

Izjava o politiki kakovosti

Dejavnost Nacionalnega inštituta za javno zdravje obsega:

- spremljanje in vrednotenje zdravja, zdravstvenega stanja prebivalstva in zdravstvenega varstva,
- prepoznavanje, spremljanje in vrednotenje ključnih izzivov, na področju javnega zdravja ter zdravstvenih tveganj in nevarnosti za zdravje,
- načrtovanje ukrepov in zagotavljanje pripravljenosti za obvladovanje nevarnosti za zdravje,
- načrtovanje in izvajanje ukrepov za varovanje in zaščito zdravja z vidika dejavnikov naravnega in družbenega okolja,
- preprečevanje bolezni,
- varovanje in krepitev zdravja,
- usposabljanje strokovnjakov na področju javnega zdravja,
- seznanjanje javnosti o stanju, raziskavah in ugotovitvah na področju javnega zdravja,
- raziskovanje in izobraževalna dejavnost na področju javnega zdravja.

Zavezanost zaposlenih

Direktor in vodje notranjih organizacijskih enot Inštituta oziroma vsi zaposleni na Inštitutu se zavezujejo, da bomo delali v skladu s sistemom vodenja kakovosti na podlagi zahtev SIST EN ISO 9001:2015 Sistemi vodenja kakovosti – Zahteve (ISO 9001:2015).

Izjava o kakovosti storitev

Delovne procese na Inštitutu stalno posodabljam, prilagajam ter izboljšujem njihovo učinkovitost z namenom zagotavljanja kakovostnih storitev, ki izpolnjujejo vse zahteve dobre profesionalne prakse in čim večjega zadovoljevanja potreb naših odjemalcev

Odgovorno se odzivamo na dejanske potrebe prebivalcev in naših odjemalcev ter za doseganje skupnih ciljev uporabljamo z dokazi podprto znanje in najboljše prakse. Za izpolnjevanje našega poslanstva zaposleni javni uslužbenci ravnamo pošteno, etično in nepristransko ter sprejemamo osebno odgovornost za lastno delo in strokovne odločitve. Zagotavljamo javnost in preglednost poslovanja, ravnanja in odločanja.

Izjava o zaupnosti

Zaposleni javni uslužbenci zagotavljamo varovanje osebnih podatkov in spoštujemo načelo zaupnosti podatkov do katerih imamo dostop pri svojem delu.

Ustvarjalno delovno okolje

Zaposleni se med seboj spoštujemo in sodelujemo ter gradimo ustvarjalno delovno okolje. Spodbujamo in zagotavljamo izobraževanje zaposlenih, strokovno rast in razvoj usposobljenosti ter nudimo podporo in mentorstvo. Pri razvoju upoštevamo potrebe Inštituta in potrebe ter sposobnosti posameznika. Cenimo delo in prispevek vsakega posameznika in vsake stroke. Kot posamezniki in strokovnjaki vedno iščemo priložnosti za uresničevanje ciljev na način, ki je skladen s cilji in strateškimi usmeritvami Inštituta ter v dobrobit javnega zdravja.

Prepoznavnost Inštituta

Prepoznavamo in posredujemo najboljše prakse ter gradimo na prepoznavnosti in ugledu Inštituta doma in v tujini.

Direktor in vodje notranjih organizacijskih enot Inštituta zagotavljajo predstavitev politike kakovosti v posameznih notranje organizacijskih enotah na način, da zaposleni javni uslužbenci politiko kakovosti razumejo, upoštevajo pri svojem delu in vzdržujejo sistem vodenja.

V Ljubljani, 16. november 2017



Prim. prof. dr. Ivan Eržen
Direktor