Nacionalni inštitut za javno zdravje

ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE LETA 2014

Ljubljana, 2016

ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE LETA 2014

Avtorica: Darinka Zavrl Džananović

Izdajatelj: Nacionalni inštitut za javno zdravje, Trubarjeva 2, Ljubljana

Elektronski vir.

Spletni naslov: http://www.nijz.si

Kraj in leto izdaje: Ljubljana, januar 2016

Publikacija ni lektorirana.

Zaščita dokumenta
© 2016 NIJZ
Uporaba in objava podatkov, v celoti ali deloma, dovoljena le z navedbo vira.

CIP - Kataložni zapis o publikaciji
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana
614.253.5(497.4)(0.034.2)

ZAVRL Džananović, Darinka
Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije leta 2014 [Elektronski vir] / [avtorica Darinka Zavrl Džananović]. - El. knjiga. - Ljubljana : Nacionalni inštitut za javno zdravje, 2016

ISBN 978-961-6911-87-0 (pdf)
1. Gl. stv. nasl.
283295232

Zaščita dokumenta

© 2016 NIJZ
Vse pravice pridržane. Reprodukcija po delih ali v celoti na kakršenkoli način in v kateremkoli mediju ni dovoljena brez pisnega dovoljenja avtorja. Kršitve se sankcionirajo v skladu z avtorsko pravno in kazensko zakonodajo.

VSEBINA

ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE 1
UVOD 3
REZULTATI 5
Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije po poklicnih skupinah 5
Starost zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije 7
Koncesije v patronažnem varstvu Slovenije 12
Specializacije v patronažnem varstvu Slovenije 14
Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažnem varstvu Slovenije 14
Trenutna razhajanja med številom zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije in številom, ki ga opredeljuje strokovni normativ 17
RAZPRAVA 21
Število zaposlenih in poklicne skupine izvajalcev patronažne zdravstvene nege v Sloveniji 21
Starost zaposlenih v patronažni dejavnost po poklicnih skupinah 23
Izvajanje patronažne zdravstvene nege na osnovi koncesijske pogodbe 23
Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije in specializacije iz patronažne zdravstvene nege 24
Dostopnost prebivalcev Slovenije do storitev patronažne dejavnosti 24
Neskladje med številom zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije leta 2014 in strokovnim normativom 25
POVZETEK 27
ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE PO STATISTIČNIH REGIJAH 30
Zaposleni v patronažnem varstvu pomurske statistične regije 30
Zaposleni v patronažnem varstvu podravske statistične regije 36
Zaposleni v patronažnem varstvu koroške statistične regije 42
Zaposleni v patronažnem varstvu savinjske statistične regije 47
Zaposleni v patronažnem varstvu zasavske statistične regije 52
Zaposleni v patronažnem varstvu spodnjeposavske statistične regije 57
Zaposleni v patronažnem varstvu jugovzhodne statistične regije 63
Zaposleni v patronažnem varstvu gorenjske statistične regije 75
Zaposleni v patronažnem varstvu notranjsko-kraške statistične regije 82

Zaposleni v patronažnem varstvu goriške statistične regije 87
Zaposleni v patronažnem varstvu obalnokraške statistične regije..... 92
PRILOGE 98

ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE
februar 2014

(BPI NIJZ16 - VZD510, posnetek zapisa februar 2014)

Vir podatkov

Za analizo smo uporabili podatke iz Evidence o gibanju zdravstvenih delavcev in mreži zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16). Podatki so bili preneseni iz centralne baze (CBPI-ZZZS) 10. februarja 2014. Na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) podatke za prenos pripravijo enkrat mesečno, in sicer zadnji dan prejšnjega meseca. Uporabili smo vse odprte zaposlitve zdravstvenih delavcev v VZD 510.

Dobljene podatke smo dodatno preverili. Pomemben vir informacij o zaposlenih v patronažni dejavnosti Slovenije so bile že poznane ugotovitve iz predhodnih analiz o kadrovski zasedenosti v patronažni dejavnosti Slovenije (VZD 510). Ugotovljene nepravilnosti smo dosledno navedli in jih v analizi nismo upoštevali priloga1 Pri tem smo se opirali tudi na Zakon o zdravstvenem varstvu, ki definira patronažno varstvo (Zakon o zdravstveni dejavnosti, Uradni list RS, št. 23/05-prečiščeno besedilo, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Uradni list RS, št. 100/05-prečiščeno besedilo). Za izračun preskrbljenosti prebivalcev z zaposlenimi v patronažnem varstvu smo uporabili podatke iz Centralnega registra prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve. Upoštevali smo stanje o številu prebivalcev Slovenije na dan 1. julij 2013.

Metoda dela

Podatki so statistično obdelani s programom SPSS 11 in Excel 2010. Zaposlene v VZD 510 (Patronažna dejavnost) smo prikazali po šifri občine zaposlitve, upravni enoti in statistični regiji. Zaposlene smo prikazali po poklicni skupini in šifri pravnega statusa. Pogoj za izbiro zaposlenih v VZD 510 je bilo aktivno delovno razmerje, izbrana je bila ena zaposlitev. Izračun potreb po kadru smo naredili na osnovi trenutno veljavnega normativa: to je 2500 prebivalcev na eno diplomirano medicinsko sestro (DMS) in 5000 prebivalcev na enega zdravstvenega tehnika (ZT). Zaradi večje transparentnosti in izračuna preskrbljenosti je bilo potrebno združevanje poklicnih skupin, ki je bilo narejeno s soglasjem stroke patronažne zdravstvene nege (sestanek s predstavnicami stroke patronažne zdravstvene nege po izboru predsednice IO sekcije za patronažo na Zbornici-Zvezi, marec, 2010). Zaposlene smo združili po stopnji izobrazbe in delu, ki ga v praksi dejansko opravljajo. Pri tem smo

upoštevali zatečeno stanje (BPI NIJZ 16, februar 2014). Tako so v izračunih pod kategorijo DMS upoštevane tudi vse višje medicinske sestre (VMS), diplomirane babice (DB), magistrice zdravstvene nege (MAG ZN), profesorji zdravstvene vzgoje (PROF ZV), organizatorji dela (ORG DEL) in socialni delavci (SOC DEL). S strani predstavnic stroke patronažnega varstva nam je bilo zagotovljeno, da imajo omenjeni profili predhodno zdravstveno izobrazbo, vrsto let delovnih izkušenj in se permanentno strokovno izobražujejo, tako da v praksi kompetentno opravljajo delo kot DMS. V kategoriji zdravstveni tehnik (ZT) smo združili vse zaposlene s srednjo zdravstveno izobrazbo in babice (BA). Ker smo v bazi podatkov zasledili tudi dva bolničarja negovalca, ki delujeta v patronažni dejavnosti, smo ju priključili skupini ZT. Tudi tukaj smo upoštevali zatečeno stanje in vrsto aktivnosti, ki jih zdravstveni tehniki dejansko izvajajo v praksi (glej opomba).

UVOD

Patronažno zdravstveno varstvo je organizirano kot samostojna služba ali organizacijska enota osnovnega zdravstvenega varstva na primarnem nivoju (Zakon o zdravstveni dejavnosti, Uradni list RS, št. 23/05-prečiščeno besedilo, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Uradni list RS, št. 100/05-prečiščeno besedilo). Izvajalec patronažne zdravstvene nege je medicinska sestra z višjo ali visoko izobrazbo. V patronažnem zdravstvenem varstvu se področje dela deli na:

- zdravstveno-socialno obravnavo posameznika, družine in skupnosti,
- zdravstveno nego otročnice in novorojenčka na domu,
- zdravstveno nego bolnika na domu.

Patronažna zdravstvena nega je posebna oblika zdravstvene nege, ki se izvaja na bolnikovem domu in v lokalni skupnosti oziroma v okolju, kjer varovanci živijo. Subjekt obravnave v patronažnem varstvu ni samo posameznik, po potrebi je tudi družina in lokalna skupnost. Delovno okolje patronažne medicinske sestre je bolnikov dom. Vsaka patronažna medicinska sestra je opredeljena za točno določeno geografsko območje s pripadajočimi prebivalci. Predpogoj za kakovostno opravljanje patronažne dejavnosti je dobro poznavanje terena in prebivalcev z vsemi značilnostmi in posebnostmi. Neprestano spremljanje razmer, ki ne vključujejo samo zdravstvenega stanja, pač pa tudi socioekonomske razmere, demografsko gibanje prebivalcev itd., so temelj za načrtovanje patronažnih preventivnih aktivnosti.

Delo patronažne medicinske sestre je sistematično, tako ugotavljanju potreb po zdravstveni negi pacienta na domu sledita načrtovanje in izvajanje zdravstvene nege. Zaključek obravnave pacienta na domu predstavlja vrednotenje in je hkrati povratna informacija o doseženem cilju, ki se posreduje ostalim članom negovalnega kot tudi zdravstvenega tima.

Negovalni tim v patronažnem varstvu sestavljajo diplomirane medicinske sestre, ki so nosilke patronažne zdravstvene nege in tehniki zdravstvene nege, ki se vključujejo v izvajanje zdravstvene nege bolnika na domu po presoji diplomirane medicinske sestre. Član negovalnega tima je tudi vodja patronažne dejavnosti, ki nastopa v vlogi koordinatorja.

Skupina strokovnjakinj za področje patronažne zdravstvene nege je pod okriljem Ministrstva za zdravje pripravila dokument z naslovom Patronažno varstvo in patronažna zdravstvena nega - nadgradnja in prilagajanje novim izzivom (Patronažno varstvo, 2006). V dokumentu je

določen strokovni normativ, da na eno DMS pripada 2500 prebivalcev in 5000 prebivalcev na enega ZT. Omenjeni dokument je bil sprejet na Razširjenem strokovnem kolegiju za zdravstveno nego 18. januarja 2006. Predstavnice stroke patronažne zdravstvene nege so omenjeni strokovni normativ uporabile tudi v Resoluciji o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2008−2013 in kasneje še v Strategiji razvoja zdravstvene nege in oskrbe v sistemu zdravstvenega varstva v Republiki Sloveniji za obdobje od 2011 do 2020. Prvotni sestavi negovalnega tima je bil dodan še bolničar-negovalec na 5000 prebivalcev, ki naj bi se vključeval v patronažno dejavnost ob povečani potrebi po dolgotrajni zdravstveni negi in oskrbi na domu.

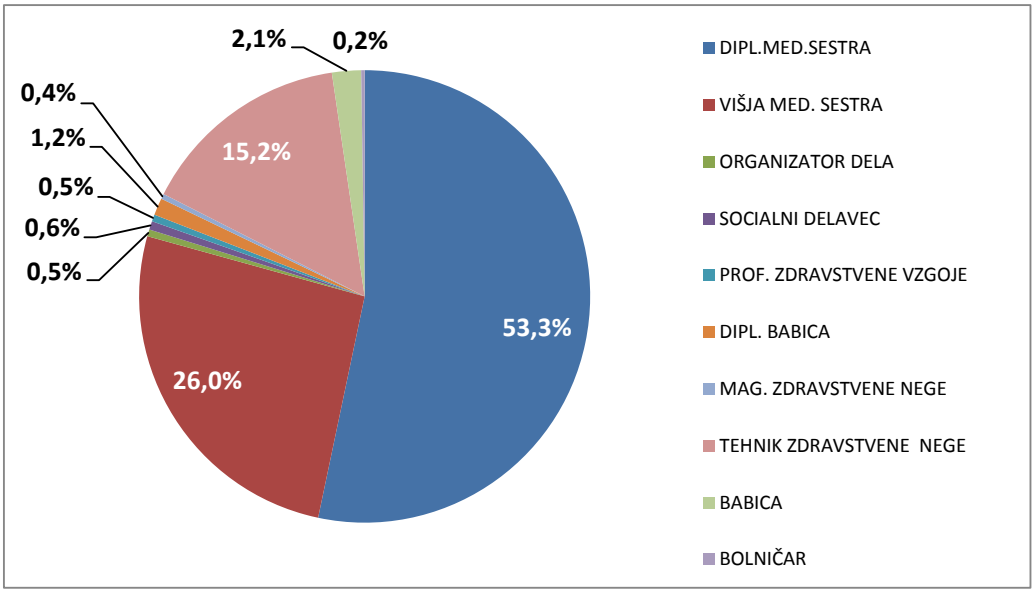
Ob rednem spremljanju podatkov o zaposlenih v patronažni dejavnosti smo zaznali, da se postopno spreminjata struktura in število zaposlenih, saj se evidentno krepi zgolj poklicna skupina DMS (Dostopnost prebivalcev Slovenije do storitev patronažnega varstva, Kongres zdravstvene nege, Maribor, 2011).

Večletno primerjanje zdravstveno-statističnih kazalnikov potrjuje, da se poleg spreminjanja kadrovske zastopanosti spreminja tudi vsebina patronažne zdravstvene nege (Patronažna dejavnost v obdobju od 1999 do 2013, NIJZ, 2015). Razvoj medicinske znanosti in posledično hitrejše odpuščanje bolnikov iz bolnišnic, naraščanje števila starejše populacije in socioekonomske razmere povečujejo potrebo po zdravstveni negi in oskrbi na domu. Poleg dolgotrajne zdravstvene nege in oskrbe se v domačem okolju vse pogosteje izvaja tudi paliativna zdravstvena nega. S prilagajanjem patronažne dejavnosti na spremenjene potrebe po zdravstveni negi se je zaradi premajhnega števila zaposlenih in neustrezne kadrovske strukture negovalnega tima spremenila vsebina dela patronažne zdravstvene nege. DMS na pacientovem domu tako izvaja tudi dela in aktivnosti osnovne zdravstvene nege, ki bi jih sicer lahko izvedli za to usposobljeni in kompetentni člani negovalnega tima - zdravstveni tehniki. Ocenjujemo, da se tudi zaradi tega v praksi izvaja vse manj patronažne preventivne dejavnosti, za katero je usposobljena in kompetentna izključno DMS.

REZULTATI

Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije po poklicnih skupinah

Po podatkih je bilo februarja 2014 v patronažnem varstvu Slovenije zaposlenih 816 oseb. Med zaposlenimi, ki izvajajo patronažno zdravstveno nego na pacientovem domu, je bilo 10 različnih poklicnih skupin. Zastopanost posameznih poklicnih skupin v patronažni dejavnosti Slovenije po posameznih statističnih regijah prikazuje tabela 1. Večinski delež med zaposlenimi predstavljajo diplomirane in višje medicinske sestre, po številu jim sledita poklicni skupini zdravstvenih tehnikov in babic, med zaposlenimi pa smo zasledili tudi magistrice zdravstvene nege, profesorice zdravstvene vzgoje, organizatorice dela in socialne delavke.



Slika 1 Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

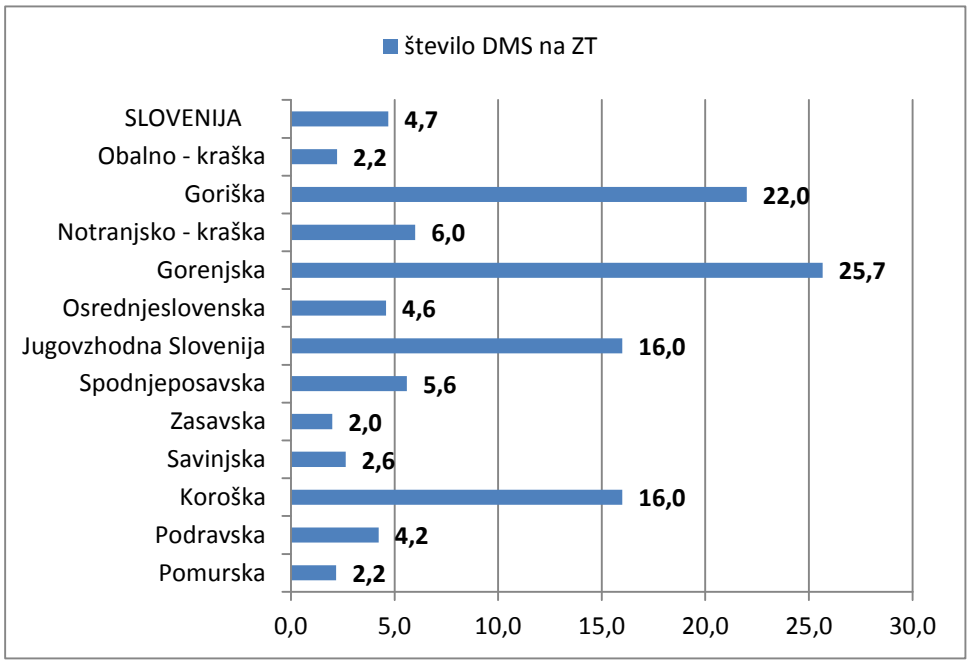
Slika 1 prikazuje razmerje med zaposlenimi po poklicnih skupinah, izraženo v odstotkih. Med zaposlenimi je bilo sedem predstavnikov moškega spola, od tega šest iz poklicne skupine DMS - zdravstvenik in en iz poklicne skupine ZT.

Podrobnejši podatki o številu in strukturi zaposlenih v patronažni dejavnosti po upravnih enotah za posamezne statistične regije, so prikazani v poglavju ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE PO STATISTIČNIH REGIJAH.

POKLICNA SKUPINA	Pomurska	Podravska	Koroška	Savinjska	Zasavska	Spodnje posavska	Jugovzhodna Slovenija	Osrednje slovenska	Gorenjska	Notranjsko-kraška	Goriška	Obalno-kraška	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	29	79	21	43	7	19	21	108	46	16	31	16	**436**
VIŠJA MED. SESTRA	5	23	8	26	5	8	26	54	30	2	12	12	**211**
ORGANIZATOR DELA		3						1					**4**
SOCIALNI DELAVEC	1	1	1	1				1					**5**
PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE						1		3					**4**
DIPL. BABICA			2	1			1	3	1		1	1	**10**
MAG. ZDRAVSTVENE NEGE				3									**3**
TEHNIK ZDRAVSTVENE NEGE	13	17	2	28	6	5	3	33	2	1	2	12	**124**
BABICA	3	6						4	1	2		1	**17**
BOLNIČAR		2											**2**
SKUPAJ	**51**	**131**	**34**	**102**	**18**	**33**	**51**	**207**	**80**	**21**	**46**	**42**	**816**

Tabela 1. Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije po poklicnih skupinah in po statističnih regijah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



Slika 2. Razmerje med DMS in ZT glede na strokovni normativ v patronažni dejavnosti Slovenije, po statističnih regijah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Iz slike 2 je moč razbrati očitne razlike v zastopanosti DMS in ZT v patronažnih varstvih po posameznih statističnih regijah Slovenije. Kakšna so odstopanja v razmerju med DMS in ZT po posameznih upravnih enotah določene statistične regije je razvidno iz priloge 2.

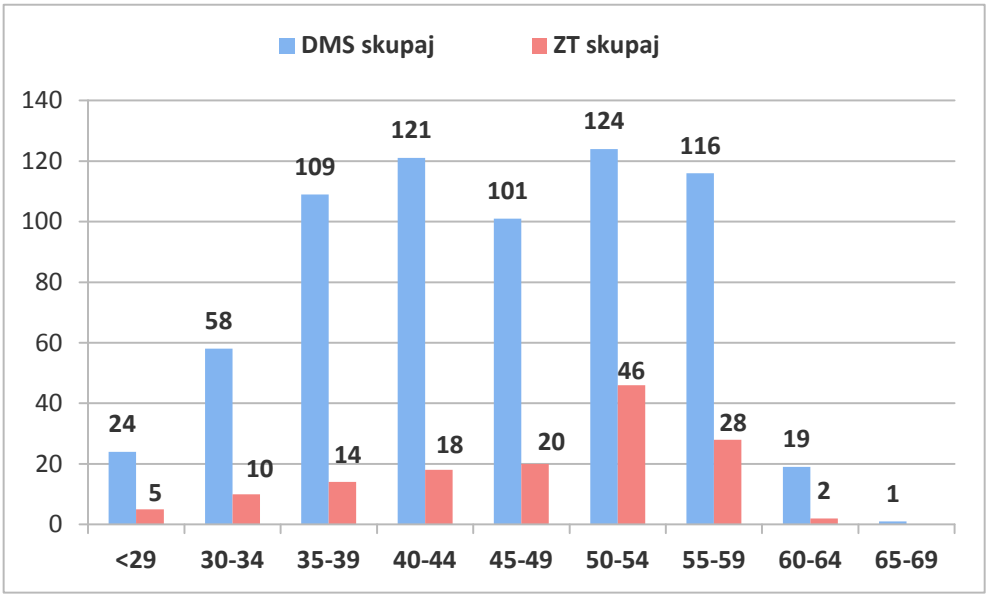
Starost zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije

Med zaposlenimi jih kar 21 % sodi v starostno skupino med 50. in 54. letom, 18 % pa v starostno skupino med 55. in 59. letom. Tretja najštevilčnejša starostna skupina zaposlenih je med 40. in 44. letom starosti in predstavlja 17 % vseh zaposlenih v patronažni dejavnosti Slovenije (tabela 2).

Poklicna skupina	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	24	54	102	77	77	66	31	4		**435**
VIŠJA MED. SESTRA			1	35	24	55	82	14	1	**212**
ORGANIZATOR DELA				2	1	1				**4**
SOCIALNI DELAVEC						1	3	1		**5**
PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE				4						**4**
DIPL. BABICA		4	6							**10**
MAG. ZDRAVSTVENE NEGE			1	2						**3**
TEHNIK ZDRAVSTVENE N	5	10	14	17	18	40	18	2		**124**
BABICA					1	6	10			**17**
BOLNIČAR				1	1					**2**
SKUPAJ	**29**	**68**	**124**	**138**	**122**	**169**	**144**	**21**	**1**	**816**

Tabela 2. Zaposleni v patronažnem varstvu SLOVENIJE po poklicni skupini in po starostni skupini, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

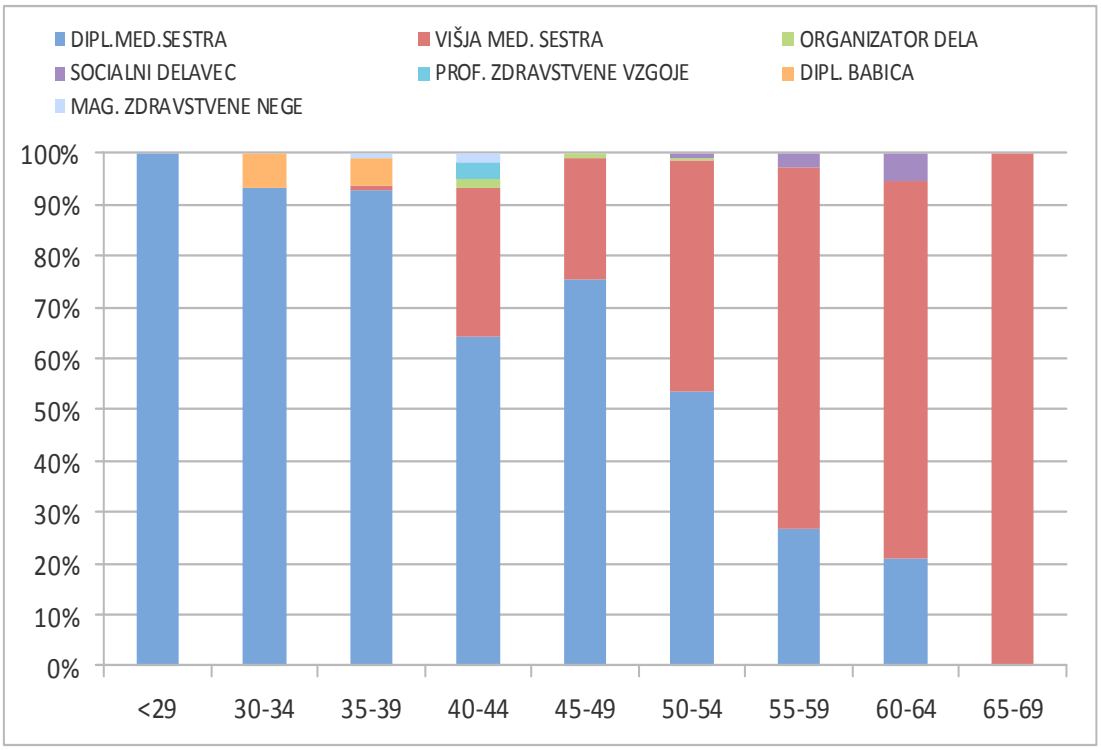


Slika 3. Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Iz slike 3 je razvidno, da je 18,3 % predstavnic iz skupine DMS starih med 50. in 54. letom starosti,r 17,8 % pa med 40. in 44. letom. Na tretjem mestu je starostna skupina DMS med 55. in 59. letom starosti s 17,2 %.

Starost zaposlenih po izobrazbi in statističnih regijah je prikazana v prilogi 4, prilogi 3 in prilogi 5. Kar 32 % vseh zaposlenih ZT v patronažni dejavnosti Slovenije sodi v starostno skupino med 50. in 54. letom. Na drugem mestu je z 20 % starostna skupina med 55. in 59. letom, sledi starostna skupina med 40. in 44. letom in predstavlja 13 % vseh zaposlenih ZT v patronažni dejavnosti Slovenije.

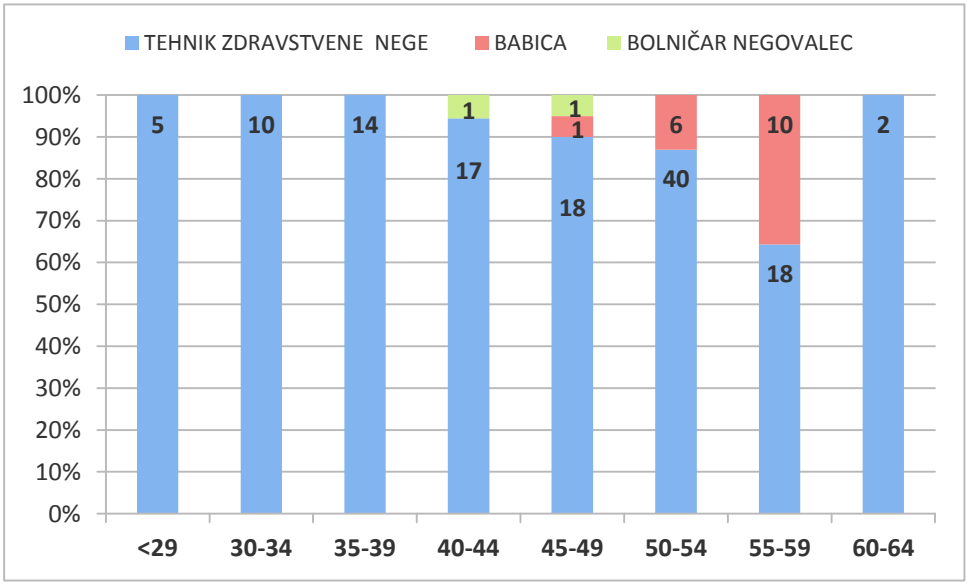


Slika 4. Starostna struktura DMS zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije, po dejanski poklicni skupini in po petletnih starostnih skupinah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Bolj podrobno starostno strukturo predstavnic skupine DMS, ki smo jih v analizi združili na osnovi izobrazbe in delu, ki ga v praksi izvajajo, smo po posameznih poklicnih skupinah prikazali v sliki 4.

Na enak način smo v sliki 5 prikazali strukturo zaposlenih, ki smo jih v analizi združili v skupino ZT. Med vsemi zdravstvenimi tehniki, ki so zaposleni v patronažni dejavnosti Slovenije, jih je največ v starostni skupini med 50. in 54.letom. Podatki kažejo, da je kar 94 % vseh zaposlenih babic v patronažni dejavnosti že bilo starih 50 let (slika 7).

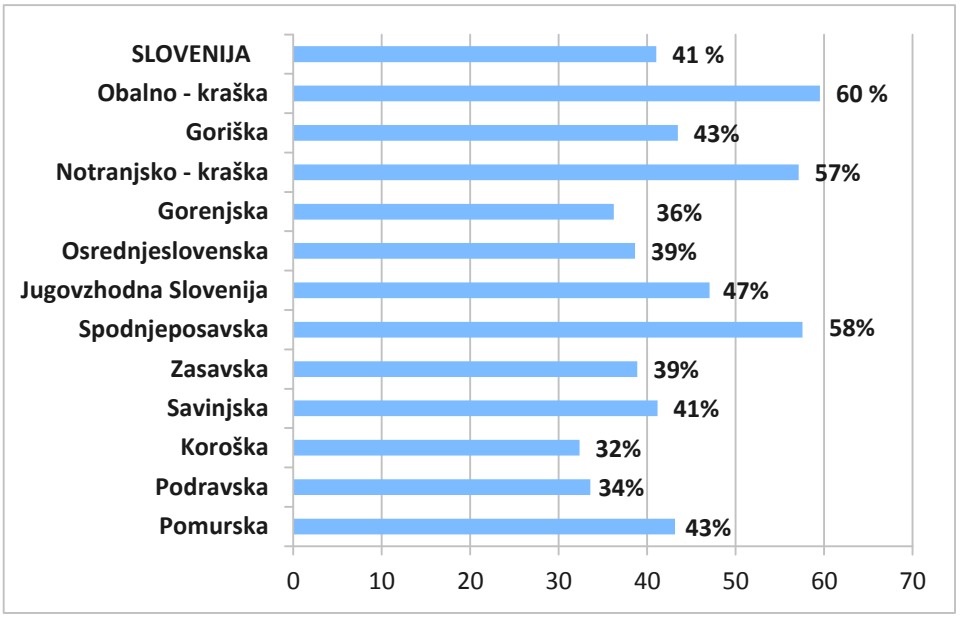


Slika 5 . Starostna struktura ZT zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije, po poklicni skupini in po petletnih starostnih skupinah, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

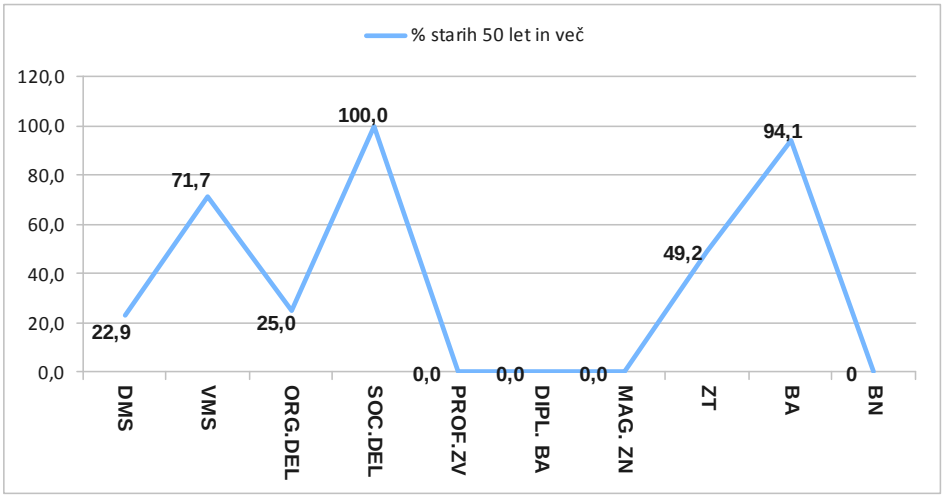
Slika 6 prikazuje vse zaposlene v patronažni dejavnosti Slovenije, ki so stari 50 let in več, po statističnih regijah. Podrobnejši podatki o starosti zaposlenih po poklicnih skupinah in po upravnih enotah posameznih statističnih regij, so prikazani v poglavju ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE PO STATISTIČNIH REGIJAH.

Povprečna starost zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije je po poklicnih skupinah prikazana v prilogi 6.



Slika 6 . Delež zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije, ki so stari 50 let in več po statističnih regijah, februar, 2014

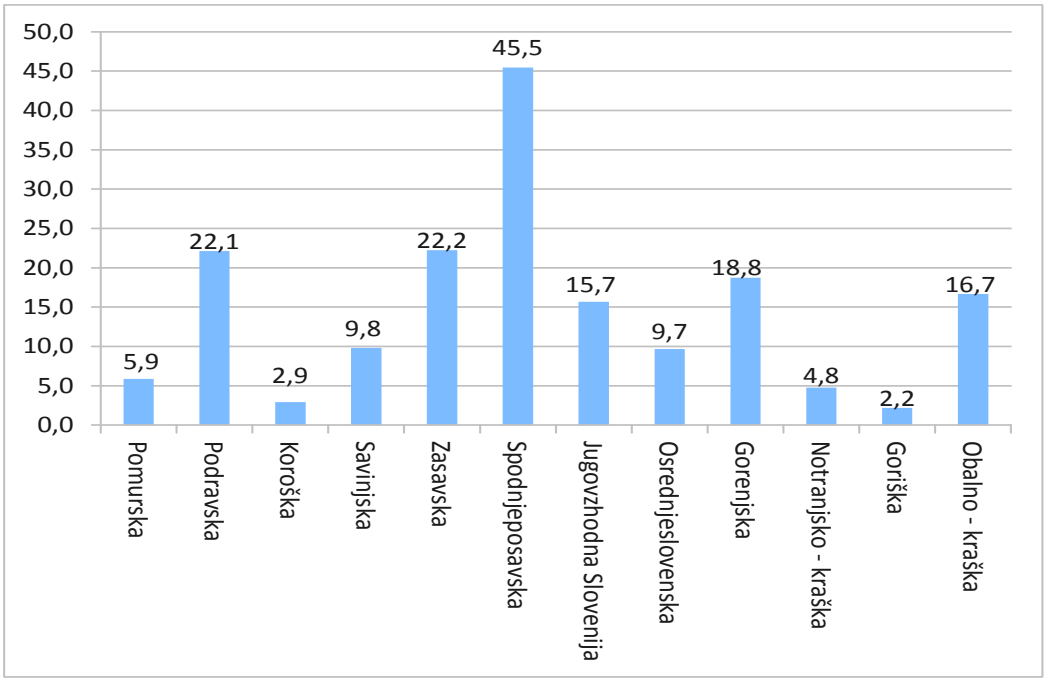
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



Slika 7. Delež zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije, ki so stari 50 let in več po poklicnih skupinah, februar, 2014

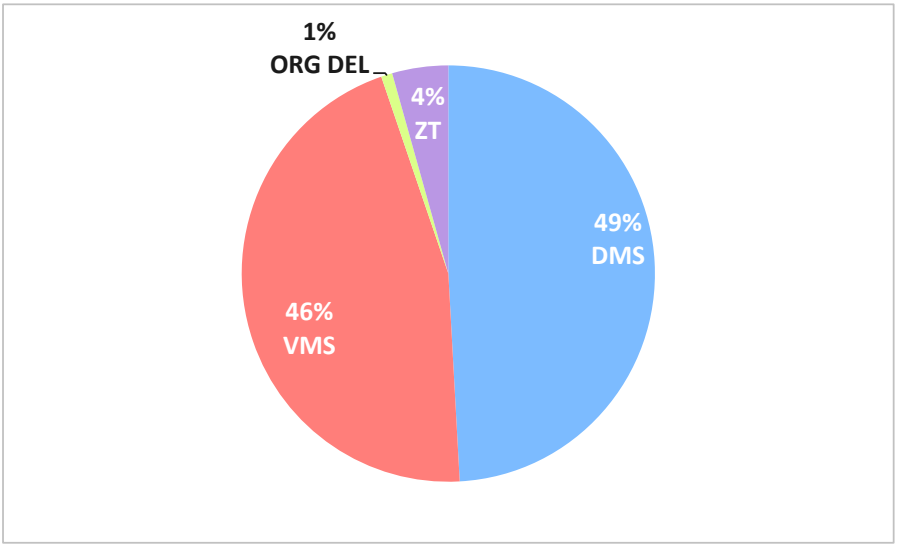
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov BPI (NIJZ16)

Koncesije v patronažnem varstvu Slovenije



Slika 8. Delež koncesij med zaposlenimi v patronažnem varstvu po statističnih regijah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



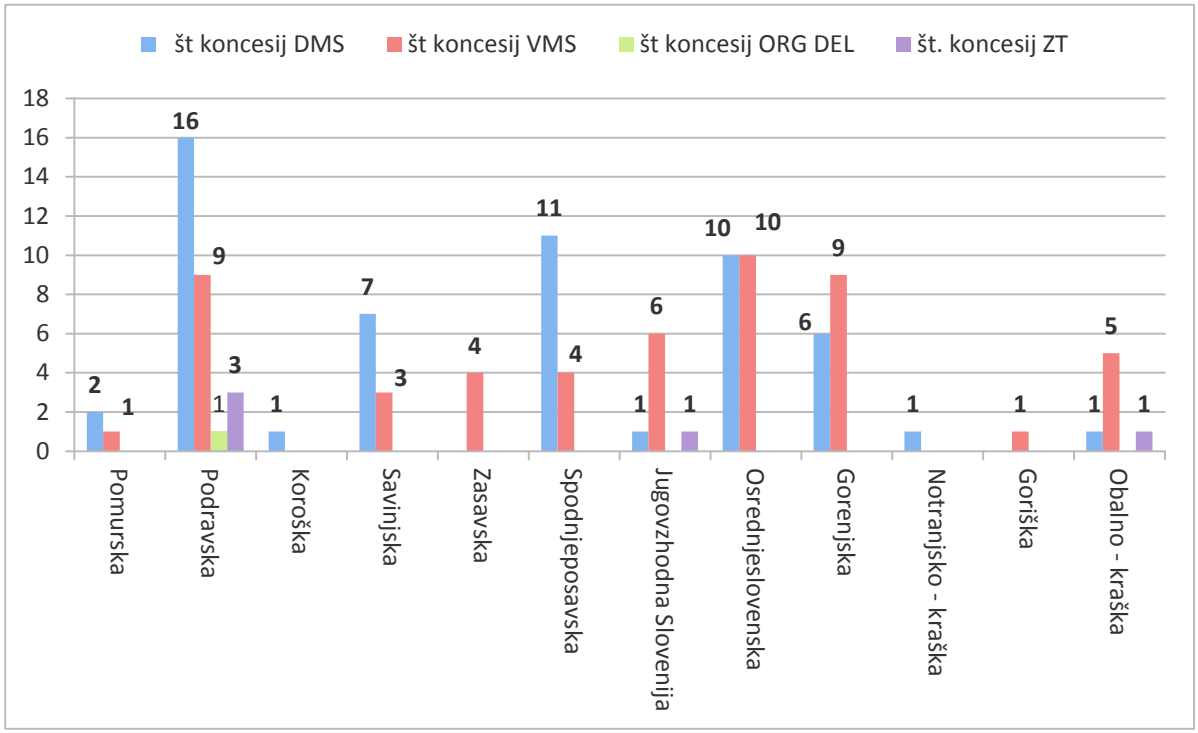
Slika 9. Zaposleni s koncesijsko pogodbo v patronažnem varstvu Slovenije, po poklicni skupini, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V patronažnem varstvu Slovenije opravlja delo 14 % zaposlenih na osnovi koncesijske pogodbe, med njimi je 56 DMS oziroma 13 % glede na vse zaposlene DMS, 52 VMS ali 25 % na vse zaposlene VMS. Med koncesionarji je tudi en ORG DEL in pet ZT (slika 9).

V spodnje posavski statistični regiji (SR) opravlja patronažno dejavnost slaba polovica vseh zaposlenih na osnovi koncesijske pogodbe. Med njimi izstopajo DMS, saj jih ima koncesijo kar 58 % glede na vse DMS v regiji. Sledijo jim VMS s 50 % koncesij glede na vse VMS zaposlene v patronažni dejavnosti regije (slika 8).

V SR opravlja patronažno dejavnost 29 koncesionark, v zasavski štirje, v gorenjski 18, v obalno kraški pet, in v jugovzhodni Sloveniji osem koncesionark. Podrobnejši prikaz izvajalcev patronažne dejavnosti s koncesijsko pogodbo po poklicni skupini, po številu in po statističnih regijah prikazuje slika 10.



Slika 10. Število zaposlenih v patronažni dejavnosti Slovenije s koncesijsko pogodbo po poklicni skupini in po statistični regiji, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov- BPI (NIJZ16)

Specializacije v patronažnem varstvu Slovenije

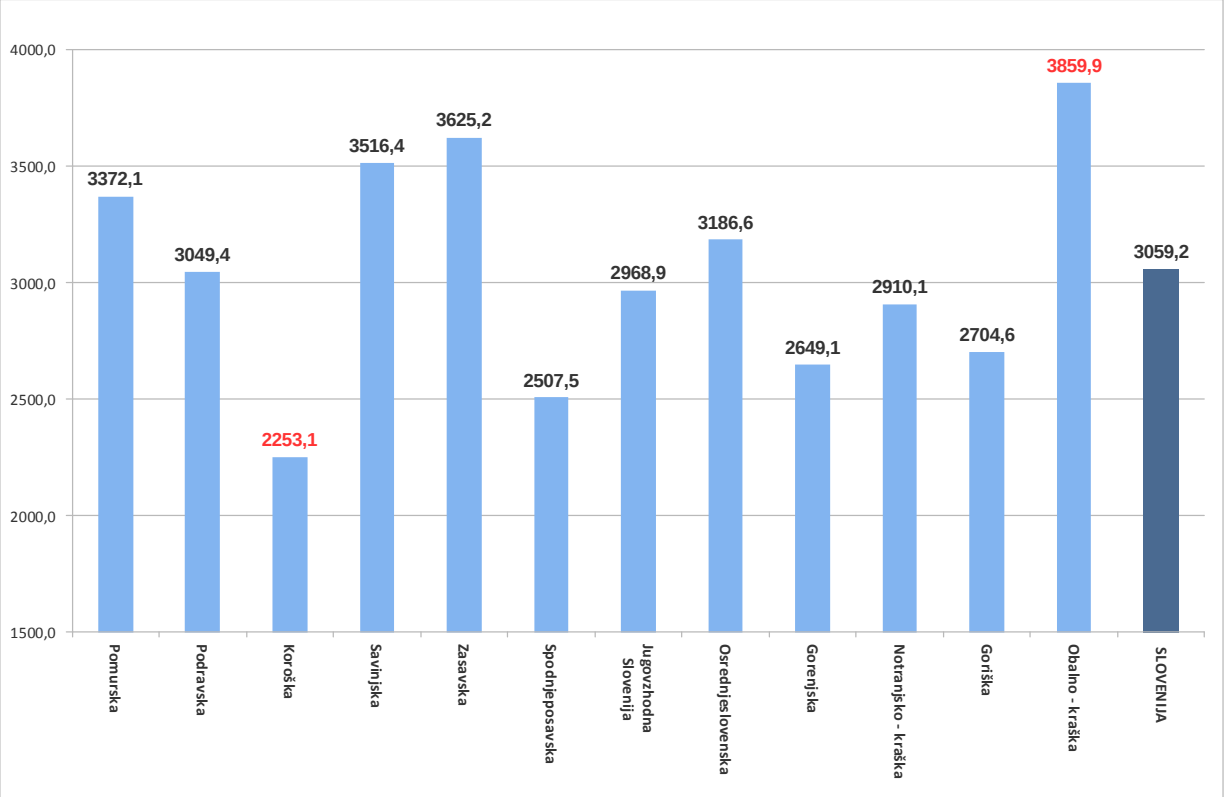
Po podatkih je med zaposlenimi v patronažnem varstvu Slovenje samo 10 (1,2 %) oseb, ki so opravile specializacijo iz zdravstvene nege. Po številu močno izstopa podravska SR oziroma Upravna enota (UE) Maribor, kjer je po podatkih zaposlenih šest oseb, ki so opravile specializacijo iz patronažne zdravstvene nege. V osrednjeslovenski SR sta zabeleženi dve specializaciji, in sicer ena iz gerontološke-zdravstvene nege in ena iz porodniško-ginekološke zdravstvene nege. Po ena specializacija iz patronažne zdravstvene nege je tudi v patronažni dejavnosti UE Koper oziroma v obalno kraški SR, ena v UE Celje oziroma v savinjski SR.

Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažnem varstvu Slovenije

Preskrbljenost prebivalcev je izračunana glede na zatečeno stanje oziroma glede na izobrazbo in dejanske aktivnosti, ki jih zaposleni v patronažnem varstvu izvajajo. Tako smo ločeno prikazali preskrbljenost prebivalcev z DMS in ZT (glej opomba).

Slika 10 prikazuje za koliko prebivalcev posamezne SR skrbi ena DMS. V patronažnem varstvu Slovenije je strokovni normativ za DMS v povprečju prekoračen za 22 %. Rezultati kažejo na velike razlike med regijami. Tako ena DMS v obalno kraški SR skrbi za dobrih 26 % več prebivalcev od slovenskega povprečja oziroma je obremenjena s 54,4 % več prebivalci kot jih predvideva strokovni normativ. V zasavski SR ena DMS skrbi za 45 % več prebivalcev kot predvideva strokovni normativ, v savinjski pa za 40 % več kot to določa strokovni normativ. Tudi naslednje SR precej odstopajo od strokovnega normativa: pomurska za 34 %, osrednjeslovenska za 27 % in podravska za 22 %.

Nasprotno pa imamo statistične regije, kjer se DMS po številu pripadajočih prebivalcev zelo približajo strokovnemu normativu oziroma ga niti ne dosežejo (- 9,9 %Koroška), medtem ko so spodje posavska, gorenjska in goriška SR z zaposlovanjem zgolj DMS vzpostavile idealen strokovni normativ za DMS.

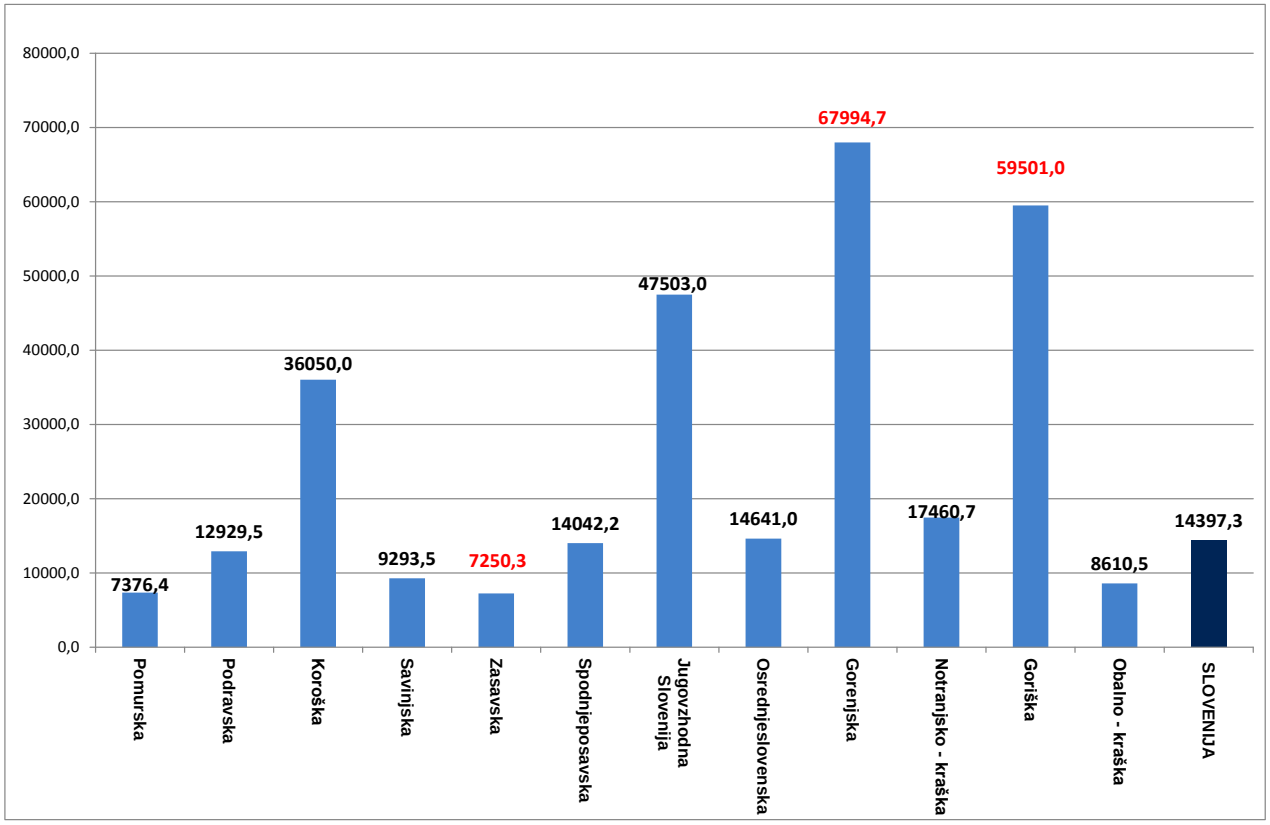


Slika 11 Število prebivalcev na DMS zaposleno v patronažnem varstvu po statističnih regijah Slovenije, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov- BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve

V primerjavi s preskrbljenostjo z DMS je popolnoma nasprotna preskrbljenost prebivalcev z ZT v patronažni dejavnosti Slovenije, o čemer priča slika 12. Prav v nobeni SR ni dosežen strokovni normativ glede števila prebivalcev na enega ZT. Še najbližje sta zasavska SR, ki v 45 % presega strokovni normativ, in pomurska, ki presega strokovni normativ za 48 %. Razumljivo je preskrbljenost prebivalcev z ZT identična neustreznemu zaposlovanju predstavnikov iz omenjene poklicne skupine, kar je predstavljeno v poglavju o kadrovski strukturi zaposlenih v patronažni dejavnosti Slovenije.

Razlike o preskrbljenosti prebivalcev z ZT po upravnih enotah in po posameznih statističnih regijah so prikazane v prilogi ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE PO STATISTIČNIH REGIJAH.



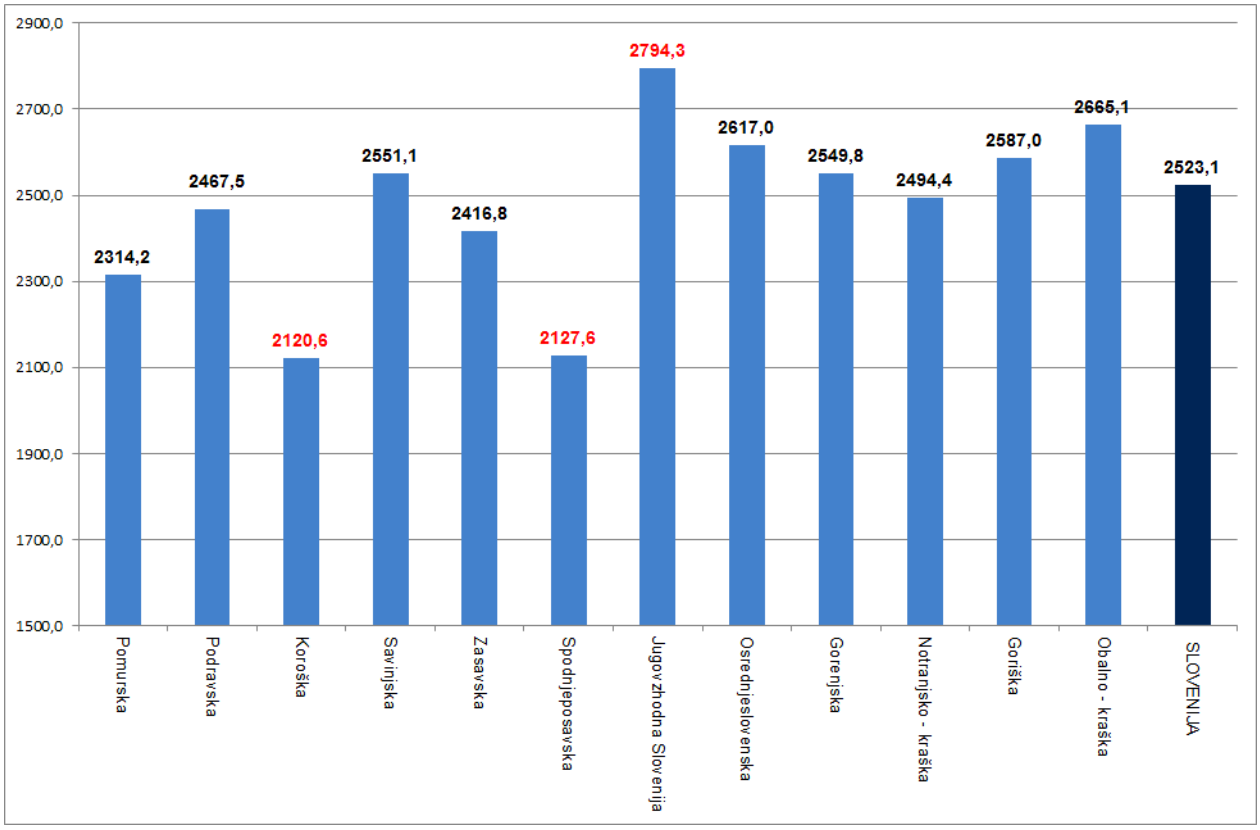
Slika 12. Število prebivalcev na zdravstvenega tehnika zaposlenega v patronažni dejavnosti po statističnih regijah Slovenije, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov- BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve

Zanimala nas je, kakšna je dostopnost prebivalcev do storitev patronažne dejavnosti v Sloveniji, zato smo izračunali tudi preskrbljenost prebivalcev na vse zaposlene v patronažnem varstvu ne glede na izobrazbo (slika 13). Povprečna preskrbljenost prebivalcev z zaposlenim v patronažni dejavnosti Slovenije je po vseh statističnih regijah presenetljivo blizu kadrovskemu normativu za DMS (2500 prebivalcev).

SR jugovzhodne Slovenije za slabih 11 % presega republiško povprečje v številu prebivalcev na zaposlenega v patronažni dejavnosti, nato sledi obalno-kraška, ki presega republiško povprečje za slabih 6 % in osrednjeslovenska za 3,7 %.

Nasprotno so pod republiškim povprečjem v številu prebivalcev na zaposlenega v patronažni dejavnosti v koroški SR in spodnje posavski za 16%, v pomurski za 8,3 % in v zasavski za 4,2 %. Pod republiškim povprečjem v številu prebivalcev na zaposlenega v patronažni dejavnosti so tudi v podravski in notranjsko-kraški.



Slika 13. Število prebivalcev na zaposlenega v patronažni dejavnosti po statističnih regijah Slovenije, februar 2014

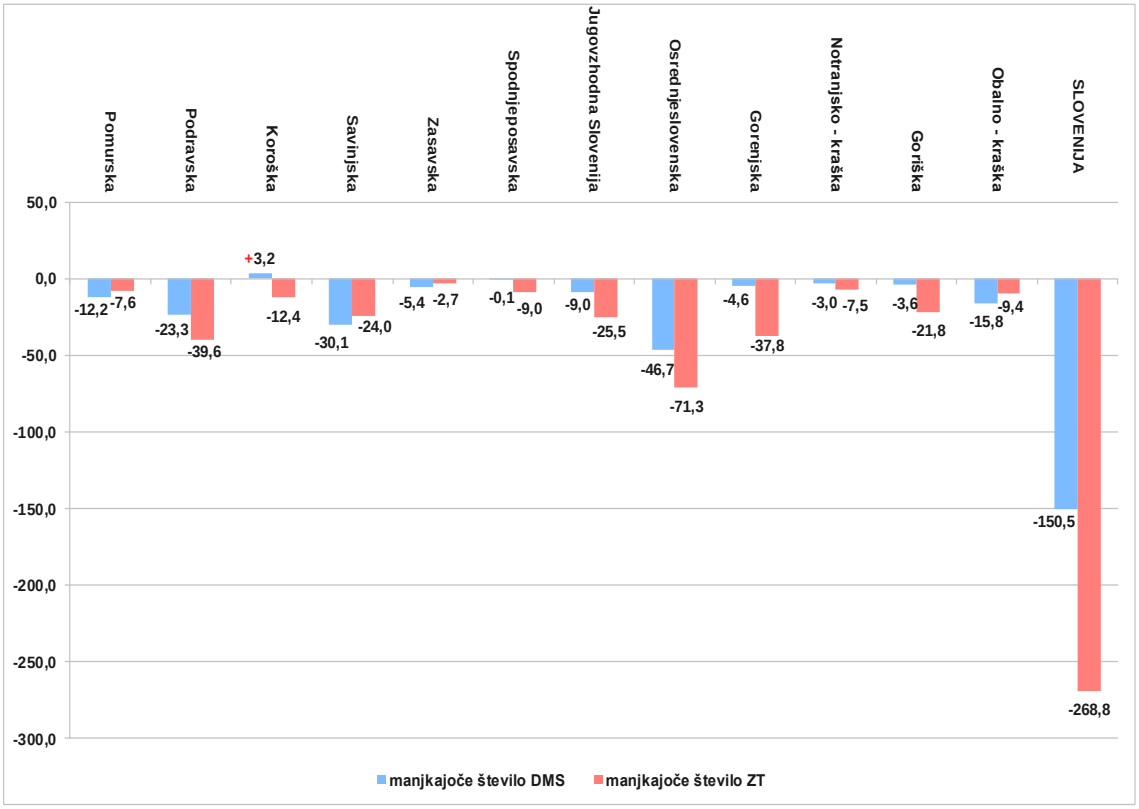
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov- BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve

Trenutna razhajanja med številom zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije in številom, ki ga opredeljuje strokovni normativ

Na osnovi strokovnega normativa trenutnega števila zaposlenih in števila prebivalcev smo ugotovili, da v patronažnem varstvu Slovenije v letu 2014 primanjkuje 419 oseb, od tega 150

DMS in kar 269 ZT. Rezultati kažejo, da so potrebe po DMS regijsko različne, medtem ko je pomanjkanje ZT prisotno prav v vseh SRin v vseh patronažnih varstvih (slika 14).

V koroški SR število zaposlenih DMS presega strokovni normativ, hkrati pa imajo v celotni regiji zaposlena zgolj dva ZT. Med najbolj kadrovsko podhranjene SR sodi obalno-kraška, saj ji primanjkuje 35 % DMS glede na strokovni normativ in 42 % ZT. Tudi zasavski SR primanjkuje približno 31 % DMS in prav toliko ZT. Savinska SR bi potrebovala dodatnih 29 % DMS in 46 % ZT, pomurska bi dosegla strokovni normativ, če bi zaposlila dodatnih 26 % DMS in 32 % ZT.



Slika 14. Manjkajoče število zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in po zdravstvenih regijah, februar, 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov- BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve

Starost prebivalcev po občini in upravni enoti običajnega prebivališča

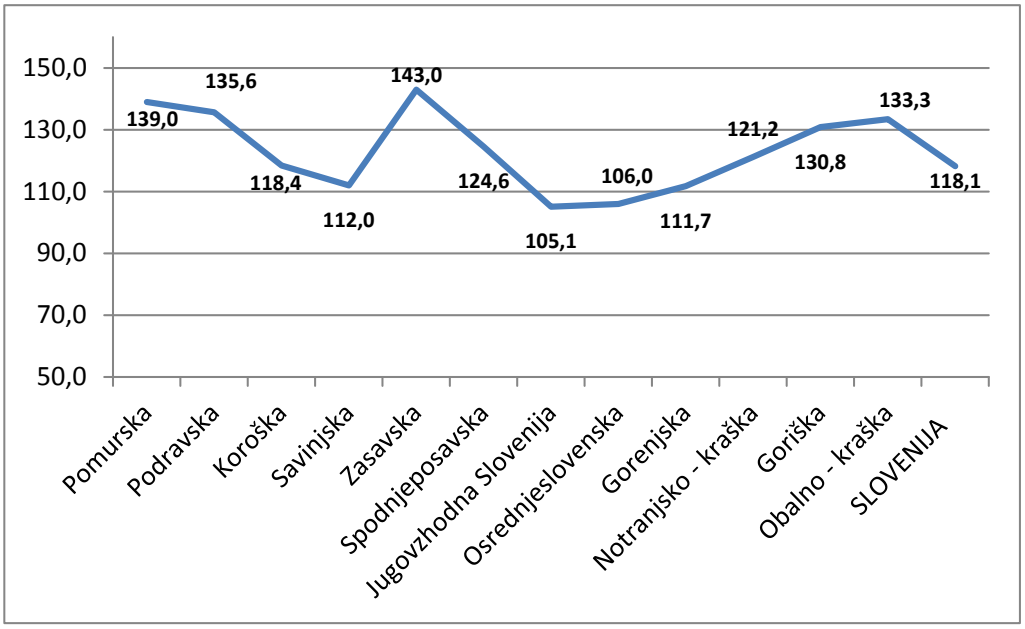
Med poglavitne naloge patronažnega varstva sodi skrb za ranljive prebivalce, kamor sodijo tudi starostniki. Zato nas je zanimal delež starejše populacije po občinah in upravnih enotah, saj je delovanje patronažne dejavnosti vezano na teritorialno območje s pripadajočo populacijo.

Za posamezne statistične regije, upravne enote in občine smo izračunali delež prebivalcev, starih 0–14let, delež starejših od 65 let in delež prebivalcev, starih 80 let in več. Tako smo določili indeks staranja prebivalcev.

Izkazalo se je, da je v regijah z visokim indeksom staranja tudi slaba preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi priloga 2 (slika 18).

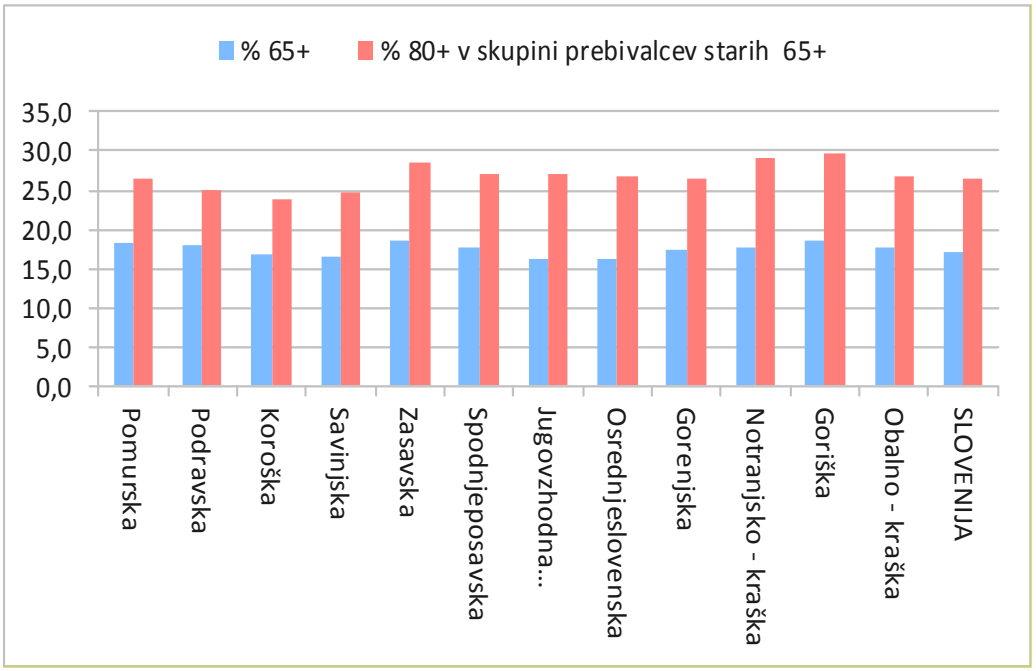
V zasavski SR je bil sredi leta 2013 delež starih, 65 let in več 18,6 %. Delež prebivalcev, mlajših od 15 let, pa je bil 13 %. Indeks staranja je znašal 143, kar pomeni, da je na 100 oseb, mlajših od 15 let, v zasavski SR prebivalo 143 oseb, starih 65 let in več. Pri tem naj omenimo, da je bilo med populacijo, starih 65 let in več, v zasavski regiji kar 28,4 % starih 80 let in več. Tudi pomurska SR ima višji delež starejših nad 65 let (18,2 %) od deleža prebivalcev med 0 do 14 let (13,1 %). V starostni skupini 65 let in več je kar 26,4 % oseb starih 80 let in več. Sledita podravska in obalno kraška SR z relativno visokim deležem prebivalcev starih 80 in več (slika 19). V goriški SR je bil sredi leta 2013 delež prebivalcev starih 65 let 18,6 %, medtem ko je bil v starostni skupini 65 let in več odstotek starih 80 let in več (29,6 %) najvišji v Sloveniji.

Za vse občine in upravne enote Slovenije smo naredili posnetek stanja o številu oseb znotraj starostne skupine 65 let in več, ki so stari 80 let in več(priloga 2). Rezultati so pokazali, da je največ prebivalcev starih 80 let in več v goriški (29,9 %), notranjsko kraški (29 %) in zasavski (28,4%) SR. Nad slovenskim povprečjem (26,4 %) so vse ostale SR, razen podravske, savinjske in koroške, ki imajo najnižji delež osemdesetletnikov v starostni skupini prebivalcev 65 in več (Slika 19).



Slika 18. Indeks staranja prebivalcev po statističnih regijah Slovenije, 1. julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve



Slika 19. Delež starih 80 let in več med prebivalci v starostni skupini 65 let in več v Sloveniji leta 2013, po statističnih regijah

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve

Demografski podatki kažejo, da se bo delež starostnikov med prebivalci hitro povečeval, kar posredno pomeni, da se bo povečal tudi delež starejših pacientov v patronažnem varstvu. Ocenjujemo, da se bo posledično povečal tudi obseg dela v patronažni zdravstveni negi. Trenutna kadrovska zasedenost, kjer prevladujejo (83 %) DMS, se bo z novonastalimi potrebami po zdravstveni negi na domu težko kosala.

RAZPRAVA

Število zaposlenih in poklicne skupine izvajalcev patronažne zdravstvene nege v Sloveniji

Med zaposlenimi v patronažnem varstvu Slovenije je zastopanih 10 različnih poklicnih skupin, pri čemer ima 83 % zaposlenih višjo, visoko ali univerzitetno izobrazbo. Mednje sodi sedem različnih poklicnih skupin, ki v praksi kompetentno opravljajo delo DMS (opomba).

Skupina zdravstvenih tehnikov je med zaposlenimi zastopana v 17 % in jo sestavljajo zdravstveni tehniki, babice in bolničarji. Rezultati so pokazali, da so po statističnih regijah velike razlike v številu in strukturi zaposlenih v patronažni dejavnosti. Tako imamo statistične regije, kjer imajo v patronažnem varstvu regije zaposlena zgolj dva oziroma tri ZT. To so notranjsko kraška SR, goriška, gorenjska in koroška.

Glede na strokovni normativ je po podatkih sedanje razmerje med DMS in ZT neustrezno in nikakor ne v skladu s stališči stroke. Po strokovnem normativu naj bi bilo razmerje dva proti ena v korist DMS, namesto sedanjih 4,7:1, kot je povprečje za Slovenijo.
Razmerju med DMS in ZT, kot ga je opredelila stroka patronažne zdravstvene nege, se v povprečju najbolj približajo zasavska, obalno-kraška in pomurska SR. Vendar je treba omeniti, da je prav v pomurski SR izrazito neskladje med povprečnim razmerjem DMS in ZT v regiji po upravnih enotah. Za regijo je razmerje 2,2 DMS na enega ZT, kar je zelo blizu strokovnemu normativu, ki ga zagovarja stroka. Natančnejša analiza je pokazala, da so razmere po upravnih enotah pomurske SR zelo nasprotujoče. Tako je v patronažni dejavnosti Upravne enote Ljutomer zaposlenih več ZT (5) kot DMS (2), zato je razmerje 0,4 DMS na enega ZT. Nasprotno pa v Upravni enoti Murska Sobota sestavljajo negovalni tim 4,4 DMS in en ZT. Tudi v UE Izola imamo zaposlene štiri ZT in samo dve DMS. V UE Logatec je v patronažni dejavnosti zaposleno enako število DMS kot ZT (3). Tudi v UE, kot

so Lendava, Laško, Šentjur pri Celju in Piran, je število ZT skoraj enako številu zaposlenih DMS, saj je imajo razmerje od 1,3 DMS:1ZT do 1,5 DMS:1ZT, v korist DMS.
Da so v patronažnem varstvu Slovenije res velike razlike v strukturi zaposlenih govori podatek, da imajo v UE Tržič zaposlenih osem DMS, čeprav bi jih glede na število prebivalcev potrebovali zgolj šest. Ob tem je treba poudariti, da v patronažnem varstvu UE Tržič nimajo zaposlenega ZT. Podobno je tudi v patronažnem varstvu UE Postojna, Slovenj Gradec, Radlje ob Dravi, Ravnah na Koroškem, Krškem, Vrhniki, Tržiču, Sevnici in v patronažni dejavnosti UE Tolmin. Očitno so problem prevelikega števila prebivalcev na zaposlenega oziroma problem preobremenjenosti reševali z dodatnim zaposlovanjem DMS. Tako kadrovanje je v nasprotju s smernicami stroke, ker taka kadrovska zasedba ne dovoljuje delitve dela znotraj negovalnega tima v patronažni dejavnosti.

Rezultati so pokazali, da so razlike v strukturi in številu zaposlenih po upravnih enotah še mnogo večje kot po statističnih regijah (priloga 2). Glede na vse upravne enote Slovenije je 30 % takih, kjer v patronažni dejavnosti nimajo zaposlenega ZT. Samo v patronažni dejavnosti Upravne enote Ilirska Bistrica in Sevnica je razmerje DMS:ZT ustrezno negovalnemu timu, ki ga je oblikovala stroka. Da so povprečni rezultati za statistično regijo lahko zavajajoči, nam dokazuje primer upravnih enot pomurske SR.
Iz rezultatov je razvidno, da se kadrovanje v patronažni dejavnosti ni opiralo na strokovne smernice in statistične kazalnike. Na neustrezno kadrovsko politiko v patronažnem varstvu Slovenije smo na IVZ/NIJZ opozorili že leta 2010 (http://www.nijz.si/podatki/evidenca-patronazne-zdravstvene-nege). Že takrat smo ugotovili neustrezno razmerje med DMS in ZT (4 DMS/1 ZT), ki pa se je do leta 2014 še poslabšalo. V primerjavi z letom 2010 se je število ZT zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije dodatno zmanjšalo, in sicer z 166 na 143, medtem ko se je število DMS povečalo iz 654 na 673 zaposlenih.

Ocenjujemo, da je tako velik razkorak v razmerju med DMS in ZT še dodaten dokaz, da se je v preteklosti kadrovalo tudi brez upoštevanja strokovnih smernic in normativov. Stroki patronažne zdravstvene nege so strokovne smernice poleg demografskih podatkov in zdravstveno statističnih kazalnikov pomembna podlaga za načrtovanje politike kadrovanja, saj je delovno okolje patronažnih medicinskih sester vezano na terensko območje s pripadajočimi prebivalci. Stroki priporočamo, da naj bodo navedeni parametri izhodišče za kadrovanje v prihodnosti. Vodje patronažnih dejavnosti naj zavzamejo aktivnejšo vlogo pri zaposlovanju bodočih kadrov. Njihova naloga je, da pravočasno ukrepajo in sodelujejo pri oblikovanju razpisnih pogojev. Kriteriji za zaposlitev morajo biti v skladu s smernicami in

določili stroke patronažne zdravstvene nege, saj so za samostojno delo na terenu poleg ustrezne izobrazbe zelo pomembne tudi delovne izkušnje in primerna usposobljenost.

Starost zaposlenih v patronažni dejavnost po poklicnih skupinah

Med zaposlenimi v patronažni dejavnosti so najstarejše socialne delavke, ki so v povprečju stare 56 let. Sledijo jim babice, ki so v povprečju stare 54 let, in višje medicinske sestre s povprečno starostjo 53 let. Zdravstvenim tehnikom, ki so povprečno stari 47 let, sledijo organizatorji dela s povprečno starostjo 46 let. Med najmlajše sodijo diplomirane babice, ki so v povprečju stare 34 let in magistrice zdravstvene nege s povprečno starostjo 39 let. Povprečna starost DMS, profesoric zdravstvene vzgoje in bolničarjev negovalcev je 43let.
Po statističnih regijah je starost, zaposlenih v patronažnem varstvu zelo različna. Zaposleni v patronažni dejavnosti obalno kraške, notranjsko kraške in spodnje posavske SR so vsekakor najstarejši v Sloveniji in krepko presegajo slovensko povprečje (41 %). Očitne so tudi razlike med posameznimi upravnimi enotami. Vsekakor je treba omeniti, da je v nekaterih Upravnih enotah, kot denimo Krško, Ilirska Bistrica, Izola in Mozirje, delež zaposlenih, ki so že bili stari 50 let in več, zelo visok in presega 83 %. Tesno jim sledijo Upravne enote Sežana, Idrija, Piran in Škofja Loka, kjer je delež zaposlenih v patronažni dejavnosti starejših od 50 let večji od 70 %.
Ugotovitev, da je povprečna starost zaposlenega v patronažnem varstvu Slovenije 46 let in da je kar 41 % vseh zaposlenih že dopolnilo 50 let starosti, je pomembna za pravočasno načrtovanje zaposlovanja in usposabljanja bodočih kadrov v patronažni dejavnosti, tako poklicne skupine DMS kot že sicer podhranjene skupine ZT. Pri tem ni nezanemarljiv podatek, da so med najstarejšimi v patronažnem varstvu Slovenije prav predstavniki poklicnih skupin, ki po merilih stroke ne sodijo v negovalni tim.

Izvajanje patronažne zdravstvene nege na osnovi koncesijske pogodbe

Po podatkih je v patronažnem varstvu Slovenije zaposlenih 114 koncesionark. Ugotavljamo, da so koncesije za izvajanje patronažne zdravstvene nege regijsko zelo različno zastopane. Tako je v spodnje posavski SR med izvajalkami patronažne dejavnosti skoraj polovica koncesionark. Nekoliko nad republiškim povprečjem so še podravska, zasavska, gorenjska

in obalno-kraška SR. Po eno koncesijo imamo v goriški SR (ena VMS), koroški (ena DMS) in notranjsko kraški (ena DMS).
Kar 96 % koncesionark ima visoko ali višjo izobrazbo, samo štiri % koncesij v patronažnem varstvu Slovenije je podeljenih ZT. Delež koncesij se je v patronažni dejavnosti Slovenije v primerjavi z letom 2010 povečal za dve odstotni točki.

Zaposleni v patronažnem varstvu Slovenije in specializacije iz patronažne zdravstvene nege

Po podatkih je med zaposlenimi v patronažnem varstvu Slovenije zanemarljivo malo predstavnic z opravljenim podiplomskim izobraževanjem s področja patronažne zdravstvene nege. Kljub temu da stroka v smernicah navaja, da specifično in odgovorno terensko delo zahteva še dodatno usposobljenost DMS oziroma klinično specializacijo s področja patronažne zdravstvene nege.
Če odmislimo dve specializaciji z drugega strokovnega področja zdravstvene nege, je v patronažnem varstvu Slovenije vsega skupaj le osem specialistk patronažne zdravstvene nege. Prepotrebno izvajanje izobraževanja - klinična specializacija iz patronažne zdravstvene nege - je že nekaj let zaustavljeno.

Dostopnost prebivalcev Slovenije do storitev patronažne dejavnosti

Rezultati analize o preskrbljenosti prebivalcev z osebjem zaposlenim v patronažnem varstvu Slovenije so pokazali, da je število prebivalcev na patronažno medicinsko sestro po statističnih regijah zelo različno. Še večje razlike so po posameznih upravnih enotah, ki so prikazane v poglavju ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE PO STATISTIČNIH REGIJAH. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti je adekvatna zaposlenosti po poklicnih skupinah.

V povprečju je preskrbljenost prebivalcev z diplomiranimi medicinskimi sestrami v patronažni dejavnosti Slovenije dobra,v nekaterih regijah je število prebivalcev na DMS celo manjše kot ga predvideva strokovni normativ. Vendar je treba omeniti regijske razlike in razlike po upravnih enotah glede števila prebivalcev na DMS zaposleno v patronažni dejavnosti. V povprečju ena DMS skrbi za 590 prebivalcev več kot določa strokovni normativ. Med SR, kjer je strokovni normativ za DMS najbolj presežen, sodijo obalno kraška, zasavska in savinjska.

Popolnoma drugače je s preskrbljenostjo prebivalcev z ZT, saj je preskrbljenost prebivalcev s storitvami ZT v patronažni dejavnosti Slovenije zelo slaba. V nobeni od SR število prebivalcev na enega ZT ni niti blizu strokovnemu normativu za ZT, čeprav je ZT član negovalnega tima patronažne zdravstvene nege. Po podatkih je strokovni normativ za ZT ustrezen samo v patronažni dejavnosti UE Trbovlje, Sevnica in Lendava (priloga 2).

Zatečeno stanje in dobljeni rezultati potrjujejo, da v patronažnih varstvih posameznih SR niso zaposlovali ZT ali pa zgolj sporadično. Mednje sodijo patronažna varstva naslednjih statističnih regij: goriške, gorenjske, koroške in jugovzhodne.
S problematiko neustrezne kadrovske strukture je bila patronažna stroka seznanjena že v preteklosti, vendar se na to ni odzvala in ustrezno ukrepala. Ugotovili smo, da se je v primerjavi z letom 2010 preskrbljenost z DMS v patronažni dejavnosti Slovenije v povprečju izboljšala, medtem ko se je preskrbljenost z zaposlenimi ZT dodatno poslabšala. (http://www.nijz.si/podatki/evidenca-patronazne-zdravstvene-nege)
Ugotovitev, da je preskrbljenost prebivalcev z (vsemi) zaposlenimi v patronažnem varstvu Slovenije zelo blizu strokovnemu normativu za DMS posredno potrjuje trend zaposlovanja v preteklosti, to je enostransko zaposlovanje predstavnic poklicne skupine DMS.

Neskladje med številom zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije leta 2014 in strokovnim normativom

Rezultati so pokazali, da bi bilo treba v posameznih patronažnih varstvih Slovenije delno okrepiti poklicno skupino DMS, nasprotno pa je povsod močno izraženo pomanjkanje ZT, kar je posledica neustreznega zaposlovanja omenjene poklicne skupine v preteklosti. Da bi se približali strokovnemu normativu, bi se moralo v patronažnem varstvu Slovenije število DMS v povprečju povečati za 18 % oziroma dodatno bi se moralo zaposliti 150 DMS.
Veliko večje je neskladje med dejanskim številom zaposlenih in številom potrebnih ZT v vseh patronažnih varstvih Slovenije, zato je nujno potrebno povečati število zaposlenih ZT, saj jih je po podatkih premalo kar 65 % in bi jih bilo treba glede na strokovni normativ dodatno zaposliti še 267 .
Vsekakor je treba omeniti regijske razlike, saj se v določenih SR že vrsto let zaposlujejo izključno DMS, kar ni v skladu s smernicami stroke, niti ni racionalno, saj storitve v okviru kompetenc ZT izvajajo bolj izobražene in zato dražje DMS.
Da bi podkrepili oceno trenutno potrebnega kadra v patronažnem varstvu, smo v analizi prikazali demografske značilnosti prebivalcev po posameznih občinah in upravnih enotah.

Osredotočili smo se predvsem na delež starostnikov, saj povečan obseg starostnikov na določenem geografskem območju neposredno vpliva na vsebino delovanja tamkajšnjega patronažnega varstva. Podatke o kadrovski strukturi in številu zaposlenih v patronažni dejavnosti smo po občinah in upravnih enotah primerjali s starostno strukturo prebivalcev, ki tam prebivajo. Ugotovili smo, da je v upravnih enotah z visokim deležem starostnikov med prebivalci večinoma tudi nezadostna preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti. Patronažna stroka ne sme zanemariti te ugotovitve, saj smatramo, da starostniki že zaradi fizioloških sprememb in specifičnih potreb, potrebujejo več osnovne zdravstvene nege, za kar je v negovalnem timu patronažne dejavnosti v pretežni meri kompetenten zdravstveni tehnik priloga 2.
Dinamika staranja prebivalstva je zelo hitra, kar je treba upoštevati pri oblikovanju strategije zaposlovanja v patronažnem varstvu. Zgolj ocenjujemo, da bo potreba po osnovni zdravstveni negi zaradi demografskih sprememb v prihodnje še bolj izražena. Ob tem je treba omeniti vse večje težnje po izvajanju dolgotrajne in paliativne zdravstvene nege v domačem okolju. Kar pomeni, da bo treba v patronažnem varstvu zaposliti več ZT, ki so kompetentni za izvajanje osnovne zdravstvene nege.

Delovanje patronažne dejavnosti je odvisno in neposredno pogojeno s potrebami populacije določenega geografskega območja. Staranje prebivalstva prinaša v patronažno zdravstveno nego drugačne potrebe, zato smo s prikazom deležev starejše populacije po občini bivanja in upravni enoti skušali utemeljiti oceno potrebnih zaposlitev, izpostavili bi poklicno skupino ZT. Samo s popolno kadrovsko zasedenostjo in popolno sestavo negovalnega tima, kot ga določajo smernice stroke, bo mogoče izpeljati vertikalno delitev dela, ki je nujno potrebna za obvladovanje spremenjenih razmer v patronažnem varstvu.

POVZETEK

Vsekakor je potrebno omeniti, da je posnetek stanja zaposlenih v patronažnem varstvu odraz kadrovanja iz preteklosti. Ugotavljamo, da je bilo zaposlovanje premalo načrtovano, brez spremljanja zdravstveno-statističnih in demografskih kazalnikov ter brez upoštevanja potreb prebivalcev. Pomanjkljivo upoštevanje strokovnih smernic se odraža v neustreznem razmerju med diplomiranimi medicinskimi sestrami in tehniki zdravstvene nege. Dobljeni rezultati kažejo, da imamo v patronažnem varstvu Slovenije neenotne in neenake razmere. Med najpomembnejše ugotovitve sodijo:

- velike regijske razlike med zaposlenimi v patronažni dejavnosti, tako po številu kot po starosti in strukturi poklicnih skupin,
- v povprečju je število zaposlenih DMS zelo blizu predvidenemu strokovnemu normativu, vendar so opazna regijska odstopanja,
- po vseh statističnih regijah v patronažnem varstvu močno primanjkuje tehnikov zdravstvene nege,
- dostopnost prebivalcev do storitev patronažne dejavnosti je adekvatna številu in sestavi zaposlenih glede na poklicno skupino, kar pomeni, da je preskrbljenost z DMS neprimerno boljša kot preskrbljenost z ZT,
- starostna struktura zaposlenih v patronažnem varstvu Slovenije kaže, da bo potrebno zaradi upokojevanja v naslednjih desetih letih krepko ojačiti število zaposlenih,
- potrebno bo dodatno zaposlovanje DMS tako zaradi upokojitvenega odliva kot zaradi približevanja strokovnemu normativu, še predvsem na tistih lokacijah, kjer je že sedaj opazno pomanjkanje DMS,
- trenutno pomanjkanje ZT se bo v naslednjih letih zaradi upokojevanja zaposlenih še dodatno povečalo, kar je še posebej potrebno upoštevati,
- zaposleni iz poklicnih skupin, ki po strokovnih merilih ne sodijo v patronažni negovalni tim, so med najstarejšimi in se jih lahko po upokojitvi nadomesti s predstavniki iz deficitarnih poklicnih skupin,
- potrebna je ponovna strokovna presoja ustreznosti obstoječega kadrovskega normativa,
- strategija kadrovanja naj temelji na objektivnih podatkih, potrebah prebivalcev in obremenitvah patronažnih medicinskih sester,
- pri kadrovanju naj se upošteva tudi geografska specifičnost, oziroma razlike v dostopnosti, oddaljenosti in razširjenosti opredeljenih geografskih območij,

- patronažna dejavnost Slovenije je obremenjena s starajočo se populacijo, ki neposredno vpliva na vsebino delovanja.

Ugotovitev, da se bo spreminjala starostna struktura prebivalcev in da se bo večal delež starostnikov, je relevantna in za patronažno stroko strateškega pomena. Tudi zaradi tega se bo stroka morala opredeli glede zaposlovanja in vključevanja tako ZT kot bolničarja negovalca v izvajanje patronažne zdravstvene nege. Predlagamo, da naj stroka ponovno prouči sestavo negovalnega tima in primernost strokovnega normativa, natančno mora tudi določiti razmerje med poklicnimi skupinami.

Pravočasno je treba oblikovati strategijo zaposlovanja zaradi upokojitvenega odliva zaposlenih in naraščanja deleža starajoče se populacije. Pri oblikovanju strategije zaposlovanja se ne sme prezreti vsesplošnega trenda o zagotavljanju dolgotrajne in paliativne zdravstvene nege na domu.

Nujno je, da odgovorne patronažne medicinske sestre zavzamejo aktivnejšo vlogo pri zaposlovanju bodočih izvajalcev patronažne zdravstvene nege in tako na lokalnem nivoju sooblikujejo sestavo negovalnih timov, za katere so odgovorne.

Za področje patronažnega varstva je potrebno dopolniti nabor aktivnosti in kompetenc tudi za poklicno skupino ZT in bolničarja negovalca.

Ocenjujemo, da bi z vključitvijo ZT v negovalni tim dosegli razbremenitev DMS in posredno delitev dela v patronažni dejavnosti. Z ustreznim številom ZT bi zagotovili večjo učinkovitost, saj bi se DMS pretežno ukvarjale s preventivno dejavnostjo, kar bi dvignilo nivo kvalitete dela. Z reorganizacijo oziroma delitvijo dela bi patronažna dejavnost delovala tudi bolj racionalno in ekonomsko bolj učinkovito.

Samo načrtovana in argumentirana kadrovska krepitev bo omogočila, da se bo patronažno varstvo uspešno soočilo z novimi izzivi, ki jih prinaša hitra dinamika staranja prebivalcev. Le z ustrezno in premišljeno kadrovsko okrepitvijo bo moč doseči pravično, strokovno in geografsko enako dostopnost prebivalcev Slovenije do storitev patronažne dejavnosti.

Opomba:

DMS: v analizi skupina DMS vključuje predstavnice/ke poklicnih skupin: diplomirane medicinske sestre, magistrice zdravstvene nege, višje medicinske sestre, profesorice zdravstvene vzgoje, diplomirane babice, organizatorji dela in socialni delavci.

ZT: v analizi skupina ZT vključuje predstavnice/ke poklicnih skupin: vse zaposlene s srednjo zdravstveno izobrazbo, babice in bolničarja negovalca.

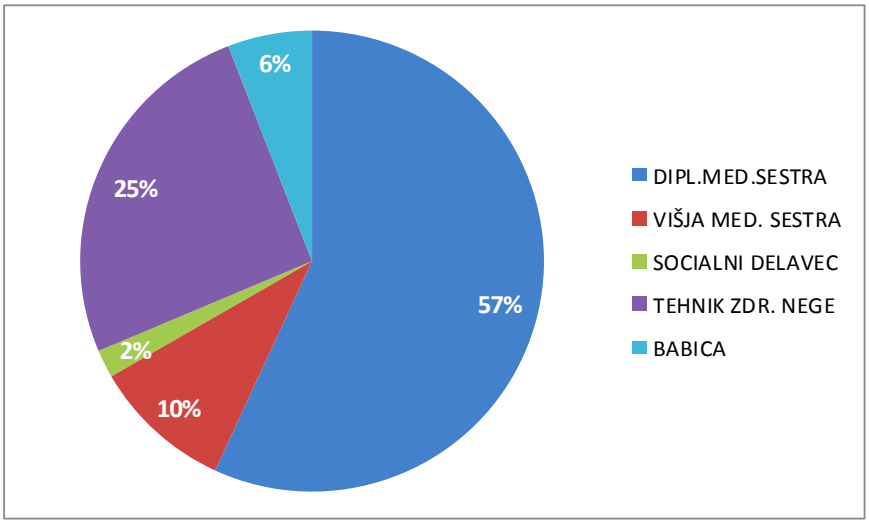
Viri:

1. Patronažno varstvo in patronažna zdravstvena nega - nadgradnja in prilagajanje novim izzivom, Ministrstvo za zdravje, 2006
2. Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2008−2013
3. Strategija razvoja zdravstvene nege in oskrbe v sistemu zdravstvenega varstva v Republiki Sloveniji za obdobje od 2011 do 2020
4. Zakon o zdravstveni dejavnosti. Uradni list RS, št. 23/05-prečiščeno besedilo.
5. Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju. Uradni list RS, št. 100/05-prečiščeno besedilo.
6. Pravilnik za izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva na primarni ravni Uradni list RS, št. 19/98, 47/98, 26/2000, 67/2001, 33/2002 37/2003, 117/2004 in 31/2005.
7. Pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Uradni list Republike Slovenije št. 3/98 s spremembami in dopolnitvami.

ZAPOSLENI V PATRONAŽNEM VARSTVU SLOVENIJE PO STATISTIČNIH REGIJAH

Zaposleni v patronažnem varstvu pomurske statistične regije

Rezultati analize so pokazali, da je bilo februarja 2014 v patronažni dejavnosti pomurski SR zaposlenih 51 oseb iz petih različnih poklicnih skupin. Med zaposlenimi je bilo 29 DMS, pet VMS, en SOC.DEL., 13 ZT in trijeBA. V analizi smo pod DMS prikazali še VMS in socialno delavko. Skupini ZT smo priključili tudi babice. Kakšna je zastopanost zaposlenih glede na poklicno skupino, je v % prikazano v sliki 20. Število zaposlenih v patronažni dejavnosti po posameznih upravnih enotah regije in po poklicni skupini, prikazuje tabela 3. Razmerje med zaposlenimi DMS:ZT je v povprečju za regijo primerno, vendar so velike razlike po upravnih enotah regije (priloga10).



Slika 20. Zaposleni v patronažni dejavnosti pomurske SR po poklicnih skupinah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Naziv poklicne skupine	GORNJA RADGONA	LENDAVA	LJUTOMER	MURSKA SOBOTA	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	4	5	2	18	**29**
VIŠJA MED. SESTRA	1	1		3	**5**
SOCIALNI DELAVEC				1	**1**
TEHNIK ZDR. NEGE	1	4	5	3	**13**
BABICA	1			2	**3**
SKUPAJ	**7**	**10**	**7**	**27**	**51**

Tabela 3. Zaposleni v patronažni dejavnosti pomurske SR po poklicnih skupinah in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Med zaposlenimi jih ima 68,6 % višjo oziroma visoko strokovno izobrazbo in 31,4 % srednjo zdravstveno izobrazbo. Po podatkih v pomurski SR nihče od zaposlenih v patronažni dejavnosti nima opravljene specializacije iz patronažne zdravstvene nege.

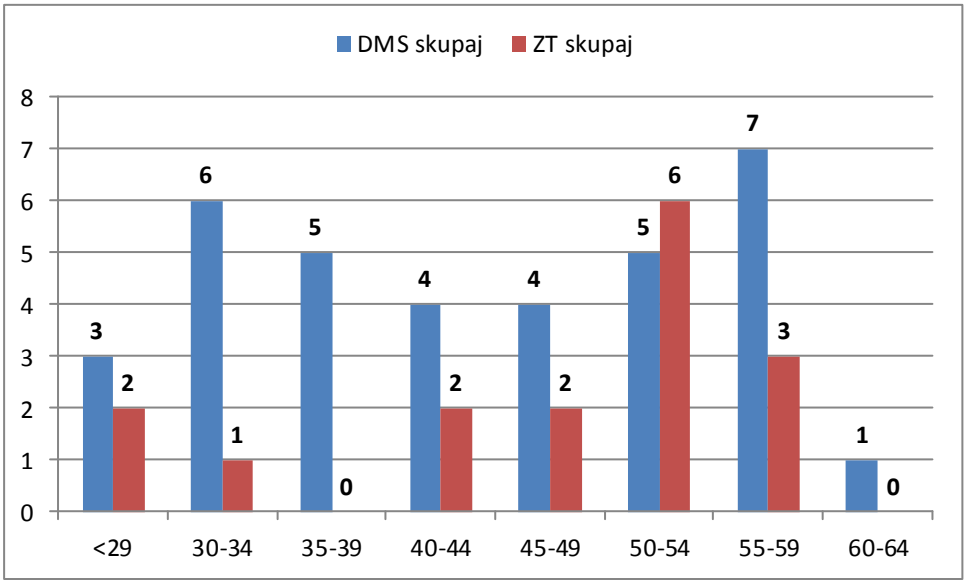
Naziv poklicne skupine	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	3	6	5	4	4	4	2	1	29
VIŠJA MED. SESTRA						1	4		5
SOCIALNI DELAVEC							1		1
TEHNIK ZDR. NEGE	2	1		2	1	4	3		13
BABICA					1	2			3
SKUPAJ	**5**	**7**	**5**	**6**	**6**	**11**	**10**	**1**	**51**

Tabela 4. Zaposleni v patronažni dejavnosti pomurske SR po poklicni skupini in po starostni skupini, februar, 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V pomurski SR tri osebe opravljajo patronažno dejavnost na podlagi koncesijske pogodbe, kar predstavlja 5,9 % delež glede na vse zaposlene v patronažni dejavnosti regije. V UE Lendava sta zaposleni dve DMS koncesionarki, kar predstavlja 20 % glede na vse zaposlene v patronažni dejavnosti UE Lendava. V UE Murska Sobota je zaposlena ena DMS, ki opravlja patronažno dejavnost s koncesijsko pogodbo, kar je 3,7 % glede na vse zaposlene v UE Murska Sobota.

Po podatkih je bilo v patronažnem varstvu pomurske SR 43 % zaposlenih že starih 50 let in več. Med njimi je sedem DMS, pet VMS, ena SOC. DEL, sedem ZT in dva BA (tabela 4). Največ zaposlenih je starih med 50. in 54. letom (22 %) in med 55. in 59. letom starosti (20 %). V prilogi 10 so prikazani zaposleni po starostnih skupinah in po upravnih enotah pomurske SR. Starost zaposlenih po izobrazbi prikazuje slika 21.



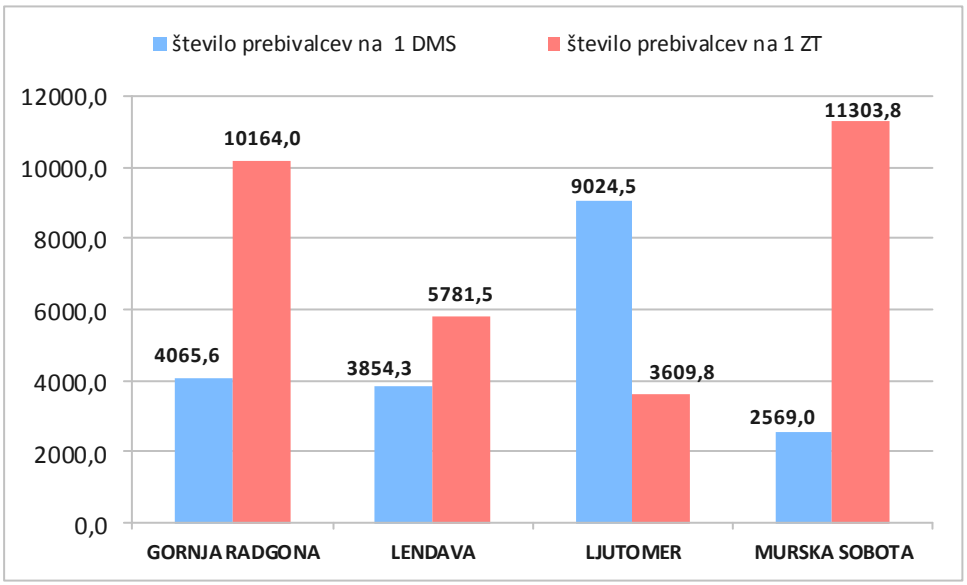
Slika 21. Zaposleni v patronažni dejavnosti pomurske SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutne številke)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Rezultati so pokazali, da je po upravnih enotah preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažnem varstvu pomurske SR zelo različna (slika 22, priloga11). Preskrbljenost po poklicnih skupina kaže, da so se DMS v UE Murska Sobota uspele približati normativu, ki ga določa stroka, to je 2500 prebivalcev na eno DMS. V ostalih upravnih enotah je število prebivalcev na DMS močno preseženo. Med vsemi najbolj izstopa UE Ljutomer, kjer je po podatkih v patronažni dejavnosti zaposlenih več ZT kot DMS. Ravno nasprotno je v UE Murska Sobota, kjer po številu močno prednjačijo DMS, hkrati pa je zaposlenih premalo ZT.

Odraz taki kadrovski strukturi je različna preskrbljenost prebivalcev. Po upravnih enotah regije kadrovska zasedenost glede na poklicno skupino ne ustreza razmerju, ki ga določajo strokovne smernice.

Povprečni podatki o kadrovski zasedenosti v patronažni dejavnosti pomurske SR dajejo drugačno, zavajajočo podobo. Razmerje po upravnih enotah regije je prikazano v priloga 2. V povprečju je v regiji razmerje 2,2 DMS na enega ZT. Zanimiva je tudi ugotovitev, da se preskrbljenost z vsemi zaposlenimi v patronažni dejavnosti (2314 prebivalcev na zaposlenega) približa kadrovskemu normativu za DMS, kar kaže na trend zaposlovanja v preteklosti (glej priloga 11).

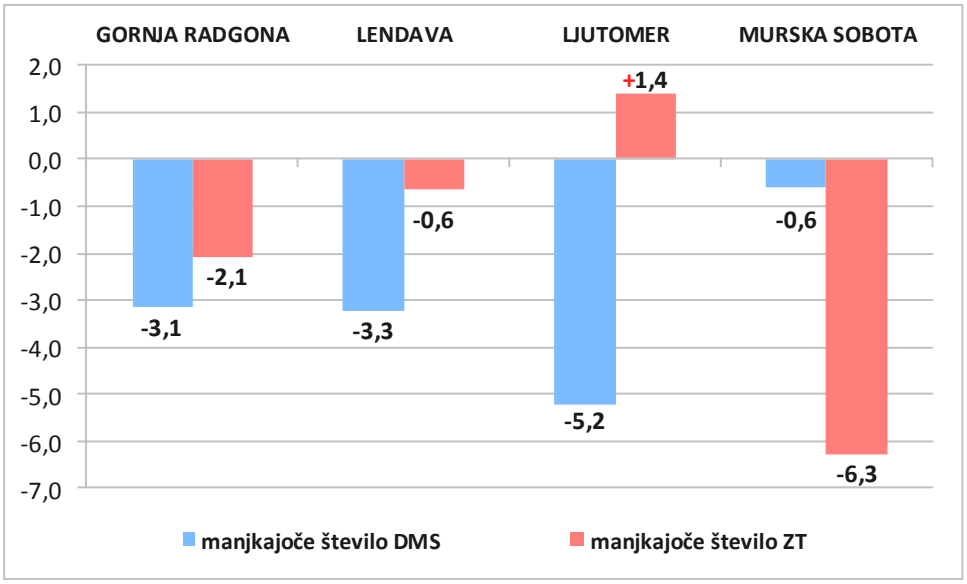


Slika 22. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti pomurske SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

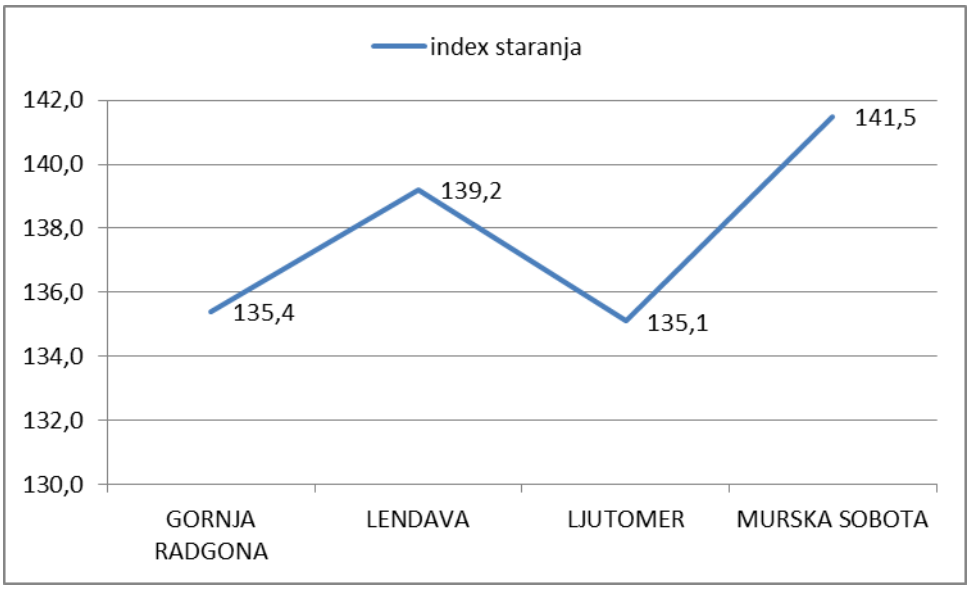
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Upoštevajoč kadrovski normativ, smo ugotovili, da v posameznih upravnih enotah primanjkuje tako DMS kot ZT. Izjema je le UE Ljutomer, kjer število zaposlenih ZT presega strokovni normativ. Rezultati so pokazali, da v patronažni dejavnosti pomurske regije primanjkuje skupaj 19, 8 oseb, od tega 12,2 DMS in 7,6 ZT.



Slika 23. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti pomurske SR, preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16);Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013



Slika 24. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah pomurske SR, julij 2013

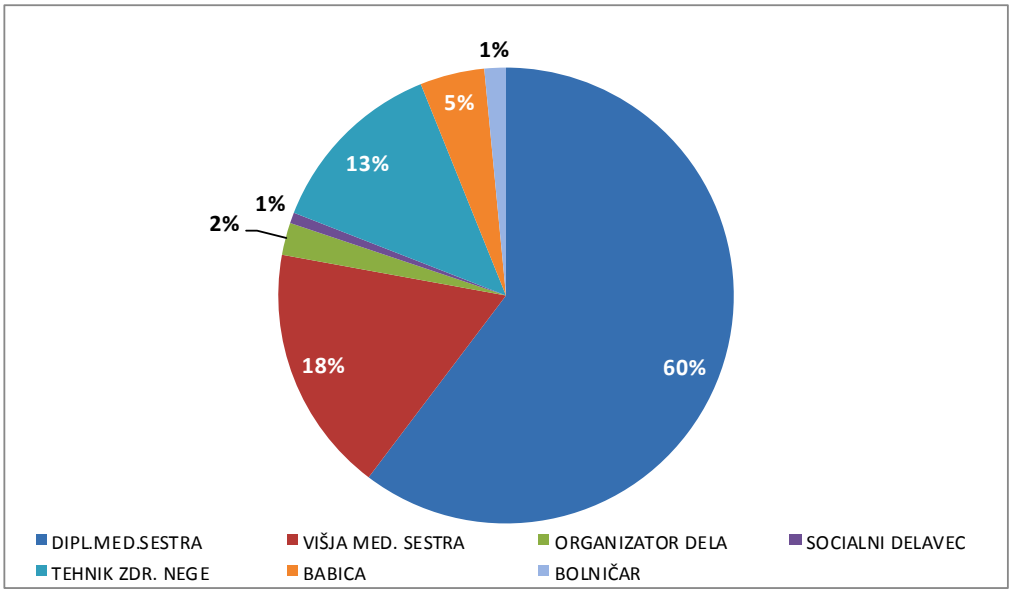
Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

V priloga 11 je prikazana starost prebivalcev po občini in upravni enoti bivanja. Ločeno smo prikazali delež starih od 0 do 14 let in delež prebivalcev starejših nad 65 let. V regiji je v povprečju delež prebivalcev od 0 do 14 let 12,9 %, medtem ko je delež prebivalcev starih 65 let in več 18,3%. V starostni skupini 65 let in več je v regiji kar 26,4 % prebivalcev starih 80 let in več. Rezultati kažejo, da je indeks staranja v pomurski SR nad nacionalnim povprečjem in relativno visok. Visok je tudi delež prebivalcev, starih 80 let in več, vendar je po posameznih občinah oziroma upravnih enotah različen. Tako je indeks staranja v občini Hodoš 293,9 in v občini Šalovci 216,4, medtem ko je v občini Črenšovci le 97,4. Slika 24 prikazuje indeks staranja prebivalcev pomurske SR po upravnih enotah.

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu pomurske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali tudi podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, še posebej zato, ker je delež starostnikov po upravnih enotah regije višji od republiškega povprečja. S potrebnimi podatki trenutno ne razpolagamo. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru nadgradi, saj ocenjujemo, da bo zaradi starajoče se populacije, potreba po zdravstveni negi na domu v prihodnje še bolj izražena.

Zaposleni v patronažnem varstvu podravske statistične regije

Po podatkih BPI IVZ 16 je bilo februarja 2014 v patronažni dejavnosti podravske SR zaposlenih 131 oseb iz sedmih različnih poklicnih skupin. Med zaposlenimi je bilo 79 DMS, 23 VMS, trije ORG. DELA, en SOC. DEL., 17 ZT, šest BA in dva BN (slika 25, tabela 5). V analizi smo pod DMS združili DMS, VMS, socialne delavke in organizatorje dela, ki zavzemajo 81 % delež glede na vse zaposlene, 19 % zaposlenih predstavljajo ZT. V skupino ZT smo združili zdravstvene tehnike, babice in dva bolničarja negovalca.



Slika 25. Zaposleni v patronažni dejavnosti podravske SR, po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

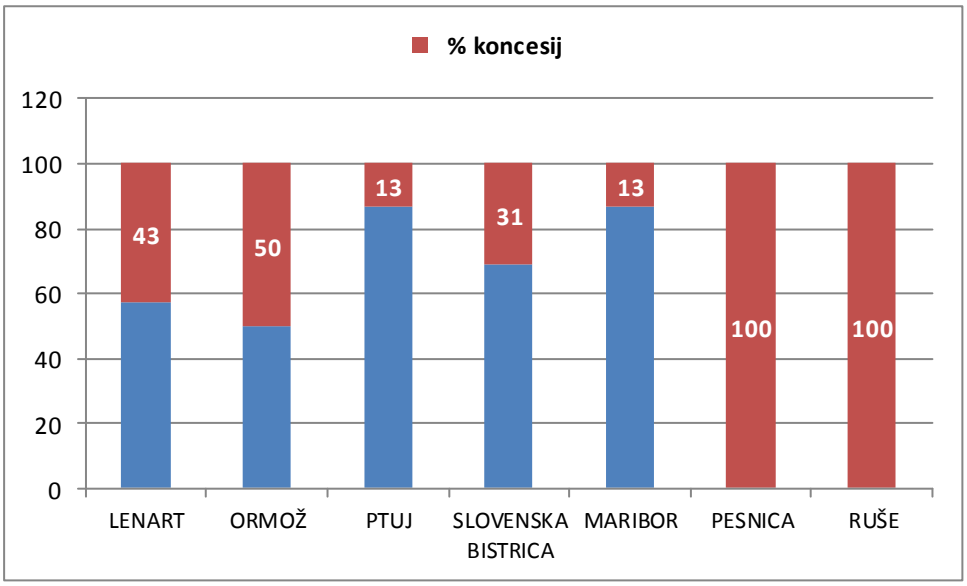
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V podravski regiji smo iz analize izločili dve osebi (ena DMS in en ZT), ker sta zaposleni v domu starejših občanov in ne v sklopu patronažne dejavnosti (priloga 1).

Po podatkih ima v regiji šest medicinskih sester opravljeno specializacijo iz patronažne zdravstvene nege, in sicer v UE Maribor.

V podravski SR izvaja patronažno dejavnost 29 oseb na podlagi koncesijske pogodbe, kar predstavlja 22 % delež glede na vse zaposlene v patronažni dejavnosti regije. Med koncesionarkami podravske regije je šestnajst DMS, devet VMS, en ORG. DEL in trije ZT. V UE Lenart so tri koncesionarke, dve DMS in en ZT. V Ormožu delujeta dve koncesionarki (po ena DMS in VMS), v Ptuju so tri koncesionarke (ena DMS in dva ZT). V Slovenski Bistrici

deluje pet koncesionark, od tega sta dve DMS in tri VMS. V Mariboru opravlja patronažno dejavnost 10 koncesionark, sedem DMS in tri VMS. V UE Pesnica in Ruše izvajajo patronažno dejavnost izključno koncesionarke, in sicer v Pesnici ena DMS in 1ena ORG. DEL., v Rušah pa po dve DMS in VMS. Delež koncesionark glede na vse zaposlene v patronažni dejavnosti upravne enote prikazuje slika 26.



Slika 26. Delež koncesij v patronažni dejavnosti podravske SR, po upravnih enotah februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Naziv poklicne skupine	LENART	ORMOŽ	PTUJ	SLOVENSKA BISTRICA	MARIBOR	PESNICA	RUŠE	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	6	2	13	6	49	1	2	79
VIŠJA MED. SESTRA	-	1	5	6	9		2	23
ORGANIZATOR DELA	-	-			2	1		3
SOCIALNI DELAVEC	-	-			1			1
TEHNIK ZDR. NEGE	1	1	5	2	8			17
BABICA	-				6			6
BOLNIČAR	-			2				2
Skupna vsota	7	4	23	16	75	2	4	131

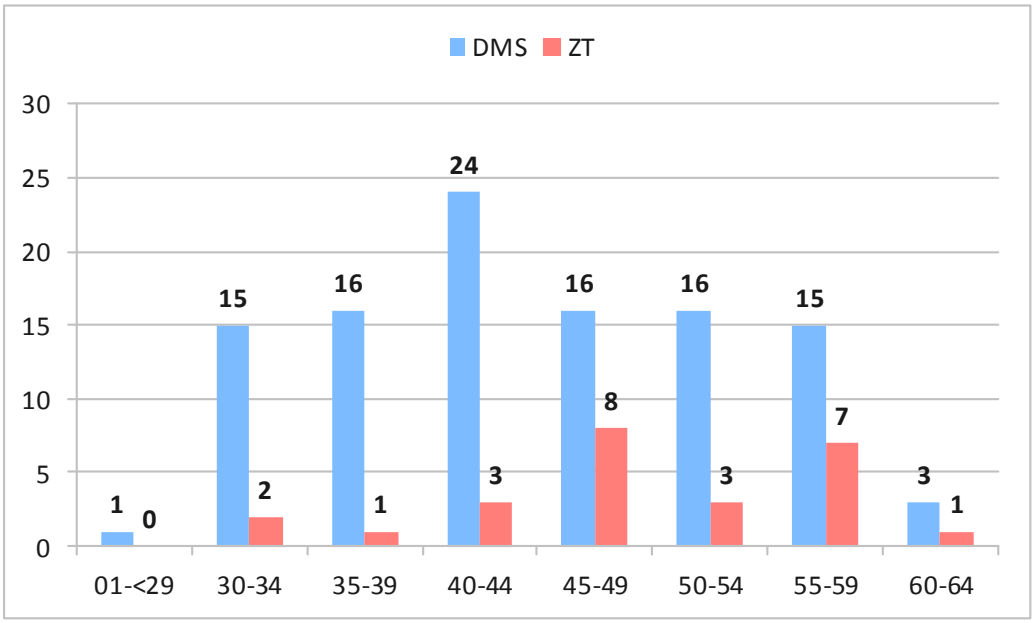
Tabela 5 . Zaposleni v patronažni dejavnosti SR Podravska po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Naziv poklicne skupine	01-<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	1	15	15	15	13	12	9		**80**
VIŠJA MED. SESTRA			1	7	2	4	6	2	**22**
ORGANIZATOR DELA				2	1				**3**
SOCIALNI DELAVEC								1	**1**
TEHNIK ZDR. NEGE		2	1	2	7	2	2	1	**17**
BABICA						1	5		**6**
BOLNIČAR				1	1				**2**
Skupaj	**1**	**17**	**17**	**27**	**24**	**19**	**22**	**4**	**131**

Tabela 6 . Zaposleni v patronažni dejavnosti podravske SR po poklicni skupini in po starostni skupini, februar 2014

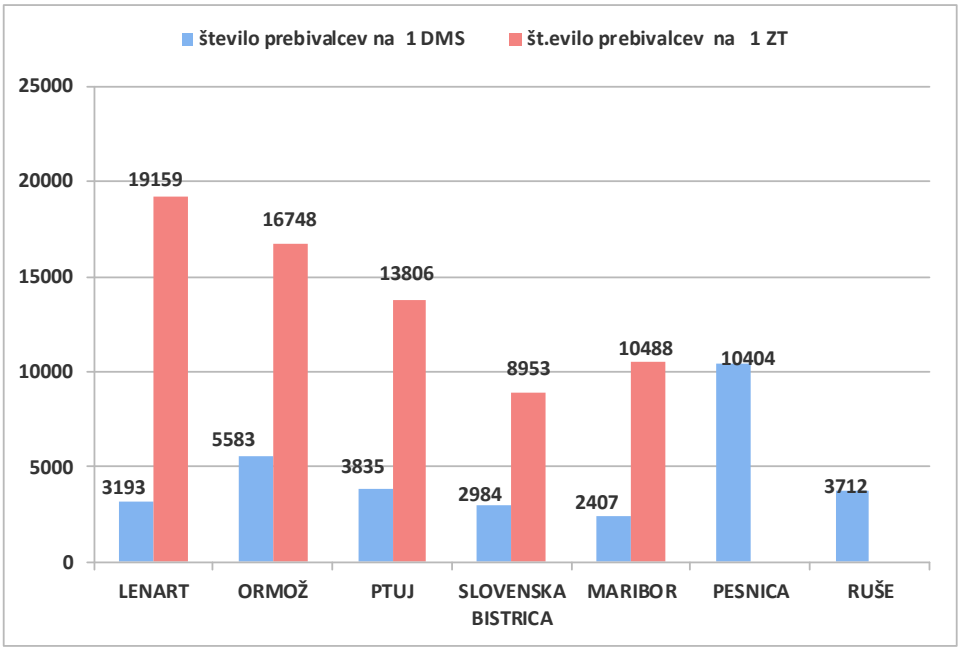
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



Slika 27. Zaposleni v patronažni dejavnosti podravski SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Po podatkih je bilo februarja 2014 41 % zaposlenih v patronažni dejavnosti že starih petdeset let in več. Glede na poklicno skupino je med njimi dvajset DMS, dvanajst VMS, pet ZT in šest BA. Kar 21 % vseh zaposlenih sodi v starostno skupino med 40. in 44. letom starosti.



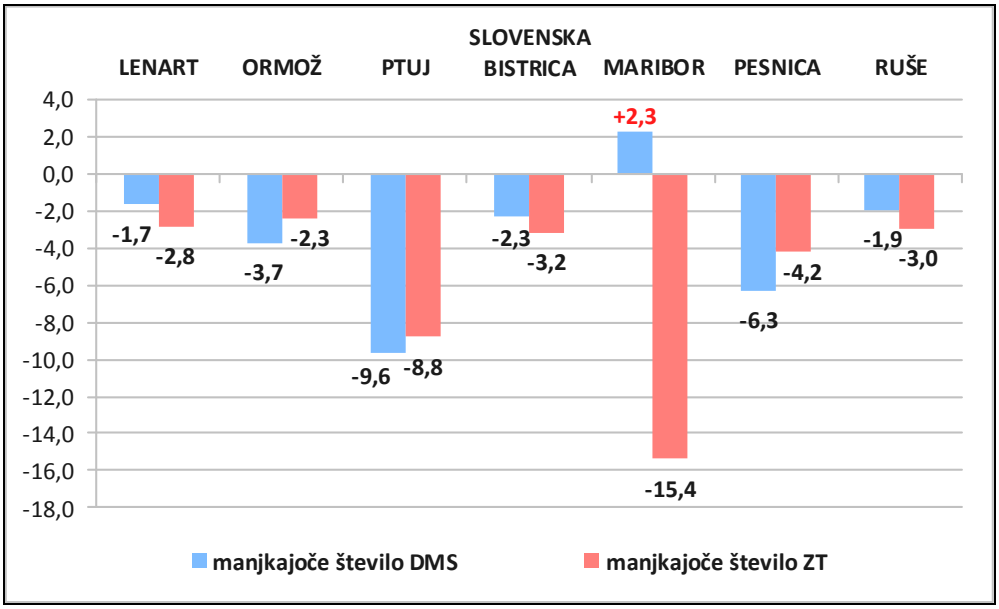
Slika 28. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti podravski SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov-BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1. julij 2013

Starost zaposlenih v patronažni dejavnosti podravske regije po poklicnih skupinah in po starostnih skupinah je prikazana v tabeli 7. Starost zaposlenih v patronažni dejavnosti po UE pa prikazuje priloga 12.

Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti je po upravnih enotah podravske regije zelo različna (slika 28, priloga 13). Razlike so očitne tudi v številu prebivalcev na zaposlenega po poklicni skupini. Po podatkih se patronažna dejavnost v UE Mariboru teritorialno prekriva z upravnima enotama Ruše in Pesnica, zato ti rezultati niso najbolj objektivni.

Preskrbljenost prebivalcev z vsemi zaposlenimi v podravski SR je relativno dobra in je blizu normativa, ki je predviden za poklicno skupino DMS (2447,5). V povprečju ena DMS v regiji skrbi za 3049,4 prebivalca, en ZT pa za 12929,5 prebivalcev, kar je 2,6-krat več od predvidenega normativa za ZT.



Slika 29. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti podravske SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

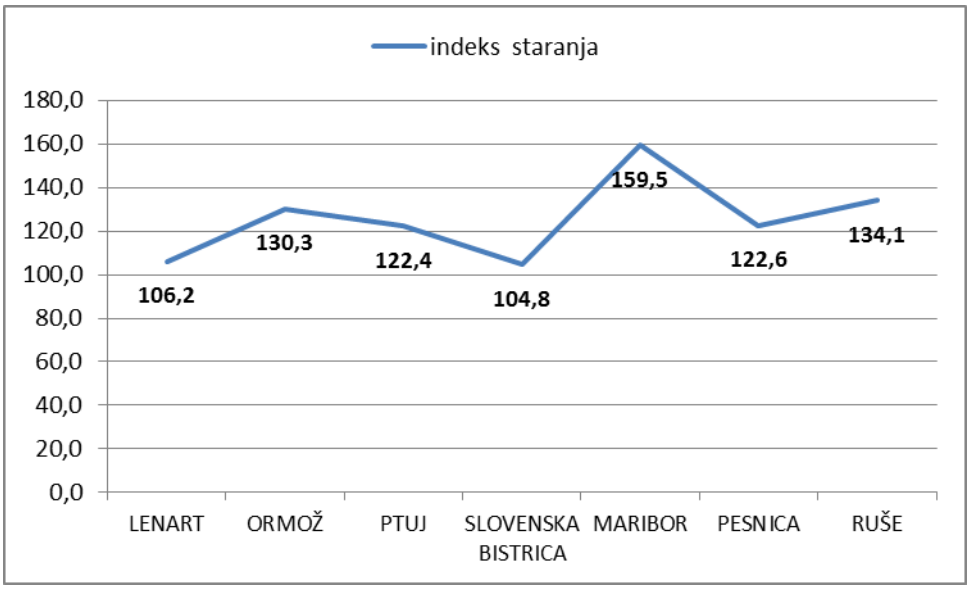
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov-BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Razmerje med DMS in ZT je v podravski SR neustrezno. Kakšno je razmerje po občinah oziroma po upravnih enotah regije je prikazano v prilogi 13.

Ob upoštevanju kadrovskega normativa za posamezno poklicno skupino smo ugotovili, da je podravska regija kadrovsko podhranjena. Rezultati so pokazali, da v patronažni dejavnosti podravske SR primanjkuje skupaj 62,9 oseb, od tega 23,3 DMS in 39,6 ZT.

Koliko DMS in ZT primanjkuje po posameznih upravnih enotah regije je nazorno prikazano v sliki 29. Izjema je patronažna dejavnost UE Maribor, ki ima presežek DMS med zaposlenimi, hkrati pa je zaposlenih premalo ZT.

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu podravske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, saj je delež starostnikov po upravnih enotah regije višji od nacionalnega povprečja. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato tako izvedene projekcije ni bilo mogoče realizirati. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru nadgradi, saj ocenjujemo, da bo zaradi starajoče se populacije potreba po zdravstveni negi na domu v prihodnje še bolj izražena.



Slika 30. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah podravska SR, julij 2013

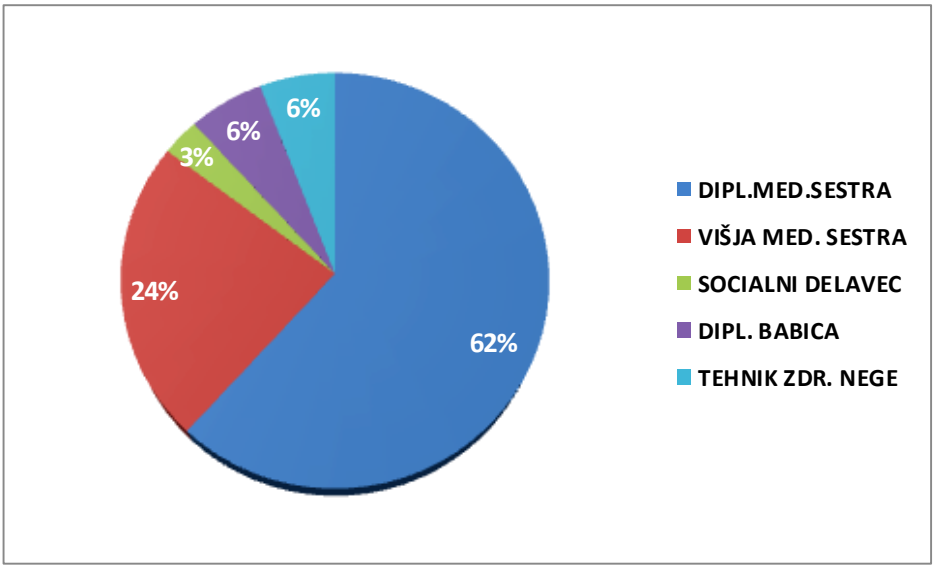
Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij, 2013

Delež prebivalcev, starih od 0 do 14 let, in delež starejših od 65 let za podravsko SR je prikazan po občinah in upravnih enotah v prilogi 13. V starostni skupini 65 let in več je kar 24,9 % starih 80 let in več. Rezultati kažejo, da je indeks staranja v podravski SR nad nacionalnim povprečjem in je relativno visok, vendar je po posameznih občinah oziroma upravnih enotah različen. Kot je razvidno iz slike 30, ki prikazuje indeks staranja prebivalcev podravske SR po upravnih enotah, po številu starejših v regiji izstopa UE Maribor.

Zaposleni v patronažnem varstvu koroške statistične regije

Po podatkih je bilo v patronažni dejavnosti koroške SR zaposlenih 34 oseb s petih poklicnih skupin. Razmerje med zaposlenimi po poklicnih skupinah je prikazano v sliki 31. V patronažnem varstvu koroške SR sta zaposlena le dva ZT. Visoko oziroma višjo strokovno izobrazbo ima kar 94 % zaposlenih.

DMS, VMS, socialno delavko in diplomirano babico smo v analizi uvrstili v skupino DMS. Zastopanost zaposlenih po poklicni skupini in upravni enoti koroške SR je prikazana v tabeli 9.



Slika 31. Zaposleni v patronažni dejavnosti koroške SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

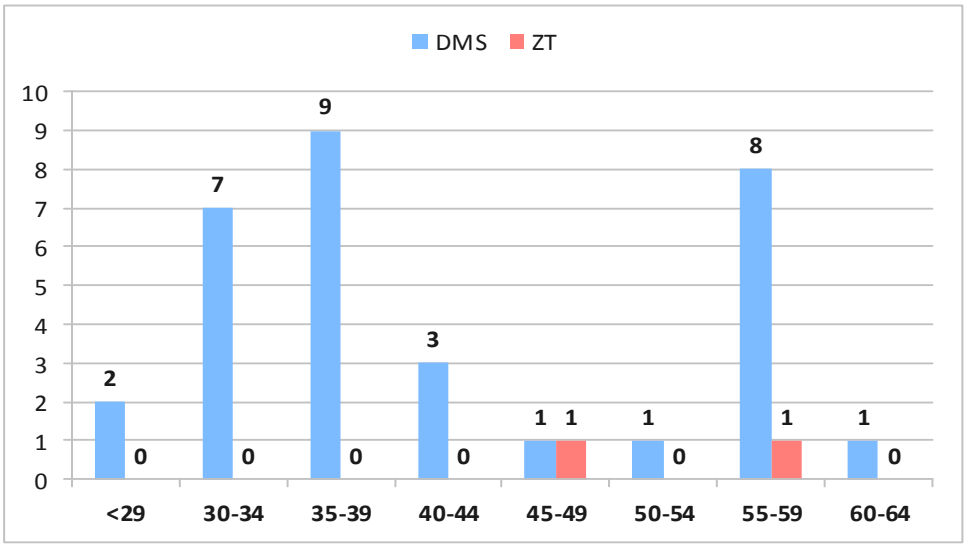
Po podatkih nihče med zaposlenimi v patronažni dejavnosti koroške SR nima opravljene specializacije iz patronažne zdravstvene nege. V UE Radlje ob Dravi opravlja patronažno dejavnost ena DMS na podlagi koncesijske pogodbe. To je tudi edina koncesionarka (2,9 %) v patronažni dejavnosti koroške SR.

Februarja 2014 je bilo 32,4 % zaposlenih v patronažni dejavnosti regije že starih 50 let in več. Med njimi je največ VMS (8) ter po ena DMS, SOC. DEL in ZT (priloga 14).

Naziv poklicne skupine	DRAVOGRAD	RADLJE OB DRAVI	RAVNE NA KOROŠKEM	SLOVENJ GRADEC	Skupaj
DIPL. MED. SESTRA		7	6	8	**21**
VIŠJA MED. SESTRA	1		5	2	**8**
SOCIALNI DELAVEC	1				**1**
DIPL. BABICA	1			1	**2**
TEHNIK ZDR. NEGE		1	1		**2**
SKUPAJ	**3**	**8**	**12**	**11**	**34**

Tabela 9. Zaposleni v patronažni dejavnosti koroške SR po poklicni skupini in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



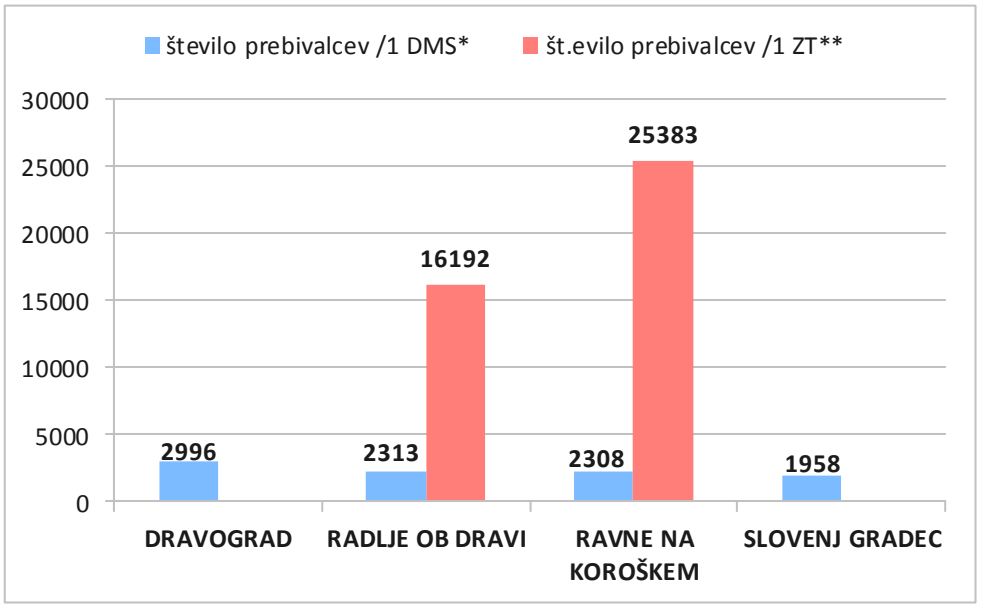
Slika 32. Zaposleni v patronažni dejavnosti koroške SR po petletnih starostnih skupinah in izobrazbi, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Med zaposlenimi v patronažni dejavnosti regije je največ starejših v UE Ravne na Koroškem. V starostni skupini med 55. in 59. ter med 60. in 64. letom starosti je dobrih 58 % vseh zaposlenih v upravni enoti Ravne na Koroškem (priloga 14).

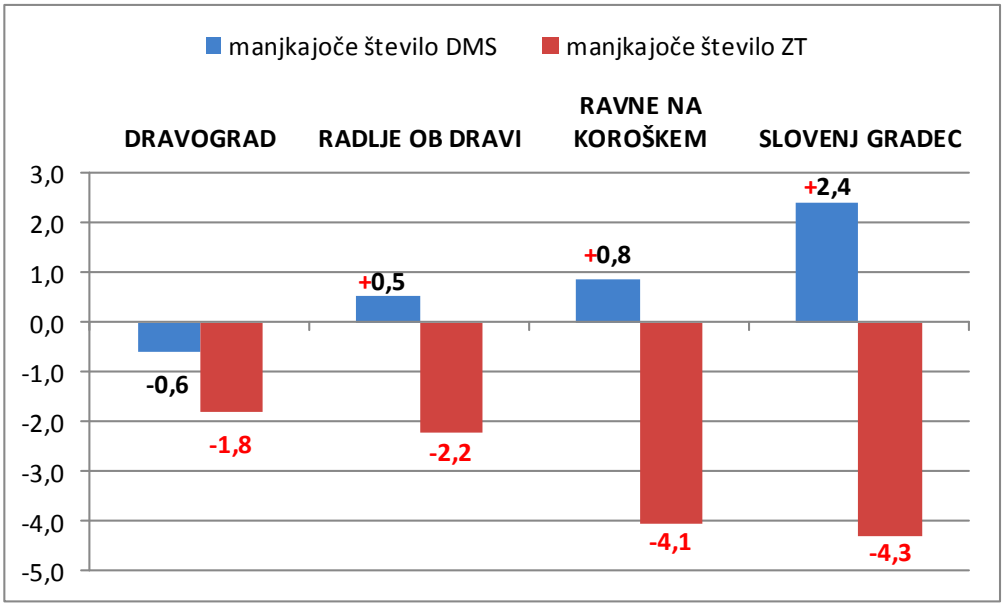
Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi DMS v patronažni dejavnosti regije je nižja kot jo predvideva strokovni normativ priloga 15. Tako ena DMS v regiji skrbi za 2253,1 prebivalca.

Rezultati so pokazali, da so v patronažni dejavnosti regije zaposlene 3,2 DMS več kot jih določa veljavni normativ. Nasprotno pa so tako v regiji kot v upravnih enotah pomanjkljivo zaposleni ZT in jih v regiji primanjkuje (12,4) (slika 33, 34). Razmerje DMS:ZT je glede na strokovni normativ v regiji neprimerno (priloga 15).



Slika 33. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti koroške SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

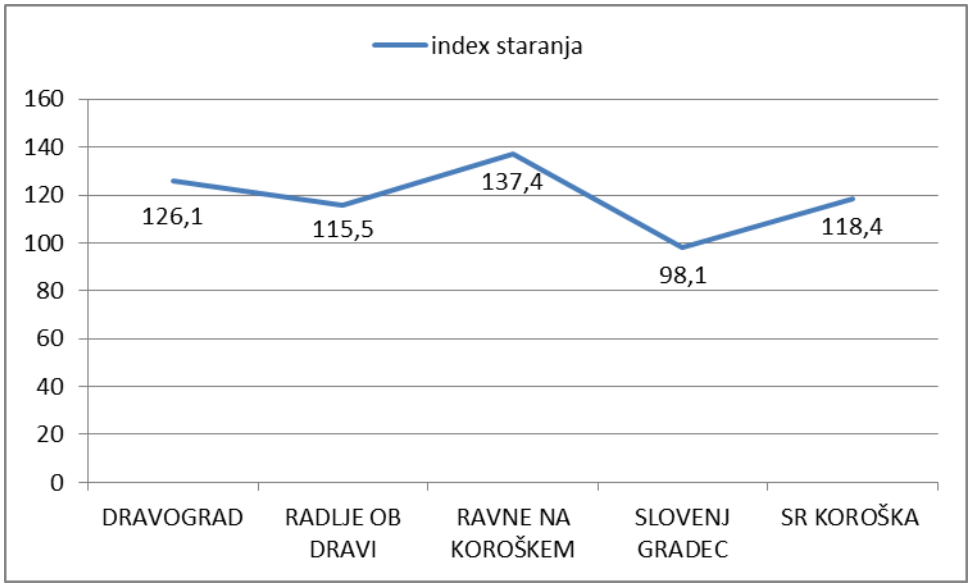
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov-BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1. julij 2013



Slika 34. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti koroške SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov-BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Značilno za koroško SR je pomanjkljivo kadrovanje ZT, ki se vleče iz preteklosti. Za objektivno in natančno oceno kadra v patronažnem varstvu koroške SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali tudi podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato tako izvedene projekcije ni bilo mogoče realizirati. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi. V sliki 35 je prikazan indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah regije.



Slika 35. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah koroška SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

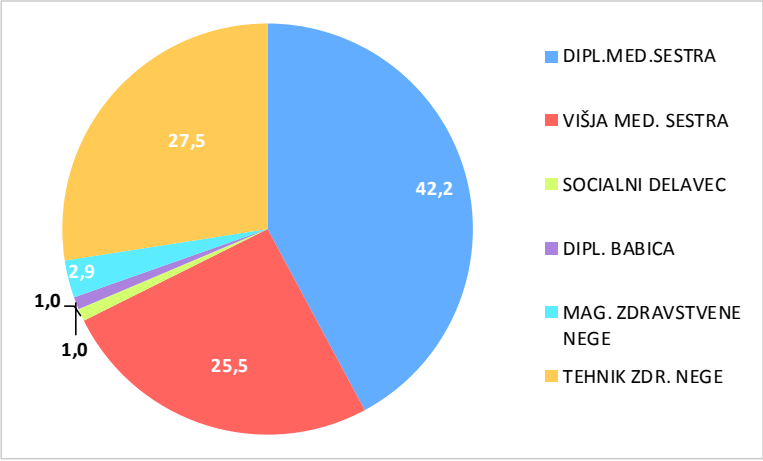
Povprečni indeks staranja v koroški SR ne odstopa od nacionalnega povprečja (slika 35). Razmerje med starostno skupino od 0 do 14 let in starejših od 65 let je bilo sredi leta 2013 po posameznih upravnih enotah regije precej različno. Tako je v UE Slovenj Gradec na 100 oseb, mlajših od 15 let, prebivalo 98 starejših od 65 let, medtem ko je v UE Ravne na Koroškem na 100 mlajših od 15 let prebivalo 137 oseb, starih 65 let in več (priloga 15). Delež starih 80 let in več je najvišji v UE Dravograd, sicer pa primerljiv z nacionalnim povprečjem.

Zaposleni v patronažnem varstvu savinjske statistične regije

Po podatkih je bilo v BPI IVZ 16 (zapis februar 2014) v patronažni dejavnosti savinjske SR zabeleženih 113 oseb. S podrobnejšo proučitvijo smo ugotovili, da v patronažno dejavnost (VZD 510) ne sodi 11 oseb, ker ne izvajajo patronažne zdravstvene nege, zato smo jih iz nadaljnje analize izločili. Izključili smo dva fizioterapevta in enega delovnega terapevta, ker ne izvajata patronažne zdravstvene nege in nista člana negovalnega tima v patronažni dejavnosti. Prav tako smo izločili zaposlene v Zdravilišču Laško (tri DMS in štiri ZT) in eno DMS iz doma starejših občanov v Štorah. V analizi smo tako upoštevali 102 osebi, ki v praksi dejansko izvajajo patronažno zdravstveno nego **priloga 1**.

Med zaposlenimi je bilo 43 DMS, 26 VMS, po ena SOC. DEL. in DIPL. BA., tri MAG. ZN in 28 ZT. Razmerje zaposlenih po poklicni skupini je v odstotkih prikazano v sliki 35. V patronažni dejavnosti regije ima 73 % zaposlenih visoko oziroma višjo in 27 % srednjo izobrazbo.

V analizi smo pod DMS prikazali vse DMS, VMS, socialno delavko, diplomirano babico in magistrice zdravstvene nege.



Slika 35. Zaposleni v patronažni dejavnosti savinjske SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Število zaposlenih v patronažni dejavnosti po posameznih upravnih enotah regije in po poklicni skupini prikazuje tabela 11.

Po podatkih ima v savinjska SR v UE Celje ena oseba med zaposlenimi opravljeno specializacijo iz patronažne zdravstvene nege.

POKLICNA SKUPINA	CELJE	LAŠKO	MOZIRJE	SLOVENSKE KONJICE	ŠENTJUR PRI CELJU	ŠMARJE PRI JELŠAH	VELENJE	ŽALEC
DIPL.MED.SESTRA	7	4	1	4	4	5	7	11
VIŠJA MED. SESTRA	10		5	2		2	5	2
SOCIALNI DELAVEC	1							
DIPL. BABICA							1	
MAG. ZDRAVSTVENE NEGE				3				
TEHNIK ZDR. NEGE	8	3			3	5	9	
SKUPAJ	**26**	**7**	**6**	**9**	**7**	**12**	**22**	**13**

Tabela 11. Zaposleni v patronažni dejavnosti savinjske SR po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V savinjski SR opravlja patronažno dejavnost 10 oseb na podlagi koncesijske pogodbe, kar je devet % glede na vse zaposlene v patronažnem varstvu regije. Koncesije za patronažno dejavnost so zabeležene le v UE Slovenske Konjice in Žalec. V Slovenskih Konjicah 67 % od vseh zaposlenih v patronažni dejavnosti deluje s koncesijsko pogodbo, med njimi so štiri DMS in dve VMS. V UE Žalec so zaposlene štiri koncesionarke (31 %), in sicer tri DMS in ena VMS.

Naziv poklicne skupine	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Skupaj
DIPL.MED.SESTRA	3	5	12	8	7	6	2		43
VIŠJA MED. SESTRA				4	2	8	12		26
SOCIALNI DELAVEC						1			1
DIPL. BABICA		1							1
MAG. ZDRAVSTVENE NEGE			1	2					3
TEHNIK ZDR. NEGE	3	2	4	4	2	9	3	1	28
Skupaj	**6**	**8**	**17**	**18**	**11**	**24**	**17**	**1**	**102**

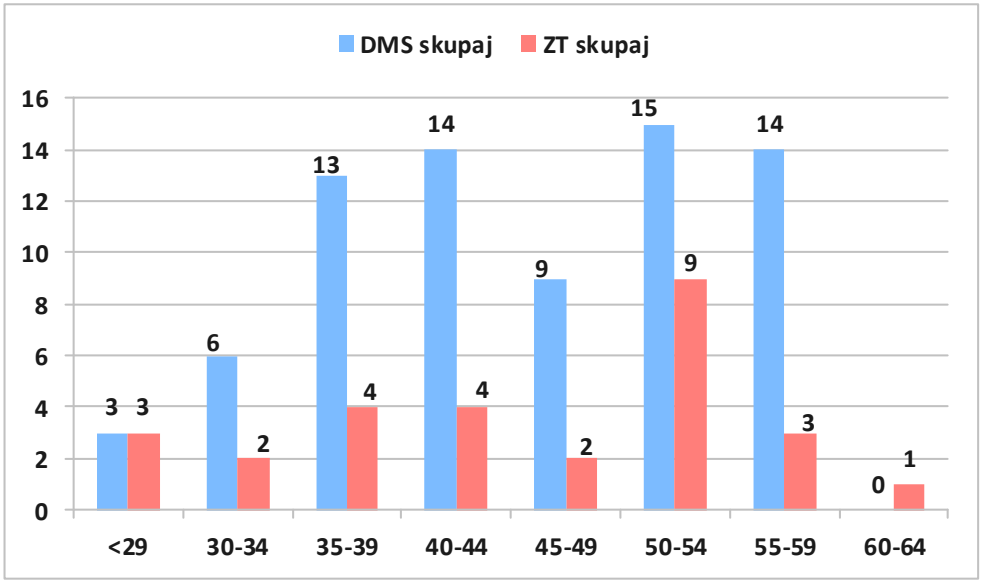
Tabela 12. Zaposleni v patronažnem varstvu savinjska SR po poklicni skupini, po starostni skupini, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Po podatkih je bilo v patronažni dejavnosti savinjske SR 41,2 % zaposlenih že starih 50 let in več. Med njimi je osem DMS, 20 VMS, ena SOC. DEL. in 13 ZT. Največ, to je 24,%, vseh zaposlenih sodi v starostno skupino med 50. in 54. letom in med 40 in 44. letom starosti (18 %). Starost zaposlenih po izobrazbi in po starostnih skupinah za celotno regijo je prikazana v

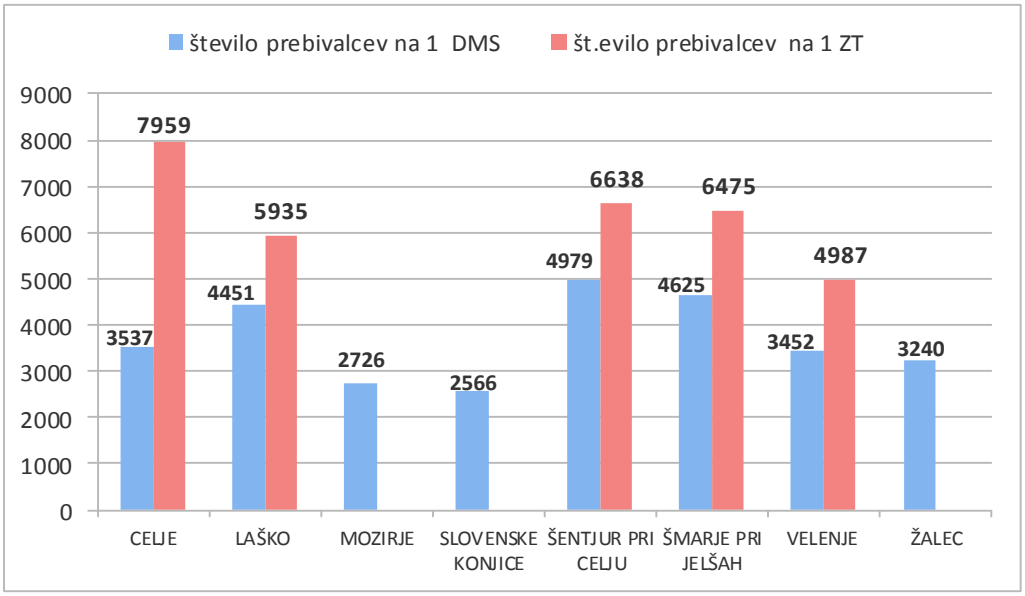
sliki 36. Starost zaposlenih po poklicnih skupinah je prikazana v tabeli 12, po upravnih enotah pa v prilogi 16.

V prilogi 17 je prikazana preskrbljenost prebivalcev regije z vsemi zaposlenimi v patronažni dejavnosti in starost prebivalcev po upravni enoti bivanja.



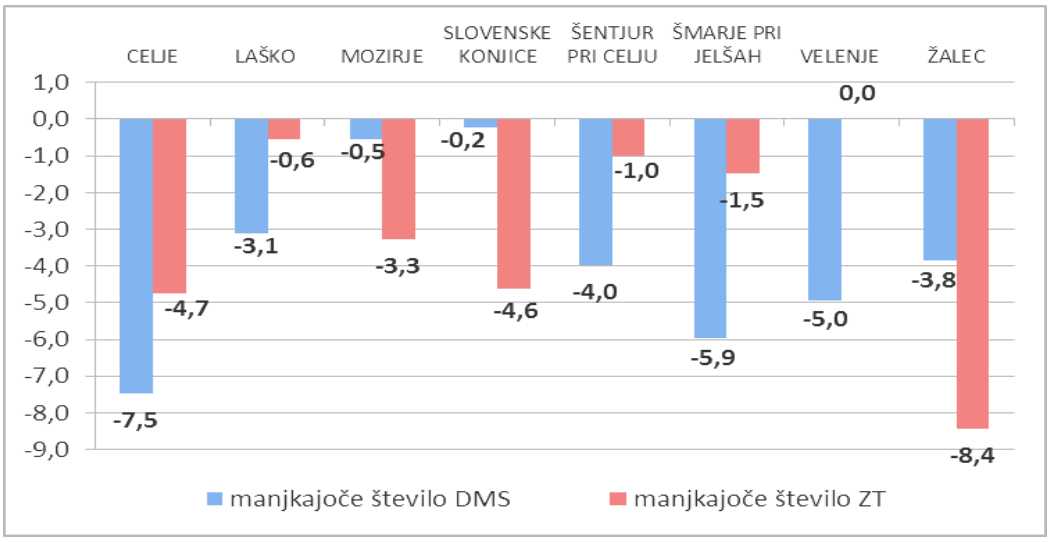
Slika 36. Zaposleni v patronažni dejavnosti savinjski SR po petletnih starostnih skupinah in izobrazbi, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



Slika 37. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti savinjski SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov-BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1. julij 2013

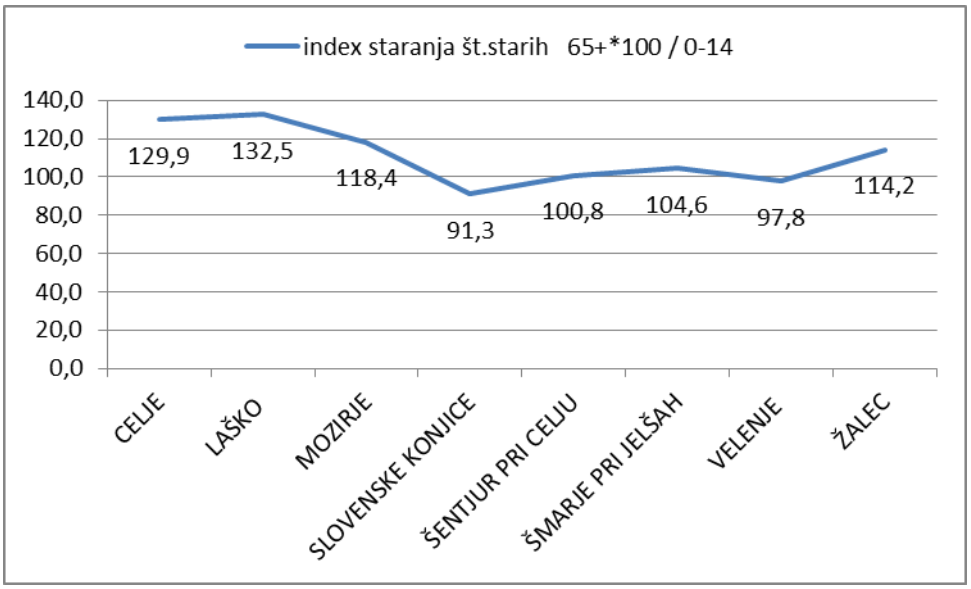


Slika 38. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti savinjske SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1.julij 2013

Iz rezultatov je razvidno, da tako v regiji kot po upravnih enotah število prebivalcev na eno DMS in na enega ZT presega kadrovski normativ (slika 37). Kadrovsko podhranjenost v patronažni dejavnosti regije po posameznih upravnih enotah in po poklicni skupini prikazuje slika 38. Rezultati so pokazali, da v patronažni dejavnosti savinjske SR primanjkuje skupaj 54,1 oseba, od tega 30,1 DMS in 24,0 ZT.



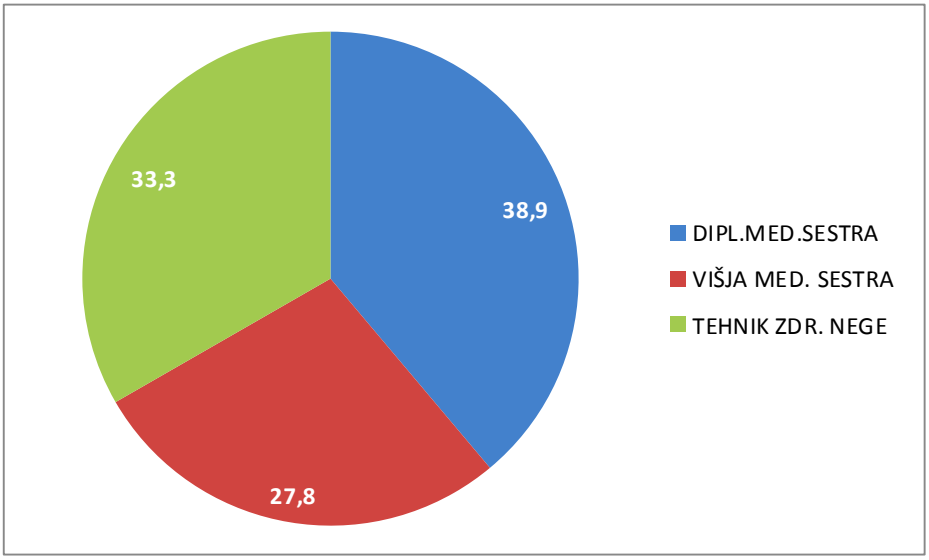
Slika 39. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah savinjske SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Slika 39 prikazuje zastopanost populacije, starejše od 65 let, v razmerju s prebivalci, starimi do 15 let. Razlike po upravnih enotah so precejšnje - tako je v UE Slovenske Konjice na 100 mlajših od 15 let 91 starih 65 in več, v UE Laško pa kar 132. Indeks staranja v savinjski SR kot tudi delež starih 80 let in več sta pod nacionalnim povprečjem. Po visokem deležu oseb, starih 80 let in več, izstopata UE Mozirje in Laško (glej priloga 17).

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu savinjske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov. S podatki trenutno ne razpolagamo, zato tako izvedene projekcije ni bilo mogoče realizirati. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.

Zaposleni v patronažnem varstvu zasavske statistične regije



Slika 40. Zaposleni v patronažni dejavnosti zasavske SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Razmerje zaposlenih glede na poklicno skupino je prikazano v sliki 40, tabela 14 pa prikazuje zaposlene po poklicni skupini in upravni enoti.

V patronažni dejavnosti zasavske SR ima 67 % zaposlenih višjo ali visoko izobrazbo. Povprečno razmerje med DMS in ZT glede na strokovni normativ je za regijo ustrezno in znaša 2:1 v korist DMS. Natančnejši pregled strukture zaposlenih po posameznih upravnih enotah pa pokaže, da so razmerja po upravnih enotah regije različna in močno odstopajo od strokovnega normativa. Na primer v UE Hrastnik je razmerje 4:1 v korist DMS, v UE Trbovlje je 1,7 DMS:1 ZT, v Zagorju ob Savi pa 1,5 DMS:1 ZT (priloga2).

V zasavski SR opravljajo patronažno dejavnost štiri VMS na osnovi koncesijske pogodbe, in sicer v UE Zagorje ob Savi tri VMS in ena v UE Hrastnik. Glede na vse zaposlene v zasavski SR predstavljajo koncesionarke 22,2 %.

Po podatkih v regiji nihče od zaposlenih nima opravljene specializacije iz patronažne zdravstvene nege.

Naziv poklicne skupine	HRASTNIK	TRBOVLJE	ZAGORJE OB SAVI	Skupna vsota
DIPL.MED.SESTRA	3	4		7
VIŠJA MED. SESTRA	1	1	3	5
TEHNIK ZDR. NEGE	1	3	2	6
Skupna vsota	**5**	**8**	**5**	**18**

Tabela 14. Zaposleni v patronažni dejavnosti zasavske SR po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

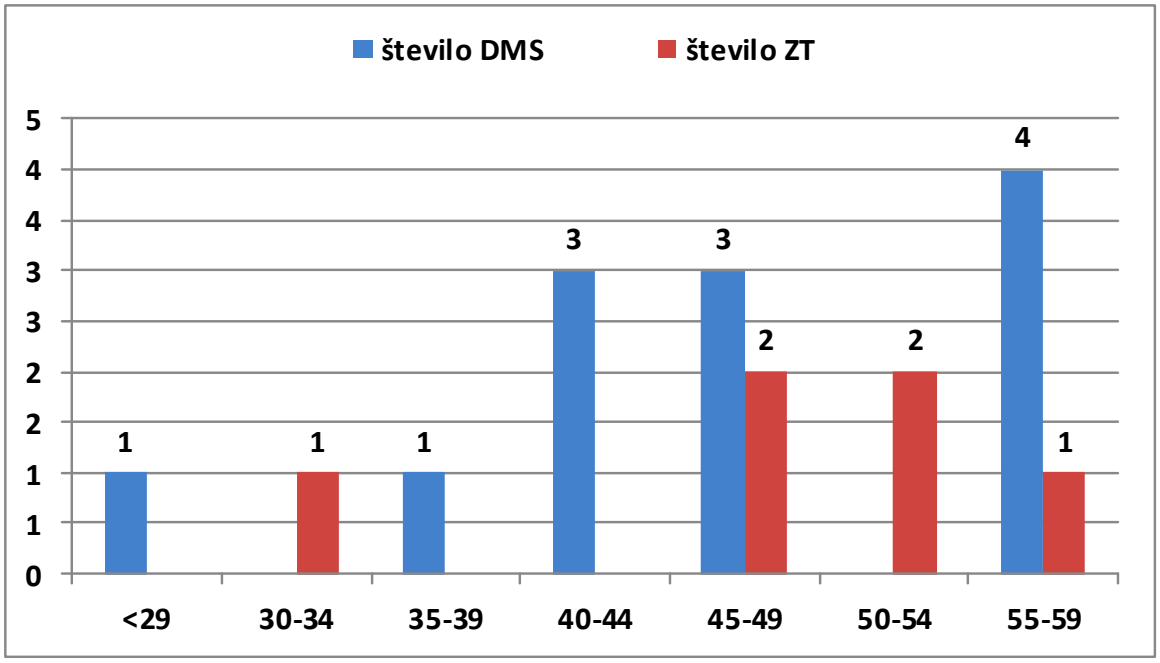
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V prilogi 18 je prikazana starost zaposlenih po petletnih starostnih skupinah po izobrazbi in po upravnih enotah.

Naziv poklicne skupine	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	Skupaj
DIPL.MED.SESTRA	1		1	3	2			7
VIŠJA MED. SESTRA					1		4	5
TEHNIK ZDR. NEGE		1			2	2	1	6
SR ZASAVSKA	**1**	**1**	**1**	**3**	**5**	**2**	**5**	**18**

Tabela 15. Zaposleni v patronažni dejavnosti zasavske SR, po poklicni skupini in po starostni skupini, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov-BPI (NIJZ6)



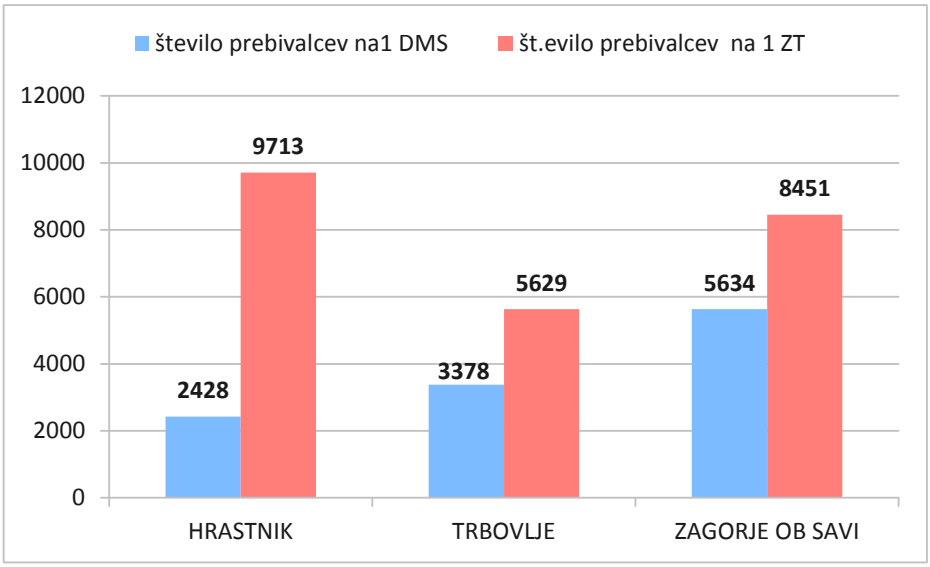
Slika 41. Zaposleni v patronažni dejavnosti zasavske SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Dobrih 39 % vseh zaposlenih je že bilo starih 50 let in več. V povprečju so zaposleni v zasavski SR stari 47 let. DMS so v povprečju stare 42 let, VMS 55 let in ZT 47 let.
O številu prebivalcev na zaposlenega v patronažni dejavnosti po občini bivanja govori priloga 19. Po upravnih enotah so opazne razlike glede obremenjenosti zaposlenih. Tudi sicer v zasavski SR DMS v povprečju za 45% presegajo strokovni normativ. Kljub temu da so v patronažni dejavnosti Slovenije ZT v zasavski SR najbližje strokovnemu normativu, pa en ZT v regiji skrbi skoraj za polovico (45 %) več prebivalcev kot to določa normativ (slika 42). Število prebivalcev na ZT v UE Trbovlje je najmanjše v patronažni dejavnosti Slovenije in edino najbližje strokovnemu normativu.

Tako kot v večini drugih SR v Sloveniji je tudi v zasavski SR povprečje v številu prebivalcev na vse zaposlene v patronažni dejavnosti zelo blizu strokovnega normativa na DMS.

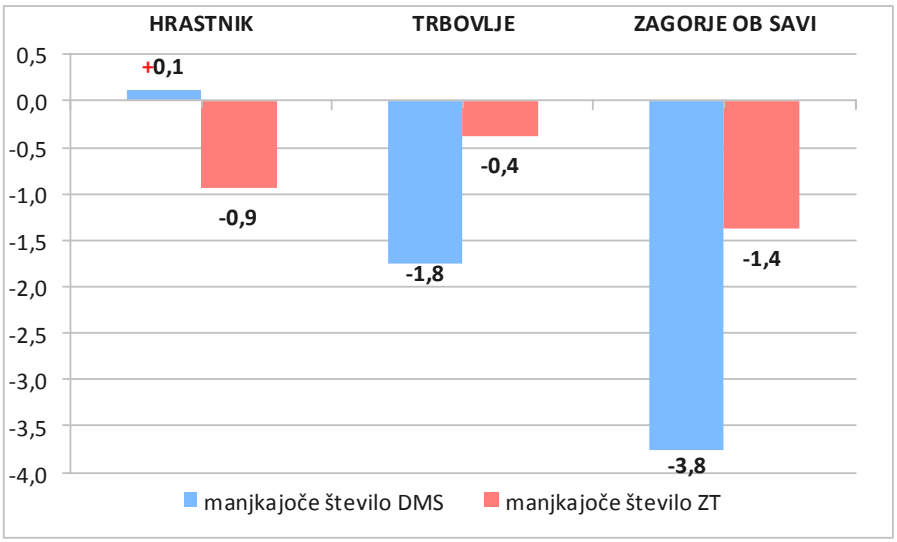
Glede na strokovni normativ bi morali v zasavski SR dodatno zaposliti 8,1 osebo, od tega 5,4 DMS in 2,7 ZT, kar pomeni, da bi se morali kadrovsko okrepiti za 31 % (slika 43).



Slika 42. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti zasavske SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: (NIJZ16) Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1. julij 2013



Slika 43. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti zasavske SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

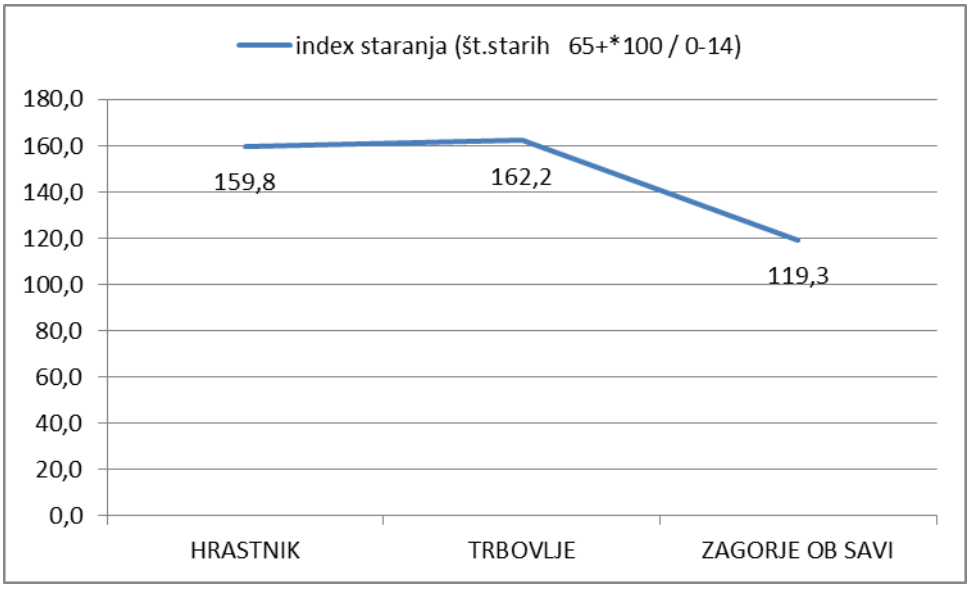
Vir podatkov: (NIJZ16) Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu zasavske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o

obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, saj je delež starostnikov po upravnih enotah regije višji od nacionalnega povprečja. S potrebnimi podatki trenutno ne razpolagamo, zato tako izvedene projekcije ni bilo mogoče realizirati. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.

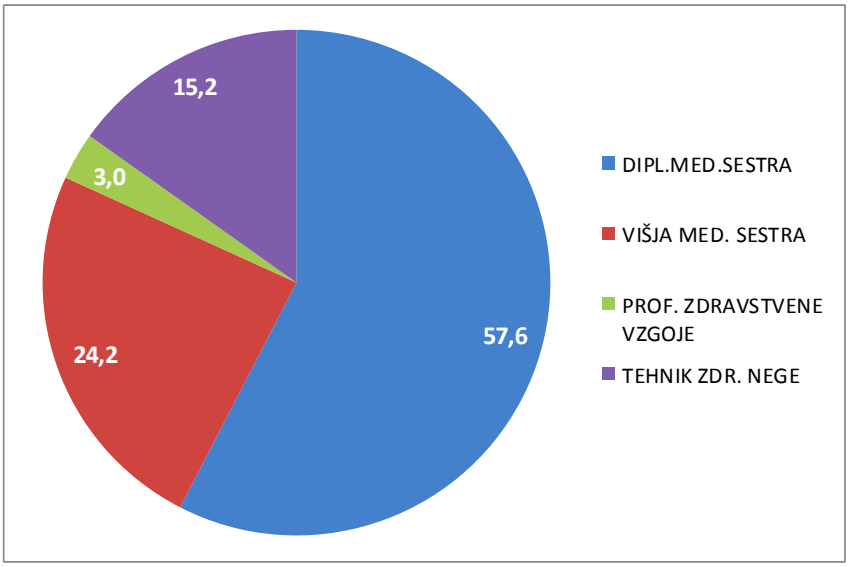
Delež prebivalcev, starih do 15 let, in delež starih 65 let in več po občini in upravni enoti bivanja v zasavski SR prikazuje priloga 19. Zasavska regija je imela sredi leta 2013 najvišji indeks staranja med statističnimi regijami v Sloveniji (143). V UE Trbovlje je na 100 prebivalcev mlajših od 15 let, prebivalo 162 oseb starejših od 65 let, v UE Hrastnik pa 159 (slika 42). Povprečni delež prebivalcev starih 80 let in več je bil znotraj starostne skupine starejših od 65 let 28,4 % kar je nad nacionalnim povprečjem. Glede na to, da je regija obremenjena s starostniki, je to treba upoštevati pri kadrovski krepitvi in izbiri poklicnih skupin.



Slika 44. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah zasavske SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Zaposleni v patronažnem varstvu spodnje posavske statistične regije



Slika 45. Zaposleni v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Struktura zaposlenih po poklicni skupini je prikazana v sliki 45 in v tabeli 17.

V BPI IBZ 16 je pod VZD 510 v UE Sevnica prikazan en diplomirani delovni terapevt, ki smo ga iz analize izločili, ker ne sodi v negovalni tim in ne izvaja patronažne zdravstvene nege.

Naziv poklicne skupine	BREŽICE	KRŠKO	SEVNICA	Skupna vsota
DIPL.MED.SESTRA	6	8	5	19
VIŠJA MED. SESTRA	2	5	1	8
PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE			1	1
TEHNIK ZDR. NEGE	2		3	5
Skupna vsota	**10**	**13**	**10**	**33**

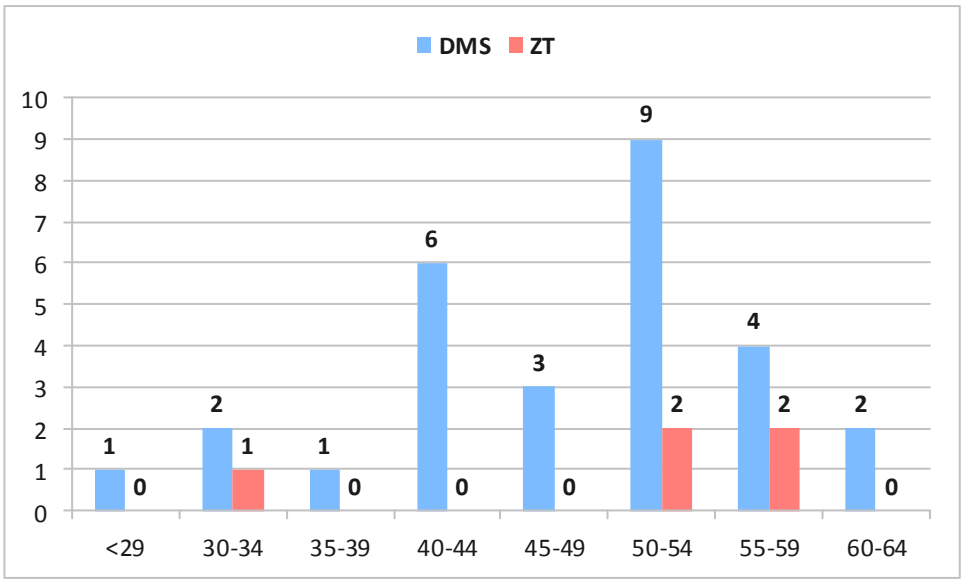
Tabela 17. Zaposleni v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Razmerje med DMS in ZT glede na strokovni normativ v spodnje posavski SR ni ustrezno, saj znaša 5,6:1 v korist DMS. V UE Krško opravljajo patronažno dejavnost zgolj DMS, saj v

sklopu patronažne dejavnosti nimajo zaposlenega ZT. V UE Brežice je razmerje 4:1, v UE Sevnica pa 2,3:1 v korist DMS.

Povprečna starost zaposlenih v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR je 48 let. Med zaposlenimi so najstarejše VMS, ki so v povprečju stare 50 let, sledijo jim ZT, stari povprečno 49 let, DMS 47 let in PROF ZV 42 let. Starost zaposlenih po izobrazbi in upravnih enotah regije prikazuje priloga 20.



Slika 46. Zaposleni v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR po petletnih starostnih skupinah in izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

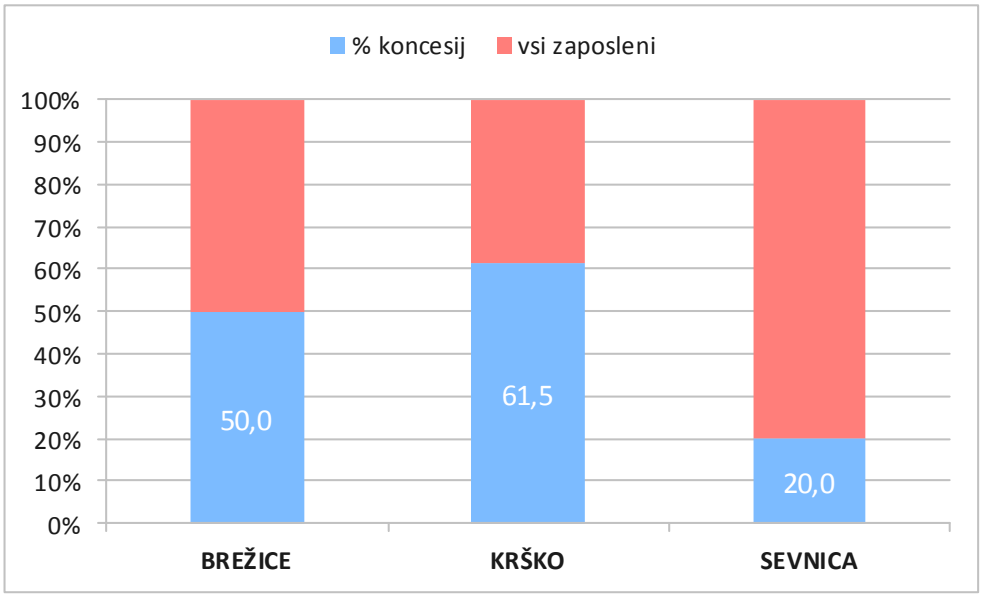
Iz tabele 18 in iz slike 46 je razvidno, da je največ zaposlenih v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR v starostni skupini med 50.in 54. letom ter med 55. in 59. letom starosti. Zelo številčna ja tudi starostna skupina DMS med 40. in 44 .letom starosti.

Naziv poklicne skupine	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	1	2	1	3	2	5	4	1	19
VIŠJA MED. SESTRA				2	1	4		1	8
PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE				1					1
TEHNIK ZDR. NEGE		1				2	2		5
Skupna vsota	1	3	1	6	3	11	6	2	33

Tabela 18. Zaposleni v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR po poklicni skupini in po starostni skupini, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

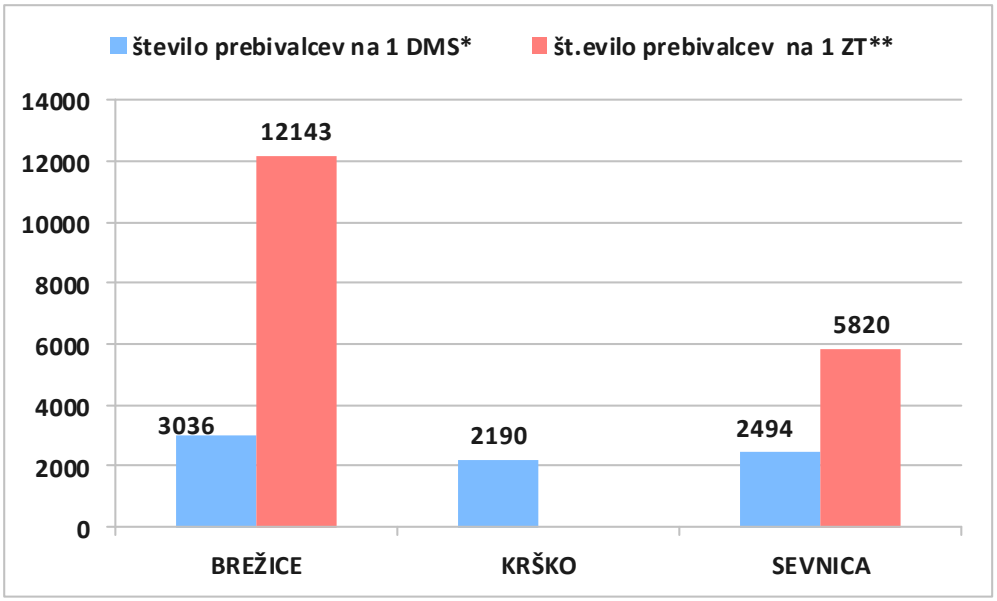
V spodnje posavski SR je med vsemi zaposlenimi v patronažni dejavnosti največji delež (45,5 %) koncesionark v Sloveniji. V regiji opravlja patronažno dejavnost na podlagi koncesijske pogodbe 11 DMS in štiri VMS.



Slika 47. Delež koncesij v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR po upravnih enotah februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Slika 47 prikazuje delež koncesij v patronažni dejavnosti glede na vse zaposlene po upravnih enotah spodnje posavske SR.



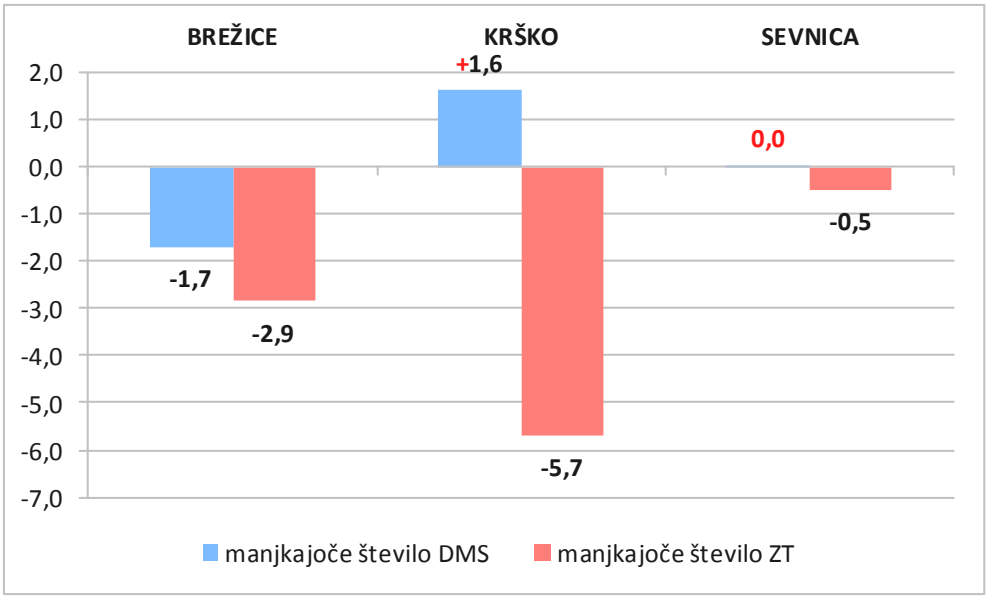
Slika 48. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

V regiji je v povprečju število prebivalcev na eno DMS zelo ustrezno glede na strokovni normativ. Po upravnih enotah regije so opazne razlike, ki so nastale verjetno zaradi terenskega prehajanja občin med UE.

Razen v patronažni dejavnosti UE Sevnica, je zaposlenost ZT v regiji neustrezna (priloga 2).



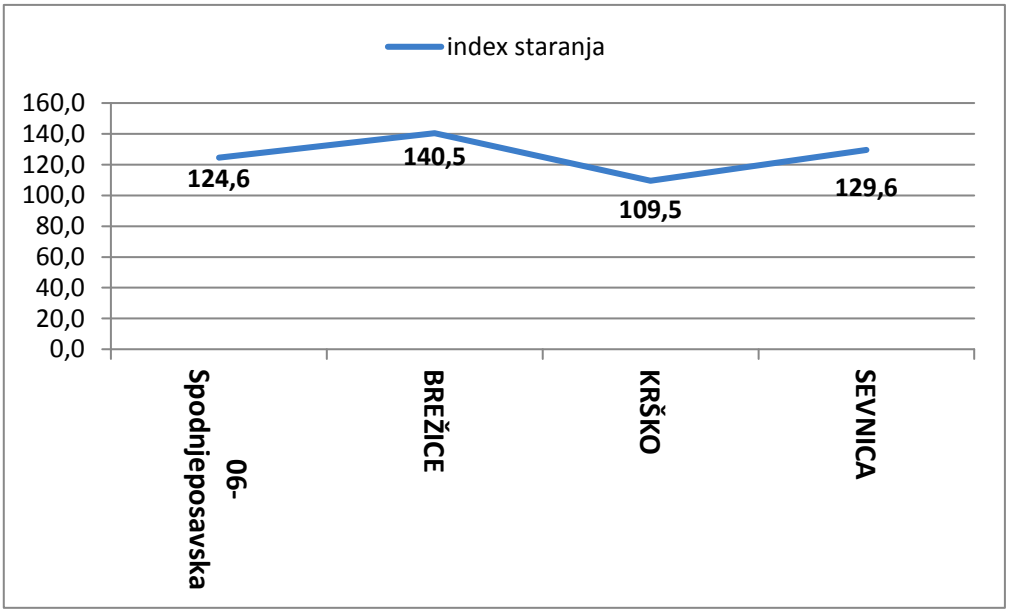
Slika 49. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR glede na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Glede na strokovne smernice in sestavo negovalnega tima v patronažni dejavnosti spodnje posavske SR primanjkuje devet ZT (64 %), zaposlenost DMS je primerna.

Za objektivno in natančno oceno kadra v patronažnem varstvu spodnje posavske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, saj je delež starostnikov po upravnih enotah regije višji od nacionalnega povprečja. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.



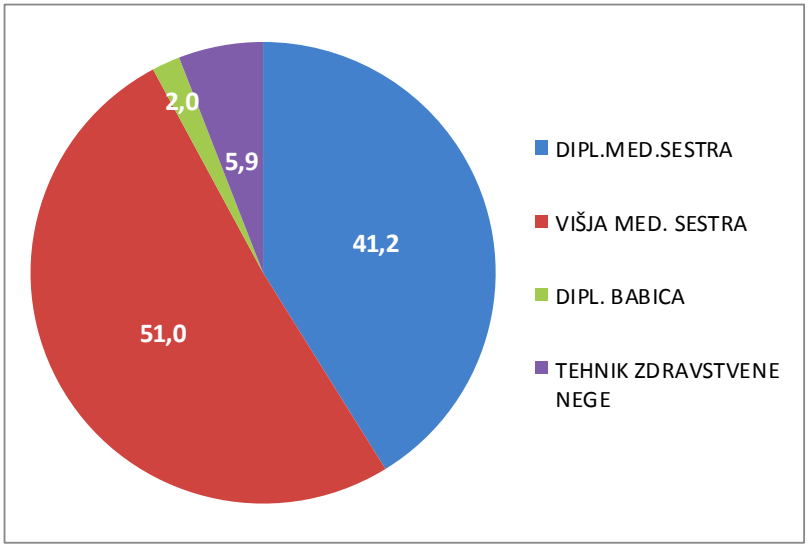
Slika 50: Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah spodnje posavske SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1.julij 2013

Delež prebivalcev starih do 15 let in delež starih 65 let in več po občini in upravni enoti bivanja v spodnje posavski SR prikazuje priloga 21.

V primerjavi z nacionalnim povprečjem je bil v spodnje posavski SR sredi leta 2013 indeks staranja (124,6) višji od nacionalnega povprečja. V UE Brežice je na 100 prebivalcev, mlajših od 15 let, prebivalo 140 oseb, starejših od 65 let, v UE Sevnica 129, v UE Krško pa 109,5 (slika 50). Tudi delež prebivalcev, starih 80 let in več, je bil višji od povprečja v državi.

Zaposleni v patronažnem varstvu jugovzhodne statistične regije



Slika 51. Zaposleni v patronažni dejavnosti SR jugovzhodna Slovenija po poklicnih skupinah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

Iz slike 51 in tabele 20 je razvidno število in kadrovska struktura zaposlenih v patronažni dejavnosti jugovzhodne SR. V regiji je bilo v povprečju razmerje DMS:ZT 16:1 v korist DMS. Od šestih UE regije je ZT zaposlen samo na dveh lokacijah patronažne dejavnosti (Tabela 20).

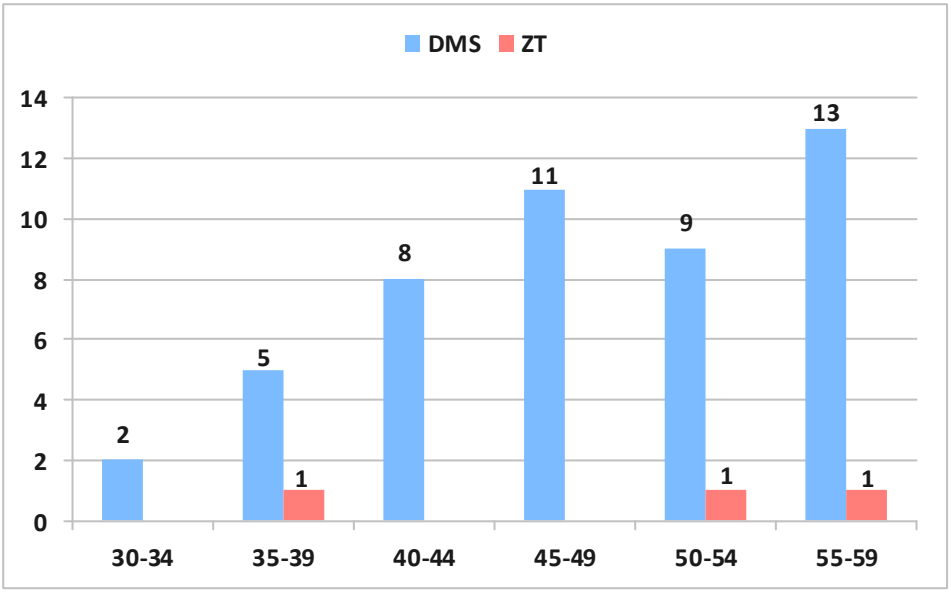
Naziv poklicne skupine	ČRNOMELJ	KOČEVJE	METLIKA	NOVO MESTO	RIBNICA	TREBNJE	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	3	2		9	1	6	**21**
VIŠJA MED. SESTRA	4	5	2	10	4	1	**26**
DIPL. BABICA			1				**1**
TEHNIK ZDRAVSTVENE NEGE		1		2			**3**
SKUPAJ	**7**	**8**	**3**	**21**	**5**	**7**	**51**

Tabela 20. Zaposleni v patronažni dejavnosti SR jugovzhodne Slovenije po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Povprečna starost zaposlenega v patronažnem varstvu jugovzhodne SR je 48 let. Kar 47 % vseh zaposlenih je že bilo starih 50 let in več. Slika 50 in tabela 14 nazorno prikazujeta razporeditev zaposlenih po izobrazbi, starostnih skupinah in upravnih enotah. Dobra četrtina

zaposlenih jih je v starostni skupini 55–59 let, kar je pomembno za pravočasno in ustrezno planiranje kadrovanja.



Slika 52. Zaposleni v patronažni dejavnosti SR jugovzhodne Slovenije po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

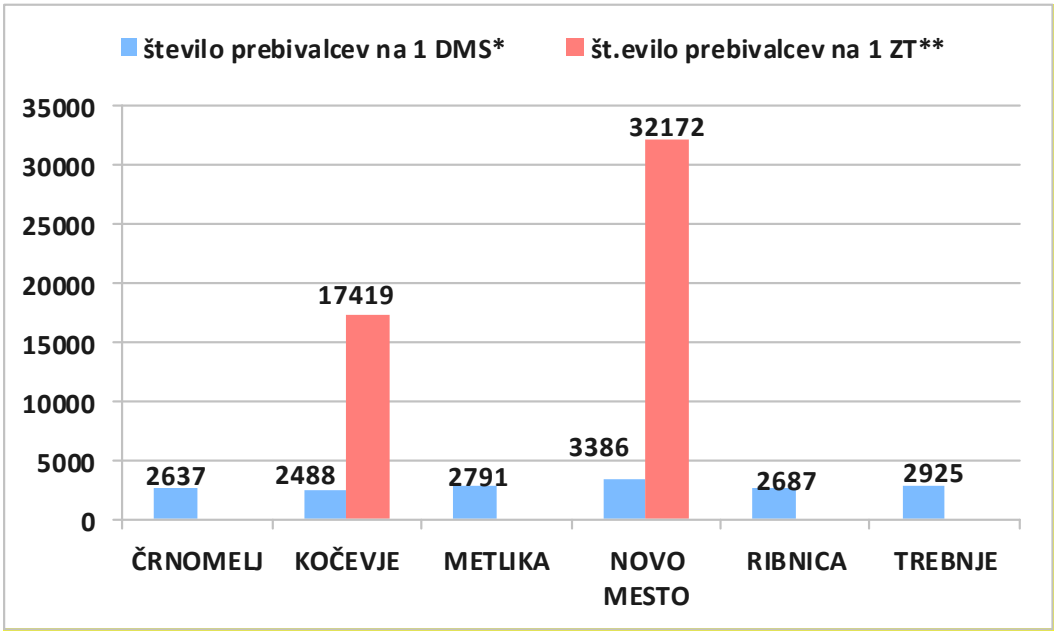
Med zaposlenimi v patronažni dejavnosti SR jugovzhodna Slovenija nihče nima opravljene specializacije iz patronažne zdravstvene nege.

V regiji izvaja patronažno dejavnost osem koncesionark, kar predstavlja 16 % glede na vse zaposlene v patronažni dejavnosti regije. Med koncesionarkami so v UE Črnomelj dvema VMS in enim ZT, v UE Novo mesto pa ena DMS in štiri VMS.

UPRAVNA ENOTA	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	SKUPAJ
ČRNOMELJ			2	1	1	3	**7**
KOČEVJE		1		2	1	4	**8**
METLIKA		1		1	1		**3**
NOVO MESTO	2	4	4	2	4	5	**21**
RIBNICA			2		2	1	**5**
TREBNJE				5	1	1	**7**
SKUPAJ	**2**	**6**	**8**	**11**	**10**	**14**	**51**

Tabela 21. Zaposleni v patronažni dejavnosti SR jugovzhodne Slovenije po petletnih starostnih skupinah in po upravnih enotah, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

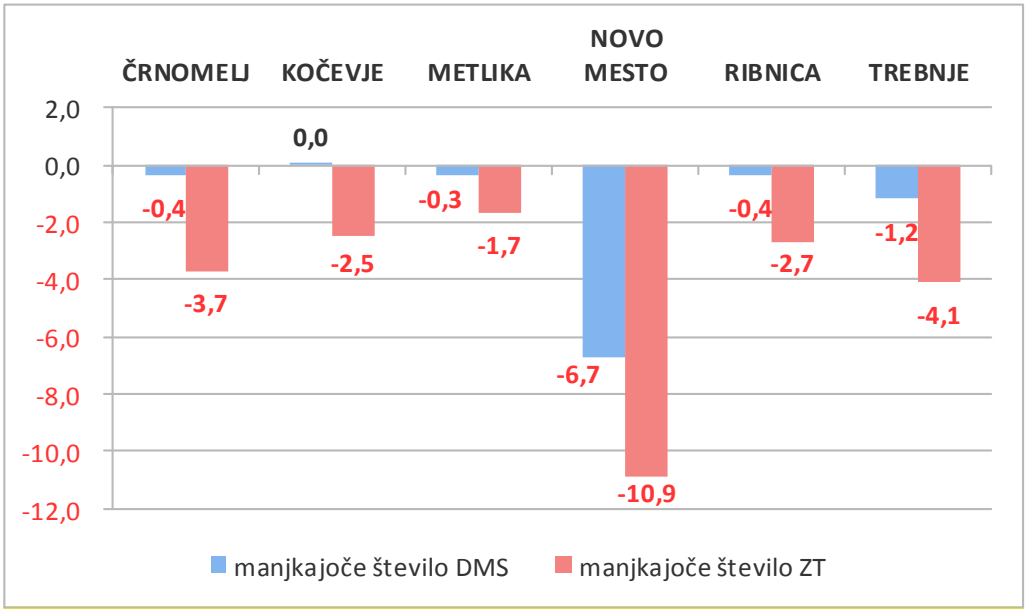


Slika 53. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti SR jugovzhodne Slovenije po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov- BPI (NIJZ16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Preskrbljenost z DMS v regiji (2968,9) je v povprečju za tri % slabša od slovenskega povprečja (priloga 2), vendar je treba poudariti, da zaradi pomanjkanja ZT patronažno dejavnost v celoti izvajajo samo DMS. Ker ni ustrezne delitve dela, so DMS bolj obremenjene in je izvajanje preventivne dejavnosti okrnjeno. Podrobnejši prikaz dostopnosti prebivalcev jugovzhodne Slovenije do storitev patronažne dejavnosti po izobrazbi, občini in upravni enoti regije je prikazano v prilogi 22.

Da bi se približali strokovnemu normativu, bi morali v regiji dodatno zaposliti 34,5 oseb, od tega 25,5 ZT in devet DMS. Primanjkljaj kadra po izobrazbi in po posameznih upravnih enotah regije prikazuje slika 54.

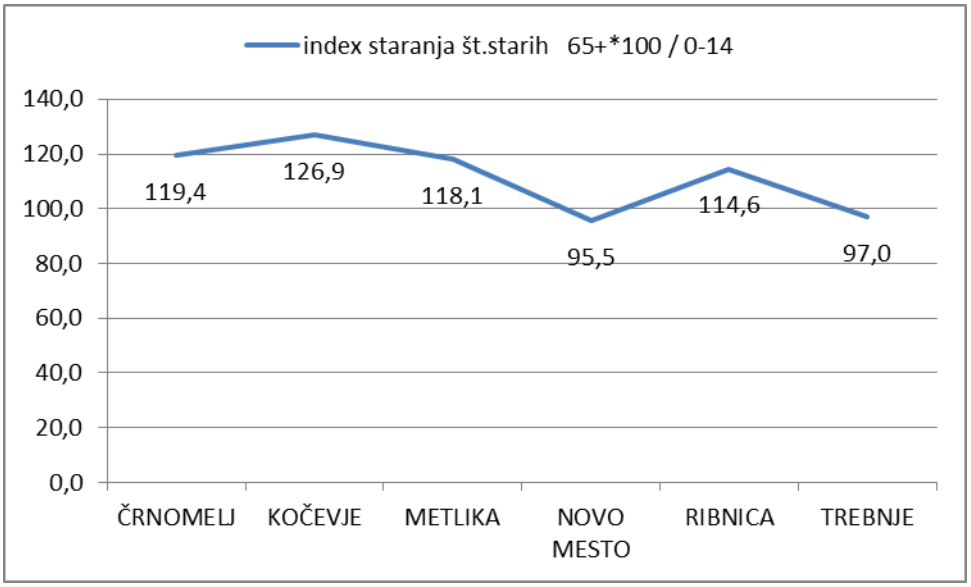


Slika 54. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti SR jugovzhodne Slovenije preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Za regijo je značilno kronično pomanjkanje ZT, ki se vleče še iz v preteklosti. Za objektivno in natančno oceno kadra v patronažnem varstvu jugovzhodne SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov. S temi podatki trenutno ne razpolagamo. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.

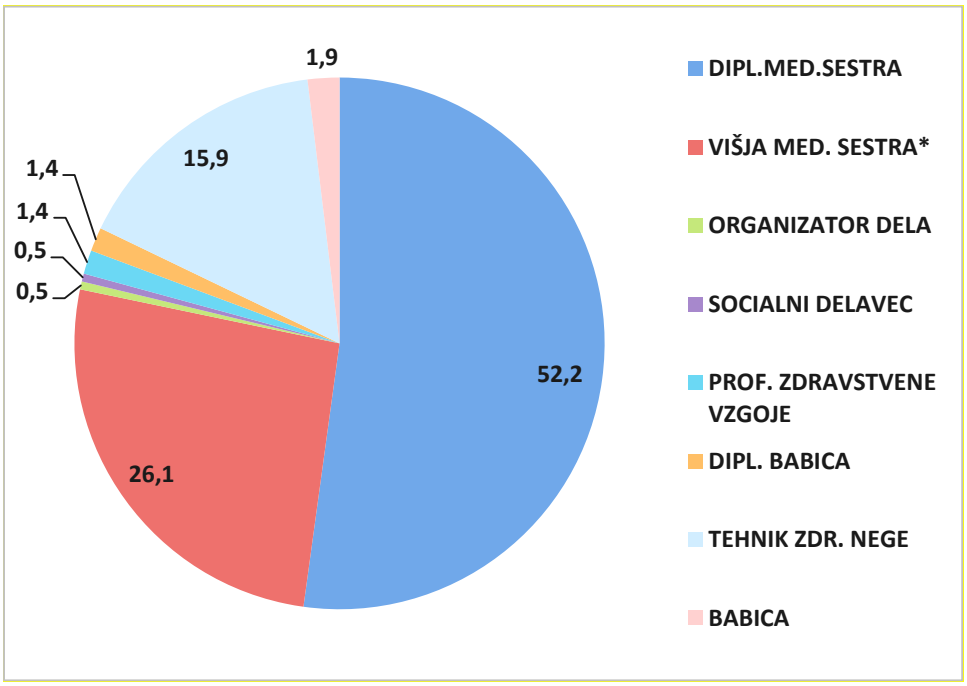


Slika 55. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah SR JUGOVZHODNA SLOVENIJA SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1. julij 2013

V prilogi 22 smo po občini bivanja in upravni enoti prikazali starostno strukturo prebivalcev. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah regije prikazuje slika 55. Indeks staranja za regijo je bil v sredini leta 2013 (105,1) in nižji od republiškega povprečja. Najstarejši prebivalci v regiji so bili v UE Kočevje, kjer je delež prebivalcev, mlajših od 15 let, znašal 13,7 %, delež prebivalcev, starejših od 65 let, pa 17,4 %. Glede na razmerje med številom prebivalcev, starih 65 let in več, in številom oseb, mlajših od 15 let, je v UE Kočevje na 100 mlajših od 15 let prebivalo 127 starejših od 65 let .V UE Ribnica (21,3) in UE Kočevje(28,8) je bil v starosti skupini 65 let in več delež tistih, ki so stari 80 let in več, visok, najvišji je bil v občini Loški potok in je znašal kar 36,1 %. Po podatkih v UE Ribnica prebiva veliko starostnikov, vendar pa v patronažni dejavnosti upravne enote ni zaposlenega ZT, ki naj bi bil nepogrešljivi član negovalnega tima v patronažnem varstvu.

Zaposleni v patronažnem varstvu osrednjeslovenske statistične regije



Slika 56. Zaposleni v patronažni dejavnosti osrednje slovenske SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR je bilo v letu 2014 zaposlenih 207 oseb. Zaposlene sestavlja 8 poklicnih skupin (slika 56).

V analizi smo v skupini DMS (82%) združili: diplomirane medicinske sestre, višje medicinske sestre, organizatorice dela, socialne delavke in diplomirane babice. V Upravni enoti Domžale, smo odšteli eno VMS, ker je v BPI IVZ 16 , zapis februar, 2014, pomotoma prikazana dvakrat (glej priloga1).

Predstavnice poklicnih skupin s srednjo zdravstveno šolo in babice v analizi kadrovske mreže za osrednjeslovensko SR tvorijo skupino ZT (18 %).

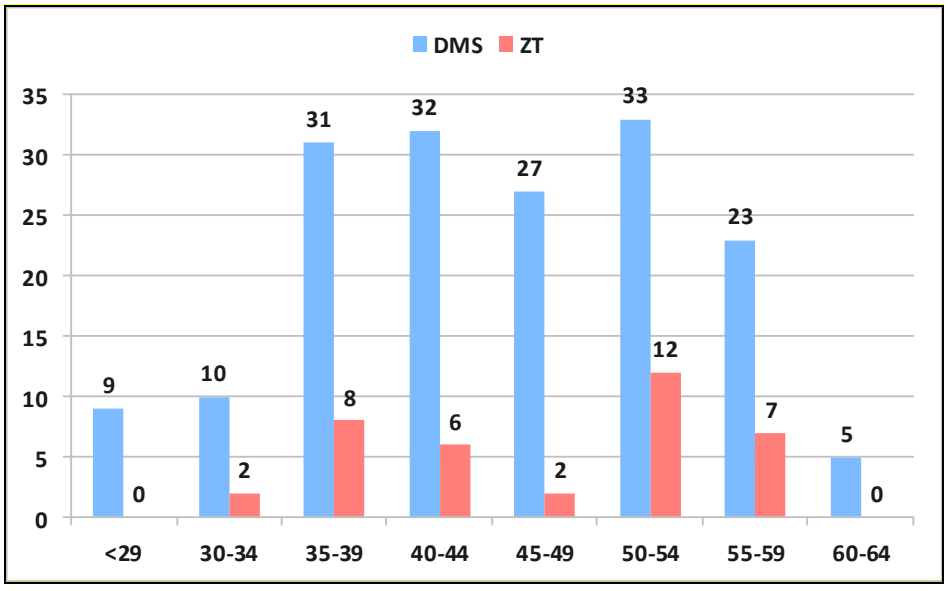
Tabela 23 prikazuje zastopanost zaposlenih v patronažni dejavnosti regije po poklicni skupini in upravni enoti. Povprečno razmerje DMS:ZT za osrednjeslovensko SR je 4,6:1 v prid DMS, kar ni v skladu s strokovnim normativom, je pa blizu slovenskemu povprečju. V patronažnih dejavnostih po upravnih enotah regije so velike razlike v zaposlenosti ZT. V UE Kamnik in Vrhnika v patronažni dejavnosti nimajo zaposlenega ZT, v UE Domžale in Grosuplje imajo

zaposlenega po enega ZT. Nasprotno so v UE Logatec zaposleni ZT in DMS v enakem številu. Razmerje med DMS in ZT po upravnih enotah, je prikazano v prilogi 2.

Naziv poklicne skupine	DOMŽALE*	GROSUPLJE	KAMNIK	LITIJA	LJUBLJANA	LOGATEC	VRHNIKA	Skupaj
DIPL.MED.SESTRA	10	8	8	4	69	1	8	**108**
VIŠJA MED. SESTRA*	9	2	4	1	33	2	3	**54**
ORGANIZATOR DELA					1			**1**
SOCIALNI DELAVEC					1			**1**
PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE					2		1	**3**
DIPL. BABICA		1		1	1			**3**
TEHNIK ZDR. NEGE	1	1			29	2		**33**
BABICA				2	1	1		**4**
Skupaj	**20**	**12**	**12**	**8**	**137**	**6**	**12**	**207**

Tabela 23. Zaposleni v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR po poklicni skupini in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



Slika 57. Zaposleni v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

39 % zaposlenih v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR je že bilo starih 50 let in več. Povprečna starost zaposlenega je 45,5 let. V sliki 58 je prikazana povprečna starost zaposlenih po poklicni skupini .

Po podatkih imata v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR dve zaposleni specializacijo iz zdravstvene nege, in sicer ena iz gerontološke zdravstvene nege, druga pa iz porodniško ginekološke zdravstvene nege.

UPRAVNA ENOTA	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
DOMŽALE*	0	0	3	6	3	5	3	0	20
GROSUPLJE	0	1	3	3	3	1	1	0	12
KAMNIK	2	0	3	1	0	2	4	0	12
LITIJA	0	0	5	0	1	0	2	0	8
LJUBLJANA	7	5	24	24	20	36	16	5	137
LOGATEC	0	1	0	3	1	0	1	0	6
VRHNIKA	0	5	1	1	1	1	3	0	12
SKUPAJ	**9**	**12**	**39**	**38**	**29**	**45**	**30**	**5**	**207**

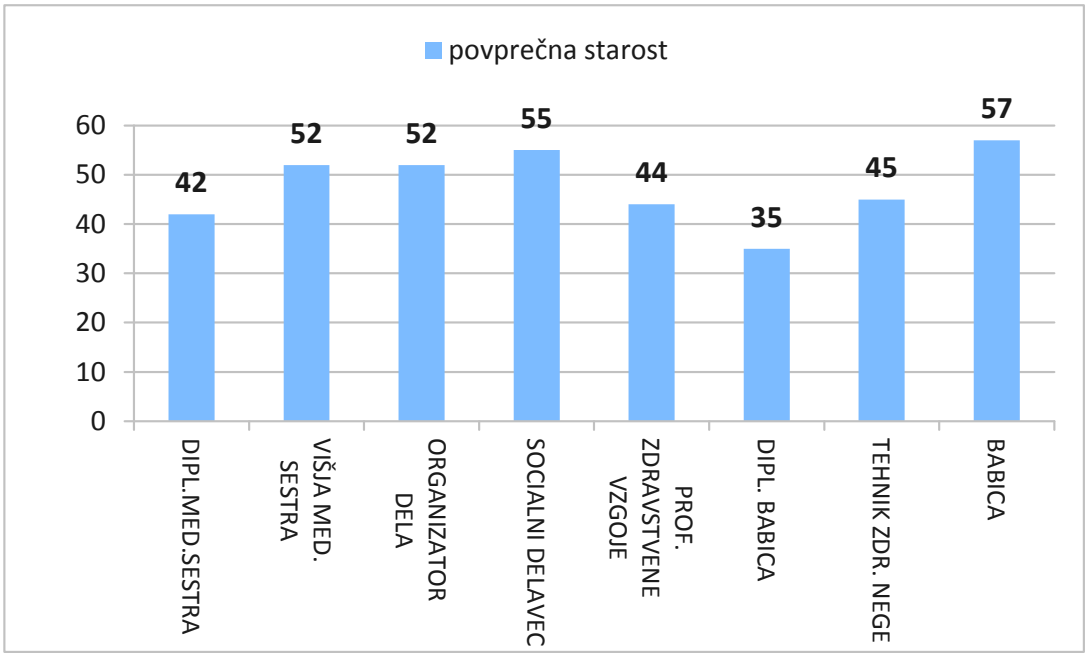
Tabela 24. Zaposleni v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR po petletnih starostnih skupinah in po upravnih enotah, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Naziv poklicne skupin	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	**9**	**9**	**29**	**18**	**20**	**18**	**4**	**1**	**108**
VIŠJA MED. SESTRA*				**11**	**7**	**14**	**18**	**4**	**54**
ORGANIZATOR DELA						1			**1**
SOCIALNI DELAVEC							1		**1**
PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE				3					**3**
DIPL. BABICA		1	2						**3**
TEHNIK ZDR. NEGE		**2**	**8**	**6**	**2**	**12**	**3**		**33**
BABICA							4		**4**
SKUPAJ	**9**	**12**	**39**	**38**	**29**	**45**	**30**	**5**	**207**

Tabela 25. Zaposleni v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR po petletnih starostnih skupinah in po poklicnih skupinah, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

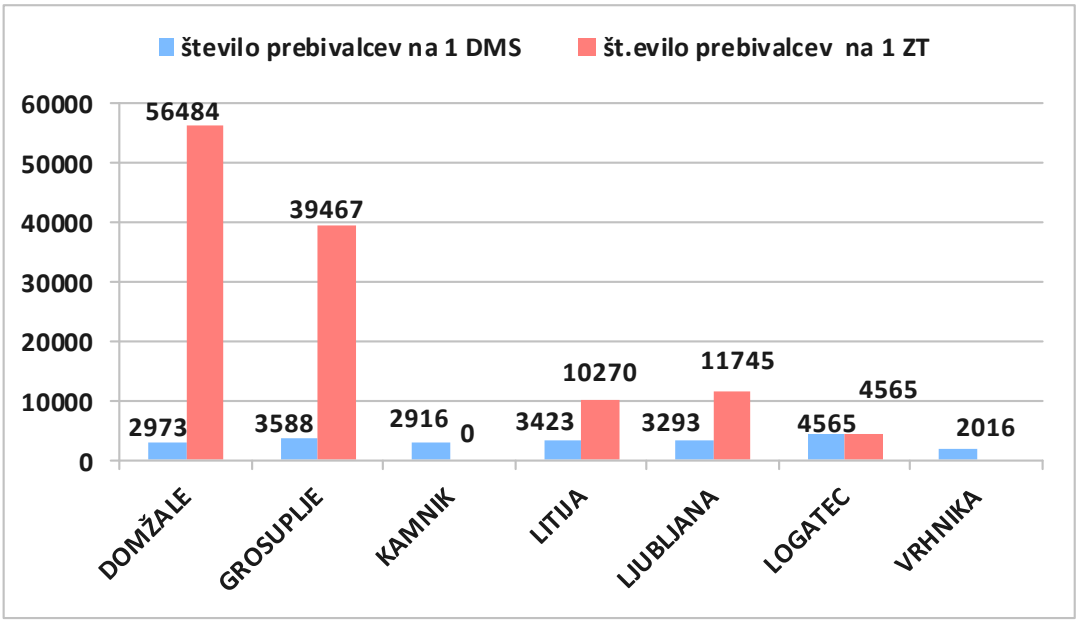


Slika 58. Povprečna starost zaposlenega v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR po poklicni skupini, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V regiji opravlja patronažno dejavnost na osnovi koncesijske pogodbe 20 zaposlenih, kar predstavlja 9,7 % delež glede na vse zaposlene v patronažnem varstvu regije. Koncesijo opravlja po 10 DMS in 20 VMS. Po podatkih je ena DMS koncesionarka v UE Grosuplje. V UE Ljubljana ima koncesijo po devet DMS in devet VMS. V UE Vrhnika je med izvajalci patronažne dejavnosti ena VMS koncesionarka.

Glede na kadrovski normativ je v regiji v povprečju število prebivalcev na ena DMS preseženo za 27,5 %. Po UE so razlike v preskrbljenosti prebivalcev z DMS velike (slika 59). Zaposlenost ZT v regiji ni v skladu s strokovnim normativom. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti je odgovarjajoča kadrovski strukturi in zasedenosti po posameznih UE. Vsekakor so razmere najbolj kritične v patronažni dejavnosti UE Domžale in Grosuplje (priloga 23).

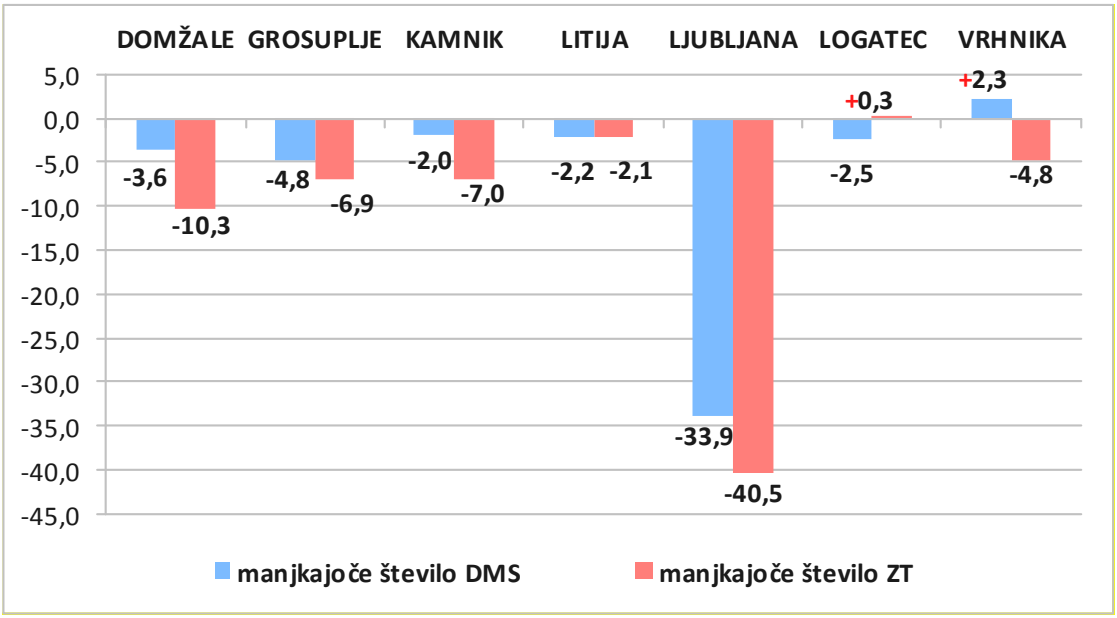


Slika 59. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Podrobnejši prikaz dostopnosti prebivalcev osrednjeslovenske SR do storitev patronažne dejavnosti je po izobrazbi, občini in upravni enoti regije, prikazano v prilogi 23.

Glede na strokovni normativ v regiji v primanjkuje 118 oseb, od tega 47 DMS in 71 ZT. Natančnejši prikaz manjkajočega kadra po poklicni skupini in upravni enoti je prikazan v sliki 60.



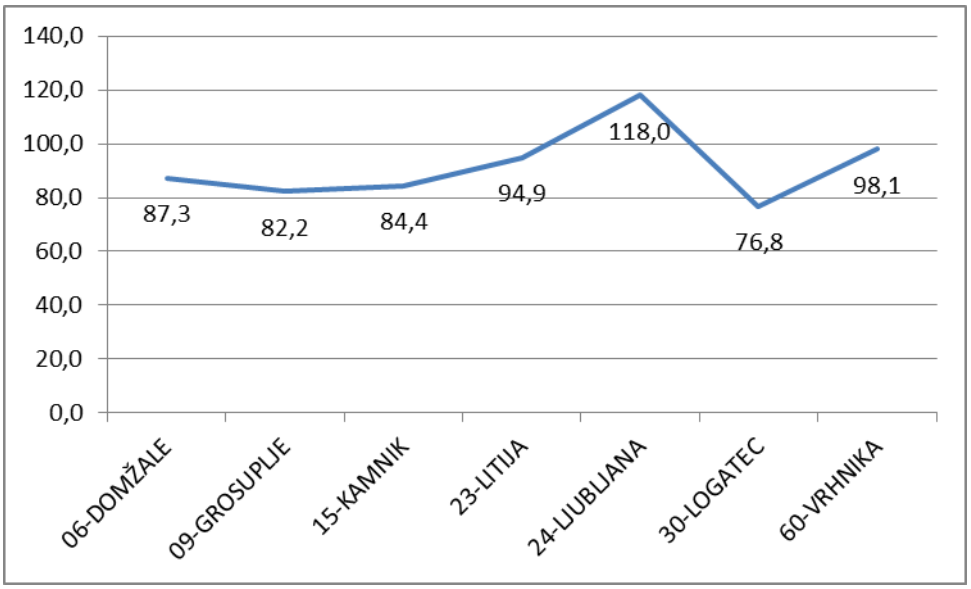
Slika 60. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti osrednjeslovenske SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu osrednjeslovenske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.

Osrednjeslovenska SR je imela sredi leta 2013 indeks staranja 106 in je bil nižji od slovenskega povprečja (118,1). Največ starejših prebivalcev je bilo po podatkih v UE Ljubljana (slika 61). Na 100 prebivalcev, mlajših od 15 let, je v UE Ljubljana prebivalo 118 oseb, starih 65 let in več.

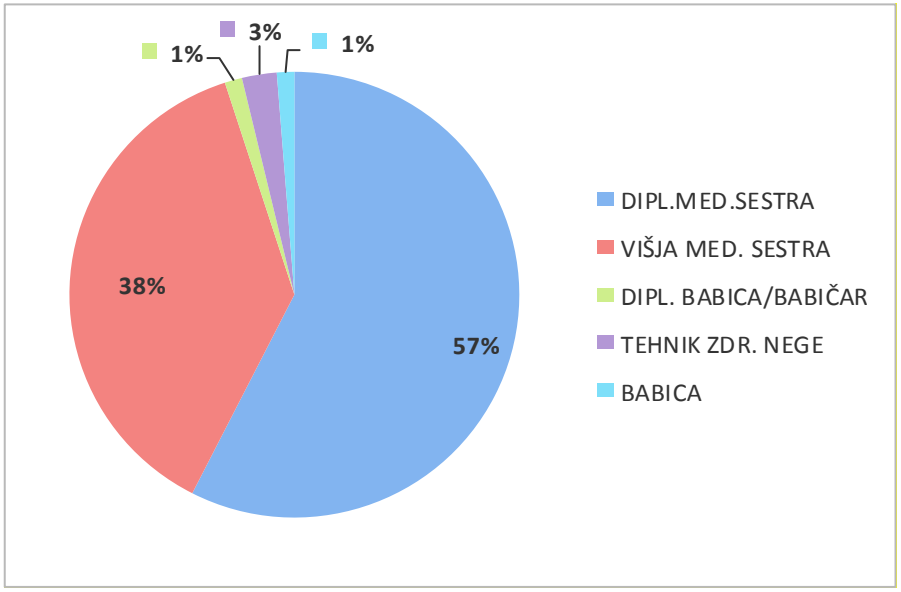
Priloga 20 prikazuje tudi starostno strukturo prebivalcev po občini in UE. V občini Horjul in Velike Lašče je bil delež starih nad 80 let največji, vendar pa v patronažni dejavnosti, ki pokriva geografsko območje omenjenih občin, ni zaposlenih dovolj ZT, ki naj bi bili nepogrešljivi člani negovalnih timov v patronažnem varstvu.



Slika 61. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah osrednjeslovenske SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Zaposleni v patronažnem varstvu gorenjske statistične regije



Slika 62. Zaposleni v patronažni dejavnosti gorenjske SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V patronažni dejavnosti gorenjske SR ima 96 % vseh zaposlenih višjo ali visoko izobrazbo. V skupino DMS smo združili DMS, VMS in diplomirane babice. Slabe štiri % predstavljajo ZT s srednjo zdravstveno izobrazbo oziroma dva ZT in ena babica.

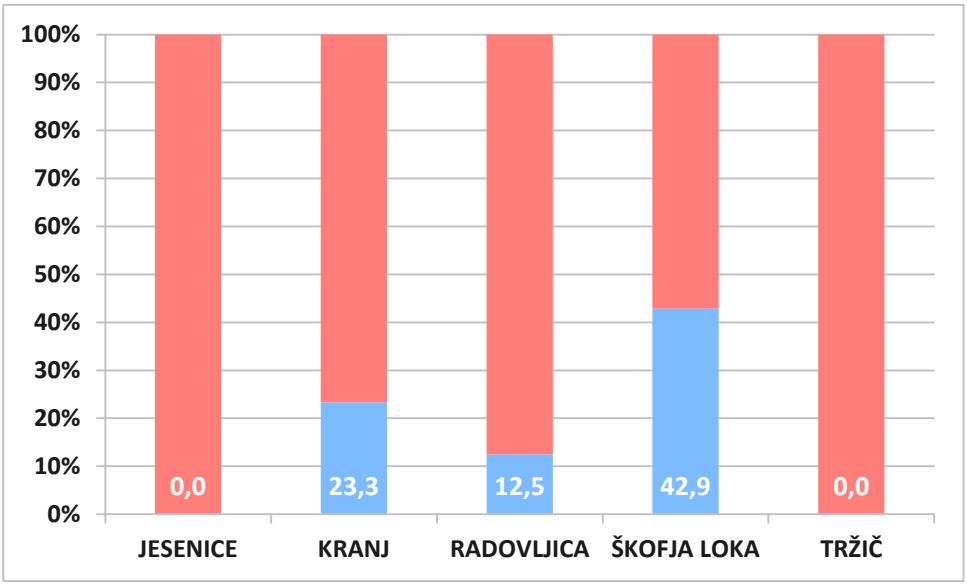
Povprečno razmerje DMS:ZT za gorenjsko SR je 25,7:1 v prid DMS, kar nikakor ni v skladu s strokovnim normativom in je najslabše v patronažnem varstvu Slovenije (priloga 2).

Naziv poklicne skupine	JESENICE	KRANJ	RADOVLJICA	ŠKOFJA LOKA	TRŽIČ	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	7	18	11	4	6	46
VIŠJA MED. SESTRA	3	12	3	10	2	30
DIPL. BABICA/BABIČAR	1					1
TEHNIK ZDR. NEGE		1	1			2
BABICA	1					1
SKUPAJ	**12**	**31**	**15**	**14**	**8**	**80**

Tabela 27. Zaposleni v patronažni dejavnosti gorenjske SR po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Od petih UE regije imajo samo v patronažni dejavnosti UE Radovljica zaposlena dva ZT in v UE Jesenice eno babico. V UE Tržič imajo zaposlenih osem DMS, čeprav bi jih glede na število prebivalcev potrebovali samo šest (priloga 24). Ob tem pa je treba poudariti, da v patronažnem varstvu nimajo zaposlenega ZT.



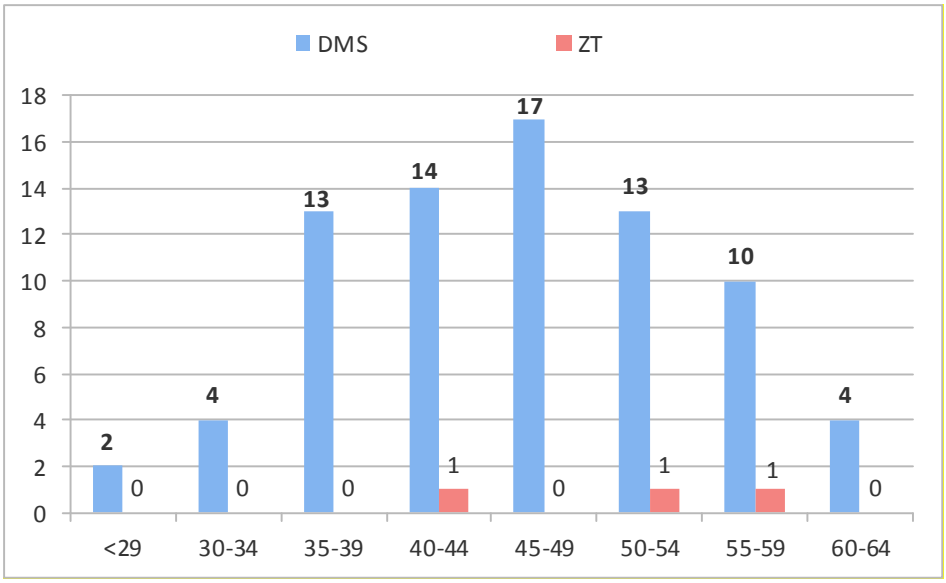
Slika 63. Delež koncesij v patronažni dejavnosti gorenjske SR po upravnih enotah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Slabih 19 % zaposlenih v patronažnem varstvu gorenjske SR opravlja dejavnost na osnovi koncesijske pogodbe. V UE Jesenice in Tržič se patronažna dejavnost izvaja izključno v sklopu javnega zavoda. Med koncesionarkami je šest DMS in devet VMS (slika 63).

Po podatkih v patronažnem varstvu gorenjske SR nihče od zaposlenih nima opravljene specializacije iz patronažne zdravstvene nege.

Povprečna starost zaposlenega v patronažni dejavnosti Gorenjske je 46 let. VMS in BA so v povprečju stare 53 let, povprečna starost ZT je 50 let, medtem ko so DMS v povprečju stare 42 let. Najmlajša med zaposlenimi je DIPL BA, ki je stara 35 let.



Slika 64. Zaposleni v patronažni dejavnosti gorenjske SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V patronažni dejavnosti gorenjske ena DMS v povprečju skrbi za 2649 prebivalcev, kar je za 13 % manj kot je slovensko povprečje. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi je po UE zelo različna, od UE Tržič, kjer je število DMS večje kot jih predvideva normativ (dve DMS več kot določa normativ), pa do UE, kjer ZT sploh ni ali pa so zastopani v premajhnem številu (slika 65, tabela 27, priloga 2).

UPRAVNA ENOTA	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
JESENICE		1	2	3	2	2		2	**12**
KRANJ			9	6	6	5	3	2	**31**
RADOVLJICA	2	3	1	2	4	1	2		**15**
ŠKOFJA LOKA				2	2	6	4		**14**
TRŽIČ			1	2	3		2		**8**
SKUPAJ	**2**	**4**	**13**	**15**	**17**	**14**	**11**	**4**	**80**

Tabela 28. Zaposleni v patronažni dejavnosti gorenjske SR po petletnih starostnih skupinah in po upravnih enotah, februar 2014 (absolutna števila)

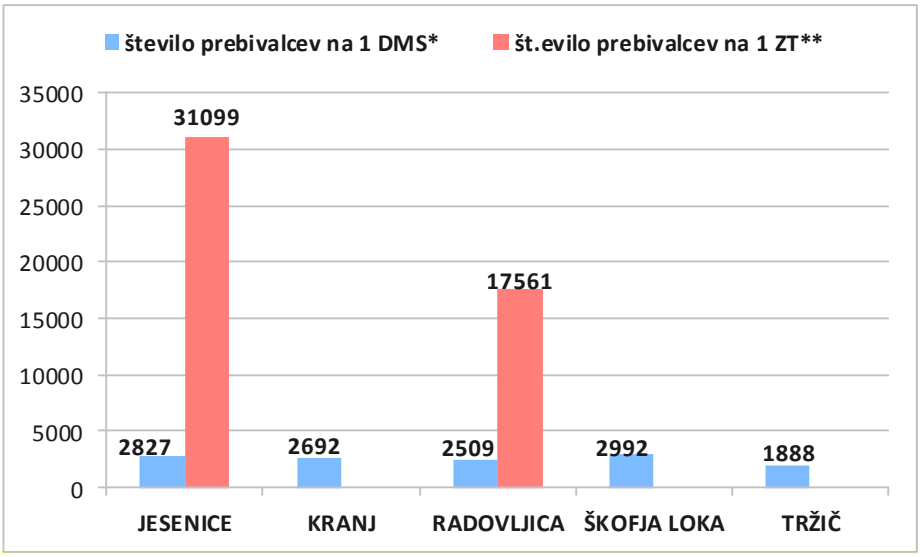
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

POKLICNA SKUPINA	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
DIPL. MED. .SESTRA	2	4	12	11	11	5		1	46
VIŠJA MED. SESTRA				3	6	8	10	3	30
DIPL. BABICA/			1						1
TEHNIK ZDR. NEGE				1			1		2
BABICA						1			1
SKUPAJ	2	4	13	15	17	14	11	4	80

Tabela 29 . Zaposleni v patronažnem varstvu gorenjske SR po poklicni skupini po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

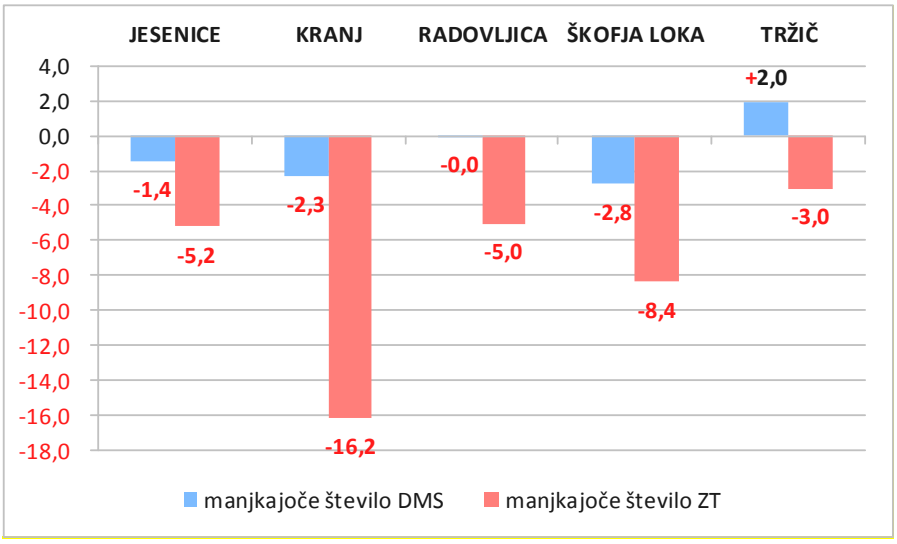
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Natančnejši pregled zaposlenih in preskrbljenost prebivalcev po občinah in UE regije je prikazan v priloga 21.



Slika 65. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti gorenjske SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013



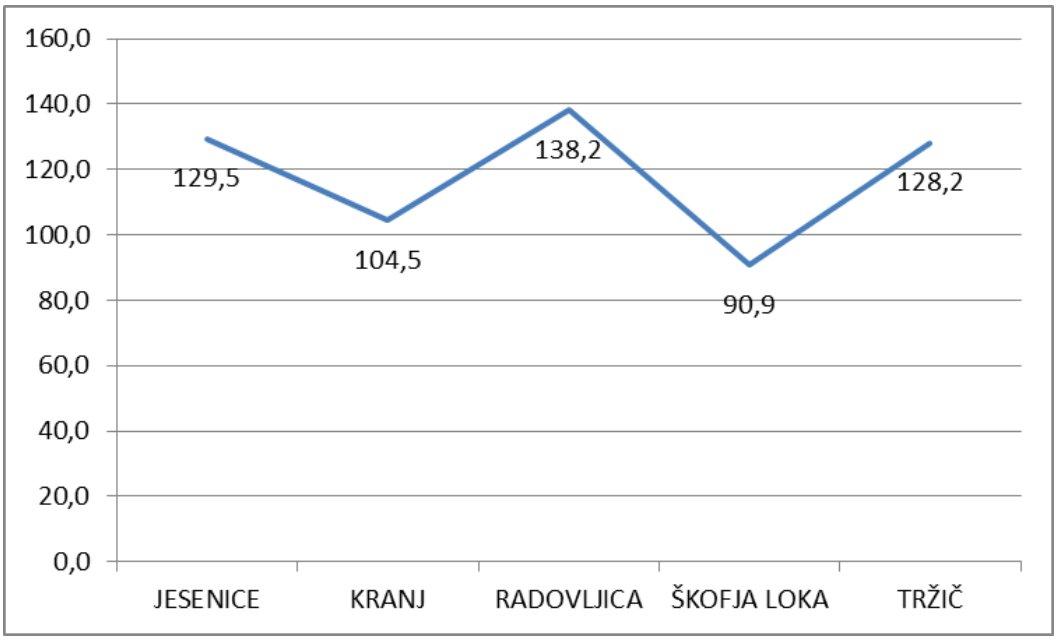
Slika 66**.** Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti gorenjske SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Glede na strokovni normativ v regiji v primanjkuje 42,4 osebe, od tega pet DMS in 38 ZT. Ob tem naj dodamo, da je regija obremenjena s prebivalci, ki so bili že stari 80 let in več, kar

običajno pomeni večjo potrebo po osnovni in dolgotrajnejši zdravstveni negi in oskrbi na domu. Natančnejši prikaz manjkajočega kadra po poklicni skupini in upravni enoti je prikazan v sliki 66.

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu gorenjske SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi.
Za gorenjsko SR je značilno izrazito pomanjkanje ZT in je odraz neustreznega zaposlovanje ZT v preteklosti.

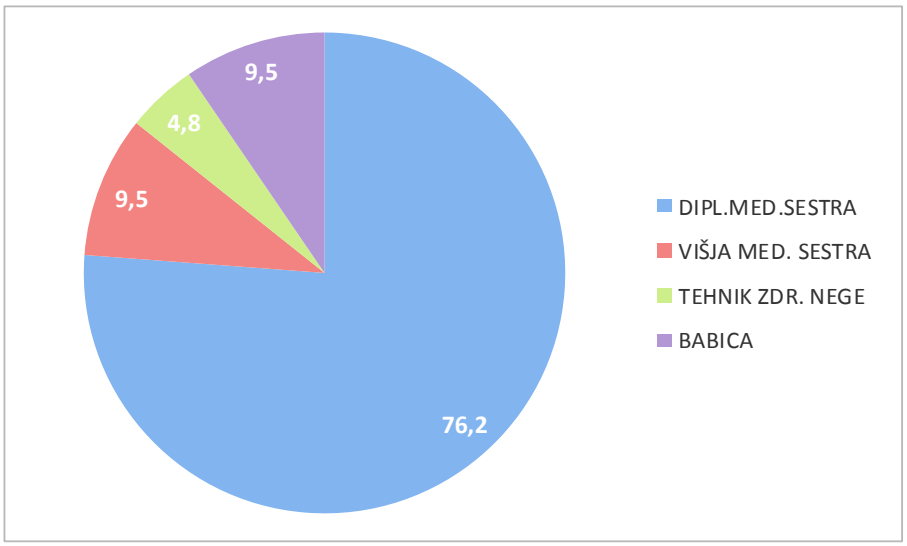


Slika 67. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah gorenjske SR, julij 2013
Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Gorenjska SR je imela sredi leta 2013 indeks staranja 111,7 in je bil nižji od slovenskega povprečja (118,1). Največ starejših prebivalcev je bilo po podatkih v UE Radovljica (slika 67). Na 100 prebivalcev, mlajših od 15 let, je v UE Radovljica prebivalo 138 oseb, starih 65 let in več. Med starostniki iz skupine 65 let in več jiih je bilo kar 28,3 % starih 80 let in več. V UE Škofja Loka je delež prebivalcev starih, od 0 do 14 let višji kot delež prebivalcev starih 65 in

več. Temu primeren je indeks staranja, ki je nižji od slovenskega povprečja. Ob tem pa moramo dodati, da je v skupini starih 65 let in več visok delež tistih, ki so stari 80 let in več, saj znaša 27,6 %. V prilogi 24 je predstavljena starostna struktura prebivalcev po občini in UE regije.

Zaposleni v patronažnem varstvu notranjsko-kraške statistične regije



Slika 68. Zaposleni v patronažni dejavnosti notranjsko-kraške SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Naziv poklicne skupine	CERKNICA	ILIRSKA BISTRICA	POSTOJNA	Skupna vsota
DIPL.MED.SESTRA	4	4	8	16
VIŠJA MED. SESTRA	1		1	2
TEHNIK ZDR. NEGE	1			1
BABICA		2		2
Skupna vsota	**6**	**6**	**9**	**21**

Tabela 31. Zaposleni v patronažni dejavnosti notranjsko-kraške SR po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

86 % zaposlenih v patronažnem varstvu notranjsko-kraške SR ima višjo oziroma visoko izobrazbo.

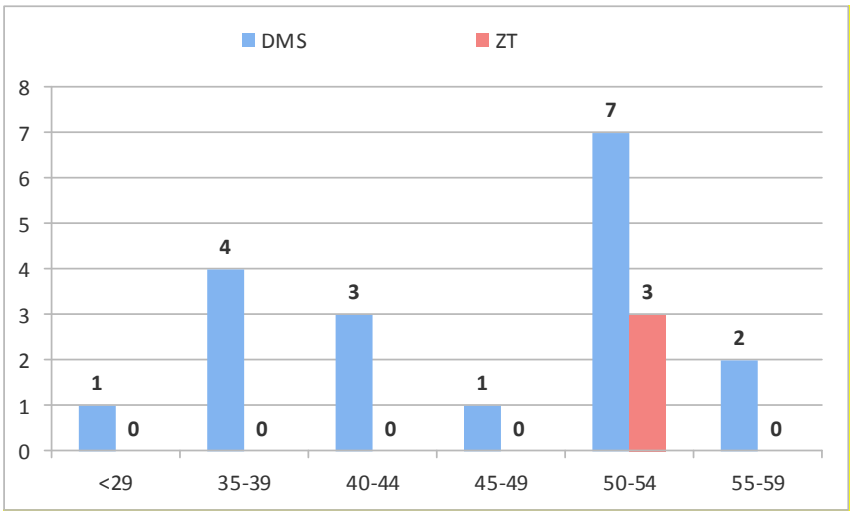
Za to regijo je povprečno razmerje DMS:ZT 6:1 v prid DMS, kar ni ni v skladu s strokovnim normativom. Po UE so velike razlike v kadrovanju ZT. Izstopa UE Ilirska Bistrica z idealno sestavljenim negovalnim timom - razmerje dve DMS in en ZT. V UE Postojna so zaposlene

samo DMS, v UE Cerknica pa je razmerje 5:1 v korist DMS (priloga2).V UE Postojna izvaja patronažno dejavnost ena DMS na osnovi koncesijske pogodbe.

Naziv poklicne skupine	<29	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	Skupna vsota
DIPL.MED.SESTRA	1	4	2	1	6	2	16
VIŠJA MED. SESTRA			1		1		2
TEHNIK ZDR. NEGE					1		1
BABICA					2		2
Skupna vsota	**1**	**4**	**3**	**1**	**10**	**2**	**21**

Tabela 32. Zaposleni v patronažni dejavnosti notranjsko-kraške SR po poklicni skupini in po starostnih skupinah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



Slika 69. Zaposleni v patronažni dejavnosti notranjsko-kraške SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

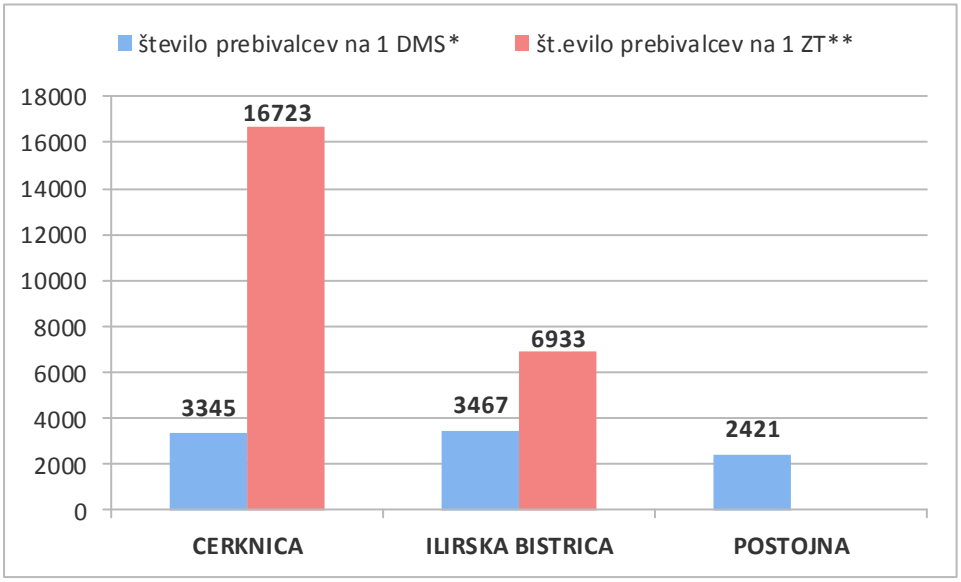
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Povprečna starost zaposlenega v patronažni dejavnosti regije je 47 let. Med zaposlenimi so v povprečju najstarejše BA 52let) in VMS 48 let, sledijo jim DMS s povprečno starostjo 46 let in ZT, ki ima 35 let. Kar 57 % vseh zaposlenih je bilo v letu 2014 že starih 50 let in več (priloga 25).

Povprečno število prebivalcev na eno DMS v notranjsko-kraški SR je za slabih pet % nižje od slovenskega povprečja. Po UE regije so opazne razlike. Tako v UE Postojna število prebivalcev na DMS ne dosega strokovnega normativa,nasprotno je normativ presežen v UE

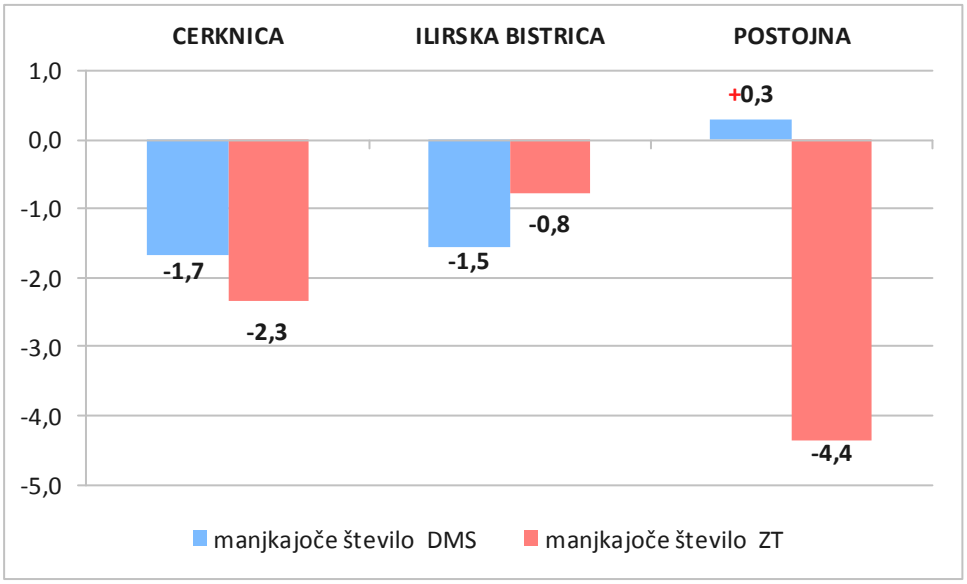
Cerknica za 34 % in UE Ilirska Bistrica, kjer je strokovni normativ presežen za več kot 38 % (slika 70, priloga 26).

Ob upoštevanju kadrovskega normativa bi bilo treba v notranjsko-kraški SR zaposliti še 10,4 osebe, od tega tri DMS in 7,5 ZT (slika 70). V UE Postojna je zaposlenih več DMS kot jih predvideva strokovni normativ, v sklopu patronažne dejavnosti pa nimajo zaposlenega ZT.



Slika 70. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti notranjsko-kraške SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1.julij 2013



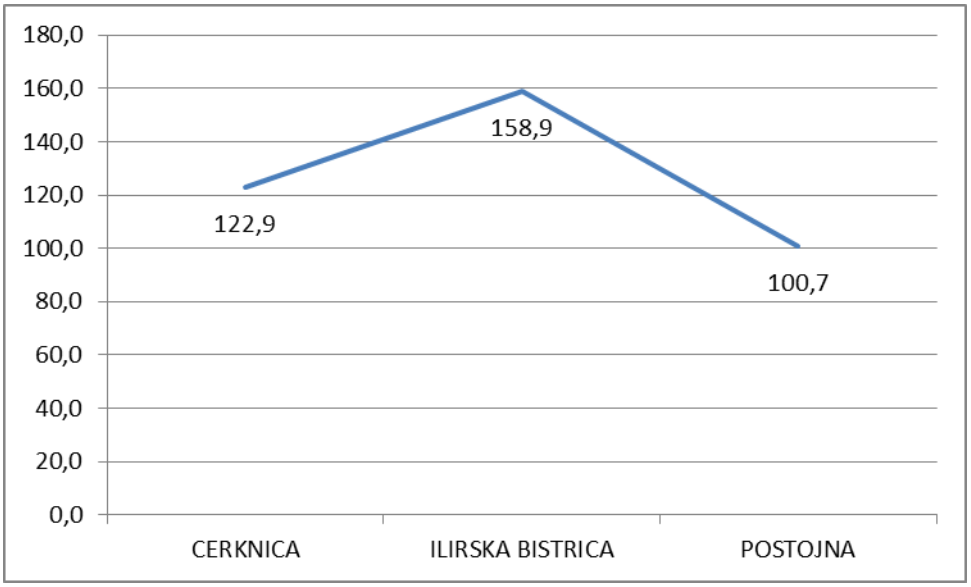
Slika 71. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti notranjsko-kraške SR preračunano na veljavni normativ po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu notranjsko-kraške SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, saj je v regiji delež starostnikov višji od nacionalnega povprečja. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.

Notranjsko-kraška SR je imela sredi leta 2013 indeks staranja 121,1 in je bil višji od slovenskega povprečja (118,1). Največ starejših prebivalcev je bilo po podatkih v UE Ilirska Bistrica (slika 72), kjer je bilo na 100 prebivalcev, mlajših od 15 let, 159 oseb, starih 65 let in več. V starostni skupini 65 in več je bilo kar 30 % oseb, starih 80 let in več. Regija ima relativno veliko prebivalcev, starejših od 80 let, v sklopu patronažne dejavnosti pa ima zaposlenega zgolj enega ZT.

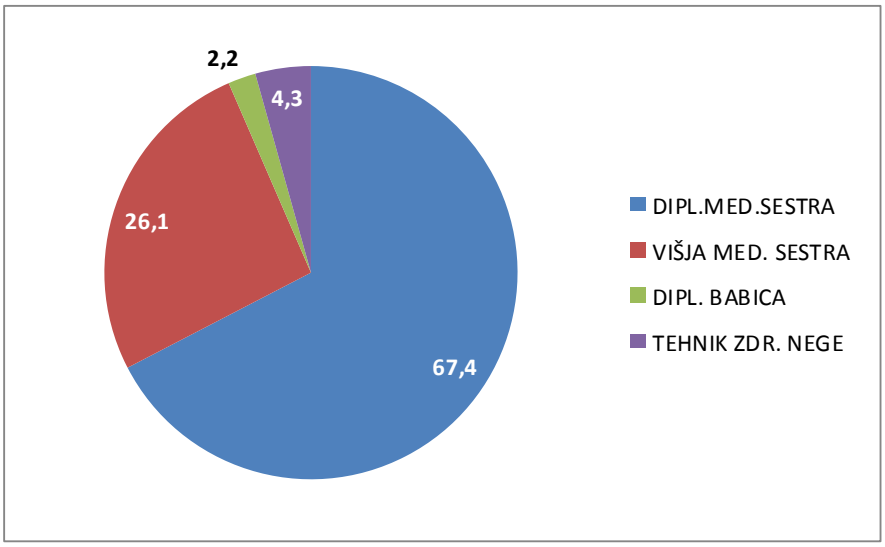
V prilogi 26 so predstavljeni deleži prebivalcev po starostnih skupinah (0–14 let in delež prebivalcev, starih 65 let in več ter delež starih 80 let in več v sklopu starostne skupine nad 65 let) po občini bivanja in upravni enoti regije.



Slika 72. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah notranjsko-kraške SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve,1.julij 2013

Zaposleni v patronažnem varstvu goriške statistične regije



Slika 73. Zaposleni v patronažni dejavnosti goriške SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

V patronažnem varstvu goriške SR ima 96 % zaposlenih višjo oziroma visoko izobrazbo (slika 73). V analizi smo pod DMS prikazali DMS, VMS in diplomirano babico.
Za goriško SR je povprečno razmerje DMS:ZT 22:1 v prid DMS, kar nikakor ni v skladu s strokovnim normativom. Po UE regije pravzaprav ni velikih razlik v kadrovanju ZT, saj sta v celotni regiji zaposlena zgolj dva ZT (tabela 34).

V UE Tolmin izvaja patronažno dejavnost ena DMS na osnovi koncesijske pogodbe. Omenjena koncesionarka opravlja patronažno dejavnost brez pripadajočega teritorialnega območja, o čemer smo predstavnice patronažne stroke opozorili že leta 2010.

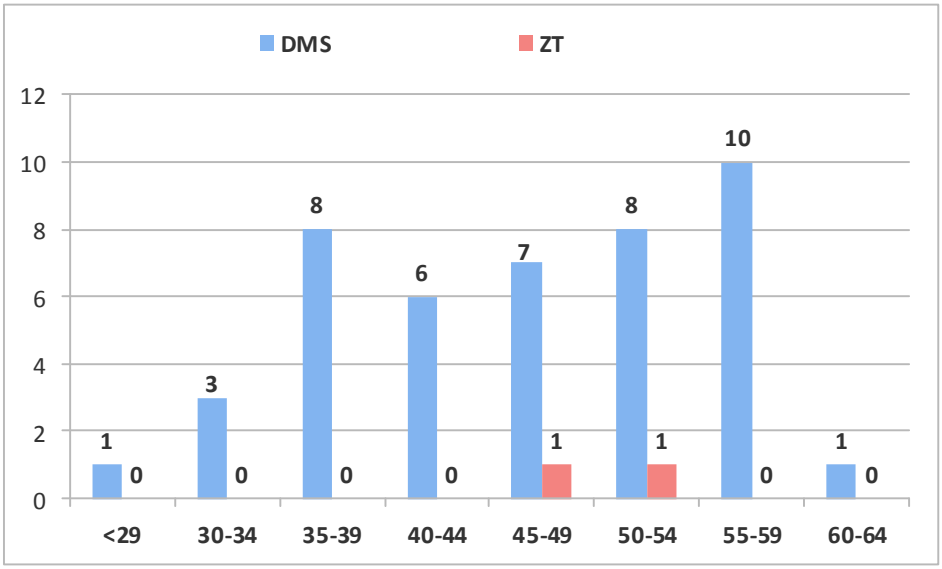
V patronažnem varstvu goriške SR nihče med zaposlenimi nima opravljene specializacije iz patronažne zdravstvene nege.

Naziv poklicne skupine	AJDOVŠČINA	IDRIJA	NOVA GORICA	TOLMIN	**Skupaj**
DIPL.MED.SESTRA	8	3	16	4	**31**
VIŠJA MED. SESTRA	1	2	4	5	**12**
DIPL. BABICA		1			**1**
TEHNIK ZDR. NEGE		1	1		**2**
Skupaj	**9**	**7**	**21**	**9**	**46**

Tabela 34. Zaposleni v patronažni dejavnosti goriške SR po poklicnih skupinah in po upravnih enotah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Povprečna starost zaposlenega v patronažni dejavnosti regije je 46 let. Med zaposlenimi so v povprečju najstarejše VMS (55 let) in ZT 51 let. Sledijo jim DMS s povprečno starostjo 43 let in DB, ki ima 35 let. Kar 44 % vseh zaposlenih je bilo v letu 2014 že starih 50 let in več (slika 74, tabela 35, priloga 27).



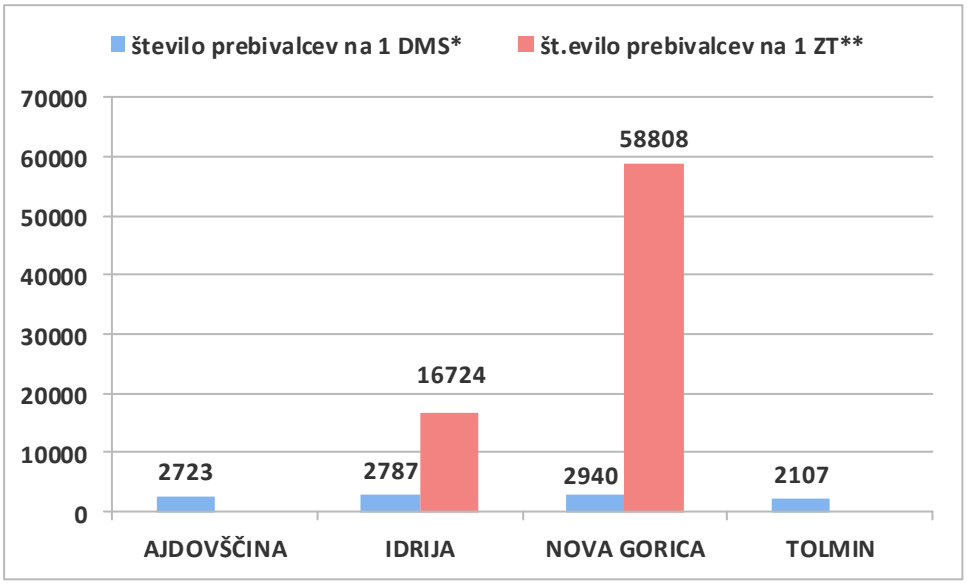
Slika 74. Zaposleni v patronažni dejavnosti goriške SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Upravne enote	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Skupaj
AJDOVŠČINA		1	4	1	2		1		9
IDRIJA			2			4	1		7
NOVA GORICA	1	1	2	2	5	4	6		21
TOLMIN		1		3	1	1	2	1	9
Skupaj	**1**	**3**	**8**	**6**	**8**	**9**	**10**	**1**	46

Tabela 35. Zaposleni v patronažni dejavnosti goriške SR po starostnih skupinah in po upravnih enotah, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)



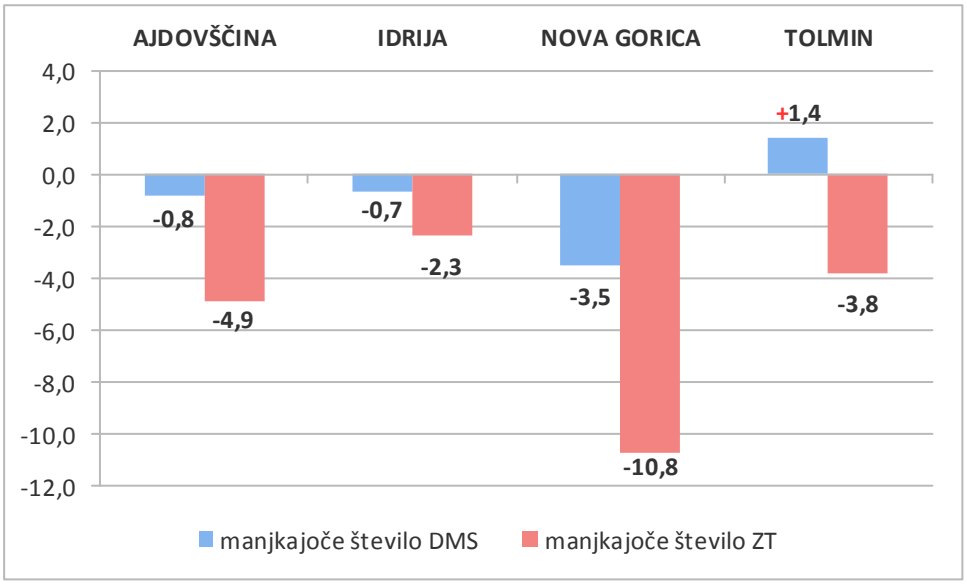
Slika 75. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti goriške SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstvo za notranje zadeve 1.julij 2013

Povprečno število prebivalcev na ena DMS v goriški SR (2704,8) je za 11,6 % nižje od slovenskega povprečja. Tako v regiji kot po UE so glede števila prebivalcev na DMS blizu strokovnega normativa za DMS. V UE Tolmin imajo zaposleno 1,4 DMS več kot predvideva normativ, medtem ko ZT nimajo zaposlenega (slika 75). Ob tem naj opomnimo, da je to UE, ki obremenjena s starostniki in posredno z večjo potrebo po osnovni in dolgotrajnejši

zdravstveni negi in oskrbi. Natančnejši pregled zaposlenih in preskrbljenost prebivalcev po občinah in UE regije prikazuje priloga 28.

Glede na strokovni normativ v regiji v primanjkuje 25,4 osebe, od tega 3,6 DMS in 21,8 ZT. Natančnejši prikaz manjkajočega kadra po poklicni skupini in upravni enoti je prikazan v sliki 76.



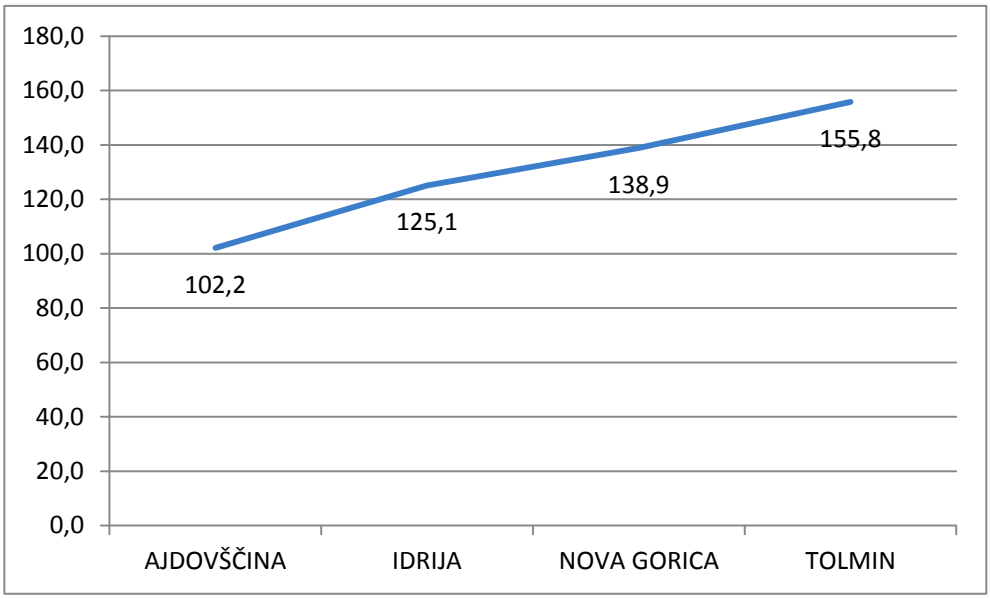
Slika 76. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti goriške SR preračunano na veljavni normativ po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstvo za notranje zadeve,1.julij 2013

Za objektivno in natančno oceno potrebnega kadra v patronažnem varstvu goriške SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, saj je v regiji delež starostnikov višji od nacionalnega povprečja. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato tako izvedene projekcije ni bilo mogoče realizirati. Predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.
V regiji je prisotno izrazito pomanjkanje ZT, saj jih v preteklosti praktično niso kadrovali. Ob tem naj opomnimo, da je regija obremenjena s starostniki, kar običajno spremlja večja potreba po osnovni in dolgotrajnejši zdravstveni negi in oskrbi na domu.

Goriška SR je imela sredi leta 2013 indeks staranja 130,8 in je bil višji od slovenskega povprečja (118,1). Največ starejših prebivalcev je bilo po podatkih v UE Tolmin (slika 77). Na 100 prebivalcev, mlajših od 15 let, je v UE Tolmin prebivalo 156 oseb0 starih 65 let in več.

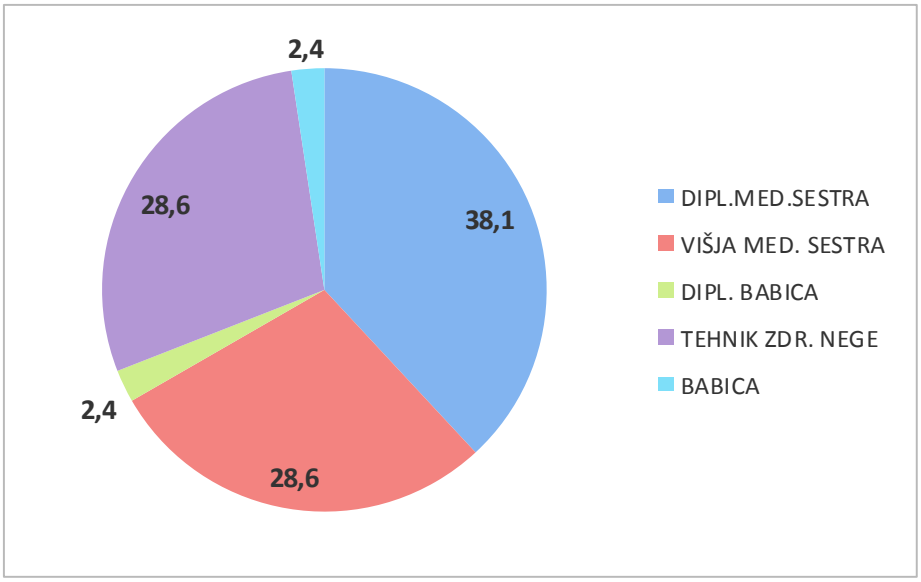
V občinah Tolmin (32 %) in Kobarid (32,2 %) je bil v starostni skupini 65 let in več delež, starih 80 let, med najvišjimi v državi. Kljub temu pa v patronažni dejavnosti UE ni zaposlenega ZT. Priloga 28 predstavlja starost prebivalcev v deležih (0–14, 65 let in več, 80 let in več), po občini in upravni enoti bivanja.



Slika 77. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah goriške SR, julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva rs - ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Zaposleni v patronažnem varstvu obalno-kraške statistične regije



Slika 78. Zaposleni v patronažni dejavnosti obalno-kraške SR po poklicnih skupinah, februar 2014 (deleži)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Naziv poklicne skupine	IZOLA	KOPER	PIRAN	SEŽANA	SKUPAJ
DIPL.MED.SESTRA	1	10		5	16
VIŠJA MED. SESTRA	1	3	4	4	12
DIPL. BABICA		1			1
TEHNIK ZDR. NEGE	4	5	3		12
BABICA				1	1
SKUPAJ	**6**	**19**	**7**	**10**	**42**

Tabela 37. Zaposleni v patronažni dejavnosti obalno-kraške SR, po poklicni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

69 % zaposlenih v patronažnem varstvu obalno-kraške SR ima višjo oziroma visoko izobrazbo (slika 78). V analizi smo pod DMS prikazali DMS, VMS in diplomirano babico (tabela 37).

Za obalno-kraško SR je povprečno razmerje DMS:ZT 2,2:1 v prid DMS, kar je zelo blizu strokovnemu normativu. Po UE so velike razlike v kadrovanju ZT (tabela 37). Tako imamo v UE Izola zaposleni samo dve DMS in štiri ZT (razmerje 0,5 DMS:en ZT). V UE Koper je razmerje 2,8 DMS:en ZT, v UE Piran je razmerje 1,3 DMS: enZT, v UE Sežana pa devet DMS:ena ZT. V UE Koper je razmerje DMS 2,8:en ZT.

V regiji izvaja patronažno dejavnost sedem zaposlenih na osnovi koncesijske pogodbe, kar je 16,7 % glede na vse zaposlene v regiji. V UE Piran so med koncesionarji tri VMS, v UE Koper so med koncesionarji po ena DMS in ZT ter dve VMS (priloga30).

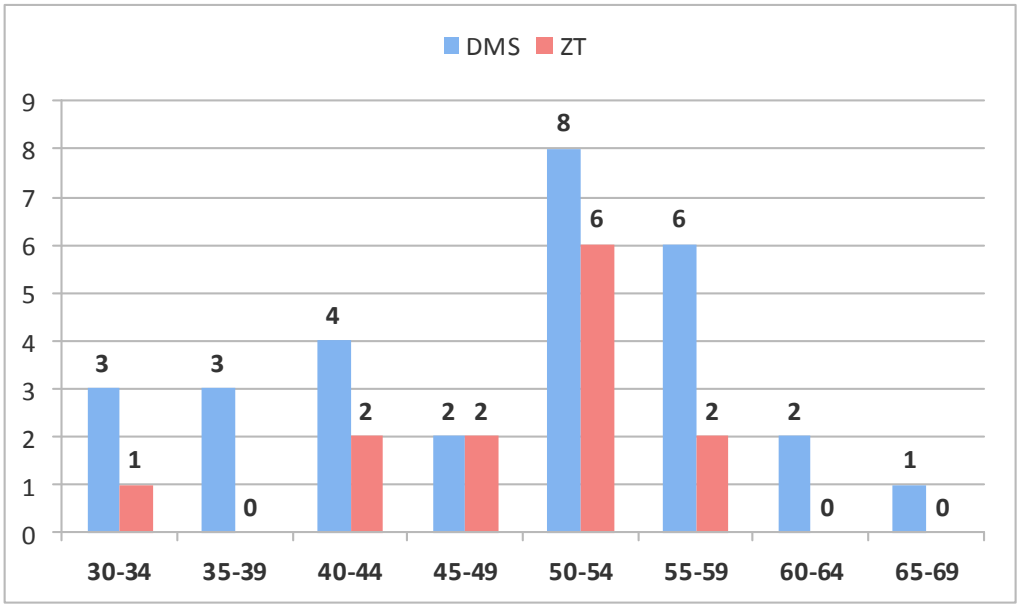
V patronažnem varstvu obalno-kraške SR ima opravljeno specializacijo iz patronažne zdravstvene nege ena DMS.

Upravne enote	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	SKUPAJ
IZOLA/ISOLA				1	3	2			6
KOPER	3	3	2	3	6		1	1	19
PIRAN			2		3	1	1		7
SEŽANA	1		2		2	5			10
SKUPAJ	**4**	**3**	**6**	**4**	**14**	**8**	**2**	**1**	**42**

Tabela 38. Zaposleni v patronažni dejavnosti obalno-kraške SR po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Povprečna starost zaposlenega v patronažni dejavnosti regije je 49 let. Med zaposlenimi je najstarejša BA (55 let), sledijo VMS, ki so v povprečju stare 54 let in ZT 47 let. DMS so povprečno stare 45 let, DB ima 37 let. Kar 60 % vseh zaposlenih je bilo v letu 2014 že starih 50 let in več (slika 79, tabela 38, priloga 29).



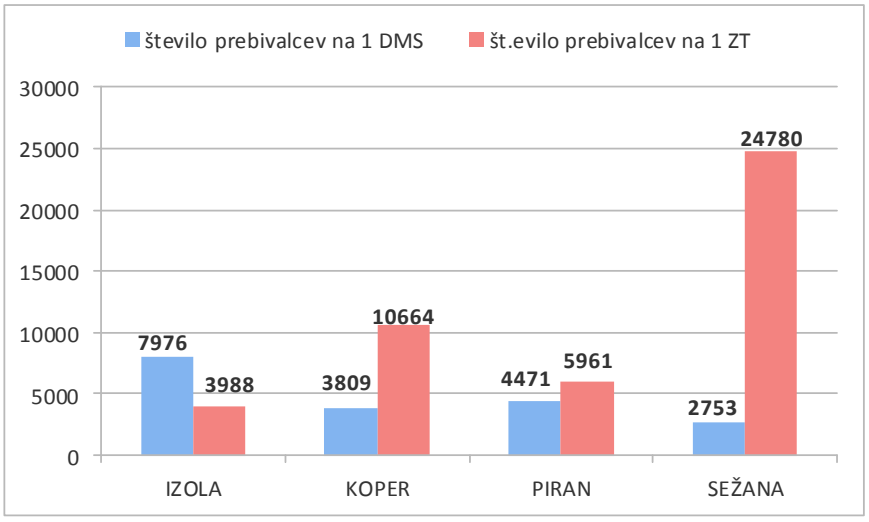
Slika 79 Zaposleni v patronažni dejavnosti obalno-kraške SR po petletnih starostnih skupinah in po izobrazbi, februar 2014 (absolutna števila)

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Povprečno število prebivalcev na eno DMS v obalno-kraški regiji (3859,9) je za 26 % večje od slovenskega povprečja. Preskrbljenost z DMS po UE je zelo različna, če izvzamemo UE Sežana, so po ostalih UE DMS preobremenjene. V UE Sežana se število prebivalcev na eno DMS skoraj približa strokovnemu normativu, vendar imajo v patronažni dejavnosti zaposlenega samo en ZT (slika 80, tabela 37).

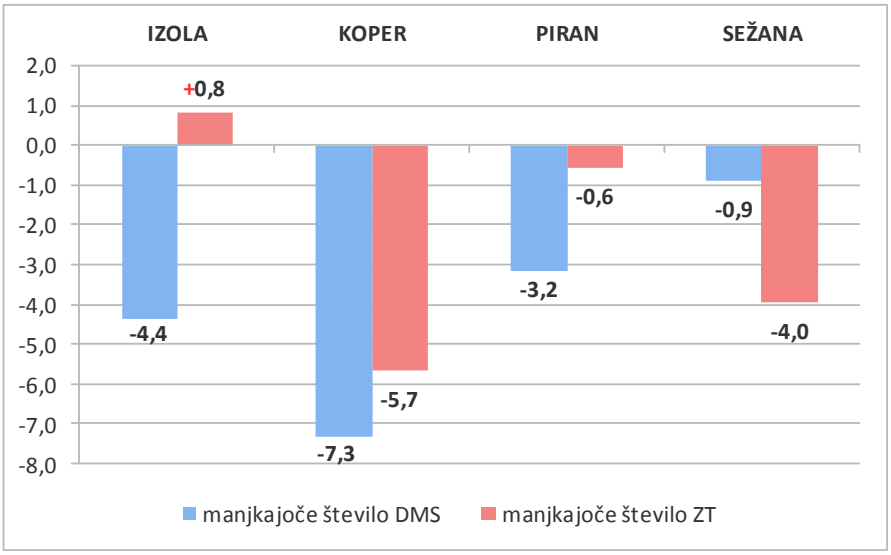
Nasprotno je v UE Izola, kjer je normativ popolnoma v neskladju s stroko. Število prebivalcev na eno DMS je kar za 5500 večje kot določa strokovni normativ. Nasprotno je z obremenjenostjo ZT, ki so v patronažni dejavnosti UE zastopani v večini, saj ne dosegajo niti predvidenega števila prebivalcev na enega ZT (slika 80, tabela 37).

Tudi v UE Piran so DMS preobremenjene, saj je na eno DMS skoraj 2000 prebivalcev več kot določa normativ. So pa zato ZT zaposleni v patronažni dejavnosti UE zelo blizu strokovnemu normativu. V UE Koper so v patronažni dejavnosti preobremenjene tako DMS kot ZT in bi se morali kadrovsko okrepiti.



Slika 80. Preskrbljenost prebivalcev z zaposlenimi v patronažni dejavnosti obalno-kraške SR po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstvo za notranje zadeve, 1.julij 2013



Slika 81. Manjkajoče število zaposlenih v patronažni dejavnosti obalno-kraške SR preračunano na veljavni normativ, po izobrazbi in upravni enoti, februar 2014

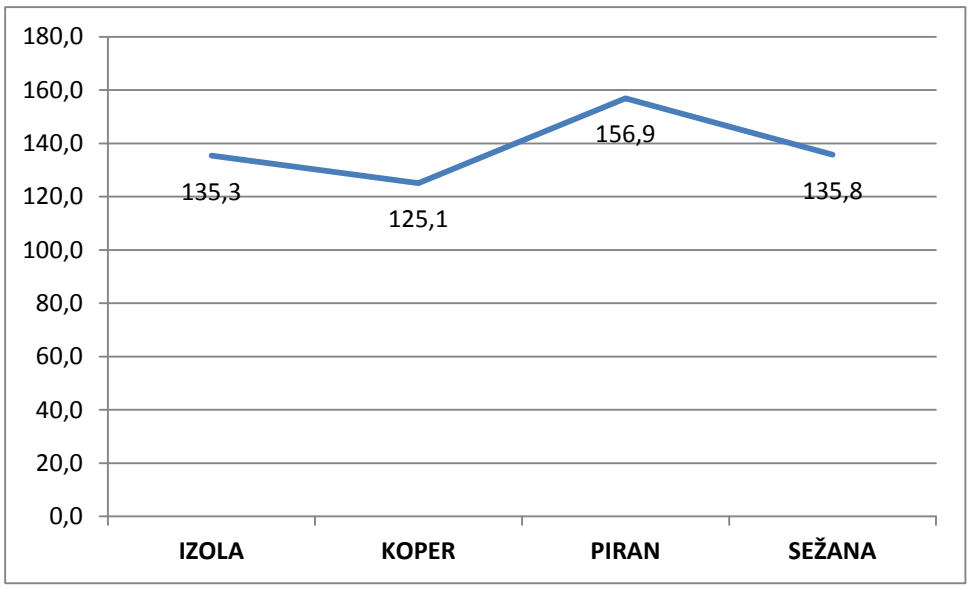
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstvo za notranje zadeve,1.julij 2013

Glede na strokovni normativ v regiji primanjkuje 25,2 osebi, od tega 15,8 DMS in 9,4 ZT. Natančnejši prikaz manjkajočega kadra po poklicni skupini in upravni enoti je prikazan v sliki 81.

Za objektivno in natančno oceno kadra v patronažnem varstvu obalno-kraške SR bi poleg strokovnega normativa in demografskih podatkov potrebovali še podatke o obremenjenosti zaposlenih v povezavi s starostjo pacientov, saj je v regiji delež starostnikov večji od nacionalnega povprečja. S temi podatki trenutno ne razpolagamo, zato predlagamo, da se z vzpostavitvijo posodobljenega beleženja v patronažnem varstvu projekcija potreb po kadru ponovi in nadgradi.

Ob tem naj opomnimo, da je regija obremenjena s starostniki, kar običajno spremlja večja potreba po osnovni in dolgotrajnejši zdravstveni negi in oskrbi na domu (slika 82, priloga 31).

Natančnejši pregled zaposlenih in preskrbljenost prebivalcev po občinah in UE regije je prikazan v prilogi 2.



Slika 82. Indeks staranja prebivalcev po upravnih enotah obalno-kraške SR julij 2013

Vir podatkov: Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Obalno-kraška SR je imela sredi leta 2013 indeks staranja 133,3 in je bil višji od slovenskega povprečja(118,1). Največ starejših prebivalcev je bilo po podatkih v UE Piran (slika 82). Na 100 prebivalcev, mlajših od 15 let, je v UE Piran prebivalo 157 oseb, starih 65

let in več, med njimi je bilo 27,9 % oseb starih 80 let in več. Visok delež starostnikov, starih 80 let, je bil zabeležen tudi v občini Izola (28,2 %).

Priloga 31 predstavlja starost prebivalcev v deležih (0–14, 65 let in več, 80 let in več) po občini in upravni enoti bivanja.

PRILOGE

Priloga 1

OBRAZLOŽITEV RAZLIKE MED ORIGINALNIM ZAPISOM BPI IVZ16, VZD 510 IN ZAPISOM PO OPRAVLJENI KOREKCIJI PREPOZNANIH NEPRAVILNOSTI

Zapis: BPI IVZ16, februar, 2014, VZD 510;

STATISTIČNE REGIJE:	**število zaposlitev v VZD510**
01-Pomurska	**51**
02-Podravska	133 / **131** - 1xDMS -1xZT (Dom doo Lenart)
03-Koroška	**34**
04-Savinjska	113 / **102 -** 1x fizioterapevt ,-1x diplomirani fizioterapevt, -1x delovni terapevt, (-4x ZT,-3xDMS Zdravilišče Laško), (-1xDMS DSO Štore)
05-Zasavska	**18**
06-Spodnjeposavska	34 / **33** v Sevnici izločimo 1x delovnega terapevta
07-Jugovzhodna Slovenija	52 / **51** v UE Trebnje izločimo 1x delovnega terapevta
08-Osrednjeslovenska	208 / **207/** v UE Domžale je 1x VMS prikazana 2x, zato jo odštejemo iz Mengša in je prikažemo samo v Trzinu.
09-Gorenjska	**80**
10-Notranjsko - kraška	22 / **21**-1ZT(2 zaposlitvi po 0,5, upoštevamo samo 1zaposlitev)
11-Goriška	48 / **46** v Novi Gorici odštejemo 2x delovni terapevt
12-Obalnokraška	**42**

SLO = 835-19=816

OBRAZLOŽITEV RAZLIKE MED ORIGINALNIM ZAPISOM IN NAKNADNO KOREKCIJO (zapis: BPI IVZ16, februar, 2014, VZD 510;)

Naziv poklicne skupine	Pomurska	Podravska	Koroška	Savinjska	Zasavska	Spodnje posavska	Jugovzhodna Slovenija	Osrednje slovenska	Gorenjska	Notranjsko - kraška	Goriška	Obalno - kraška	SKUPAJ
04-DIPL.MED.SESTRA / ZDRAVSTVENIK	29	80-1	21	47- 4	7	19	21	108	46	16	31	16	441
06-VIŠJA MED. SESTRA / VIŠJI ZDR. TEHNIK	5	23	8	26	5	8	26	55 - 1	30	2	12	12	212
08-VIŠJI FIZIOTERAPEVT				1-1!									1
10-VIŠJI DELOVNI TERAPEVT				1-1!			1-1!						2
19-ORGANIZATOR DELA (OSTALE SMERI)		3						1					4
25-PROFESOR*								2					2
26-SOCIALNI DELAVEC	1	1	1	1				1					5
33-PROF. ZDRAVSTVENE VZGOJE*						1		1					2
36-DIPL. DELOVNI TERAPEVT				1-1!		1-1!					2 -2		4
39-DIPL. BABICA/BABIČAR			2	1			1	3	1		1	1	10
44-MAG. ZDRAVSTVENE NEGE				3									3
50-TEHNIK ZDR. NEGE (TUDI ZD.TEH., SR.MED.SESTRA)	13	18-1	2	32- 4	6	5	3	33	2	2 -1	2	12	130
55-BABICA	3	6						4	1	2		1	17
60-BOLNIČAR		2											2
SKUPAJ	51	133	34	113	18	34	52	208	80	22	48	42	835
SKUPAJ	***51***	***131***	***34***	***102***	***18***	***33***	***51***	***207***	***80***	***21***	***46***	***42***	***816***

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 2. Starost prebivalcev po starostnih skupinah, indeks staranja, dejansko in potrebno število zaposlenih v patronažni dejavnosti po izobrazbi, razmerje med zaposlenimi po poklicni skupini, po upravnih enotah in statističnih regijah, februar 2014

(Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16, Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve)

STATISTIČNE REGIJE UPRAVNE ENOTE	%prebivalce vstarih 0-14 let	% prebivalcev starih 65let+	index staranja (št.starih 65+*100 / 0-14)	% 80+	% 80+ glede na 65+	število zaposlenih DMS	število prebivalcev na 1 DMS	število potrebnih DMS (1DMS/2500 prebivalcev)	manjkajoče število DMS	število zaposlenih ZT	število prebivalcev na 1 ZT	število potrebnih ZT (1ZT/5000 prebivalcev)	manjkajoče število ZT	število VSEH zaposlenih	število prebivalcev na VSE zaposlene	razmerje DMS/ZT
Pomurska	**13,1**	**18,2**	**139,0**	**4,8**	**26,4**	**35**	**3372,1**	**47,2**	**-12,2**	**16**	**7376,4**	**23,6**	**-7,6**	**51**	**2314,2**	**2,2**
08-GORNJA RADGONA	13,2	17,9	135,4	4,4	24,8	5	4065,6	8,1	-3,1	2	10164,0	4,1	-2,1	7	2904,0	**2,5**
22-LENDAVA	12,7	17,7	139,2	4,8	26,9	6	3854,3	9,3	-3,3	4	5781,5	4,6	-0,6	10	2312,6	**1,5**
29-LJUTOMER	13,9	18,8	135,1	5,0	26,5	2	9024,5	7,2	-5,2	5	3609,8	3,6	1,4	7	2578,4	**0,4**
36-MURSKA SOBOTA	12,9	18,3	141,5	4,9	26,8	22	2569,0	22,6	-0,6	5	11303,8	11,3	-6,3	27	2093,3	**4,4**
Podravska	**13,2**	**17,9**	**135,6**	**4,4**	**24,9**	**106**	**3049,4**	**129,3**	**-23,3**	**25**	**12929,5**	**64,6**	**-39,6**	**131**	**2467,5**	**4,2**
21-LENART	14,8	15,7	106,2	4,1	26,1	6	3193,2	7,7	-1,7	1	19159,0	3,8	-2,8	7	2737,0	**6,0**
39-ORMOŽ	13,9	18,2	130,3	4,6	25,6	3	5582,7	6,7	-3,7	1	16748,0	3,3	-2,3	4	4187,0	**3,0**
42-PTUJ	13,6	16,7	122,4	4,1	24,4	18	3834,9	27,6	-9,6	5	13805,6	13,8	-8,8	23	3001,2	**3,6**
50-SLOVENSKA BISTRICA	15,0	15,7	104,8	3,6	23,0	12	2984,4	14,3	-2,3	4	8953,3	7,2	-3,2	16	2238,3	**3,0**
64-MARIBOR	12,1	19,4	159,5	5,0	25,7	61	2407,1	58,7	2,3	14	10488,1	29,4	-15,4	75	1957,8	**4,4**
65-PESNICA	13,7	16,8	122,6	3,9	23,0	2	10404,0	8,3	-6,3			4,2	-4,2	2	10404,0	
68-RUŠE	13,4	17,9	134,1	3,9	21,9	4	3712,0	5,9	-1,9			3,0	-3,0	4	3712,0	
Koroška	**14,3**	**16,9**	**118,4**	**4,1**	**24,0**	**32**	**2253,1**	**28,8**	**3,2**	**2**	**36050,0**	**14,4**	**-12,4**	**34**	**2120,6**	**16,0**
07-DRAVOGRAD	14,6	18,3	126,1	5,1	27,7	3	2996,3	3,6	-0,6			1,8	-1,8	3	2996,3	
43-RADLJE OB DRAVI	14,3	16,6	115,5	4,1	24,9	7	2313,1	6,5	0,5	1	16192,0	3,2	-2,2	8	2024,0	**7,0**
45-RAVNE NA KOROŠKEM	13,3	18,2	137,4	4,3	23,7	11	2307,5	10,2	0,8	1	25383,0	5,1	-4,1	12	2115,3	**11,0**
49-SLOVENJ GRADEC	15,3	15,1	98,1	3,3	21,7	11	1957,8	8,6	2,4			4,3	-4,3	11	1957,8	
Savinjska	**14,8**	**16,5**	**112,0**	**4,1**	**24,6**	**74**	**3516,4**	**104,1**	**-30,1**	**28**	**9293,5**	**52,0**	**-24,0**	**102**	**2551,1**	**2,6**
03-CELJE	13,9	18,1	129,9	4,7	26,0	18	3537,3	25,5	-7,5	8	7959,0	12,7	-4,7	26	2448,9	**2,3**
20-LAŠKO	13,8	18,3	132,5	4,8	26,3	4	4451,3	7,1	-3,1	3	5935,0	3,6	-0,6	7	2543,6	**1,3**
35-MOZIRJE	15,0	17,8	118,4	5,1	28,9	6	2725,8	6,5	-0,5			3,3	-3,3	6	2725,8	
51-SLOVENSKE KONJICE	15,8	14,4	91,3	3,2	22,3	9	2566,0	9,2	-0,2			4,6	-4,6	9	2566,0	
52-ŠENTJUR PRI CELJU	15,5	15,6	100,8	3,7	23,5	4	4978,5	8,0	-4,0	3	6638,0	4,0	-1,0	7	2844,9	**1,3**
54-ŠMARJE PRI JELŠAH	15,6	16,4	104,6	4,3	26,2	7	4624,7	12,9	-5,9	5	6474,6	6,5	-1,5	12	2697,8	**1,4**
59-VELENJE	14,5	14,2	97,8	3,0	21,1	13	3452,3	18,0	-5,0	9	4986,7	9,0	0,0	22	2040,0	**1,4**
62-ŽALEC	15,0	17,1	114,2	4,0	23,2	13	3240,3	16,8	-3,8			8,4	-8,4	13	3240,3	
Zasavska	**13,0**	**18,6**	**143,0**	**5,3**	**28,4**	**12**	**3625,2**	**17,4**	**-5,4**	**6**	**7250,3**	**8,7**	**-2,7**	**18**	**2416,8**	**2,0**
10-HRASTNIK	12,2	19,5	159,8	5,5	28,4	4	2428,3	3,9	0,1	1	9713,0	1,9	-0,9	5	1942,6	**4,0**
56-TRBOVLJE	11,9	19,3	162,2	5,3	27,3	5	3377,6	6,8	-1,8	3	5629,3	3,4	-0,4	8	2111,0	**1,7**
61-ZAGORJE OB SAVI	14,7	17,5	119,3	5,2	29,6	3	5633,7	6,8	-3,8	2	8450,5	3,4	-1,4	5	3380,2	**1,5**

STATISTIČNE REGIJE UPRAVNE ENOTE	%prebivalce vstarih 0-14 let	% prebivalcev starih 65let+	index staranja (št.starih 65+*100 / 0-14)	% 80+	% 80+ glede na 65+	število zaposlenih **DMS**	število prebivalcev na 1 **DMS**	število potrebnih **DMS** (1DMS/2500 prebivalcev)	manjkajoče število **DMS**	število zaposlenih **ZT**	število prebivalcev na 1 **ZT**	število potrebnih **ZT** (1ZT/5000 prebivalcev)	manjkajoče število **ZT**	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene	razmerje DMS/ZT
Spodnjeposavska	**14,1**	**17,6**	**124,6**	**4,8**	**27,2**	**28**	**2507,5**	**28,1**	**-0,1**	**5**	**14042,2**	**14,0**	**-9,0**	**33**	**2127,6**	**5,6**
02-BREŽICE	13,5	19,0	140,5	5,2	27,3	8	3035,6	9,7	-1,7	2	12142,5	4,9	-2,9	10	2428,5	**4,0**
19-KRŠKO	15,0	16,4	109,5	4,3	26,5	13	2189,7	11,4	1,6			5,7	-5,7	13	2189,7	
47-SEVNICA	13,6	17,6	129,6	5,0	28,2	7	2494,3	7,0	0,0	3	5820,0	3,5	-0,5	10	1746,0	**2,3**
Jugovzhodna Slovenija	**15,3**	**16,1**	**105,1**	**4,3**	**26,9**	**48**	**2968,9**	**57,0**	**-9,0**	**3**	**47503,0**	**28,5**	**-25,5**	**51**	**2794,3**	**16,0**
05-ČRNOMELJ	14,1	16,9	119,4	4,8	28,6	7	2637,3	7,4	-0,4			3,7	-3,7	7	2637,3	
16-KOČEVJE	13,7	17,4	126,9	5,0	28,8	7	2488,4	7,0	0,0	1	17419,0	3,5	-2,5	8	2177,4	**7,0**
34-METLIKA	14,5	17,1	118,1	4,3	25,2	3	2791,0	3,3	-0,3			1,7	-1,7	3	2791,0	
38-NOVO MESTO	16,2	15,5	95,5	3,9	25,2	19	3386,5	25,7	-6,7	2	32171,5	12,9	-10,9	21	3064,0	**9,5**
46-RIBNICA	15,1	17,3	114,6	5,4	31,3	5	2687,0	5,4	-0,4			2,7	-2,7	5	2687,0	
57-TREBNJE	15,7	15,2	97,0	4,0	26,6	7	2925,4	8,2	-1,2			4,1	-4,1	7	2925,4	
Osrednjeslovenska	**15,3**	**16,2**	**106,0**	**4,4**	**26,8**	**170**	**3186,6**	**216,7**	**-46,7**	**37**	**14641,0**	**108,3**	**-71,3**	**207**	**2617,0**	**4,6**
06-DOMŽALE	17,2	15,0	87,3	3,6	24,0	19	2972,8	22,6	-3,6	1	56484,0	11,3	-10,3	20	2824,2	**19,0**
09-GROSUPLJE	17,3	14,2	82,2	3,6	25,6	11	3587,9	15,8	-4,8	1	39467,0	7,9	-6,9	12	3288,9	**11,0**
15-KAMNIK	17,4	14,7	84,4	3,9	26,5	12	2915,8	14,0	-2,0			7,0	-7,0	12	2915,8	
23-LITIJA	15,6	14,8	94,9	3,7	25,2	6	3423,2	8,2	-2,2	2	10269,5	4,1	-2,1	8	2567,4	**3,0**
24-LJUBLJANA	14,4	17,0	118,0	4,7	27,5	107	3293,0	140,9	-33,9	30	11744,9	70,5	-40,5	137	2571,9	**3,6**
30-LOGATEC	18,0	13,8	76,8	3,7	27,0	3	4564,7	5,5	-2,5	3	4564,7	2,7	0,3	6	2282,3	**1,0**
60-VRHNIKA	16,0	15,7	98,1	4,1	25,9	12	2016,3	9,7	2,3			4,8	-4,8	12	2016,3	
Gorenjska	**15,5**	**17,3**	**111,7**	**4,6**	**26,5**	**77**	**2649,1**	**81,6**	**-4,6**	**3**	**67994,7**	**40,8**	**-37,8**	**80**	**2549,8**	**25,7**
14-JESENICE	13,9	18,0	129,5	4,6	25,6	11	2827,2	12,4	-1,4	1	31099,0	6,2	-5,2	12	2591,6	**11,0**
18-KRANJ	15,9	16,6	104,5	4,2	25,6	30	2692,4	32,3	-2,3			16,2	-16,2	30	2692,4	
44-RADOVLJICA	14,3	19,8	138,2	5,6	28,3	14	2508,6	14,0	0,0	2	17560,5	7,0	-5,0	16	2195,1	**7,0**
53-ŠKOFJA LOKA	17,6	16,0	90,9	4,4	27,6	14	2991,9	16,8	-2,8			8,4	-8,4	14	2991,9	
58-TRŽIČ	13,8	17,7	128,2	4,6	26,1	8	1888,3	6,0	2,0			3,0	-3,0	8	1888,3	
Notranjsko - kraška	**14,5**	**17,6**	**121,2**	**5,1**	**29,0**	**18**	**2910,1**	**21,0**	**-3,0**	**3**	**17460,7**	**10,5**	**-7,5**	**21**	**2494,4**	**6,0**
04-CERKNICA	15,0	18,4	122,9	5,2	28,4	5	3344,6	6,7	-1,7	1	16723,0	3,3	-2,3	6	2787,2	**5,0**
12-ILIRSKA BISTRICA	12,5	19,9	158,9	6,0	30,1	4	3466,5	5,5	-1,5	2	6933,0	2,8	-0,8	6	2311,0	**2,0**
41-POSTOJNA	15,5	15,6	100,7	4,5	28,6	9	2421,4	8,7	0,3			4,4	-4,4	9	2421,4	
Goriška	**14,2**	**18,6**	**130,8**	**5,5**	**29,6**	**44**	**2704,6**	**47,6**	**-3,6**	**2**	**59501,0**	**23,8**	**-21,8**	**46**	**2587,0**	**22,0**
01-AJDOVŠČINA	16,2	16,6	102,2	4,8	29,2	9	2723,1	9,8	-0,8			4,9	-4,9	9	2723,1	
11-IDRIJA	14,5	18,1	125,1	5,5	30,5	6	2787,3	6,7	-0,7	1	16724,0	3,3	-2,3	7	2389,1	**6,0**
37-NOVA GORICA	13,6	18,9	138,9	5,5	28,9	20	2940,4	23,5	-3,5	1	58808,0	11,8	-10,8	21	2800,4	**20,0**
55-TOLMIN	13,2	20,6	155,8	6,5	31,3	9	2106,9	7,6	1,4			3,8	-3,8	9	2106,9	
Obalno - kraška	**13,2**	**17,6**	**133,3**	**4,7**	**26,9**	**29**	**3859,9**	**44,8**	**-15,8**	**13**	**8610,5**	**22,4**	**-9,4**	**42**	**2665,1**	**2,2**
13-IZOLA/ISOLA	13,1	17,7	135,3	5,0	28,2	2	7976,0	6,4	-4,4	4	3988,0	3,2	0,8	6	2658,7	**0,5**
17-KOPER	13,7	17,2	125,1	4,4	25,5	14	3808,7	21,3	-7,3	5	10664,4	10,7	-5,7	19	2806,4	**2,8**
40-PIRAN	11,5	18,0	156,9	5,0	27,9	4	4470,5	7,2	-3,2	3	5960,7	3,6	-0,6	7	2554,6	**1,3**
48-SEŽANA	13,2	17,9	135,8	5,1	28,2	9	2753,3	9,9	-0,9	1	24780,0	5,0	-4,0	10	2478,0	**9,0**
SLOVENIJA	**14,5**	**17,1**	**118,1**	**4,5**	**26,4**	**673**	**3059,2**	**823,5**	**-150,5**	**143**	**14397,3**	**411,8**	**-268,8**	**816**	**2523,1**	**4,7**

Priloga 3. ZT, zaposleni v patronažni dejavnosti SLOVENIJE, po petletnih starostnih obdobjih in po statističnih regijah, februar 2014

Statistične regije	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	SKUPAJ
Pomurska	2	1		2	2	6	3			16
Podravska	0	2	1	3	8	3	7	1		**25**
Koroška					1		1			2
Savinjska	3	2	4	4	2	9	3	1		**28**
Zasavska		1			2	2	1			6
Spodnjeposavska		1				2	2			5
Jugovzhodna Slovenija			1			1	1			3
Osrednjeslovenska		2	8	6	2	12	7			37
Gorenjska				1		1	1			3
Notranjsko - kraška						3				3
Goriška					1	1				2
Obalno - kraška		1		2	2	6	2			13
Skupna vsota ZT	5	10	14	18	20	46	28	2	0	143

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ16)

Priloga 4. DMS, zaposlene v patronažni dejavnosti SLOVENIJE, po petletnih starostnih obdobjih in po statističnih regijah, februar 2014

Statistične regije	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	SKUPAJ
Pomurska	3	6	5	4	4	5	7	1		35
Podravska	1	15	16	24	16	16	15	3		106
Koroška	2	7	9	3	1	1	8	1		32
Savinjska	3	6	13	14	9	15	14			74
Zasavska	1		1	3	3		4			12
Spodnjeposavska	1	2	1	6	3	9	4	2		28
Jugovzhodna Slovenija		2	5	8	11	9	13			48
Osrednjeslovenska	9	10	31	32	27	33	23	5		170
Gorenjska	2	4	13	14	17	13	10	4		77
Notranjsko - kraška	1		4	3	1	7	2			18
Goriška	1	3	8	6	7	8	10	1		44
Obalno - kraška		3	3	4	2	8	6	2	1	29
Skupna vsota DMS	24	58	109	121	101	124	116	19	1	673

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

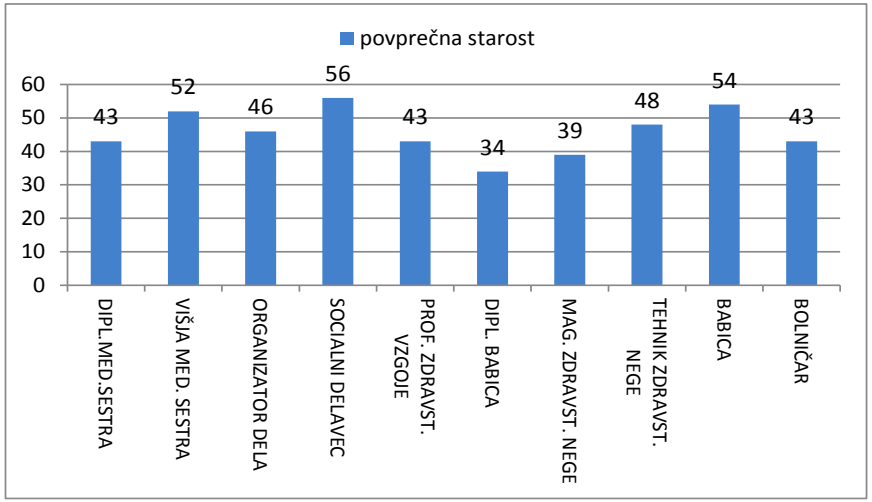
Priloga 5 Zaposleni v patronažni dejavnosti SLOVENIJE po petletnih starostnih obdobjih in po statističnih regijah, februar 2014

(vsi skupaj)

Statistične regije	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	SKUPAJ
Pomurska	5	7	5	6	6	11	10	1		51
Podravska	1	17	17	27	24	19	22	4		131
Koroška	2	7	9	3	2	1	9	1		34
Savinjska	6	8	17	18	11	24	17	1		102
Zasavska	1	1	1	3	5	2	5	0		18
Spodnjeposavska	1	3	1	6	3	11	6	2		33
Jugovzhodna Slovenija	0	2	6	8	11	10	14	0		51
Osrednjeslovenska	9	12	39	38	29	45	30	5		207
Gorenjska	2	4	13	15	17	14	11	4		80
Notranjsko - kraška	1	0	4	3	1	10	2	0		21
Goriška	1	3	8	6	8	9	10	1		46
Obalno - kraška	0	4	3	6	4	14	8	2	1	42
Skupaj	**29**	**68**	**123**	**139**	**121**	**170**	**144**	**21**	**1**	**816**

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 6. Povprečna starost zaposlenih v patronažnem varstvu SLOVENIJE po poklicnih skupinah, februar, 2014



Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 10 Zaposleni v patronažnem varstvu POMURSKE SR po izobrazbi, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA	POKLICNA SKUPINA	STAROSTNA SKUPINA								SKUPAJ
		<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
GORNJA RADGONA	DMS			2	2		1			5
	ZT					2				2
LENDAVA	DMS	1	1	1	1	1		1		6
	ZT	1					2	1		4
LJUTOMER	DMS		1	1						2
	ZT	1	1		1		1	1		5
MURSKA SOBOTA	DMS	2	4	1	1	3	4	6	1	22
	ZT				1		3	1		5
SR POMURSKA	**SKUPAJ**	**5**	**7**	**5**	**6**	**6**	**11**	**10**	**1**	**51**

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 11 Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, delež starih 80 in več, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu POMURSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene	razmerje DMS/ZT
01-Pomurska	**13,1**	**18,2**	**139,0**	**4,8**	**26,4**	**35**	**3372,1**	**16**	**7376,4**	**51**	**2314,2**	**2,2**
GORNJA RADGONA	**13,2**	**17,9**	**135,4**	4,4	24,8	**5**	**4065,6**	**2**	**10164,0**	**7**	**2904,0**	**2,5**
Apače	13,4	16,6	124,3	4,0	24,0							
Gornja Radgona	12,7	17,6	138,3	4,0	22,5	5	1715,2	2	4288,0	7	1225,1	**2,5**
Radenci	12,7	19,5	152,9	5,3	27,0							
Sveti Jurij ob Ščavnici	15,2	17,2	113,5	4,9	28,4							
LENDAVA	**12,7**	**17,7**	**139,2**	**4,8**	**26,9**	**6**	**3854,3**	**4**	**5781,5**	**10**	**2312,6**	**1,5**
Črenšovci	15,4	15,0	97,4	3,8	25,1	1	4052,0	2	2026,0	3	1350,7	**0,5**
Dobrovnik/Dobronak	13,8	18,8	136,3	5,3	28,2	1	1319,0			1	1319,0	
Kobilje	12,9	18,5	143,4	4,9	26,6							
Lendava/Lendva	10,9	19,8	181,1	5,4	27,4	3	3573,7	2	5360,5	5	2144,2	**1,5**
Odranci	15,4	15,5	100,8	3,1	19,7							
Turnišče	13,2	14,9	113,4	4,1	27,7	1	3338,0			1	3338,0	
Velika Polana	13,3	17,5	131,1	5,5	31,5							
LJUTOMER	**13,9**	**18,8**	**135,1**	**5,0**	**26,5**	**2**	**9024,5**	**5**	**3609,8**	**7**	**2578,4**	**0,4**
Križevci	13,1	19,3	147,6	5,3	27,7							
Ljutomer	14,1	18,8	133,7	5,2	27,8	2	5831,0	5	2332,4	7	1666,0	**0,4**
Razkrižje	14,3	16,8	117,3	3,5	21,0							
Veržej	14,2	18,9	132,4	3,2	17,1							
MURSKA SOBOTA	**12,9**	**18,3**	**141,5**	**4,9**	**26,8**	**22**	**2569,0**	**5**	**11303,8**	**27**	**2093,3**	**4,4**
Beltinci	14,2	16,5	116,0	3,9	23,8	3	2767,3			3	2767,3	
Cankova	12,8	15,6	122,4	4,4	28,1							
Gornji Petrovci	11,0	21,1	192,3	7,2	34,0	2	1068,0			2	1068,0	
Grad	11,5	20,3	176,8	5,7	28,1	2	1108,0	1	2216,0	3	738,7	**2,0**
Hodoš/Hodos	8,8	25,9	293,9	7,7	29,9							
Kuzma	14,5	16,8	116,2	5,0	29,7							
Moravske Toplice	12,5	19,4	155,1	5,0	26,0							
Murska Sobota	12,6	19,3	153,0	4,8	24,8	14	1370,6	3	6396,0	17	1128,7	**4,7**
Puconci	13,3	18,0	135,1	5,5	30,6							
Rogašovci	13,7	15,4	112,9	4,8	31,2	1	3178,0	1	3178,0	2	1589,0	**1,0**
Šalovci	10,0	21,6	216,4	6,5	30,1							
Tišina	14,1	15,8	112,6	4,1	25,7							

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 12. Zaposleni v patronažnem varstvu PODRAVSKE SR po poklicni skupini, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA		01-<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	SKUPAJ
LENART	DMS*				2		4	0		6
	ZT*						1			1
ORMOŽ	DMS	1						1	1	3
	ZT								1	1
PTUJ	DMS		8	3	4		1	2		18
	ZT		1	1		2		1		5
SLOVENSKA BISTRICA	DMS		2	2	1	1	2	4		12
	ZT*		1	0	1	1		1		4
MARIBOR	DMS		5	11	13	13	9	8	2	61
	ZT				2	5	2	5		14
PESNICA	DMS				2					2
	ZT									-
RUŠE	DMS				2	2				4
	ZT									-
SR PODRAVSKA	SKUPAJ	1	17	17	27	24	19	22	4	131

Opomba: LENART: 1x DMS* v Dom doo.-ne upoštevamo; 1x ZT* v Dom doo.-ne upoštevamo,SLOVENSKA BISTRICA: ZT*- pod poklicno skupino ZT smo prišteli 2x bolničar
Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (nijz 16)

Priloga 13 . Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, delež starih 80 in več indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu PODRAVSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS**	število prebivalcev na 1 **DMS**	število zaposlenih **ZT**	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT**	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene	razmerje DMS/ZT
02-Podravska	**13,2**	**17,9**	**135,6**	**4,4**	**24,9**	**106**	**3049,4**	**25**	**12929,5**	**131**	**2467,5**	**4,2**
21-LENART	**14,8**	**15,7**	**106,2**	**4,1**	**26,1**	**5**	**3193,2**	**1**	**19159,0**	**7**	**2737,0**	**5,0**
Benedikt	17,5	11,9	68,1	3,0	24,8							
Cerkvenjak	13,9	14,3	102,9	3,6	25,0							
Lenart	14,5	17,0	117,2	4,6	27,0	5	1633,8	1	8169,0	6	1361,5	**5,0**
Sv. Trojica v Slov. gori	12,4	16,0	128,7	4,2	26,5		2100,0				2100,0	
Sveta Ana	15,3	14,9	97,5	3,9	26,4	0						
Sveti Jurij v Slov. Gori	15,1	16,7	110,7	4,0	23,9	0						
39-ORMOŽ	**13,9**	**18,2**	**130,3**	**4,6**	**25,6**	**3**	**5582,7**	**1**	**16748,0**	**4**	**4187,0**	**3,0**
Ormož	14,1	18,0	128,1	4,6	25,4	2	6263,0	1	12526,0	3	4175,3	**2,0**
Središče ob Dravi	12,3	20,1	163,5	5,0	24,7	1	2110,0			1	2110,0	
Sveti Tomaž	14,7	16,9	114,8	4,7	28,0							
42-PTUJ	**13,6**	**16,7**	**122,4**	**4,1**	**24,4**	**18**	**3834,9**	**5**	**13805,6**	**23**	**3001,2**	**3,6**
Cirkulane	13,5	16,1	119,6	4,4	27,3							
Destrnik	14,5	14,0	96,3	3,0	21,3			1	2582,0	1	2582,0	**0,0**
Dornava	13,9	14,0	100,7	2,9	20,9							
Gorišnica	15,4	16,0	104,0	4,0	25,0							
Hajdina	14,3	17,1	119,3	3,6	20,9							
Juršinci	14,1	14,8	105,4	4,4	29,9							
Kidričevo	13,4	18,0	134,4	4,8	26,4	1	6627,0			1	6627,0	
Majšperk	13,9	17,8	127,8	4,6	25,9	12	331,7			12	331,7	
Markovci	13,8	17,0	123,1	4,0	23,5							
Podlehnik	11,2	15,2	135,7	3,0	20,0							
Ptuj	13,3	18,6	139,5	4,4	23,7	5	4680,8	3	7801,3	8	2925,5	**1,7**
Trnovska vas	16,3	13,4	81,8	3,2	23,9			1	1348,0	1	1348,0	**0,0**
Videm	12,9	14,3	111,1	3,7	25,7							
Zavrč	12,9	10,7	83,5	2,2	20,3							
Žetale	13,7	16,2	118,6	4,9	30,0							
Sveti Andraž v Slov.g	14,0	12,5	89,3	4,0	31,7							
50-SLOVENSKA BISTRI	**15,0**	**15,7**	**104,8**	**3,6**	**23,0**	**12**	**2984,4**	**4**	**8953,3**	**16**	**2238,3**	**3,0**
Makole	13,9	16,2	115,8	3,2	20,1	5	407,4			5	407,4	
Oplotnica	14,7	14,9	101,4	3,8	25,5	2	2014,5			2	2014,5	
Poljčane	13,8	20,4	147,5	6,8	33,6	1	4556,0			1	4556,0	
Slovenska Bistrica*(2	15,3	14,9	97,5	3,0	20,3	4	6297,8	4	6297,8	8	3148,9	**1,0**
64-MARIBOR	**12,1**	**19,4**	**159,5**	**5,0**	**25,7**	**61**	**2407,1**	**14**	**10488,1**	**75**	**1957,8**	**4,4**
Duplek	14,7	14,9	101,6	2,8	18,8	3	2248,7			3	2248,7	
Hoče - Slivnica	14,2	17,5	123,1	3,5	19,8	1	11189,0			1	11189,0	
Maribor	11,5	20,2	176,1	5,5	27,1	55	2025,0	14	7955,3	69	1614,1	**3,9**
Miklavž na Dravskem	13,7	18,4	133,8	3,5	18,8							
Rače - Fram	14,6	15,6	106,8	3,4	21,6	2	3510,5			2	3510,5	
Starše	14,2	17,8	125,6	4,8	27,1							
65-PESNICA	**13,7**	**16,8**	**122,6**	**3,9**	**23,0**	**2**	**10404,0**			**2**	**10404,0**	
Kungota	13,9	15,9	114,4	3,2	19,8							
Pesnica	13,8	18,5	133,8	4,7	25,6	1	7554,0			1	7554,0	
Šentilj	13,4	15,7	117,0	3,5	22,1	1	8467,0			1	8467,0	
68-RUŠE	**13,4**	**17,9**	**134,1**	**3,9**	**21,9**	**4**	**3712,0**			**4**	**3712,0**	
Lovrenc na Pohorju	13,8	17,3	125,3	4,1	23,9	1	3096,0			1	3096,0	
Ruše	13,4	18,0	134,3	3,9	21,6	2	3610,0			2	3610,0	
Selnica ob Dravi	13,0	18,2	140,2	3,8	21,1	1	4532,0			1	4532,0	

Priloga 14. Zaposleni v patronažnem varstvu KOROŠKE SR po izobrazbi, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA	POKLICNA SKUPINA	STAROSTNA SKUPINA								SKUPAJ
		<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
DRAVOGRAD	DMS		1				1	1		3
	ZT									0
RADLJE OB DRAVI	DMS	1	2	3	1					7
	ZT					1				1
RAVNE NA KOROŠKEM	DMS	1	1	2	1			5	1	11
	ZT							1		1
SLOVENJ GRADEC	DMS		3	4	1	1		2		11
	ZT									0
SR KOROŠKA	SKUPAJ	2	7	9	3	2	1	9	1	34

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 15. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, delež starih 80+ in indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu KOROŠKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene	razmerje DMS / ZT
03-Koroška	**14,3**	**16,9**	**118,4**	**4,1**	**24,0**	**32**	**2253,1**	**2**	**36050,0**	**34**	**2120,6**	16
07-DRAVOGRAD	**14,6**	**18,3**	**126,1**	**5,1**	**27,7**	**3**	**2996,3**			**3**	**2996,3**	
Dravograd	14,6	18,3	126,1	5,1	27,7	3	2996,3			3	2996,3	
43-RADLJE OB DRAVI	**14,3**	**16,6**	**115,5**	**4,1**	**24,9**	**7**	**2313,1**	**1**	**16192,0**	**8**	**2024,0**	7
Muta	14,4	15,4	107,4	2,9	18,9	1	3457,0			1	3457,0	
Podvelka	13,5	16,9	125,2	4,6	27,3							
Radlje ob Dravi	15,0	17,6	117,6	4,7	26,9	6	1051,8	1	6311,0	7	901,6	6
Ribnica na Pohorju	14,0	16,5	117,9	4,0	24,2							
Vuzenica	13,7	15,2	111,3	3,9	25,3							
45-RAVNE NA KOROŠK	**13,3**	**18,2**	**137,4**	**4,3**	**23,7**	**11**	**2307,5**	**1**	**25383,0**	**12**	**2115,3**	11
Črna na Koroškem	11,8	17,9	151,1	4,1	23,2	2	1736,5			2	1736,5	
Mežica	13,3	18,8	141,3	4,8	25,7	1	3632,0	1	3632,0	2	1816,0	1
Prevalje	13,9	19,7	141,2	5,8	29,3	4	1703,5			4	1703,5	
Ravne na Koroškem	13,3	17,3	130,2	3,3	19,4	4	2866,0			4	2866,0	
49-SLOVENJ GRADEC	**15,3**	**15,1**	**98,1**	**3,3**	**21,7**	**11**	**1957,8**			**11**	**1957,8**	
Mislinja	15,2	14,6	95,8	2,9	20,2	2	2333,0			2	2333,0	
Slovenj Gradec	15,4	15,2	98,8	3,4	22,1	9	1874,4			9	1874,4	

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 16. Zaposleni v patronažnem varstvu SAVINJSKE SR po izobrazbi, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA	POKLICNA SKUPINA	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Skupaj
CELJE	DMS	1		4	2	3	4	4		18
	ZT	2			2	1	2		1	8
LAŠKO	DMS		1	1		2				4
	ZT						2	1		3
MOZIRJE	DMS		1				3	2		6
	ZT									
SKOVENSKE KONJICE	DMS			3	3	1	1	1		9
	ZT									
ŠENTJUR PRI CELJU	DMS	1	1	1	1					4
	ZT						2	1		3
ŠMARJE PRI JELŠAH	DMS		1	3	1		2			7
	ZT			2			2	1		5
VELENJE	DMS	1	2	1	3		2	4		13
	ZT	1	2	2	2	1	1			9
ŽALEC	DMS				4	3	3	3		13
	ZT									
SR SAVINJSKA	DMS	3	6	13	14	9	15	14		74
	ZT	3	2	4	4	2	9	3	1	28

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 17. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, delež starih 80 let in več, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu SAVINJSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

, Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene	razmerje DMS/ZT
04-Savinjska	**14,8**	**16,5**	**112,0**	**4,1**	**24,6**	**74**	**3516,4**	**28**	**9293,5**	**102**	**2551,1**	2,6
03-CELJE	**13,9**	**18,1**	**129,9**	**4,7**	**26,0**	**18**	**3537,3**	**8**	**7959,0**	**26**	**2448,9**	2,3
Celje	13,7	18,1	132,2	4,6	25,6	14	3476,8	6	8112,5	20	2433,8	2,3
Dobrna	14,6	14,6	99,7	4,4	30,0			2	1097,5	2	1097,5	0,0
Štore	13,1	20,2	153,5	6,0	29,9					0		
Vojnik	15,5	17,8	114,9	4,4	24,9	4	2127,5			4	2127,5	
20-LAŠKO	**13,8**	**18,3**	**132,5**	**4,8**	**26,3**	**4**	**4451,3**	**3**	**5935,0**	**7**	**2543,6**	1,3
Laško	14,1	18,5	131,6	5,1	27,3	3	4469,7	2	6704,5	5	2681,8	1,5
Radeče	13,0	17,7	135,4	4,1	23,3	1	4396,0	1	4396,0	2	2198,0	1,0
35-MOZIRJE	**15,0**	**17,8**	**118,4**	**5,1**	**28,9**	**6**	**2725,8**			**6**	**2725,8**	
Gornji Grad	14,2	21,4	150,7	8,8	40,8	1	2650,0			1	2650,0	
Ljubno	14,7	17,1	115,9	5,6	32,7	1	2645,0			1	2645,0	
Luče	14,9	17,3	115,9	4,4	25,2	1	1514,0			1	1514,0	
Mozirje	16,3	17,2	104,9	3,7	21,6	1	4098,0			1	4098,0	
Nazarje	14,3	16,2	113,6	3,8	23,5	2	1312,0			2	1312,0	
Rečica ob Savinji	15,0	17,6	117,3	5,1	29,1							
Solčava	15,1	18,7	124,4	4,8	25,8							
51-SLOVENSKE KONJICE	**15,8**	**14,4**	**91,3**	**3,2**	**22,3**	**9**	**2566,0**			**9**	**2566,0**	
Slovenske Konjice	15,7	14,6	93,0	3,4	23,6	6	2406,3			6	2406,3	
Vitanje	16,3	15,2	93,2	3,7	24,7	1	2267,0			1	2267,0	
Zreče	15,8	13,7	86,6	2,5	18,3	2	3194,5			2	3194,5	
52-ŠENTJUR PRI CELJU	**15,5**	**15,6**	**100,8**	**3,7**	**23,5**	**4**	**4978,5**	**3**	**6638,0**	**7**	**2844,9**	1,3
Dobje	16,1	16,1	100,0	3,5	21,8							
Šentjur	15,5	15,6	100,8	3,7	23,6	4	4736,5	3	6315,3	7	2706,6	1,3
54-ŠMARJE PRI JELŠAH	**15,6**	**16,4**	**104,6**	**4,3**	**26,2**	**7**	**4624,7**	**5**	**6474,6**	**12**	**2697,8**	1,4
Bistrica ob Sotli	15,5	19,6	126,1	5,7	29,1	1	1404,0			1	1404,0	
Kozje	14,2	18,4	129,4	5,1	27,5			2	1588,5	2	1588,5	0,0
Podčetrtek	15,5	16,3	104,7	4,7	28,7	1	3322,0			1	3322,0	
Rogaška Slatina	15,1	15,6	103,2	3,8	24,2	3	3690,0			3	3690,0	
Rogatec	15,1	14,6	97,2	3,4	23,4			1	3122,0	1	3122,0	0,0
Šmarje pri Jelšah	16,9	16,7	98,7	4,6	27,3	2	5139,0	2	5139,0	4	2569,5	1,0
59-VELENJE	**14,5**	**14,2**	**97,8**	**3,0**	**21,1**	**13**	**3452,3**	**9**	**4986,7**	**22**	**2040,0**	1,4
Šmartno ob Paki	15,1	14,3	94,3	3,6	25,1	1	3218,0	1	3218,0	2	1609,0	1,0
Šoštanj	15,3	15,9	103,9	4,5	28,1	2	4375,0			2	4375,0	
Velenje	14,2	13,7	96,4	2,5	18,5	10	3291,2	8	4114,0	18	1828,4	1,3
62-ŽALEC	**15,0**	**17,1**	**114,2**	**4,0**	**23,2**	**13**	**3240,3**			**13**	**3240,3**	
Braslovče	15,3	16,7	109,0	3,8	22,8							
Polzela	15,9	18,1	114,0	5,1	28,1							
Prebold	14,3	17,5	122,5	5,0	28,7	3	1684,0			3	1684,0	
Tabor	14,9	16,5	110,5	4,1	24,6							
Vransko	16,4	17,6	107,1	5,3	30,3	2	1326,0			2	1326,0	
Žalec	14,7	16,9	115,1	3,3	19,5	8	2676,6			8	2676,6	

Priloga 18. Zaposleni v patronažnem varstvu ZASAVSKE SR po poklicni skupini, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA	POKLICNA SKUPINA	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Skupaj
HRASTNIK	DMS	1			1	1		1		4
	ZT					1				1
TRBOVLJE	DMS			1	2	1		1		5
	ZT					1	2			3
ZAGORJE OB SAVI	DMS					1		2		3
	ZT		1					1		2
SR ZASAVSKA		**1**	**1**	**1**	**3**	**5**	**2**	**5**	**0**	**18**

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16

Priloga 19 Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu ZASAVSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS**	število prebivalcev na 1 **DMS**	število zaposlenih **ZT**	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT**	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
05-Zasavska	**13,0**	**18,6**	**143,0**	**5,3**	**28,4**	**12**	**3625,2**	**6**	**7250,3**	**18**	**2416,8**
10-HRASTNIK	**12,2**	**19,5**	**159,8**	**5,5**	**28,4**	**4**	**2428,3**	**1**	**9713,0**	**5**	**1942,6**
Hrastnik	12,2	19,5	159,8	5,5	28,4	4	2428,3	1	9713,0	5	1942,6
56-TRBOVLJE	**11,9**	**19,3**	**162,2**	**5,3**	**27,3**	**5**	**3377,6**	**3**	**5629,3**	**8**	**2111,0**
Trbovlje	11,9	19,3	162,2	5,3	27,3	5	3377,6	3	5629,3	8	2111,0
61-ZAGORJE OB SAVI	**14,7**	**17,5**	**119,3**	**5,2**	**29,6**	**3**	**5633,7**	**2**	**8450,5**	**5**	**3380,2**
Zagorje ob Savi	14,7	17,5	119,3	5	29,6	3	5633,7	2	8450,5	5	3380,2

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 20. Zaposleni v patronažnem varstvu SPODNJE POSAVSKE SR po poklicni skupini, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA	POKLICNA SKUPINA	STAROSTNA SKUPINA								
		<29	**30-34**	**35-39**	**40-44**	**45-49**	**50-54**	**55-59**	**60-64**	**SKUPAJ**
BREŽICE	DMS		1		2	2	1	2		**8**
	ZT						1	1		**2**
KRŠKO	DMS			1	1		8	2	1	**13**
	ZT									**0**
SEVNICA	DMS	1	1		3	1			1	**7**
	ZT		1				1	1		**3**
	DMS	**1**	**2**	**1**	**6**	**3**	**9**	**4**	**2**	**28**
SKUPAJ	ZT	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**0**	**5**

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 21. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, delež prebivalcev starih 80 let in več in indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu SPODNJE POSAVSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNE REGIJE **UPRAVNE ENOTE** **OBČINE**	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
06-Spodnjeposavska	**14,1**	**17,6**	**124,6**	**4,8**	**27,2**	**28**	**2507,5**	**5**	**14042,2**	**33**	**2127,6**
02-BREŽICE	**13,5**	**19,0**	**140,5**	**5,2**	**27,3**	**8**	**3035,6**	**2**	**12142,5**	**10**	**2428,5**
Brežice	13,5	19,0	140,5	5,2	27,3	8	3035,6	2	12142,5	10	2428,5
19-KRŠKO	**15,0**	**16,4**	**109,5**	**4,3**	**26,5**	**13**	**2189,7**			**13**	**2189,7**
Kostanjevica na Krki	14,9	17,4	116,7	4,2	24,0	2	1208,0			2	1208,0
Krško	15,0	16,3	108,8	4,4	26,7	11	2368,2			11	2368,2
47-SEVNICA	**13,6**	**17,6**	**129,6**	**5,0**	**28,2**	**7**	**2494,3**	**3**	**5820,0**	**10**	**1746,0**
Sevnica	13,6	17,6	129,6	5,0	28,2	7	2494,3	3	5820,0	10	1746,0

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 22. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, delež prebivalcev starih 80 let in več ter indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu JUGOVZHODNE SLOVENSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
07-Jugovzhodna Slovenija	**15,3**	**16,1**	**105,1**	**4,3**	**26,9**	**48**	**2968,9**	**3**	**47503,0**	**51**	**2794,3**
05-ČRNOMELJ	**14,1**	**16,9**	**119,4**	**4,8**	**28,6**	**7**	**2637,3**	**0**		**7**	**2637,3**
Črnomelj	14,1	17,2	122,3	5,1	29,7	6	2438,2			6	2438,2
Semič	14,5	15,7	108,7	3,8	23,9	1	3832,0			1	3832,0
16-KOČEVJE	**13,7**	**17,4**	**126,9**	**5,0**	**28,8**	**7**	**2488,4**	**1**	**17419,0**	**8**	**2177,4**
Kočevje	14,0	16,9	120,8	4,9	28,8	6	2729,8	1	16379,0	7	2339,9
Kostel	9,9	27,2	273,4	8,2	30,3	1	644,0			1	644,0
Osilnica	9,6	23,5	244,7	6,3	26,9						
34-METLIKA	**14,5**	**17,1**	**118,1**	**4,3**	**25,2**	**3**	**2791,0**	**0**		**3**	**2791,0**
Metlika	14,5	17,1	118,1	4,3	25,2	3	2791,0			3	2791,0
38-NOVO MESTO	**16,2**	**15,5**	**95,5**	**3,9**	**25,2**	**19**	**3386,5**	**2**	**32171,5**	**21**	**3064,0**
Dolenjske Toplice	14,7	16,1	109,2	4,4	27,1						
Mirna Peč	17,1	13,1	76,4	3,6	27,3						
Novo mesto	16,0	15,9	100,0	3,8	23,9	12	3023,8	1	36285,0	13	2791,2
Straža	15,8	14,6	92,5	3,4	23,6						
Šentjernej	16,5	14,9	90,7	3,7	24,9	3	2302,7			3	2302,7
Škocjan	19,6	13,2	67,4	3,6	27,5			1	3224,0	1	3224,0
Šmarješke toplice	15,9	16,3	102,3	5,0	30,6	1	3224,0			1	3224,0
Žužemberk	16,1	15,1	93,6	4,4	29,1	3	1522,7			3	1522,7
46-RIBNICA	**15,1**	**17,3**	**114,6**	**5,4**	**31,3**	**5**	**2687,0**	**0**		**5**	**2687,0**
Loški Potok	14,0	20,7	147,2	7,5	36,1	1	1932,0			1	1932,0
Ribnica	15,1	16,2	107,0	4,9	30,6	3	3105,3			3	3105,3
Sodražica	15,6	18,7	119,9	5,5	29,3	1	2187,0			1	2187,0
57-TREBNJE	**15,7**	**15,2**	**97,0**	**4,0**	**26,6**	**7**	**2925,4**	**0**		**7**	**2925,4**
Šentrupert	13,7	14,8	108,2	3,4	22,7						
Trebnje	16,3	15,0	92,0	4,3	28,8	7	1725,0			7	1725,0
Mokronog - Trebelno	16,1	16,4	102,1	4,4	26,6						
Mirna	14,4	15,2	105,1	3,2	21,0						

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 23. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu OSREDNJESLOVENSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA **UPRAVNE ENOTE** **OBČINE**	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
08-Osrednjeslovenska	**15,3**	**16,2**	**106,0**	4,4	**26,8**	**170**	**3186,6**	**37**	**14641,0**	**207**	**2617,0**
06-DOMŽALE	**17,2**	**15,0**	**87,3**	3,6	**24,0**	**19**	**2972,8**	**1**	**56484,0**	**20**	**2824,2**
Domžale	17,0	15,0	88,1	3,5	23,1	10	3445,5	1	34455,0	11	3132,3
Lukovica	17,8	13,4	75,3	3,1	23,3	2	2774,5			2	2774,5
Mengeš	16,1	16,8	104,5	4,9	29,2	2	3738,5			2	3738,5
Moravče	19,0	12,9	68,2	3,2	25,0	2	2564,5			2	2564,5
Trzin	17,9	16,9	94,5	3,5	20,9	3	1291,3			3	1291,3
09-GROSUPLJE	**17,3**	**14,2**	**82,2**	3,6	**25,6**	**11**	**3587,9**	**1**	**39467,0**	**12**	**3288,9**
Dobrepolje	16,0	18,2	113,8	5,4	29,7	1	3938,0			1	3938,0
Grosuplje	17,9	13,6	75,7	3,4	25,3	5	3943,8			5	3943,8
Ivančna Gorica	16,9	14,0	83,3	3,5	24,6	5	3162,0	1	15810,0	6	2635,0
15-KAMNIK	**17,4**	**14,7**	**84,4**	3,9	**26,5**	**12**	**2915,8**			**12**	**2915,8**
Kamnik	16,8	15,1	90,2	4,2	27,5	12	2437,0			12	2437,0
Komenda	20,6	12,4	60,4	2,5	20,3	0	#DIV/0!				
23-LITIJA	**15,6**	**14,8**	**94,9**	3,7	**25,2**	**6**	**3423,2**	**2**	**10269,5**	**8**	**2567,4**
Litija	15,5	14,4	92,8	3,2	22,3	6	2502,8	2	7508,5	8	1877,1
Šmartno pri Litiji	15,9	16,0	100,6	5,2	32,3						
24-LJUBLJANA	**14,4**	**17,0**	**118,0**	4,7	**27,5**	**107**	**3293,0**	**30**	**11744,9**	**137**	**2571,9**
Brezovica	17,6	15,7	89,0	4,1	25,9	1	11620,0			1	11620,0
Dobrova - Polhov Gradec	18,5	15,7	84,7	3,6	23,3	2	3769,5			2	3769,5
Dol pri Ljubljani	18,9	13,4	70,7	3,0	22,5						
Horjul	17,5	17,5	99,8	5,9	33,6	1	2909,0			1	2909,0
Ig	16,6	13,4	81,1	3,1	23,1	2	3508,0			2	3508,0
Ljubljana	13,7	17,4	127,2	4,9	27,9	90	3144,4	27	10481,2	117	2418,7
Medvode	15,7	18,0	114,6	5,0	27,9	6	2640,5	1	15843,0	7	2263,3
Škofljica	18,6	13,0	69,6	2,4	18,6	3	3248,0			3	3248,0
Velike Lašče	16,5	17,0	103,0	5,3	31,2			2	2120,0	2	2120,0
Vodice	18,9	13,6	72,0	3,3	24,5	2	2389,0			2	2389,0
30-LOGATEC	**18,0**	**13,8**	**76,8**	3,7	**27,0**	**3**	**4564,7**	**3**	**4564,7**	**6**	**2282,3**
Logatec	18,0	13,8	76,8	3,7	27,0	3	4564,7	3	4564,7	6	2282,3
60-VRHNIKA	**16,0**	**15,7**	**98,1**	4,1	**25,9**	**12**	**2016,3**			**12**	**2016,3**
Borovnica	14,9	15,7	105,4	4,1	26,2						
Vrhnika	16,2	15,0	92,8	4,4	29,0	11	1503,9			11	1503,9
Log - Dragomer	16,4	18,8	114,3	2,8	14,7	1	3660,0			1	3660,0

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16) in Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 24. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu GORENJSKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
09-Gorenjska	**15,5**	**17,3**	**111,7**	**4,6**	**26,5**	**77**	**2649,1**	**3**	**67994,7**	**80**	**2549,8**
14-JESENICE	**13,9**	**18,0**	**129,5**	**4,6**	**25,6**	**11**	**2827,2**	**1**	**31099,0**	**12**	**2591,6**
Jesenice	14,2	16,7	117,4	4,2	**25,3**	9	2374,9	1	21374,0	10	2137,4
Kranjska Gora	12,0	21,9	183,0	6,0	**27,3**	1	5324,0			1	5324,0
Žirovnica	14,8	19,7	133,7	4,8	**24,4**	1	4401,0			1	4401,0
18-KRANJ	**15,9**	**16,6**	**104,5**	**4,2**	**25,6**	**30**	**2692,4**			**30**	**2692,4**
Cerklje na Gorenjskem	17,9	14,8	82,7	3,6	**24,4**						
Jezersko	14,5	18,8	129,3	5,0	**26,9**						
Kranj	15,3	16,7	109,7	4,2	**25,3**	30	1850,9			30	1850,9
Naklo	16,9	17,0	100,8	4,4	**25,9**					0	
Preddvor	16,2	20,4	125,4	6,7	**33,0**					0	
Šenčur	17,7	15,4	86,8	3,7	**24,0**					0	
44-RADOVLJICA	**14,3**	**19,8**	**138,2**	**5,6**	**28,3**	**14**	**2508,6**	**2**	**17560,5**	**16**	**2195,1**
Bled	13,5	20,3	149,7	5,7	**27,9**	3	2723,7	1	8171,0	4	2042,8
Bohinj	13,9	21,1	151,0	6,7	**32,0**	2	2603,0			2	2603,0
Gorje	15,4	18,8	122,4	4,3	**23,1**	1	2874,0			1	2874,0
Radovljica	14,6	19,3	132,8	5,4	**28,2**	8	2358,8	1	18870,0	9	2096,7
53-ŠKOFJA LOKA	**17,6**	**16,0**	**90,9**	**4,4**	**27,6**	**14**	**2991,9**			**14**	**2991,9**
Gorenja vas - Poljane	20,8	14,0	67,5	4,1	**29,1**	2	3653,5			2	3653,5
Škofja Loka	16,6	16,5	99,1	4,3	**26,2**	7	3271,6			7	3271,6
Železniki	17,7	15,6	88,0	4,3	**27,9**	2	3394,5			2	3394,5
Žiri	16,9	16,9	100,1	5,3	**31,4**	3	1630,0			3	1630,0
58-TRŽIČ	**13,8**	**17,7**	**128,2**	**4,6**	**26,1**	**8**	**1888,3**			**8**	**1888,3**
Tržič	13,8	17,7	128,2	4,6	**26,1**	8	1888,3			8	1888,3

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 25. Zaposleni v patronažnem varstvu NOTRANJSKO-KRAŠKE SR po poklicni skupini, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

UPRAVNA ENOTA	Poklicna skupina	<29	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	Skupna vsota
CERKNICA	DMS	1	1	1		3		6
	ZT					1		1
ILIRSKA BISTRICA	DMS				1	1	2	4
	ZT					2		2
POSTOJNA	DMS		3	2		3		8
	ZT							0
SR NOTRANJSKO-KRAŠKA	DMS	1	4	3	1	7	2	18
	ZT	0	0	0	0	3	0	3

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga: 26. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu NOTRANJSKO-KRAŠKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalce v starih 0-14 let	% prebivalce v starih 65 let +	index staranja	% prebivalce v starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS**	število prebivalcev na 1 **DMS**	število zaposlenih **ZT**	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT**	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalce v na **VSE** zaposlene
10-Notranjsko - kraška	**14,5**	**17,6**	**121,2**	5,1	**29,0**	**18**	**2910,1**	**3**	**17460,7**	**21**	**2494,4**
04-CERKNICA	**15,0**	**18,4**	**122,9**	5,2	**28,4**	**5**	**3344,6**	**1**	**16723,0**	**6**	**2787,2**
Bloke	13,6	19,8	144,9	6,0	**30,4**			1	3168,0	1	3168,0
Cerknica	14,9	17,9	119,9	5,3	**29,7**	4	2817,0			4	2817,0
Loška dolina	15,7	19,4	123,3	4,6	**24,0**	1	3871,0	1	7742,0	2	2580,7
12-ILIRSKA BISTRICA	**12,5**	**19,9**	**158,9**	6,0	**30,1**	**4**	**3466,5**	**2**	**6933,0**	**6**	**2311,0**
Ilirska Bistrica	12,5	19,9	158,9	6,0	**30,1**	4	3466,5	2	6933,0	6	2311,0
41-POSTOJNA	**15,5**	**15,6**	**100,7**	4,5	**28,6**	**9**	**2421,4**			**9**	**2421,4**
Pivka	15,2	16,2	106,3	4,2	**26,2**	1	6044,0			1	6044,0
Postojna	15,6	15,4	98,5	4,6	**29,6**	8	1968,6			8	1968,6

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 27. Zaposleni v patronažnem varstvu GORIŠKE SR po izobrazbi, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Upravne enote	poklicna skupina	<29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Skupaj
AJDOVŠČINA	DMS		1	4	1	2		1		9
	ZT									0
IDRIJA	DMS			2			3	1		6
	ZT						1			1
NOVA GORICA	DMS	1	1	2	2	4	4	6		20
	ZT					1				1
TOLMIN	DMS		1		3	1	1	2	1	9
	ZT									0
Skupaj	DMS	**1**	**3**	**8**	**6**	**7**	**8**	**10**	**1**	44
	ZT	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	2

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 28. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu GORIŠKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
11-Goriška	**14,2**	**18,6**	**130,8**	**5,5**	**29,6**	**44**	**2704,6**	**2**	**59501,0**	**46**	**2587,0**
01-AJDOVŠČINA	**16,2**	**16,6**	**102,2**	**4,8**	**29,2**	**9**	**2723,1**			**9**	**2723,1**
Ajdovščina	16,1	16,3	101,5	4,6	28,2	5	3791,0			5	3791,0
Vipava	16,7	17,5	104,4	5,7	32,6	4	1388,3			4	1388,3
11-IDRIJA	**14,5**	**18,1**	**125,1**	**5,5**	**30,5**	**6**	**2787,3**	**1**	**16724,0**	**7**	**2389,1**
Cerkno	14,5	16,4	113,0	4,4	27,1	2	2393,0			2	2393,0
Idrija	14,5	18,8	129,9	6,0	31,8	4	2984,5	1	11938,0	5	2387,6
37-NOVA GORICA	**13,6**	**18,9**	**138,9**	**5,5**	**28,9**	**20**	**2940,4**	**1**	**58808,0**	**21**	**2800,4**
Brda	13,3	19,2	144,8	7,0	36,4	1	5734,0	1	5734,0	2	2867,0
Kanal	13,6	19,7	144,4	5,1	25,9	4	1411,0			4	1411,0
Miren - Kostanjevica	13,5	18,1	133,9	4,9	26,8	1	4835,0			1	4835,0
Nova Gorica	13,9	19,0	136,6	5,5	28,7	9	3548,7			9	3548,7
Šempeter - Vrtojba	12,9	18,7	144,9	4,7	25,2	5	1269,6			5	1269,6
Renče - Vogrsko	13,0	18,0	138,5	5,8	32,6						
55-TOLMIN	**13,2**	**20,6**	**155,8**	**6,5**	**31,3**	**9**	**2106,9**			**9**	**2106,9**
Bovec	12,2	21,4	176,1	6,0	27,9	1	3195,0			1	3195,0
Kobarid	13,8	20,6	149,2	6,6	32,2	3	1396,3			3	1396,3
Tolmin	13,3	20,4	153,1	6,5	32,0	5	2315,6			5	2315,6

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013

Priloga 29. Zaposleni v patronažnem varstvu OBALNO-KRAŠKE SR po izobrazbi, po starostni skupini in po upravni enoti, februar 2014

Upravne enote		30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	SKUPAJ
IZOLA	DMS				1		1			2
	ZT					3	1			4
KOPER	DMS	2	3	1	1	5		1	1	14
	ZT	1		1	2	1				5
PIRAN	DMS			1		1	1	1		4
	ZT			1		2				3
SEŽANA	DMS	1		2		2	4			9
	ZT						1			1
SKUPAJ	DMS	3	3	4	2	8	6	2	1	29
	ZT	1	0	2	2	6	2	0	0	13

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 30. Koncesije v patronažnem varstvu OBALNO-KRAŠKE SR po poklicni skupini in upravni enoti, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	število DMS	število koncesij	% koncesij	število VMS	število koncesij	% koncesij	število ZT	število koncesij	% koncesij	VSI zaposleni	število vseh koncesij	**% vseh koncesij**
12-Obalno - kraška	**16**	**1**	**6,3**	**12**	**5**	**41,7**	**12**	**1**	**8,3**	**42**	**7**	**16,7**
IZOLA	**1**			**1**			**4**			**6**		
KOPER	**10**	**1**	**10,0**	**3**	**2**	**66,7**	**5**	**1**	**20,0**	**19**	**4**	**21,1**
PIRAN				**4**	**3**	**75,0**	**3**			**7**	**3**	**42,9**
SEŽANA	**5**			**4**						**10**		

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)

Priloga 31. Delež prebivalcev starih od 0 do 14 let, delež prebivalcev starih nad 65 let, indeks staranja prebivalcev po občini bivališča in preskrbljenost z zaposlenimi v patronažnem varstvu OBALNO-KRAŠKE SR, po izobrazbi, februar 2014

STATISTIČNA REGIJA UPRAVNE ENOTE OBČINE	% prebivalcev starih 0-14 let	% prebivalcev starih 65 let +	index staranja	% prebivalcev starih 80 +	% 80+ glede na skupino starih 65+	število zaposlenih **DMS***	število prebivalcev na 1 **DMS***	število zaposlenih **ZT****	št.evilo prebivalcev na 1 **ZT****	število **VSEH** zaposlenih	število prebivalcev na **VSE** zaposlene
12-Obalno - kraška	**13,2**	**17,6**	**133,3**	**4,7**	**26,9**	**29**	**3859,9**	**13**	**8610,5**	**42**	**2665,1**
13-IZOLA/ISOLA	**13,1**	**17,7**	**135,3**	**5,0**	**28,2**	**2**	**7976,0**	**4**	**3988,0**	**6**	**2658,7**
Izola/Isola	13,1	17,7	135,3	5,0	28,2	2	7976,0	4	3988,0	6	2658,7
17-KOPER	**13,7**	**17,2**	**125,1**	**4,4**	**25,5**	**14**	**3808,7**	**5**	**10664,4**	**19**	**2806,4**
Koper/Capodistria	13,7	17,2	125,1	4,4	25,5	14	3808,7	5	10664,4	19	2806,4
40-PIRAN	**11,5**	**18,0**	**156,9**	**5,0**	**27,9**	**4**	**4470,5**	**3**	**5960,7**	**7**	**2554,6**
Piran/Pirano	11,5	18,0	156,9	5,0	27,9	4	4470,5	3	5960,7	7	2554,6
48-SEŽANA	**13,2**	**17,9**	**135,8**	**5,1**	**28,2**	**9**	**2753,3**	**1**	**24780,0**	**10**	**2478,0**
Divača	12,5	16,9	135,5	4,7	28,0	2	1948,0			2	1948,0
Hrpelje - Kozina	13,1	17,8	135,7	4,4	25,0	1	4303,0	1	4303,0	2	2151,5
Komen	13,6	18,8	138,1	5,7	30,1	2	1772,5			2	1772,5
Sežana	13,3	18,0	135,3	5,2	28,8	4	3259,0			4	3259,0

Vir podatkov: Evidenca gibanja zdravstvenih delavcev in mreža zdravstvenih zavodov - BPI (NIJZ 16)
Centralni register prebivalstva RS - Ministrstva za notranje zadeve, 1. julij 2013