zaposlene in preprečuje preobremenjenost kadra.

7 Literatura in viri

Register izvajalcev (RIZDDZ) – stanje na dan 31. 1. 2023

1. Zakon o zbirkah podatkov s področja zdravstvenega varstva (Uradni list RS, št. [65/00](#), [47/15](#), [31/18](#), [152/20](#) – ZZUOOP, [175/20](#) – ZIUOPDVE, [203/20](#) – ZIUPOPDVE, [112/21](#) – ZNUPZ, [196/21](#) – ZDOsk, [206/21](#) – ZDUPŠOP, [141/22](#) – ZNUNBZ in [18/23](#) – ZDU-10) [Internet] [cited 2023 May 20]. Available from: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO1419>.
2. Železnik D, Horvat M, Panikvar Žlahtič K, et al. Aktivnosti zdravstvene nege v patronažnem varstvu. Ljubljana: Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, 2011.
3. Odredba o seznamu poklicev za zdravstveno dejavnost (Uradni list RS, št. 111/22) [Internet]. Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2022 [cited 2023 May 10]. Available from: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ODRE2771>.
4. Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2008-2013 "Zadovoljni uporabniki in izvajalci zdravstvenih storitev" (ReNPZV) (Uradni list RS, št. 72/08 in 47/08 – popr.) Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2008. [cited 2023 May 20]. Available from: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=NACP51>.
5. Uredba o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivostih, potrebnih za njegovo izvajanje, in obsegu sredstev za leto 2023 (Uradni list RS, št. [8/23](#) in [52/23](#)). Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2023 [cited 2023 May 10]. Available from: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=URED8738>.
6. Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivostih, potrebnih za njegovo izvajanje, in obsegu sredstev za leto 2023 (Uradni list RS, št. [52/23](#)). Ljubljana: Ministrstvo za zdravje RS; 2023 [cited 2023 May 10]. Available from: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=URED8873>.
7. Directive 2005/36/EC on the recognition of professional qualifications, 2005. Official Journal of the European Union, L 255, pp. 22–142. [Internet] [cited 2023 May 20]. Available at: <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2005:255:0022:0142:EN:PDF>.
8. Directive 2013/55/EU of the European Parliament and of the Council, 2013. Official Journal of the European Union, L354/132. [Internet] [cited 2023 May 20]. Available at: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32013L0055&from=EN>.
9. Prestor J, Ažman M, Prelec A, et al. Poklicne kompetence in aktivnosti izvajalcev v dejavnosti zdravstvene nege. Ljubljana: Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, 2019. [cited 2023 May 10]. Available from: https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/07/Z-Z_PoklicneKompetence_2021_splet.pdf.
10. Kramar Z, Bregar B, editors. Kadrovski standardi in normativi v zdravstveni in babiški negi. Ljubljana: Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije; 2021. [cited 2023 May 10]. Available from: https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/07/Z_Z_Kadrovski-standardi_2021_splet.pdf.
11. Krajnc A. Obremenjenost kadra v patronažni zdravstveni negi: Magistrsko delo. Kranj: Fakulteta za organizacijske vede, 2016. [cited 2023 May 10].